

Diversity Management nella pubblica amministrazione

Riflessioni per le/i dirigenti e le/i collaboratrici/ori

Le diversità nel mondo del lavoro sono un arricchimento per tutti

Noi siamo diversità, usiamola!



CUG Comitato Unico di Garanzia
EGK Einheitliches Garantiekomitee

AUTONOME PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL
PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE
PROVINCIA AUTONOMA DE BULSAN - SÜDTIROL

Diversity Management

Riconoscere le diversità nel mondo del lavoro e valorizzarle

L'amministrazione pubblica sta diventando sempre più diversificata e "colorata". Le diversità della società si specchiano anche nell'ambiente di lavoro. Allo stesso tempo anche le richieste e le aspettative delle cittadine e dei cittadini sono sempre più articolate. Questi sviluppi e queste nuove sfide si possono affrontare con il **Diversity Management**. Questo comprende diverse aree di intervento come l'età e i diversi passaggi di vita, le diversità culturali, l'orientamento sessuale, le pari opportunità tra uomo e donna, la conciliazione tra lavoro e famiglia, il sostegno alle persone con disabilità e molto altro ancora.

Diversity Management nella pubblica amministrazione perché:

- il sapere e l'unicità di ogni collaboratrice e di ogni collaboratore contribuiscono al successo;
- si crea un ambiente di lavoro entro il quale tutti/e i/le dipendenti sono liberi, al di là delle proprie caratteristiche personali, di svilupparsi in piena libertà. In questo modo la creatività e le capacità innovative vengono amplificate;
- si creano i presupposti affinché le lavoratrici ed i lavoratori restino motivati e conservino un buono stato di salute, nonostante il protrarsi della vita lavorativa e il conseguente invecchiamento;

- sostiene con efficacia i processi di cambiamento, facilita la collaborazione ed il dialogo tra le/i dipendenti ed il confronto fra le differenti competenze ed esperienze di lavoro;
- valorizza una comunicazione che si basa sulle regole del dialogo e il rispetto delle pari opportunità, contribuendo in maniera determinante al benessere del personale;
- l'amministrazione pubblica deve rimanere un posto di lavoro attraente.

Noi del CUG* sosteniamo una cultura imprenditoriale, che fonda i suoi valori sulla fairness, la stima reciproca, la cooperazione, il dialogo interno ed esterno e l'equità. Questi valori devono essere ancorati in termini di sostenibilità alla cultura organizzativa dell'amministrazione provinciale in particolare nella gestione del personale e delle dirigenze.

* **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per i dipendenti dell'Amministrazione provinciale** (Art. 14, L.P. del 19 maggio 2015, n. 6, Ordinamento del personale della Provincia).

Ulteriori informazioni e suggerimenti: www.provincia.bz.it/cug
e-mail: cug@provincia.bz.it

Foto: Tutte le persone riportate nelle foto sono dipendenti provinciali. Le foto sono state pensate per rappresentare le diversità delle persone nell'amministrazione provinciale. Tutti i diritti a tal riguardo sono riservati. Ringraziamo tutte/i le/i dipendenti provinciali che gentilmente si sono resi disponibili a farsi fotografare, dando così un fondamentale contributo a questa pubblicazione.

Il CUG ha la propria sede presso l'Ufficio Sviluppo personale della Provincia di Bolzano ed ha curato i contenuti di questo foglio informativo. CUG, 2021