

AUTONOME PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL

Abteilung 4 - Personal
Dienststelle für Arbeitsschutz

PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE

Ripartizione 4 - Personale
Servizio di prevenzione e protezione

Auffrischkurs BASD / LASD

November / Dezember 2022
Christiana Winkler



1

Themen von 8:30 – 9:30 Uhr

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

**Bewertung zum arbeitsbezogenen Stress
Methode INAIL und Methode MIUR**

2

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

Gesetz Nr. 215 vom 17. Dezember 2021

Warum dieses Gesetz?

Zu viele Unfälle mit
Todesfolge
am Arbeitsplatz



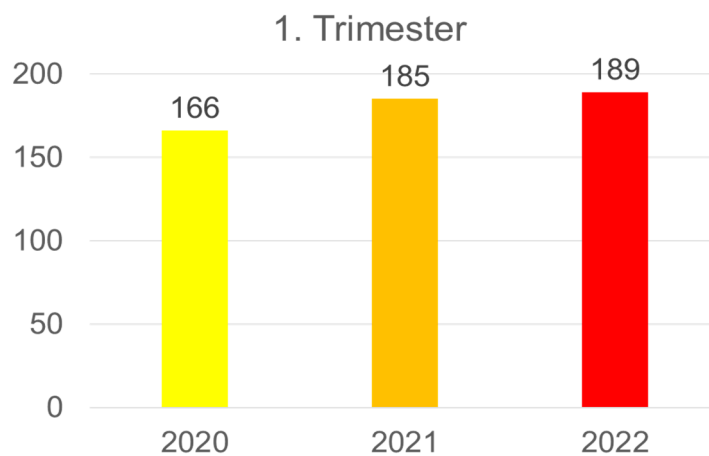
Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler

AUTONOME PROVINZ BOZEN SÜDTIROL
PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO ALTO ADIGE
PROVINCIA AUTONOMA DE BULSAN SÜDTIROL

3

Arbeitsunfälle mit Todesfolge in Italien Statistik Inail 2022



Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 01/2000

Christiana Winkler

AUTONOME PROVINZ BOZEN SÜDTIROL
PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO ALTO ADIGE
PROVINCIA AUTONOMA DE BULSAN SÜDTIROL

4

suedtirolnews.it am 15.11.2022

16.000 Arbeitsunfälle jährlich in Südtirol
(Inail: 12 mit Todesfolge bis 31.08.22, so viel wie im
gesamten Jahr 2021)

Landesregierung ernennt Koordinierungskomitee für
Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Erarbeitung von vorbeugenden Maßnahmen gegen
Arbeitsunfälle und arbeitsbedingte Krankheiten inkl.
Weiterbildung

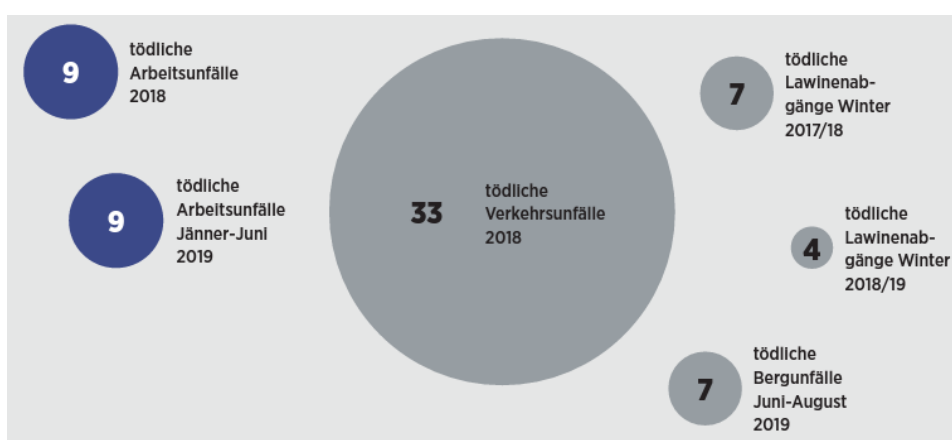
Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler



5

Südtiroler Wirtschaftszeitung SWZ Tödliche Arbeitsunfälle versus Freizeitunfälle



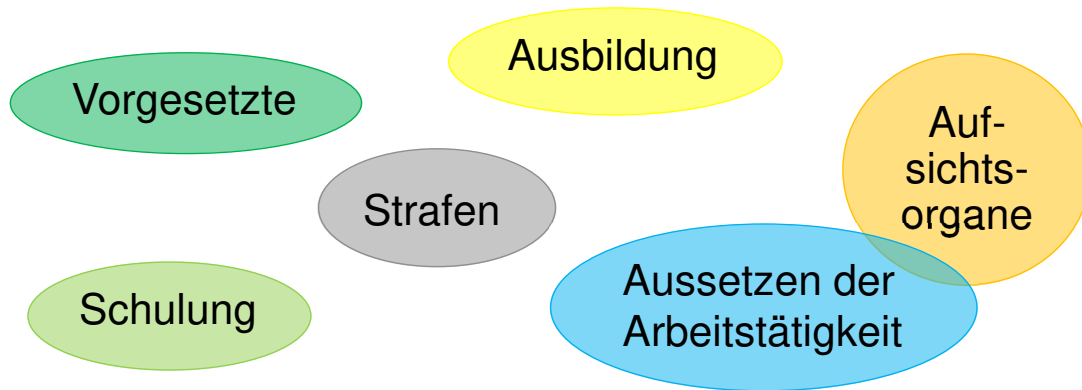
Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler



6

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008



Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler

AUTONOME PROVINZ SÜDTIROL

 PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO ALTO ADIGE
 PROVINCIA AUTONOMA DE BULSAN SÜDTIROL

7

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

- Art. 7 Regionale Koordinierungsausschüsse
- Art. 8 Nationales Informationssystem für die Prävention am Arbeitsplatz
- Art. 13 Aufsichtsorgane
- Art. 14 Bestimmungen für die Bekämpfung der irregulären Beschäftigung und für den Schutz der Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer**
- Art. 18 Pflichten des Arbeitgebers und der Führungskraft**
- Art. 19 Pflichten des Vorgesetzten**
- Art. 37 Ausbildung der Arbeitnehmer und ihrer Vertreter**
- Art. 51 Paritätische Organisationen
- Art. 52 Unterstützung der Klein- und Mittelunternehmen...
- Art. 55 – Art. 59 Strafen für die Arbeitgeber und die Führungskraft, die Vorgesetzten, den Betriebsarzt, die Arbeitnehmer,...**
- Art. 79 Richtlinien für die Ermittlung und Verwendung der PSA
- Art. 99 Vorankündigung von Baustellen

Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler

AUTONOME PROVINZ SÜDTIROL

 PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO ALTO ADIGE
 PROVINCIA AUTONOMA DE BULSAN SÜDTIROL

8

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

Arbeitgeber bzgl. Vorgesetzte

GvD 81/2008 Art. 18, Absatz 1 b-bis

b-bis) **individuare il preposto o i preposti** per l'effettuazione delle attività di vigilanza di cui all'articolo 19. I contratti e gli accordi collettivi di lavoro possono stabilire l'**emolumento** spettante al preposto per lo svolgimento delle attività di cui al precedente periodo. Il preposto **non può subire pregiudizio alcuno** a causa dello svolgimento della propria attività

Ermitteln / festlegen / identifizieren wenn vorhanden schriftlich

- Risk 1 Organigramm
- SB VDT hinzuzufügen
- Sensibilisierung, bewusst machen wichtig!

9

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

Arbeitgeber bzgl. Vorgesetzte

GvD 81/2008 Art. 18, Absatz 1 b-bis

b-bis) **individuare il preposto o i preposti** per l'effettuazione delle attività di vigilanza di cui all'articolo 19. I contratti e gli accordi collettivi di lavoro possono stabilire l'**emolumento** spettante al preposto per lo svolgimento delle attività di cui al precedente periodo. Il preposto **non può subire pregiudizio alcuno** a causa dello svolgimento della propria attività

Vergütung laut Verträge

Dürfen im Zuge der Ausführung der Tätigkeit nicht benachteiligt werden

10

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

Arbeitgeber bzgl. Vorgesetzte

GvD 81/2008 Art. 18, Absatz 1 b-bis

b-bis) **individuare il preposto o i preposti** per l'effettuazione delle attività di vigilanza di cui all'articolo 19. I contratti e gli accordi collettivi di lavoro possono stabilire l'**emolumento** spettante al preposto per lo svolgimento delle attività di cui al precedente periodo. Il preposto **non può subire pregiudizio alcuno** a causa dello svolgimento della propria attività

Kein Vorgesetzter → Aufsichtspflicht AG

11

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

Vorgesetzte

GvD 81/2008 Art. 19, Absatz 1 a

a) **sovrintendere e vigilare** sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di rilevazione di comportamenti non conformi alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro e dirigenti ai fini della protezione collettiva e individuale, **intervenire per modificare il comportamento non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza**. In caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite o di persistenza della inosservanza, **interrompere l'attività** del lavoratore e informare i superiori diretti

Sofort reagieren

12

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

Vorgesetzte

GvD 81/2008 Art. 19, Absatz 1 f-bis

NICHT NEU f) segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta

f-bis) in caso di rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e di ogni condizione di pericolo rilevata durante la vigilanza, se necessario, **interrompere temporaneamente l'attività** e, comunque, segnalare tempestivamente al datore di lavoro e al dirigente le non conformità rilevate

Sofort reagieren

Dürfen im Zuge der Ausführung der Tätigkeit nicht benachteiligt werden (Art. 18)

Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler



13

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

Vorgesetzte

GvD 81/2008 Art. 26, Absatz 8-bis

8-bis) Nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di **appalto o subappalto**, i datori di lavoro appaltatori o subappaltatori devono indicare espressamente al datore di lavoro committente il personale che svolge la funzione di preposto

**Bei Ausschreibungen und Unterauftragsvergaben →
Meldung der Vorgesetzten an Auftraggeber**

Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler



14

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

Ausbildung Arbeitgeber*in

GvD 81/2008 Art. 37 Absatz 2

2. ...Entro il 30 giugno 2022, la Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano adotta un accordo nel quale provvede all'accorpamento, alla rivisitazione e alla modifica degli accordi attuativi del presente decreto in materia di formazione, in modo da garantire:

- a) l'individuazione della durata, dei contenuti minimi e delle modalità della **formazione obbligatoria** a carico del **datore di lavoro**
- b) l'individuazione delle modalità della verifica finale di apprendimento obbligatoria per i discenti di tutti i percorsi formativi e di aggiornamento obbligatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro e delle modalità delle **verifiche di efficacia** della formazione durante lo svolgimento della prestazione lavorativa

Pflichtausbildung AG

Anpassung Abschlusstests für alle

Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler



15

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

Ausbildung Vorgesetzte

GvD 81/2008 Art. 37 Absatz 7-ter

7-ter. Per assicurare l'adeguatezza e la specificità della formazione nonché l'aggiornamento periodico dei preposti ai sensi del comma 7, le relative attività formative devono essere svolte **interamente con modalità in presenza** e devono essere ripetute con **cadenza almeno biennale** e comunque ogni qualvolta sia reso necessario in ragione dell'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.

→ Ausbildung in Anwesenheit (bis jetzt 5 Stunden nicht in Anwesenheit)

→ Ausbildung mit mind. 2-jähriger Auffrischung (nicht mehr 5-jährig)

Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler



16

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

Schulung (addestramento)

GvD 81/2008 Art. 37, Absatz 5

5. L'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro. L'addestramento consiste nella prova pratica, per l'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; l'addestramento consiste, inoltre, nell'esercitazione applicata, per le procedure di lavoro in sicurezza. **Gli interventi di addestramento effettuati devono essere tracciati in apposito registro anche informatizzato.**

z.B. Register / Formular mit Beschreibung der durchgeführten Schulung inklusive Unterschrift AN und der Person, welche die Schulung durchgeführt hat

→ Eintragung in Alfagest

Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler



17

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

Aussetzen der Arbeitstätigkeit

GvD 81/2008 Art. 14, Absatz 1 a) bis g)

WANN?

Bei gravierenden Verstößen, Wiederholung nicht mehr notwendig

Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler



18

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

Anhang 1 Aussetzen der Arbeitstätigkeit

	Fattispecie	Importo somma aggiuntiva
1	Mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi	2.500 €
2	Mancata elaborazione del Piano di Emergenza ed evacuazione	2.500 €
3	Mancata formazione ed addestramento	300 € per ciascun lavoratore interessato
4	Mancata costituzione del servizio di prevenzione e protezione e nomina del relativo responsabile	3.000 €
5	Mancata elaborazione piano operativo di sicurezza (POS)	2.500 €
6	Mancata fornitura del dispositivo di protezione individuale contro le cadute dall'alto	300 € per ciascun lavoratore interessato
7	Mancanza di protezioni verso il vuoto	3.000 €
8	Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno	3.000 €
9	Lavori in prossimità di linee elettriche in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	3.000 €
10	Presenza di conduttori nudi in tensione in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	3.000 €
11	Mancanza di protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale)	3.000 €
12	Omessa vigilanza in ordine alla rimozione o modifica dei dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo	3.000 €
12-bis	Mancata notifica all'organo di vigilanza prima dell'inizio dei lavori che possono comportare il rischio di esposizione all'amianto	3.000 €

Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler

AUTONOME PROVINZ SÜDTIROL

 PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO ALTO ADIGE
 PROVINCIA AUTONOMA DE BULSAN SÜDTIROL

19

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

Aussetzen der Arbeitstätigkeit

Die ersten 3 Tatbestände:

- Fehlen des Sicherheitsberichtes
- Fehlen des Notfallplanes
- Fehlende Ausbildung / Weiterbildung

Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler

AUTONOME PROVINZ SÜDTIROL

 PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO ALTO ADIGE
 PROVINCIA AUTONOMA DE BULSAN SÜDTIROL

20

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

Aussetzen der Arbeitstätigkeit

Aufsichtsorgane

- Arbeitsinspektorate
- Kontrollämter der lokalen Sanitätsbetriebe
- Amt für Brandverhütung

21

Neuigkeiten GvD Nr. 81 vom 9. April 2008

Strafen

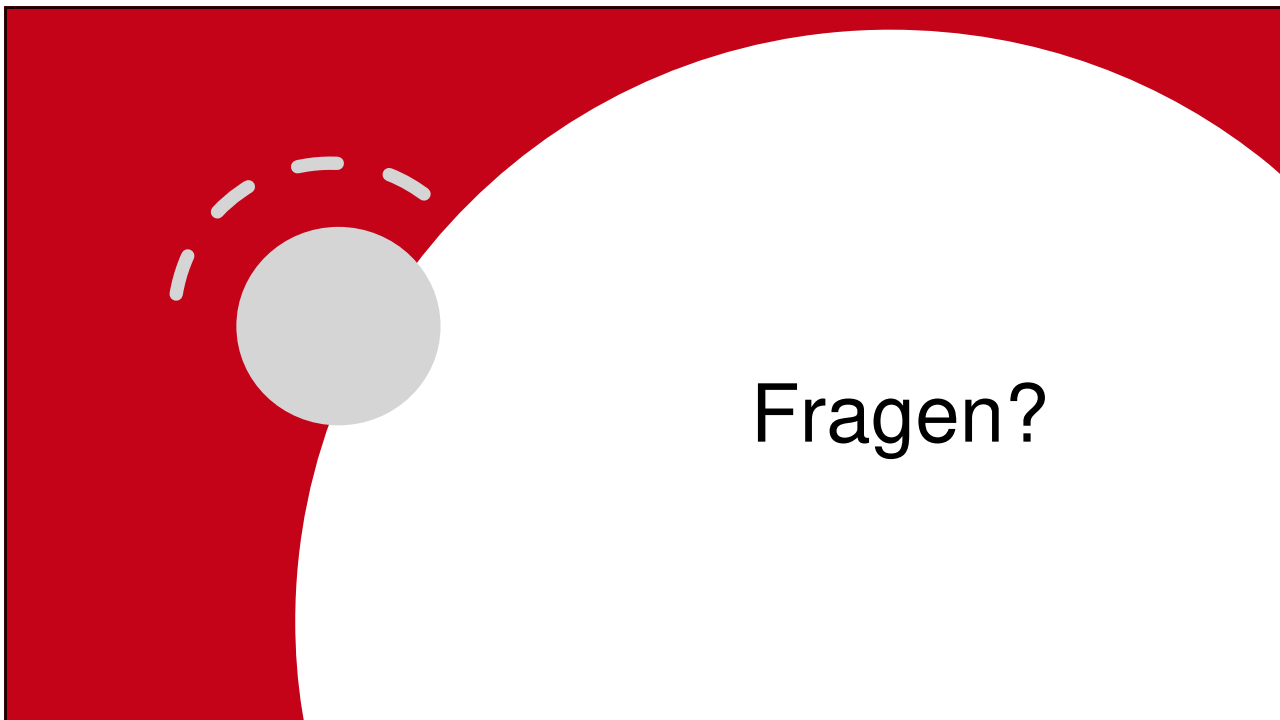
Art. 55 – Art. 59 Strafen für die Arbeitgeber und die Führungskraft, die Vorgesetzten, den Betriebsarzt, die Arbeitnehmer,...

Strafen wurden bei

- Arbeitgeber*in
- Führungskraft
- Vorgesetzte
- Betriebsarzt*ärztin
- Arbeitnehmer*in

und andere erhöht bzw. neu eingeführt (z.B. Strafe für AG, wenn er Vorgesetzte nicht identifiziert oder an den Bauherren meldet)

22



23

Bewertung zum arbeitsbezogenen Stress Methode INAIL und Methode MIUR

INAIL 2017	MIUR 2012
Vorbewertung: Objektive Indikatoren + Fragebögen Arbeitsinhalt und Arbeitskontext	Vorbewertung: Objektive Indikatoren (jährlich einholen) + Fragebögen Arbeitsinhalt, Arbeitskontext und Arbeitsumgebung
Beispiele objektive Indikatoren	
<ul style="list-style-type: none"> • Abwesenheiten aufgrund von Krankheiten • Nicht genommener Urlaub • Turnover • Disziplinarverfahren • Außerordentliche ärztliche Visiten 	

24

Bewertung zum arbeitsbezogenen Stress Methode INAIL und Methode MIUR

INAIL 2017	MIUR 2012
Ergebnis irrelevant →	Ergebnis niedrig →
Kein arbeitsbezogener Stress vorhanden	
Wiederholung der Bewertung nach 2 – 3 Jahren	Wiederholung der Bewertung nach 2 Jahren

Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler



25

Bewertung zum arbeitsbezogenen Stress Methode INAIL und Methode MIUR

INAIL 2017	MIUR 2012
Ergebnis mittleres oder hohes Risiko →	
Verbesserungsmaßnahmen vereinbaren und umsetzen	
Oberstes Ziel: Erreichung Ergebnis irrelevant / niedrig	
Maßnahmen unwirksam →	Maßnahmen nach (spätestens) 1 Jahr überprüfen, wenn unwirksam →
Durchführung der vertiefenden Bewertung	

Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler



26

Bewertung zum arbeitsbezogenen Stress Methode INAIL und Methode MIUR

INAIL 2017	MIUR 2012
Durchführung der vertiefenden Bewertung	
Für die spezifische(n) homogene(n) Gruppe(n) mit nicht irrelevantem Risiko	Für die gesamte Schule (alle homogenen Gruppen)
35 Fragen pro Bedienstete (alle erhalten denselben Fragebogen)	Unterschiedliche Fragen pro homogene Gruppe (alle Bediensteten derselben homogenen Gruppe erhalten denselben Fragebogen)

Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler

AUTONOME PROVINZ BOZEN SÜDTIROL

 PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO ALTO ADIGE
 PROVINCIA AUTONOMA DE BULSAN SÜDTIROL

27

Bewertung zum arbeitsbezogenen Stress Methode INAIL und Methode MIUR

INAIL 2017	MIUR 2012
Ablauf zum Ausfüllen der subjektiven Fragebögen	
→ zur Verfügung stellen der E-Mail Adressen jener homogenen Gruppen im Risiko mittel oder hoch (in einer csv-Datei)	→ zur Verfügung stellen der E-Mail Adressen aller Bediensteten unterteilt in die homogenen Gruppe (in einer csv-Datei)
Alle Bediensteten erhalten über die Lernplattform einen Zugang zum Ausfüllen des subjektiven Fragebogens	

Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler

AUTONOME PROVINZ BOZEN SÜDTIROL

 PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO ALTO ADIGE
 PROVINCIA AUTONOMA DE BULSAN SÜDTIROL

28

Bewertung zum arbeitsbezogenen Stress Methode INAIL und Methode MIUR

INAIL 2017

MIUR 2012

Termin Abschluss der Eingabe festlegen und den Bediensteten mitteilen

Anschließend Erstellen der Statistik und Treffen zur Vereinbarung der umzusetzenden Maßnahmen notwendig

Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler

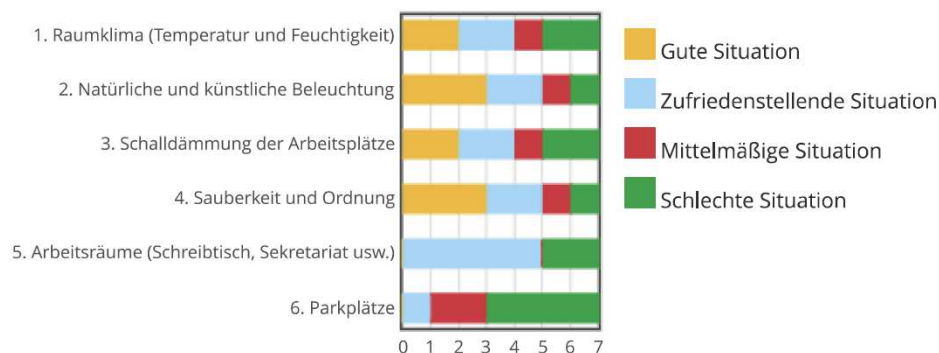
AUTONOME PROVINZ BOZEN SÜDTIROL
PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO ALTO ADIGE
PROVINCIA AUTONOMA DE BULSAN SÜDTIROL

29

Bewertung zum arbeitsbezogenen Stress Methode INAIL und Methode MIUR

Beispiel 1 Statistikauswertung Miur

Wie bewerten Sie den Komfort Ihres Arbeitsplatzes?



Jährliche Konferenz zum Arbeitsschutz, Art. 35 GvD 81/2008

Christiana Winkler

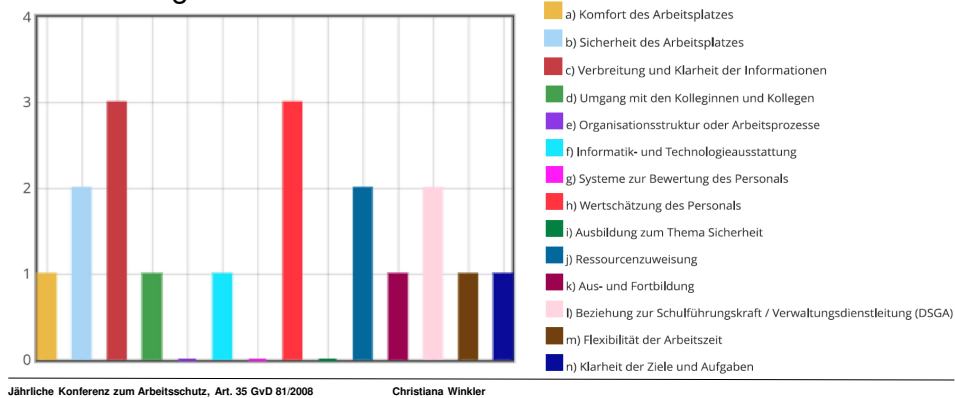
AUTONOME PROVINZ BOZEN SÜDTIROL
PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO ALTO ADIGE
PROVINCIA AUTONOMA DE BULSAN SÜDTIROL

30

Bewertung zum arbeitsbezogenen Stress Methode INAIL und Methode MIUR

Beispiel 2 Statistikauswertung Miur

Was sollte dringend verbessert werden?



31

Bewertung zum arbeitsbezogenen Stress Methode INAIL und Methode MIUR

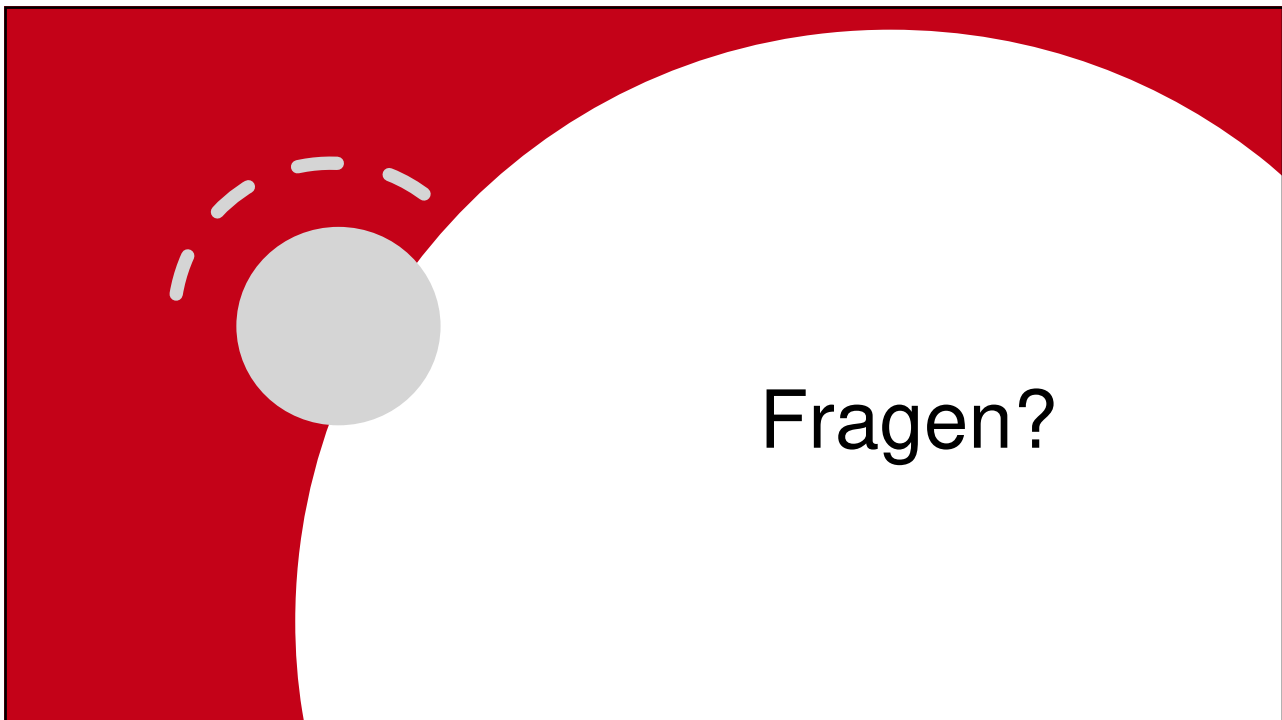
INAIL 2017

MIUR 2012

Maßnahmen definieren und umsetzen

Wiederholung der Bewertung

32



33

<p>AUTONOME PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL</p>		<p>PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE</p>
<p>Abteilung 4 - Personal Dienststelle für Arbeitsschutz</p>		<p>Ripartizione 4 - Personale Servizio di prevenzione e protezione</p>

Kontaktdaten
 Dienststelle für Arbeitsschutz
 Christiana Winkler
 Landhaus 8
 0471 41 24 87
Christiana.Winkler@provinz.bz.it

34