



d. Lechner Dennis

Dr. F. Tappeinergasse 1
39023 Laas

<p>Dem Unternehmen wurde am 30.04.2017 das Zertifikat zum audit familieundberuf bestätigt.</p> <p>Lechner Trans ist ein junges, zukunftsorientiertes Transportunternehmen. Der Betrieb besteht seit dem Jahr 2004. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 45 Mitarbeitende beschäftigt. Dem Chef Dennis Lechner ist die Zufriedenheit seiner Kunden sehr wichtig, daher setzt er auf guten Kundenservice. Dennis Lechner ist davon überzeugt, dass die Leistung der Mitarbeiter gesteigert werden kann, wenn auf die Wünsche und Bedürfnisse verstärkt eingegangen wird. Dabei legt er Schwerpunkte auf die Familie und vor allem die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Glückliche und ausgeglichene Menschen strahlen positive Energie aus - dies wirkt sich auf das Klima innerhalb des Betriebes und auf dessen Erfolge aus. Einklang steigert den Zusammenhalt der Gemeinschaft. Gemeinsam sind wir stark! Wir sind Lechner Trans!</p>	<p>Ziel der Auditierung Mit der Re-Auditierung Optimierung setzen wir unseren eingeschlagenen Weg einer familienrechten Unternehmenskultur fort. Folgende Ziele streben wir damit an:</p> <p>Die Zufriedenheit, Motivation und in der Folge auch die Leistungsbereitschaft der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steigern.</p> <p>Hohe Identifikation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit unserem Betrieb.</p> <p>Auf langjährige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bauen können.</p> <p>Mit der Zertifizierung unser positives Image nach innen und außen ausbauen.</p>	<p>Vorhandene Maßnahmen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vertrauensarbeitszeit - Mitarbeitende erklären selbst, wie viele Stunden sie gearbeitet haben. • Aktive Vaterschaft wird unterstützt. • Dem Verwaltungspersonal mit familiären Verpflichtungen ermöglichen wir eine selbstständige Einteilung der Arbeitsstunden. • Auf Anfrage der Mitarbeitenden teilen wir die Fahrten bzw. Arbeiten weitestgehend so ein, dass sie die Möglichkeit haben, besondere Ereignisse mit ihrer Familie zu erleben. Beispiele: Geburtstage ihrer Kinder, St. Martinsumzüge, schulische Veranstaltungen wie Sprechstunden, Schulaufführungen, Ausflüge, Feste und Feiern. • Zur Geburt eines Kindes wird den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein Gutscheine in der Höhe von € 150,00 für die Babyausstattung überreicht. 	<p>Zukünftige Maßnahmen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ein Informationsblatt über vorhandene und neue Maßnahmen wird erstellt und den Mitarbeitenden ausgehändigt. • Neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden bereits bei der Einstellung über die Maßnahmen und Angebote informiert. • Die Unterstützung der Vereinbarkeit wird unseren Teamleitern als Aufgabe übertragen. Die Sinnhaftigkeit wird ihnen dabei auch verständlich gemacht. • Mit den Mitarbeitenden werden bereits vor und während der Auszeit sowie unmittelbar vor Arbeitseintritt Gespräche rund um das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf geführt. • Wir finden somit zeitgerecht bestmögliche Lösungen für eine gelingende Vereinbarkeit von Familie und Beruf, welche sowohl die Bedarfe der Mitarbeiterin bzw. des Mitarbeiters als auch die betrieblichen Belange berücksichtigen.
---	--	---	--