



Abteilung Arbeit
Ripartizione Lavoro

www.provinz.bz.it/arbeit
www.provincia.bz.it/lavoro

Weitere Informationen:
Ulteriori informazioni:

Arbeitsvermittlungszentrum
Centro di mediazione lavoro

Bozen / Bolzano
0471 418620

Neumarkt / Egna
0471 824100

Meran / Merano
0473 252300

Schlanders / Silandro
0473 736190

Brixen-Sterzing
Bressanone-Vipiteno
0472 821260

Bruneck / Brunico
0474 582360



Stand/aggiornato

Jänner 2021
gennaio 2021

Arbeitslosengeld (Naspi)

Was?

Finanzielle Leistung des NISF-INPS, das im Falle unfreiwilliger Arbeitslosigkeit ausbezahlt wird. Dies ist bei:

- Entlassungen aus einem wichtigen, subjektiven oder objektiven Grund oder bei
- Kündigungen aus einem wichtigen Grund und bei
- Vorliegen einer einvernehmlichen Auflösung des Arbeitsverhältnisses im Rahmen des obligatorischen Schlichtungsversuches vor der Schlichtungskommission für Arbeitsstreitfälle der Fall.

Auch wenn eine Arbeitsstelle angeboten wird, welche mehr als 50 km vom Wohnort der Arbeitnehmerin bzw. des Arbeitnehmers entfernt ist und nicht innerhalb von 80 Minuten mit öffentlichen Verkehrsmitteln erreichbar ist, steht die Arbeitslosenunterstützung im Fall einer einvernehmlichen Auflösung zu.

Das Arbeitslosengeld steht bei freiwilliger Kündigung des Arbeitsverhältnisses außer in den oben angeführten Fällen nicht zu.

Wer?

Alle

- Arbeitskräfte,
- Lehrlinge,
- Angestellte im Schauspielswesen,
- Künstler,
- Heimarbeiter,
- mitarbeitende Genossenschaftsmitglieder,
- Inhaber eines befristeten Arbeitsverhältnisses in der öffentlichen Verwaltung,

die

- den Arbeitslosenstatus haben,
- in den letzten vier Jahren vor Auflösung

Indennità di disoccupazione (Naspi)

Cos'è?

È una prestazione finanziaria dell'INPS, erogata nel caso di disoccupazione non imputabile al lavoratore e quindi in presenza di:

- licenziamenti per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo o oggettivo,
- dimissioni per giusta causa e
- nell'ipotesi di risoluzione consensuale ai sensi della procedura conciliativa obbligatoria davanti alla Commissione di conciliazione delle vertenze di lavoro.

La prestazione finanziaria spetta anche nell'ipotesi in cui le parti risolvono consensualmente il rapporto di lavoro per il fatto che il posto di lavoro dista più di 50 km dalla residenza della lavoratrice o del lavoratore e non è raggiungibile con mezzi pubblici entro 80 minuti.

L'indennità non viene corrisposta in caso di dimissioni ad eccezione che nelle ipotesi sopraelencate.

Chi?

Tutti

- i lavoratori,
- apprendisti,
- personale nel settore dello spettacolo,
- artisti,
- lavoratori domestici,
- soci lavoratori,
- lavoratori con un contratto a termine presso le pubbliche amministrazioni

che

- posseggono lo stato di disoccupazione,
- possano far valere nei quattro anni prece-



des Arbeitsverhältnisses mindestens 13 Versicherungswochen und

- in den 12 Monaten vor Auflösung des Arbeitsverhältnisses mindestens 30 Versicherungstage gegen die unfreiwillige Arbeitslosigkeit nachweisen können.

Wie?

- Antrag innerhalb von 68 Tagen nach erfolgter Entlassung an das INPS/NISF - online oder über ein Patronat
- Eintragung des Arbeitnehmers beim Arbeitsvermittlungszentrum innerhalb der darauffolgenden 15 Tage

Wie viel?

- Für Einkommen unter 1.227,55 €: 75%
- Für Einkommen über 1.227,55 €: bis zum Betrag von 1.227,55 € 75%, für den Betrag darüber 25%.

Im Jahr 2020 darf das Arbeitslosengeld jedoch den Betrag von 1.335,40 € brutto nicht überschreiten. Ab dem vierten Monat wird die Arbeitslosenunterstützung monatlich um 3% gekürzt.

Wie lange?

Die Naspi wird monatlich ausbezahlt und zwar für einen Zeitraum, welcher der Hälfte jener Beitragswochen entspricht, die in den letzten vier Jahren angegriffen sind. Jene Versicherungszeiten, die bereits für eine vorhergehende Arbeitslosengeldzahlung berücksichtigt worden sind, können dabei kein zweites Mal mehr berücksichtigt werden. Falls die interessierte Person in den letzten vier Jahren ohne Unterbrechung beitragsversichert war, kann sie die Arbeitslosenunterstützung für höchstens 24 Monate beziehen.

"Freiwillige Naspi"

Die "freiwillige Naspi" ist eine Form der sozialen Abfederung, welche vom Artikel 14 des Gesetzesdekretes Nr. 104/2020 vorgesehen ist. Diese setzt vorab den Abschluss eines Betriebsabkommens mit den vertretungsstärksten Gewerkschaftsorganisationen auf nationaler Ebene voraus. Die Parteien können somit die Auflösung des Arbeitsvertrages der betroffenen Arbeitnehmer beschließen. Der Arbeitgeber ist allerdings verpflichtet, eine Austrittsentschädigung zu Gunsten der betroffenen Arbeitnehmer zu bezahlen, deren Höhe im Rahmen einer Verhandlung festgesetzt wird. Derzeit ist diese Möglichkeit bis zum 31. März 2021 beschränkt.

deni l'inizio del periodo di disoccupazione, almeno tredici settimane di contribuzione contro la disoccupazione e

- possano far valere trenta giornate di lavoro effettivo nei dodici mesi che precedono l'inizio del periodo di disoccupazione.

Come?

- domanda entro 68 giorni dal licenziamento da parte del lavoratore - online sul portale INPS o presso un patronato
- iscrizione del lavoratore presso i centri di mediazione lavoro entro i successivi 15 giorni

Quanto?

- Retribuzione inferiore di 1.227,55 €: 75%
- Retribuzione superiore di 1.227,55 €: fino all'importo di 1.227,55 € 75%, per l'importo superiore 25%.

L'importo massimo della Naspi nel corso del 2020 è pari ad 1.335,40 € lordi. A partire dal quarto mese di fruizione, l'indennità si riduce del 3% ogni mese

Durata?

La Naspi è corrisposta mensilmente, per un numero di settimane pari alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi quattro anni. Il periodo assicurativo che è stato già considerato in occasione della precedente erogazione dell'indennità di disoccupazione non potrà essere considerato un'ulteriore volta. La durata massima corrisponde a 24 mesi qualora la persona interessata abbia lavorato continuamente negli ultimi quattro anni.

"Naspi volontaria"

La "naspi volontaria" è un'ipotesi che è prevista dall'articolo 14 del decreto-legge n. 104/2020 e che presuppone a monte la conclusione di un accordo collettivo aziendale con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale. Le parti possono convenire la risoluzione del rapporto di lavoro di lavoratori interessati, ma il datore di lavoro deve erogare un incentivo all'esodo a favore della forza lavoro interessata, il cui ammontare è oggetto di trattativa. Per il momento tale ipotesi è limitata sino al 31 marzo 2021.

