

AUTONOME PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL		PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE
Abteilung 4 - Personal		Ripartizione 4 - Personale
4.0.1 – Dienststelle für Arbeitsschutz		4.0.1 – Servizio di prevenzione e protezione

Corso di aggiornamento ASPP / RSPP

dicembre 2022
Bruno Martello



1

Argomenti dalle ore 8:30 alle ore 9:30

Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008

Valutazione dello stress lavoro-correlato Metodo INAIL e metodo MIUR

AUTONOME PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL		PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE
Auffrischkurs LASD / BASD, Bruno Martello		Corso di aggiornamento ASPP / RSPP, Bruno Martello

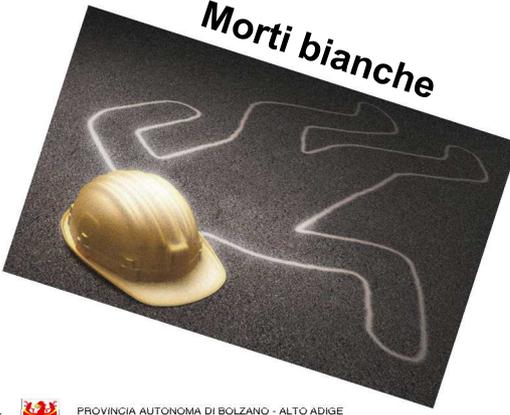
2

Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 200
Legge N. 215 del 17. dicembre 2021

Perché questa legge?

Troppi incidenti con decessi sul posto di lavoro

Morti bianche

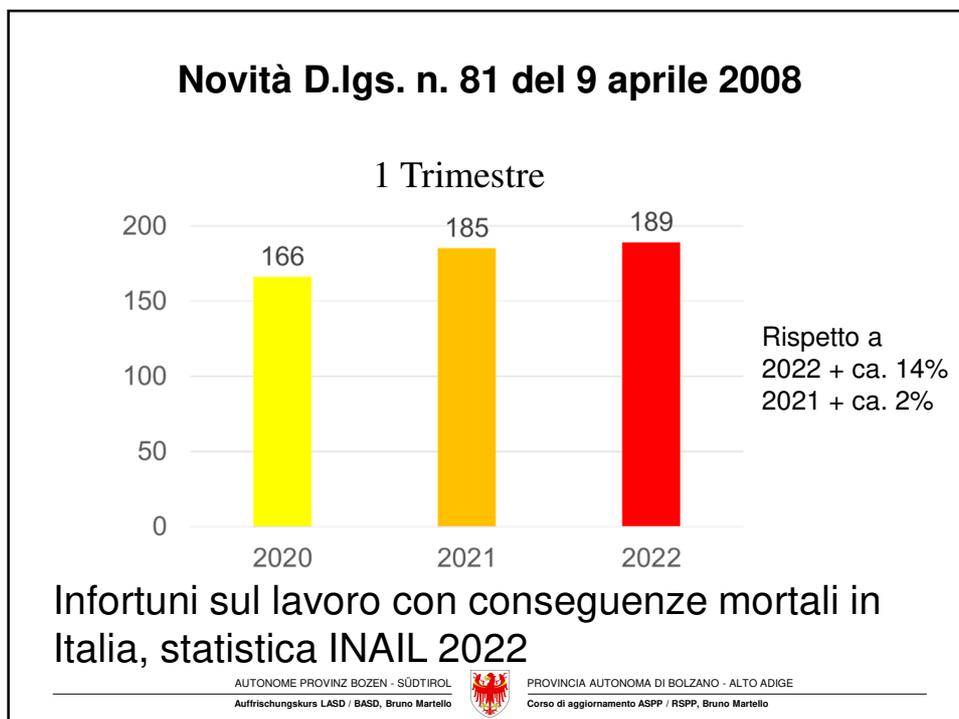


AUTONOME PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL
Auffrischkurs LASD / BASD, Bruno Martello



PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE
Corso di aggiornamento ASPP / RSPP, Bruno Martello

3



4

Suedtirolnews.it del 15.11.2022

16.000 infortuni sul lavoro all'anno in Alto Adige
(Inail: 12 con decessi fino al 31.08.22, tanti
quanti nell'intero anno 2021)

La giunta provinciale nomina un comitato di
coordinamento per la sicurezza e la salute sul
lavoro

Sviluppo di misure preventive contro gli infortuni
sul lavoro e le malattie professionali, compresa
la formazione continua.

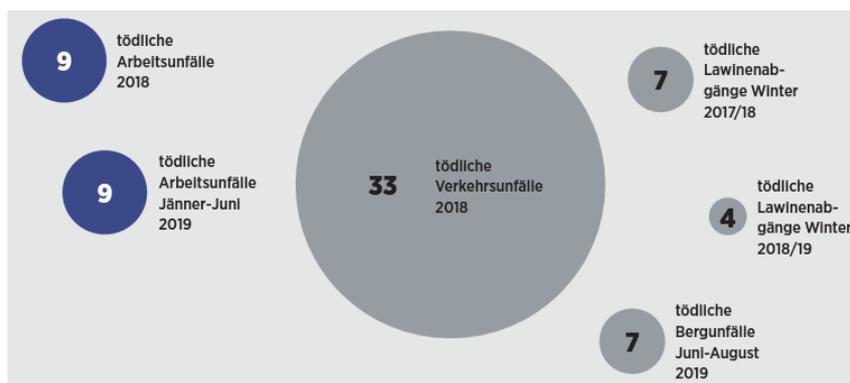
AUTONOME PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL
Auffrischungskurs LASD / BASD, Bruno Martello



PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE
Corso di aggiornamento ASPP / RSPP, Bruno Martello

5

Giornale d'economia dell'Alto Adige SWZ Incidenti mortali e incidenti nel tempo libero



AUTONOME PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL
Auffrischungskurs LASD / BASD, Bruno Martello



PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE
Corso di aggiornamento ASPP / RSPP, Bruno Martello

6



7

Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008

Art. 7 Comitati di coordinamento regionale
 Art. 8 Sistema nazionale per la prevenzione sul posto di lavoro
 Art. 13 Organi di vigilanza
Art. 14 Disposizioni per la lotta al lavoro irregolare e per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori
Art. 18 Doveri del datore di lavoro e del dirigente
Art. 19 Doveri del preposto
Art. 37 Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti
 Art. 51 Organizzazione paritaria
 Art. 52 Sostegno alle piccole e medie imprese...
Art. 55 Art. 59 Sanzioni per i datori di lavoro ed i dirigenti, i preposti, il medico competente, i lavoratori,...
 Art. 79 Linee guida per ricerca e l'utilizza dei DPI
 Art. 99 Sospensioni attività lavorativa nei cantieri

AUTONOME PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL
Auffrischkurs LASD / BASD, Bruno Martello


PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE
Corso di aggiornamento ASPP / RSPP, Bruno Martello

8

Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile Datore di lavoro risp. Preposto

D.lgs. 81/2008 art. 18, comma 1 b-bis

b-bis) **individuare il preposto o i preposti** per l'effettuazione delle attività di vigilanza di cui all'articolo 19. I contratti e gli accordi collettivi di lavoro possono stabilire l'**emolumento** spettante al preposto per lo svolgimento delle attività di cui al precedente periodo. Il preposto **non può subire pregiudizio alcuno** a causa dello svolgimento della propria attività

Individuare/ identificare per iscritto **se presente**

- Organigramma Risk 1
- aggiungere DVR VDT
- sensibilizzare, consapevolizzare è importante!



Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 Datore di lavoro risp. Preposto

D.lgs. 81/2008 art. 18, comma 1 b-bis

b-bis) **individuare il preposto o i preposti** per l'effettuazione delle attività di vigilanza di cui all'articolo 19. I contratti e gli accordi collettivi di lavoro possono stabilire l'**emolumento** spettante al preposto per lo svolgimento delle attività di cui al precedente periodo. Il preposto **non può subire pregiudizio alcuno** a causa dello svolgimento della propria attività

Nessun preposto → Sorveglianza DL

Retribuzione secondo i contratti

Non devono essere svantaggiati nel corso dello svolgimento dell'attività



Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 Preposto

D.lgs. 81/2008 art. 19, comma 1 a

a) **sovrintendere e vigilare** sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di rilevazione di comportamenti non conformi alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro e dirigenti ai fini della protezione collettiva e individuale, **intervenire per modificare il comportamento non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza**. In caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite o di persistenza della inosservanza, **interrompere l'attività** del lavoratore e informare i superiori diretti

Reagire immediatamente !



Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 Preposto

D.lgs. 81/2008 art. 19, comma 1 f-bis

Non è una novità f) segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta

f-bis) in caso di rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e di ogni condizione di pericolo rilevata durante la vigilanza, se necessario, **interrompere temporaneamente l'attività** e, comunque, segnalare tempestivamente al datore di lavoro e al dirigente le non conformità rilevate

Reagire immediatamente

non possono essere svantaggiati nel corso dello svolgimento dell'attività (art. 18)



Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008

Preposto

D.lgs. 81/2008 art. 26, comma 8-bis

8-bis) Nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di **appalto o subappalto**, i datori di lavoro appaltatori o subappaltatori devono indicare espressamente al datore di lavoro committente il personale che svolge la funzione di preposto

per gare di appalti e subappalti → Segnalazione da parte del preposto al committente



Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008

Formazione del datore di lavoro

D.lgs. 81/2008 art. 37, comma 2

2. ...

Entro il 30 giugno 2022, la Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano adotta un accordo nel quale provvede all'accorpamento, alla rivisitazione e alla modifica degli accordi attuativi del presente decreto in materia di formazione, in modo da garantire:

- a) l'individuazione della durata, dei contenuti minimi e delle modalità della **formazione obbligatoria** a carico del **datore di lavoro**
- b) l'individuazione delle modalità della verifica finale di apprendimento obbligatoria per i discenti di tutti i percorsi formativi e di aggiornamento obbligatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro e delle modalità delle **verifiche di efficacia** della formazione durante lo svolgimento della prestazione lavorativa

Formazione obbligatoria DL

Test finale per tutti



Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 Formazione del preposto

D.lgs. 81/2008 art. 37 7-ter

7-ter. Per assicurare l'adeguatezza e la specificità della formazione nonché l'aggiornamento periodico dei preposti ai sensi del comma 7, le relative attività formative devono essere svolte **interamente con modalità in presenza** e devono essere ripetute con **cadenza almeno biennale** e comunque ogni qualvolta sia reso necessario in ragione dell'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.

→ Formazione in presenza (fino ad ora 5 ore non in presenza)

→ Formazione con minimo aggiornamento entro 2 anni (non più entro 5 anni)



Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 addestramento

D.lgs. 81/2008 art. 37, comma 5

5. L'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro. L'addestramento consiste nella prova pratica, per l'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; l'addestramento consiste, inoltre, nell'esercitazione applicata, per le procedure di lavoro in sicurezza. **Gli interventi di addestramento effettuati devono essere tracciati in apposito registro anche informatizzato.**

p.es. registro / modulo con la descrizione dell'addestramento effettuato, compresa la firma del dipendente e della persona che ha effettuato l'addestramento

→ inserimento in Alfagest



Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 Sospensione dell'attività lavorativa

D.lgs. 81/2008 art.14, comma 1 a) bis g)

QUANDO?

In caso di gravi violazioni, la ripetizione non è più necessaria

AUTONOME PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL
Auffrischungskurs LASD / BASD, Bruno Martello



PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE
Corso di aggiornamento ASPP / RSPP, Bruno Martello

17

Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 Sospensione dell'attività lavorativa

Allegato 1

	Fattispecie	Importo somma aggiuntiva
1	Mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi	2.500 €
2	Mancata elaborazione del Piano di Emergenza ed evacuazione	2.500 €
3	Mancata formazione ed addestramento	300 € per ciascun lavoratore interessato
4	Mancata costituzione del servizio di prevenzione e protezione e nomina del relativo responsabile	3.000 €
5	Mancata elaborazione piano operativo di sicurezza (POS)	2.500 €
6	Mancata fornitura del dispositivo di protezione individuale contro le cadute dall'alto	300 € per ciascun lavoratore interessato
7	Mancanza di protezioni verso il vuoto	3.000 €
8	Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno	3.000 €
9	Lavori in prossimità di linee elettriche in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	3.000 €
10	Presenza di conduttori nudi in tensione in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	3.000 €
11	Mancanza di protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale)	3.000 €
12	Omessa vigilanza in ordine alla rimozione o modifica dei dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo	3.000 €
12-bis	Mancata notifica all'organo di vigilanza prima dell'inizio dei lavori che possono comportare il rischio di esposizione all'amianto	3.000 €

AUTONOME PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL
Auffrischungskurs LASD / BASD, Bruno Martello



PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE
Corso di aggiornamento ASPP / RSPP, Bruno Martello

18

Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 Sospensione dell'attività lavorativa

Le prime 3 infrazioni:

- Assenza del documento di valutazione dei rischi
- Assenza del piano d'emergenza
- Assenza Formazione / Aggiornamento



Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 Organi di controllo

Organi di controllo:

- Ispettorati del lavoro
- Uffici di controllo delle aziende sanitarie locali
- Ufficio prevenzione incendi



Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008

Sanzioni

Le sanzioni per

→ Datrice / datore di lavoro

→ Dirigente

→ Preposto

→ Medico competente

→ Dipendente

e altri sono state aumentate o introdotte di recente (p.es., la sanzione per il DL che non individua i preposti o non li segnala al proprietario dell'edificio)



Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008

Domande?



Valutazione dello stress lavoro-correlato Metodo INAIL e metodo MIUR

INAIL 2017	MIUR 2012
Pre-valutazione (eventi sentinella + questionari contenuto del lavoro e contesto del lavoro)	Pre-valutazione (eventi sentinella (raccolti annualmente) + questionari contenuto del lavoro, contesto del lavoro e ambiente di lavoro)
rischio irrelevante →	rischio basso →
Ripetere la valutazione dopo 2 - 3 anni	Ripetere la valutazione dopo 2 anni



23

Valutazione dello stress lavoro-correlato Metodo INAIL e metodo MIUR

INAIL 2017	MIUR 2012
Risultati rischio medio o alto →	
Implementare misure di prevenzione e protezione	
<p>Obiettivo primario: raggiungimento risultato</p> <p>irrelevante / basso</p>	
Misure inefficaci →	Verificare le misure dopo (al massimo) 1 anno, se inefficaci →



24

Valutazione dello stress lavoro-correlato Metodo INAIL e metodo MIUR

INAIL 2017	MIUR 2012
Effettuare la valutazione approfondita per il gruppo o i gruppi omogenei con rischio medio o alto	Svolgimento della valutazione approfondita per tutti i gruppi omogenei
Valutazione approfondita con 35 domande per ogni dipendente (tutti ricevono lo stesso questionario)	Valutazione approfondita con domande diverse per gruppo omogeneo (tutti i dipendenti dello stesso gruppo omogeneo ricevono lo stesso questionario)

AUTONOME PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL
Auffrischungskurs LASD / BASD, Bruno Martello



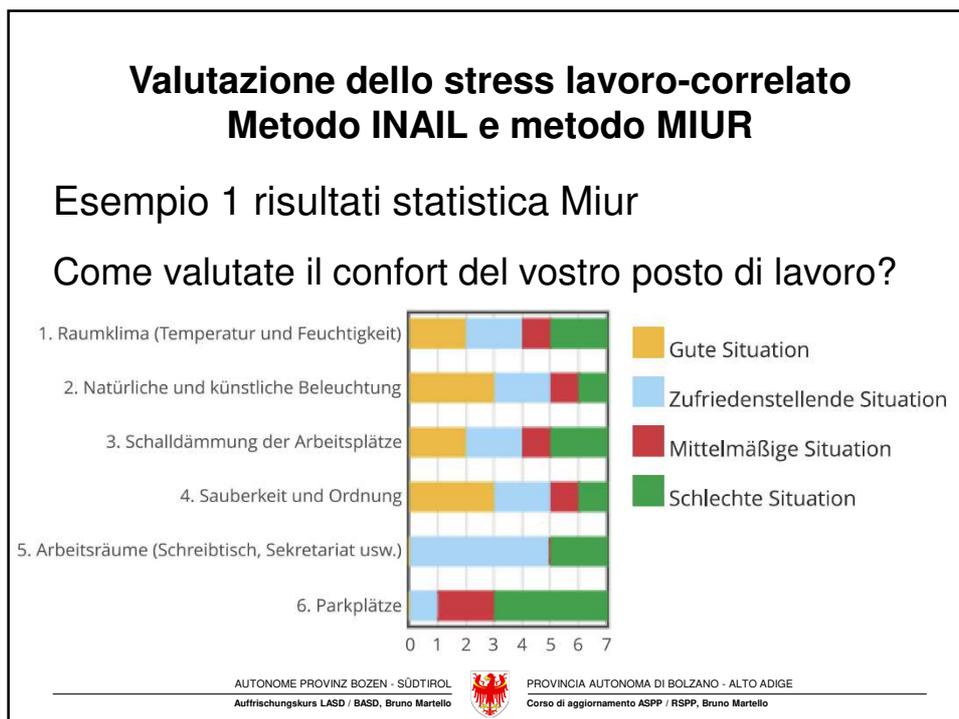
PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE
Corso di aggiornamento ASPP / RSPP, Bruno Martello

25

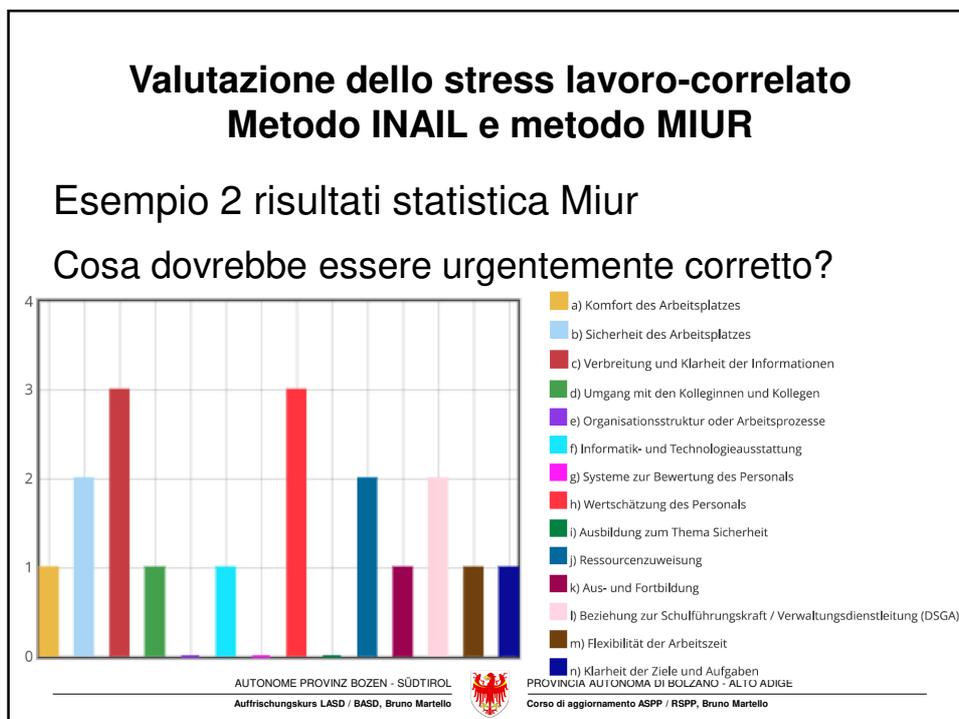
Valutazione dello stress lavoro-correlato Metodo INAIL e metodo MIUR

INAIL 2017	MIUR 2012
Procedura di compilazione dei questionari soggettivi	
→ Fornire gli indirizzi e-mail dei gruppi omogenei a rischio medio o alto (in un file csv)	→ Fornire gli indirizzi e-mail di tutto il personale suddiviso nel gruppo omogeneo (in un file csv)
Tutti i dipendenti ottengono l'accesso tramite la piattaforma di apprendimento per completare il questionario soggettivo	
Stabilire e comunicare la data di completamento dell'inserimento	
Elaborazione statistica e riunione per concordare le misure necessarie da attuare	

26



27



28

Valutazione dello stress lavoro-correlato

Domande?

AUTONOME PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL
Auffrischungskurs LASD / BASD, Bruno Martello



PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE
Corso di aggiornamento ASPP / RSPP, Bruno Martello

29

**Novità D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008
e
Valutazione dello stress lavoro-correlato**

Grazie per la Vostra attenzione!

AUTONOME PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL
Auffrischungskurs LASD / BASD, Bruno Martello



PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE
Corso di aggiornamento ASPP / RSPP, Bruno Martello

30