

## Equal Pay Day – Daten & Fakten

**Eine Frau muss im Schnitt bis zum darauf folgenden Dienstag arbeiten, um gleich viel zu verdienen, wie ihr männlicher Kollege in einer Woche!**

### Was ist der Gender Pay Gap?

**Gender Pay Gap** definiert den Unterschied zwischen dem durchschnittlichen Gehalt eines Arbeitnehmers und dem einer Arbeitnehmerin. In Italien liegt dieser bei ca. 17%.

Die **direkte Diskriminierung** – also ungleiches Gehalt für gleiche Arbeit – ist gesetzlich verboten. Trotzdem sind Frauen weiterhin **indirekt diskriminiert**: sie erhalten nicht den gleichen Zugang zu Berufen und Positionen, ihre Arbeit wird schlechter bewertet und damit werden Frauen auch für gleichwertige Arbeit schlechter bezahlt!

### Woher kommt der Equal Pay Day?

Ursprünglich kommt der „Tag für gleiche Bezahlung“ aus den USA. Dort riefen 1988 die amerikanischen Business and Professional Women (BPW/USA) die „Red Purse Campaign“ – zu deutsch: „Rote Taschen-Kampagne“ ins Leben, um auf die Lohnlücke hinzuweisen.

Die roten Taschen sind das Symbol für die roten Zahlen in den Geldbörsen der Frauen.

Die Beseitigung der Lohnunterschiede ist wichtiges **Bestandteil der Wirtschafts- und Beschäftigungsstrategie Europas 2020** und für EuropäerInnen das zweitwichtigste Aktionsfeld der EU. Mit der Unterzeichnung der **Charta für Frauen** am 5. März 2010 hat die Kommission ihr verstärktes Engagement für die Gleichstellung von Frau und Mann in sämtlichen Politikbereichen erneut bekräftigt.

Auch heuer greift der **Landesbeirat für Chancengleichheit für Frauen** diese Idee mit einem landesweiten Aktionstag auf, mitgetragen von Frauenorganisationen, Gleichstellungskommissionen, Verbänden und Parteien.

Die geschlechtsspezifische **Lohndifferenz** hat sich in den vergangenen 15 Jahren kaum verringert, zum Teil sogar **zugenommen**. Laut einer Studie der London School of Economics wird die weltweite Angleichung der Gehälter von Frauen und Männern erst in 150 Jahren erreicht werden.

Beim Berufseinstieg ist der „gender pay gap“ am niedrigsten, steigt dann aber an: Frauen mit einer Berufserfahrung von bis zu 3 Jahren verdienen 18,7%, mit 4 bis 10 Jahren Berufserfahrung um 21,8% weniger als ihre männlichen Kollegen.

Die schlechtere Bezahlung im Arbeitsleben führt **jede fünfte Frau in die Altersarmut!**

Eine schwedische Studie zeigt, dass die Beseitigung der geschlechtsspezifischen Unterschiede bei der Beschäftigung zu einem **Anstieg des Bruttoinlandsproduktes (BIP) von 15 – 45%** führen kann.

### Weiterführende Informationen:

[www.provinz.bz.it/arbeit/frauen](http://www.provinz.bz.it/arbeit/frauen)  
[www.frauen-arbeit.bz.it](http://www.frauen-arbeit.bz.it)  
[www.afi-ipl.org](http://www.afi-ipl.org)

## Equal Pay Day – dati e fatti

**Una donna deve in media lavorare fino al martedì successivo per raggiungere la somma percepita da un uomo nella settimana precedente!**

### Cos'è il Gender Pay Gap?

**Gender Pay Gap** definisce la differenza tra lo stipendio medio di un lavoratore ed una lavoratrice. In Italia ammonta a circa il 17%.

La **discriminazione diretta** – ovvero salario differente per lo stesso lavoro – è vietata dalla legge. Ciò nonostante le donne sono ancora **indirettamente discriminate**: non ottengono lo stesso accesso all'occupazione e alle posizioni, il loro lavoro è valutato di meno e pertanto le donne sono pagate peggio per un lavoro dello stesso valore!

### Dove ha origine l'Equal Pay Day?

Originariamente il “giorno per un'uguale paga” deriva dagli Stati Uniti dove nel 1988 le americane Business and Professional Women hanno creato (BPW/USA) la “Red Purse Campaign” – la campagna delle borse rosse – per porre l'attenzione l'esistente gap salariale.

Le borse rosse rappresentano simbolicamente le cifre rosse nei portafogli delle donne.

L'eliminazione delle differenze salariali rappresenta un **importante elemento della strategia economica ed occupazionale europea 2020** e per gli europei il secondo più importante piano d'azione dell'UE. Con la sottoscrizione della Carta delle donne il 5 marzo 2010 la Commissione ha rafforzato il suo forte impegno per la parità di donne e uomini in tutte le sue politiche.

Anche quest'anno la **Commissione provinciale per le pari opportunità per le donne** riprende l'idea con una giornata d'azione su tutto il territorio, sostenuta da organizzazioni femminili, comitati per le pari opportunità, associazioni e partiti.

La disparità retributiva tra i generi si è di poco ridotta negli ultimi 15 anni, in parte è addirittura **aumentata**. Secondo uno studio della London School of Economics la l'adeguamento delle retribuzioni fra donne e uomini a livello mondiale sarà raggiunto tra 150 anni.

Al momento dell'inserimento nel mondo del lavoro il “gender pay gap” è il più basso, in seguito però **aumenta**: donne con un'esperienza lavorativa fino a 3 anni guadagnano il 18,7%, con un'esperienza lavorativa da 4 a 10 anni il 21,8% in meno rispetto ai loro colleghi uomini.

La paga minore nel mondo del lavoro significa **per ogni quinta donna il rischio di povertà in età avanzata!**

Uno studio svedese mostra che l'eliminazione delle differenze tra i generi può portare nell'ambito occupazionale ad un **aumento del prodotto interno lordo (PIL) del 15% – 45%**.

### Ulteriori informazioni:

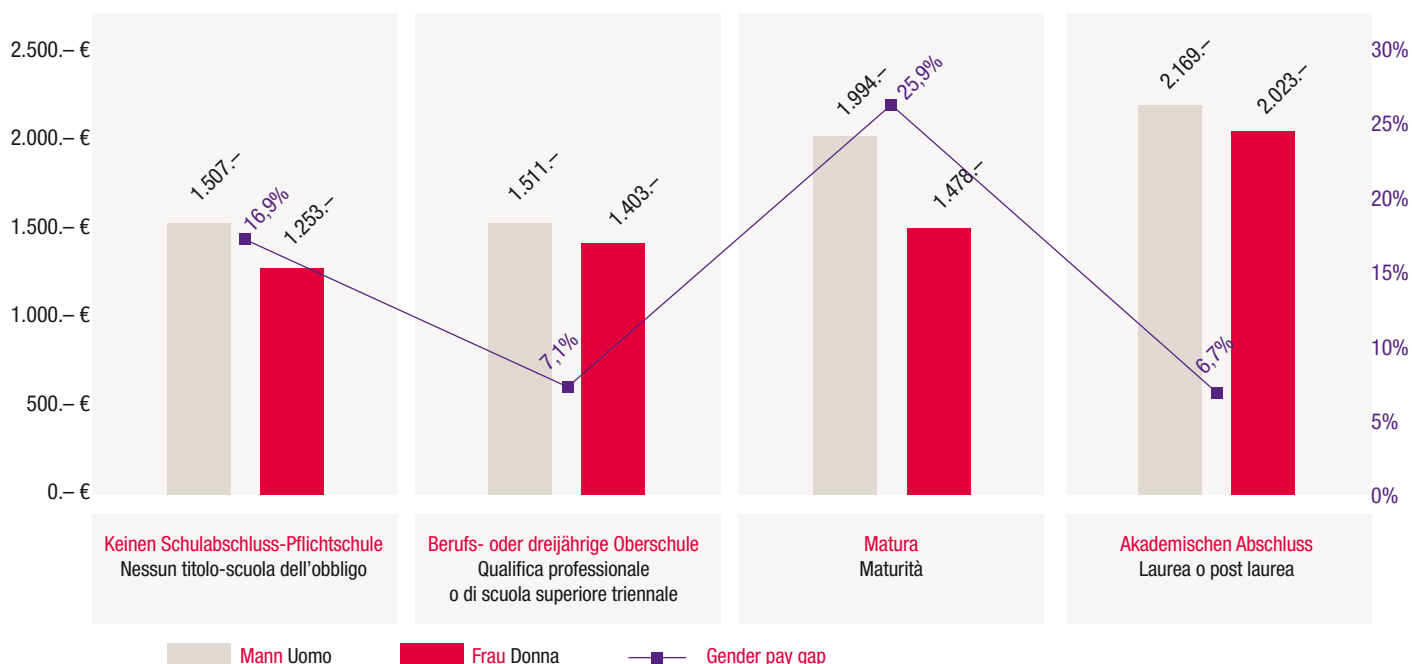
[www.provincia.bz.it/lavoro/donne](http://www.provincia.bz.it/lavoro/donne)  
[www.donne-lavoro.bz.it](http://www.donne-lavoro.bz.it)  
[www.afi-ipl.org](http://www.afi-ipl.org)

# Zahlen und Fakten aus Südtirol Dati e fatti dell'Alto Adige



## Monatliche Nettoentlohnung (in Euro) nach Bildungsgrad (nur Vollzeit)

Retribuzione netta mensile (in Euro) per titolo di studio (solo tempo pieno)



## Monatliche Nettoentlohnung – einzelne Sektoren (in Euro) (nur Vollzeit)

Retribuzione netta mensile – settori scelti (in Euro) (solo tempo pieno)

Sektor / Settore	Mann Uomo	Frau Donna	Gender pay gap
<b>Piratwirtschaft / Settore privato</b>			
Industrie / Industria	1.696	1.455	14,2%
Handwerk / Artigianato	1.424	1.395	2,0%
Handel / Commercio	1.765	1.380	21,9%
Tourismus / Turismo	1.520	1.200	21,0%
Banken und Versicherungen / Banche e assicurazioni	2.370	1.804	23,9%
Unternehmensbezogene Dienstleistungen, andere freiberufliche und unternehmerische Tätigkeiten Servizi alle imprese e altre attività professionali e imprenditoriali	1.424	1.645	-15,5%
Personenbezogene Dienstleistungen, Dienstleistungen für Familien Servizi alle persone, servizi domestici presso famiglie	1.675	1.354	19,2%
<b>Öffentlicher Dienst / Pubblico impiego</b>			
Sanität / Sanità	2.054	1.925	6,3%
Schule / Scuola	1.851	1.823	1,5%
Land, Gemeinde oder Bezirksgemeinschaften / Provincia, comuni, distretti	1.696	1.547	8,8%