

1. IL PERSONALE DIPENDENTE DELLE AZIENDE SANITARIE

1.1. IL PERSONALE IN SERVIZIO

Al 31.12.2005 il personale dipendente delle aziende sanitarie della Provincia Autonoma di Bolzano risulta pari a 8.758 unità, corrispondente a 7.733,85 unità equivalenti.

Il 30,3% del totale personale dipendente è impiegato a part-time, pari a 2.655 unità.

Il 44,5% della spesa corrente totale (436,028 milioni di euro) sostenuta dalle aziende sanitarie, è destinata al personale.

L'azienda sanitaria con il maggior numero di personale dipendente in termini equivalenti risulta essere l'Azienda Sanitaria di Bolzano con 3.327,25 u. eq. (corrispondente al 43,0% del totale provinciale), seguita dall'azienda sanitaria di Merano (2.060,75 u. eq., corrispondente al 26,6%), da Brunico (1.189,25 pari a 15,4%) ed infine dall'azienda di Bressanone (1.156,50 u. eq. pari a 15,0%).

In Provincia Autonoma di Bolzano il personale dipendente è prevalentemente impiegato nell'area ospedaliera (59,8%), mentre la figura professionale predominante è quella del personale infermieristico (37,5%);

In Provincia vi sono 16,1 unità equivalenti di personale dipendente per 1.000 abitanti;

Il personale è la principale risorsa utilizzata dal servizio sanitario pubblico. Ciò è testimoniato dal fatto che il 44,5% della spesa corrente totale sostenuta dalle aziende sanitarie della Provincia è destinata al personale.

Nell'ambito del sistema sanitario pubblico viene impiegato personale dipendente variamente distribuito tra le diverse professioni previste dalla normativa vigente. La classificazione del personale è quella definita nel DPR del 20 dicembre 1979, n. 761 e nel DPR 28 novembre 1990, n. 384. A livello di aggregazione la normativa identifica quattro ruoli: sanitario, professionale, tecnico, amministrativo.

Del ruolo sanitario fanno parte il personale medico (incluso l'odontoiatra ed il veterinario), il personale infermieristico, il personale tecnico-sanitario, il personale della riabilitazione, il personale di vigilanza ed ispezione (tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro), e altro personale laureato dell'ambito sanitario (farmacista, veterinario, biologo, chimico, fisico, psicologo). Al ruolo tecnico fanno capo: l'addetto alle pulizie, l'ausiliario specializzato, l'operatore tecnico, l'assistente tecnico, l'assistente sociale, l'analista, lo statistico ed il sociologo. Del ruolo professionale fanno parte: l'assistente religioso, l'avvocato, l'architetto, l'ingegnere, il geologo. Infine, al ruolo amministrativo afferiscono: il fattorino, il commesso, l'assistente di segreteria, l'assistente amministrativo, il

traduttore, il collaboratore amministrativo, gli ispettori amministrativi, contabili, tecnici e traduttori, e infine, la dirigenza amministrativa (vicedirettori e direttori amministrativi).

Anche per questa edizione della Relazione sanitaria, è stato utilizzato il flusso informativo del personale sanitario operante presso i servizi sanitari della Provincia (SIPS).

Tale flusso rileva il personale sanitario per singolo centro di costo - secondo la struttura definita dalla deliberazione della Giunta Provinciale n. 1193 del 11.04.2005, adottata e adattata dalle singole aziende sanitarie - e viene aggiornato periodicamente, mediante l'invio dei dati dai CED delle aziende stesse all'Ufficio Personale Sanitario dell'Assessorato.

Il personale dipendente è rappresentato in termini assoluti (personale dipendente, distinto per tipologia di rapporto contrattuale - part-time o tempo pieno - presente alla data del 31.12.2005) ed in termini equivalenti, considerando il tempo di impiego effettivo del personale durante tutto il 2005 (tempo pieno, part-time 33%, 50%, 75% ecc.). La rappresentazione dei dati in termini equivalenti spiega quindi la presenza di valori decimali nelle tabelle. Essa è anche più informativa dei dati grezzi, in quanto concerne valori omogenei sulla quantità di risorsa umana impiegata nei servizi.

I dati del personale equivalente considerano il tempo effettivo di impiego del personale. In caso di contemporanea registrazione dello stesso personale presso due distinti centri di costo, (ad esempio nel reparto di medicina in posizione di titolare e presso il servizio di endoscopia in posizione di incarico) viene privilegiata la posizione di incarico. Il periodo di analisi comprende l'intero anno 2005 (periodo lavorativo considerato dal 01.01.2005 al 31.12.2005).

Rispetto all'analisi effettuata nella precedente edizione della Relazione sanitaria, l'algoritmo di calcolo del personale equivalente è stato semplificato, considerando ai fini del calcolo del tempo effettivamente impiegato la posizione contrattuale di ogni singolo dipendente, senza togliere le assenze (ferie, permessi, festività, ecc...). Dall'analisi effettuata sui dati di alcune delle aziende sanitarie, per le quali era disponibile il tempo effettivamente impiegato, risultava che le ore straordinarie coprivano e superavano le ore di assenza. Pertanto nell'edizione 2005 della Relazione sanitaria il personale equivalente è stato determinato solamente in base al rapporto di lavoro definito dal relativo contratto. Per questo motivo il personale dipendente 2005 in termini equivalenti risulta essere maggiore rispetto a quello del 2004, in cui erano state tolte dal conteggio tutte le assenze.

Il presente capitolo contiene l'analisi complessiva a livello provinciale del personale dipendente delle aziende sanitarie. Per approfondimenti ed analisi più dettagliate, relative alle singole aziende sanitarie e alle singole strutture, si invita alla consultazione del CD-Rom allegato alla presente edizione della Relazione sanitaria. Le tabelle disponibili su CD-Rom contengono tutte le informazioni relative al personale delle singole aziende sanitarie e delle singole strutture di ricovero, distinte per area e servizio di impiego.

1.1.1. Analisi generali

I dati rappresentati di seguito si riferiscono al personale dipendente delle aziende sanitarie. Le sigle utilizzate di seguito nelle tabelle e nei grafici corrispondono a:

P.T.= personale a tempo parziale

T.P.= personale a tempo pieno

EQ = personale equivalente

N = numero di dipendenti (numero di dipendenti presenti al 31.12.2005)

1.1.1.1. Totale personale dipendente per area d'impiego

Con riferimento al contingente di personale dipendente in servizio presso le aziende sanitarie al 31.12.2005, il numero di dipendenti risulta pari a 8.758 unità (di cui 2.655 a part-time), registrando un incremento del 2,0% rispetto al 2004. Ciò corrisponde in termini equivalenti a 7.733,85 unità.

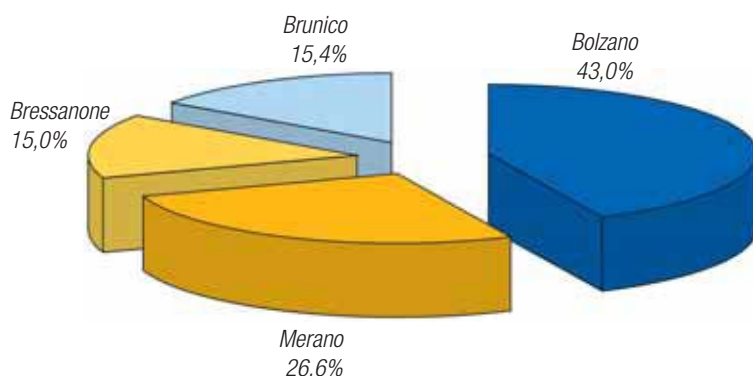
Il dato provinciale del personale dipendente sulla popolazione residente registra a livello provinciale un valore di 16,1 unità equivalenti di personale per 1.000 abitanti (calcolati sulla popolazione residente media del 2005).

Tabella 1: **Personale dipendente per area e per azienda sanitaria - Anno 2005**

Area	Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico	Totale
Personale Part-Time					
Area Strategica	50	48	25	33	156
Area di Supporto non sanitaria	131	171	68	36	406
Area Ospedaliera	542	357	278	353	1.530
Area Territoriale	249	152	70	84	555
Non indicato	8	-	-	-	8
TOTALE	980	728	441	506	2.655
Personale a Tempo Pieno					
Area Strategica	229	155	57	87	528
Area di Supporto non sanitaria	365	413	156	123	1.057
Area Ospedaliera	1.610	863	599	627	3.699
Area Territoriale	484	188	75	64	811
Non indicato	8	-	-	-	8
TOTALE	2.696	1.619	887	901	6.103
Personale Equivalente					
Area Strategica	261,65	185,75	72,25	106,25	625,90
Area di Supporto non sanitaria	451,00	516,40	196,75	143,00	1.307,15
Area Ospedaliera	1.953,75	1.074,75	769,00	829,25	4.626,75
Area Territoriale	647,70	283,85	118,50	110,75	1.160,80
Non indicato	13,25	-	-	-	13,25
TOTALE	3.327,35	2.060,75	1.156,50	1.189,25	7.733,85
Personale per 1.000 abitanti residenti	15,5	16,4	16,8	16,4	16,1

Fonte: aziende sanitarie – dati SIPS

Figura 1: **Totale personale equivalente dipendente per azienda sanitaria - Anno 2005**



**NUMERO TOTALE
PERSONALE DIPENDENTE**

Tabella 2: Differenza percentuale 2005-2004, valori assoluti di personale dipendente per area

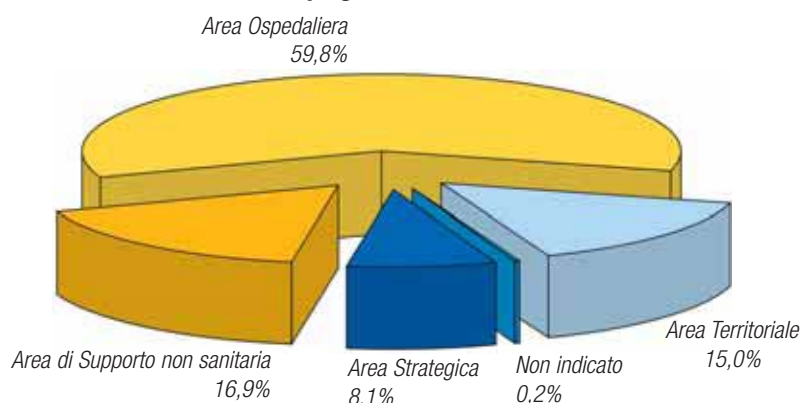
Area	Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico	Totale
Personale Part-Time					
Area Strategica	6,4%	17,1%	-7,4%	6,5%	6,8%
Area di Supporto non sanitaria	0,0%	32,6%	30,8%	5,9%	0,3%
Area Ospedaliera	-2,9%	7,9%	4,1%	9,0%	3,4%
Area Territoriale	-0,4%	12,6%	1,4%	7,7%	4,3%
TOTALE	-0,6%	14,5%	6,3%	8,4%	6,0%
Personale a Tempo Pieno					
Area Strategica	1,3%	-0,6%	10,9%	-2,2%	-1,3%
Area di Supporto non sanitaria	1,1%	-2,8%	6,8%	0,8%	0,3%
Area Ospedaliera	5,0%	-2,2%	-2,1%	-3,4%	0,6%
Area Territoriale	1,0%	-6,9%	-1,3%	12,3%	-0,4%
TOTALE	3,7%	-2,8%	-1,2%	-1,7%	0,4%
Personale Equivalente					
Area Strategica	2,2%	3,0%	-9,9%	0,0%	0,4%
Area di Supporto non sanitaria	0,8%	5,4%	13,1%	1,9%	4,5%
Area Ospedaliera	2,9%	0,6%	-0,2%	0,7%	1,4%
Area Territoriale	0,5%	0,9%	0,0%	9,6%	1,5%
TOTALE	2,5%	2,0%	1,1%	1,7%	2,0%

Fonte: aziende sanitarie – dati SIPS

In termini assoluti si rileva rispetto al 31.12.2004 un aumento del 6% del personale part-time, con una punta del 14,5% di incremento nell'Azienda Sanitaria di Merano.

L'area di Supporto non sanitaria è quella che registra un incremento maggiore rispetto al 2004, mentre le aree ospedaliera e territoriale non hanno variato considerevolmente la dotazione di personale. La Tabella 2 evidenzia le differenze percentuali a livello di singola azienda sanitaria.

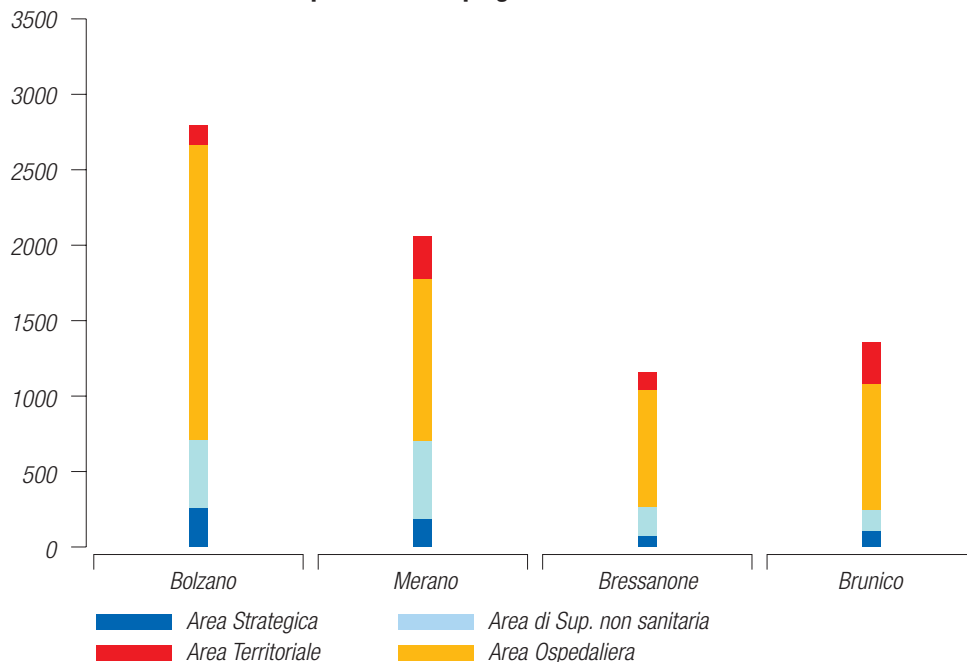
Figura 2: Totale personale equivalente dipendente delle azienda sanitaria per area di impiego - Anno 2005



Approfondendo l'analisi sulle aree di impiego del personale nelle singole aziende sanitarie, si osserva una prevalente componente di personale dipendente presso l'area ospedaliera. Nell'Azienda Sanitaria di Merano il 25,1% del personale equivalente dipendente è impiegato presso l'area dei servizi di supporto non sanitari dell'azienda. Questa percentuale è più elevata rispetto ai valori registrati presso le altre aziende sanitarie.

Emergono percentuali elevate di personale dipendente operante nell'area ospedaliera delle aziende sanitarie di Brunico e Bressanone; esse si attestano, rispettivamente, ai valori di 69,7% e 66,5%. L'azienda sanitaria di Bolzano registra un valore del 58,7% di personale dipendente presso l'area ospedaliera; chiude l'azienda sanitaria di Merano con il 52,2%.

Figura 3: **Personale equivalente medio dipendente delle aziende sanitarie della provincia - per area di impiego - Anno 2005**



1.1.1.2. Personale dipendente per figura professionale

La prevalenza di personale dipendente in termini equivalenti presso le aziende sanitarie appartiene al ruolo sanitario con il 60,4%.

Segue come altra importante componente del personale dipendente quella del ruolo tecnico (25,4%), mentre il ruolo professionale registra solamente un 0,3% sul totale personale dipendente delle aziende.

Per 8 unità equivalenti di personale dipendente dell'Azienda Sanitaria di Bolzano non è stato possibile effettuare l'associazione con il ruolo / figura professionale, in quanto il dato non è stato fornito nel flusso informativo SIPS.

Tabella 3: **Personale dipendente per ruolo / figura professionale e per azienda sanitaria - Anno 2005**

Ruolo/Figura professionale	Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico	Totale
Personale Part-Time					
<i>Dirigenza medica (incl. odontoiatri e veterinari)</i>	11	2	9	3	25
<i>Personale infermieristico</i>	412	302	217	216	1.147
<i>Personale laureato non medico</i>	18	9	8	3	38
<i>Pers. tecnico.- san., di riabilitazione</i>	184	89	49	47	369
Pers. ruolo sanitario	625	402	283	269	1.579
Pers. ruolo professionale	4	-	1	-	5
Pers. ruolo tecnico	140	202	82	162	586
Pers. ruolo amm.vo	208	124	75	75	482
<i>Non indicato</i>	3	-	-	-	3
TOTALE	980	728	441	506	2.655
Personale a Tempo Pieno					
<i>Dirigenza medica (incl. odontoiatri e veterinari)</i>	494	194	130	142	960
<i>Personale infermieristico</i>	716	460	321	310	1.807
<i>Personale laureato non medico</i>	73	38	28	26	165
<i>Pers. tecnico.- san., di riabilitazione</i>	382	175	102	109	768
Pers. ruolo sanitario	1.665	867	581	587	3.700
Pers. ruolo professionale	12	5	3	2	22
Pers. ruolo tecnico	649	550	213	196	1.608
Pers. ruolo amm.vo	364	197	90	116	767
<i>Non indicato</i>	6	-	-	-	6
TOTALE	2.696	1.619	887	901	6.103
Personale Equivalente					
<i>Dirigenza medica (incl. odontoiatri e veterinari)</i>	501,00	195,25	134,75	144,00	975,00
<i>Personale infermieristico</i>	979,75	642,15	456,25	436,75	2.514,90
<i>Personale laureato non medico</i>	84,75	44,50	32,50	27,50	189,25
<i>Pers. tecnico.- san., di riabilitazione</i>	501,10	226,95	131,75	134,75	994,55
Pers. ruolo sanitario	2.066,60	1.108,85	755,25	743,00	4.673,70
Pers. ruolo professionale	14,00	5,00	3,75	2,00	24,75
Pers. ruolo tecnico	740,20	673,40	259,75	287,50	1.960,85
Pers. ruolo amm.vo	498,55	273,50	137,75	156,75	1.066,55
<i>Non indicato</i>	8,00	-	-	-	8,00
TOTALE	3.327,35	2.060,75	1.156,50	1.189,25	7.733,85

Fonte: aziende sanitarie – dati SIPS

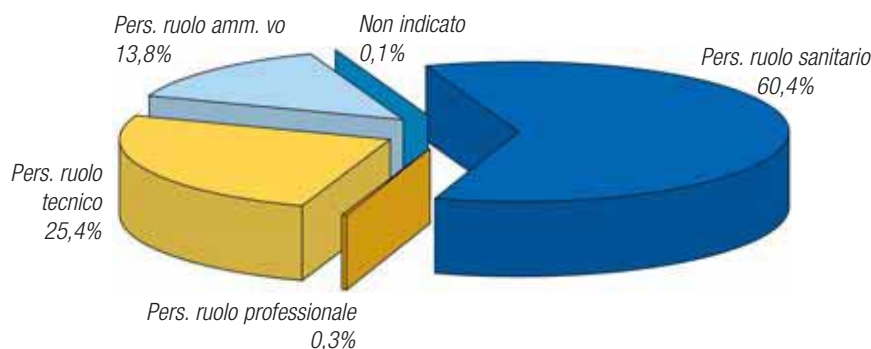
Tabella 4: Percentuale di personale dipendente per ruolo / figura professionale e per azienda sanitaria - Anno 2005

Ruolo / Figura professionale	Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico	Totale
Personale Part-Time					
Dirigenza medica (incl. odontoiatri e veterinari)	1,1%	0,3%	2,0%	0,6%	0,9%
Personale infermieristico	42,0%	41,5%	49,2%	42,7%	43,2%
Personale laureato non medico	1,8%	1,2%	1,8%	0,6%	1,4%
Pers. tecnico.-san., di riabilitazione	18,8%	12,2%	11,1%	9,3%	13,9%
Pers. ruolo sanitario	63,8%	55,2%	64,2%	53,2%	59,5%
Pers. ruolo professionale	0,4%	-	0,2%	-	0,2%
Pers. ruolo tecnico	14,3%	27,7%	18,6%	32,0%	22,1%
Pers. ruolo amm.vo	21,2%	17,0%	17,0%	14,8%	18,2%
Non indicato	0,3%	-	-	-	0,1%
TOTALE	100%	100%	100%	100%	100%
Personale a Tempo Pieno					
Dirigenza medica (incl. odontoiatri e veterinari)	18,3%	12,0%	14,7%	15,8%	15,7%
Personale infermieristico	26,6%	28,4%	36,2%	34,4%	29,6%
Personale laureato non medico	2,7%	2,3%	3,2%	2,9%	2,7%
Pers. tecnico.-san., di riabilitazione	14,2%	10,8%	11,5%	12,1%	12,6%
Pers. ruolo sanitario	61,8%	53,6%	65,5%	65,1%	60,6%
Pers. ruolo professionale	0,4%	0,3%	0,3%	0,2%	0,4%
Pers. ruolo tecnico	24,1%	34,0%	24,0%	21,8%	26,3%
Pers. ruolo amm.vo	13,5%	12,2%	10,1%	12,9%	12,6%
Non indicato	0,2%	-	-	-	0,1%
TOTALE	100%	100%	100%	100%	100%
Personale Equivalente					
Dirigenza medica (incl. odontoiatri e veterinari)	15,1%	9,5%	11,7%	12,1%	12,6%
Personale infermieristico	29,4%	31,2%	39,5%	36,7%	32,5%
Personale laureato non medico	2,5%	2,2%	2,8%	2,3%	2,4%
Pers. tecnico.-san., di riabilitazione	15,1%	11,0%	11,4%	11,3%	12,9%
Pers. ruolo sanitario	62,1%	53,8%	65,3%	62,5%	60,4%
Pers. ruolo professionale	0,4%	0,2%	0,3%	0,2%	0,3%
Pers. ruolo tecnico	22,2%	32,7%	22,5%	24,2%	25,4%
Pers. ruolo amm.vo	15,0%	13,3%	11,9%	13,2%	13,8%
Non indicato	0,2%	-	-	-	0,1%
TOTALE	100%	100%	100%	100%	100%

Fonte: aziende sanitarie - dati SIPS

Analizzando la situazione per singola azienda sanitaria, si registra presso l'Azienda Sanitaria di Bressanone la maggiore percentuale in termini equivalenti di personale del ruolo sanitario sul totale (65,3%), mentre l'Azienda Sanitaria di Bolzano presenta il valore piú elevato (15,0%) di personale del ruolo amministrativo sul totale personale dipendente dell'azienda.

Figura 4: Totale personale equivalente medio dipendente delle aziende sanitarie per ruolo professionale - Anno 2005



**PERSONALE DISTINTO
PER RUOLO SU
POPOLAZIONE RESIDENTE**

Rispetto alla popolazione residente, vi sono, a livello provinciale, 9,7 unità equivalenti di personale del ruolo sanitario su 1.000 abitanti, 4,1 unità equivalenti di personale del ruolo tecnico e 2,2 unità equivalenti del ruolo amministrativo ogni 1.000 abitanti. Come evidenzia la Tabella 5, vi sono differenze tra le singole aziende sanitarie.

Tabella 5: **Personale equivalente medio in servizio per azienda sanitaria per ruolo professionale per 1.000 abitanti - Anno 2005**

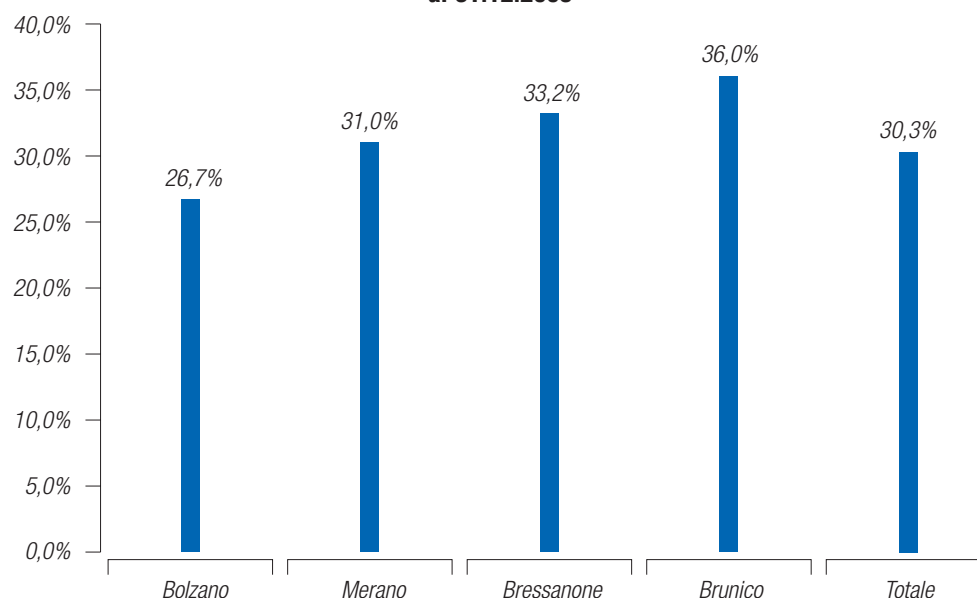
Ruolo	Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico	Totale
Personale ruolo sanitario	9,6	8,8	11,0	10,2	9,7
Personale ruolo professionale	0,1	-	0,1	-	0,1
Personale ruolo tecnico	3,5	5,4	3,8	4,0	4,1
Personale ruolo amm.vo	2,3	2,2	2,0	2,2	2,2
TOTALE	15,5	16,4	16,8	16,4	16,1

Fonte: aziende sanitarie - dati SIPS

**PERSONALE DIPENDENTE
A PART-TIME E A TEMPO
PIENO**

Analizzando il personale complessivo dipendente al 31.12.2005 per tempo di impiego, si osservano sensibili differenze tra le quattro aziende della Provincia. Il 30,3% del personale dipendente a livello provinciale è impiegato a tempo parziale (incremento del 1,1% rispetto al 31.12.2004 e 2,7% rispetto al 2003). A livello di singola azienda sanitaria abbiamo agli estremi l'Azienda Sanitaria di Brunico con il 36,0% del proprio personale dipendente impiegato a part-time, a fronte dell'Azienda Sanitaria di Bolzano, con un valore del 26,7%. Rispetto al 2004, l'incremento percentuale più elevato di personale part-time si è registrato presso l'Azienda Sanitaria di Merano (+ 3,4%).

Figura 5: **Totale personale part-time sul totale personale dipendente delle aziende sanitarie al 31.12.2005**



1.1.2. Personale dipendente nell'area strategica

La rilevazione dei dati sul personale dipendente nelle aree strategiche delle aziende sanitarie prevede l'aggregazione del personale operante presso i seguenti centri di responsabilità: Costi comuni, Direzione amministrativa ASL, Direzione amministrativa ospedali, Direzione generale, Direzione infermieristica, Direzione medica di struttura, Direzione sanitaria ASL, Ufficio relazioni con il pubblico.

Le differenti consistenze di personale dipendente riscontrabili nei servizi di denominazione simile nelle diverse aziende, sono da ricondurre non solo alla diversa pianificazione di impiego di risorse umane nei servizi da parte delle direzioni amministrative, ma anche alla diversa struttura organizzativa delle aziende sanitarie stesse (p.e. alcuni centri di costo con denominazione simile possono – per espressa scelta organizzativa delle aziende - essere collocati presso centri di responsabilità diversi a seconda dell'azienda sanitaria).

Per quanto concerne invece la descrizione delle figure professionali impiegate nell'area strategica, viene utilizzata la seguente aggregazione dei profili professionali:

Assistenti/collaboratori amministrativi (assistenti amministrativi, collaboratori amministrativi, commesso/a), Ispettori (Ispettori), Personale professionale (assistenti religiosi, avvocati e procuratori legali), Personale sanitario (direttore personale infermieristico, personale con funzioni di riabilitazione, personale infermieristico, personale medico, personale tecnico-sanitario, psicologi), Altro personale tecnico (assistenti sociali, assistenti tecnici, sociologi), Ausiliario/a specializzato/a (ausiliari socio-sanitari specializzati), Operatori tecnici (operatori tecnici).

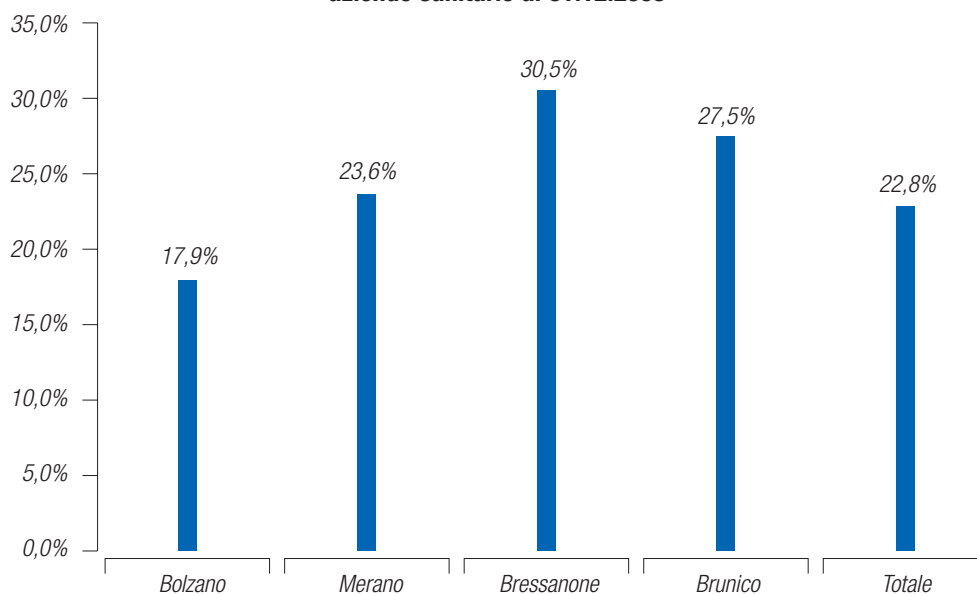
Il numero di persone dipendenti dell'area strategica delle aziende sanitarie al 31.12.2005 risulta pari a 684 unità, corrispondenti a 625,90 unità equivalenti impiegate durante l'intero 2005.

Tabella 6: **Totale personale dipendente dell'area strategica, per azienda sanitaria - Anno 2005**

Centro di responsabilità	Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico	Totale
Personale Part-Time					
Costi comuni	1	-	-	1	2
Direzione Amministrativa ASL	8	1	1	-	10
Direzione Amministrativa Ospedali	9	14	7	21	51
Direzione Generale	1	-	-	-	1
Direzione infermieristica	9	2	2	-	13
Direzione Medica di struttura	19	31	10	11	71
Direzione Sanitaria ASL	-	-	5	-	5
Ufficio relazioni con il pubblico	3	-	-	-	3
TOTALE	50	48	25	33	156
Personale a Tempo Pieno					
Costi comuni	3	-	-	-	3
Direzione Amministrativa ASL	10	10	1	-	21
Direzione Amministrativa Ospedali	58	55	21	68	202
Direzione Generale	5	3	1	2	11
Direzione infermieristica	42	8	5	5	60
Direzione Medica di struttura	108	78	26	11	223
Direzione Sanitaria ASL	-	1	3	-	4
Ufficio relazioni con il pubblico	3	-	-	1	4
TOTALE	229	155	57	87	528
Personale Equivalente					
Costi comuni	3,50	-	-	0,75	4,25
Direzione Amministrativa ASL	15,25	10,75	1,75	-	27,75
Direzione Amministrativa Ospedali	64,00	64,25	25,00	79,00	232,25
Direzione Generale	5,75	3,00	1,00	2,00	11,75
Direzione infermieristica	48,00	9,25	6,25	5,00	68,50
Direzione Medica di struttura	120,40	97,50	31,75	18,50	268,15
Direzione Sanitaria ASL	-	1,00	6,50	-	7,50
Ufficio relazioni con il pubblico	4,75	-	-	1,00	5,75
TOTALE	261,65	185,75	72,25	106,25	625,00

Fonte: aziende sanitarie – dati SIPS

Figura 6: Area strategica - personale part-time sul totale personale dipendente delle aziende sanitarie al 31.12.2005



La figura professionale prevalente in termini equivalenti risulta essere quella dell'Operatore tecnico, con un volume complessivo di 225,25 unità equivalenti, pari al 40% circa del totale personale dipendente nell'area strategica delle aziende sanitarie.

Tabella 7: Totale personale dipendente nell'area strategica, per figura professionale - Anno 2005

Centro di responsabilità		Ispettori	Ass. / collab. amm.vo*	Operatore tecnico	Ausiliari specializ.	Altro person. tecnico	Person. sanitario	Person. profess.	Totale
Costi comuni	N	-	1	-	1	-	3	-	5
	EQ	-	0,50	-	1,00	-	2,75	-	4,25
Direzione Amministrativa ASL	N	6	17	2	4	-	-	2	31
	EQ	5,75	14,00	2,00	4,00	-	-	2,00	27,75
Direzione Amministrativa Ospedali	N	6	78	133	34	1	1	-	253
	EQ	6,00	69,00	127,00	28,25	1,00	1,00	-	232,25
Direzione Generale	N	3	7	-	-	1	1	-	12
	EQ	3,00	6,75	-	-	1,00	1,00	-	11,75
Direzione infermieristica	N	-	19	4	3	-	47	-	73
	EQ	-	17,75	3,75	2,50	-	44,50	-	68,50
Direzione Medica di struttura	N	1	49	99	80	7	42	16	294
	EQ	1,00	41,75	92,50	74,60	6,30	38,25	13,75	268,15
Direzione Sanitaria ASL	N	-	8	-	-	-	1	-	9
	EQ	-	6,50	-	-	-	1,00	-	7,50
Ufficio relazioni con il pubblico	N	1	6	-	-	-	-	-	7
	EQ	1,00	4,75	-	-	-	-	-	5,75
TOTALE	N	17	185	238	122	9	95	18	684
	EQ	16,75	161,00	225,25	110,35	8,30	88,50	15,75	625,90

* sono compresi anche i commessi

Fonte: aziende sanitarie - dati SIPS

Le figure professionali amministrative (Assistente / collaboratore amministrativo) coprono il 25,7% del totale personale operante in quest'area.

I servizi in cui maggiormente sono collocati i dipendenti dell'area strategica delle aziende sono quelli della Direzione medica di struttura (42,8%) e le Direzioni amministrative degli ospedali (37,1%).

Figura 7: Totale personale equivalente dipendente nell'area strategica delle aziende sanitarie per figura professionale e per azienda sanitaria - Anno 2005

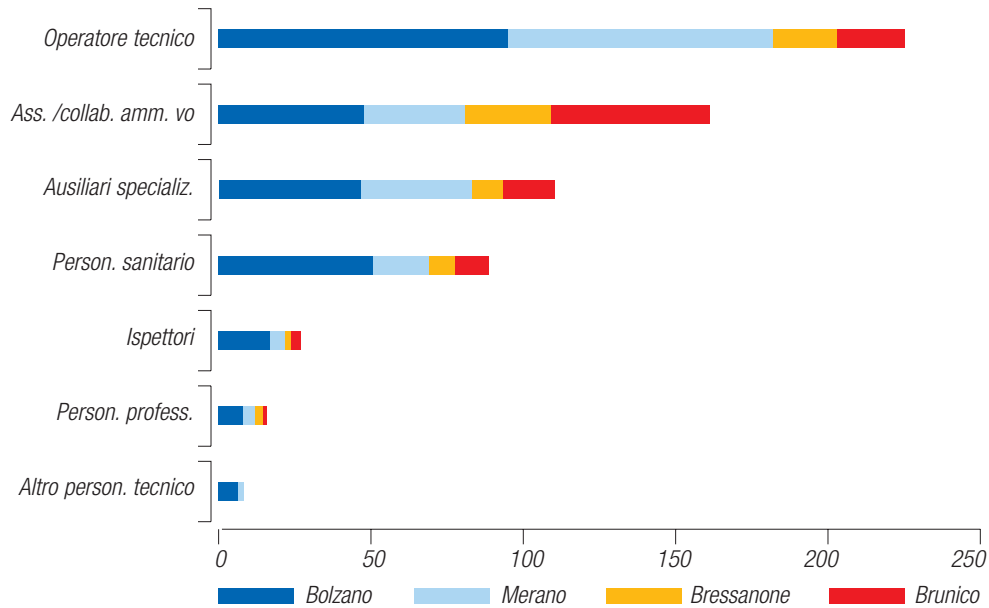
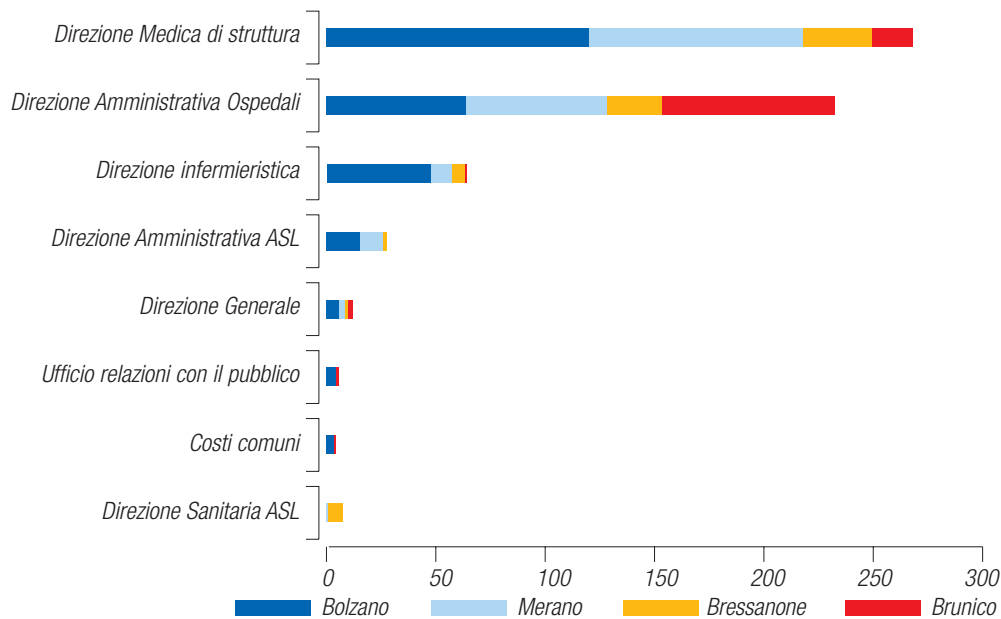


Figura 8: Totale personale equivalente dipendente nell'area strategica delle aziende sanitarie per centro di responsabilità e per azienda sanitaria - Anno 2005



1.1.3. Personale dipendente nell'area di supporto non sanitaria

La rilevazione dei dati sul personale dipendente nell'area di supporto non sanitaria delle aziende sanitarie prevede in particolare l'aggregazione del personale operante presso i seguenti centri di responsabilità: Direzione affari generali, Ripartizione economato-provveditorato, Ripartizione economico-finanziaria, Ripartizione informatica, Ripartizione patrimoniale-tecnica, Ripartizione personale, Ripartizione prestazioni, Formazione-scuole.

Anche in quest'area, le differenti consistenze di personale dipendente riscontrabili nei servizi di denominazione simile nelle diverse aziende, sono da ricondurre non solo alla diversa pianificazione di impiego di risorse umane nei servizi da parte delle direzioni amministrative, ma anche alla diversa struttura organizzativa delle aziende sanitarie stesse.

Tabella 8: Totale personale dipendente nell'area di supporto non sanitaria, per azienda sanitaria - Anno 2005

Centro di responsabilità	Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico	Totale
Personale Part-Time					
Direzione Affari Generali	3	4	-	-	7
Ripartizione economato-provveditorato	57	130	33	22	242
Ripartizione economico-finanziaria	7	6	8	3	24
Ripartizione informatica	4	-	-	3	7
Ripartizione patrimoniale-tecnica	9	3	5	2	19
Ripartizione personale	16	10	13	4	43
Ripartizione prestazioni	35	16	9	-	60
Formazione - scuole	-	2	-	2	4
TOTALE	131	171	68	36	406
Personale a Tempo Pieno					
Direzione Affari Generali	3	3	-	2	8
Ripartizione economato-provveditorato	158	269	66	57	550
Ripartizione economico-finanziaria	31	6	14	4	55
Ripartizione informatica	26	13	8	10	57
Ripartizione patrimoniale-tecnica	76	64	44	22	206
Ripartizione personale	34	23	11	17	85
Ripartizione prestazioni	37	28	13	5	83
Formazione - scuole	-	7	-	6	13
TOTALE	365	413	156	123	1.057
Personale Equivalente					
Direzione Affari Generali	4,90	5,50	-	2,00	12,40
Ripartizione economato-provveditorato	194,60	347,65	84,50	68,75	695,50
Ripartizione economico-finanziaria	36,10	9,75	19,25	5,50	70,60
Ripartizione informatica	28,35	13,00	8,00	12,00	61,35
Ripartizione patrimoniale-tecnica	82,40	66,25	46,75	23,00	218,40
Ripartizione personale	44,65	29,00	19,75	19,25	112,65
Ripartizione prestazioni	60,00	37,00	18,50	5,00	120,50
Formazione - scuole	-	8,25	-	7,50	15,75
TOTALE	451,00	516,40	196,75	143,00	1.307,15

Fonte: aziende sanitarie - dati SIPS

Le figure professionali impiegate nell'area di supporto non sanitaria, vengono raggruppate secondo la seguente aggregazione:

Assistenti/collaboratori amministrativi (assistenti amministrativi, collaboratori amministrativi), Ispettori (Ispettori), Personale professionale (architetti, ingegneri), Personale sanitario (personale con funzioni di riabilitazione, personale infermieristico, personale tecnico-sanitario), Altro personale tecnico (analisti, assistenti tecnici), Ausiliario/a specializzato/a (ausiliari socio-sanitari specializzati), Operatori tecnici (operatori tecnici).

Il numero di persone dipendenti dell'area di supporto non sanitaria delle aziende sanitarie

rie al 31.12.2005 risulta pari a 1.463 unità, pari a 1.307,15 unità equivalenti impiegate durante l'intero 2005, con un incremento del 4,5% rispetto al 31.12.2004.

La figura professionale prevalente in termini equivalenti risulta essere quella dell'Ausiliario specializzato, con un volume complessivo di 498,20 unità equivalenti, pari al 38,1% del totale personale dipendente nell'area di supporto non sanitaria delle aziende sanitarie.

La figura professionale dell'Operatore tecnico copre il 24,9% del totale personale dipendente in quest'area, mentre le figure professionali amministrative registrano una presenza del 23,8%.

Al 31.12.2005 il 27,8% del personale operante nell'area di supporto non sanitaria è impiegato a part-time, con un incremento rispetto al 2004 del 6,0 % e del 4,1% rispettivamente nelle aziende sanitarie di Merano e Bressanone.

Figura 9: Area di supporto non sanitaria - personale part-time sul totale personale dipendente delle aziende sanitarie al 31.12.2005

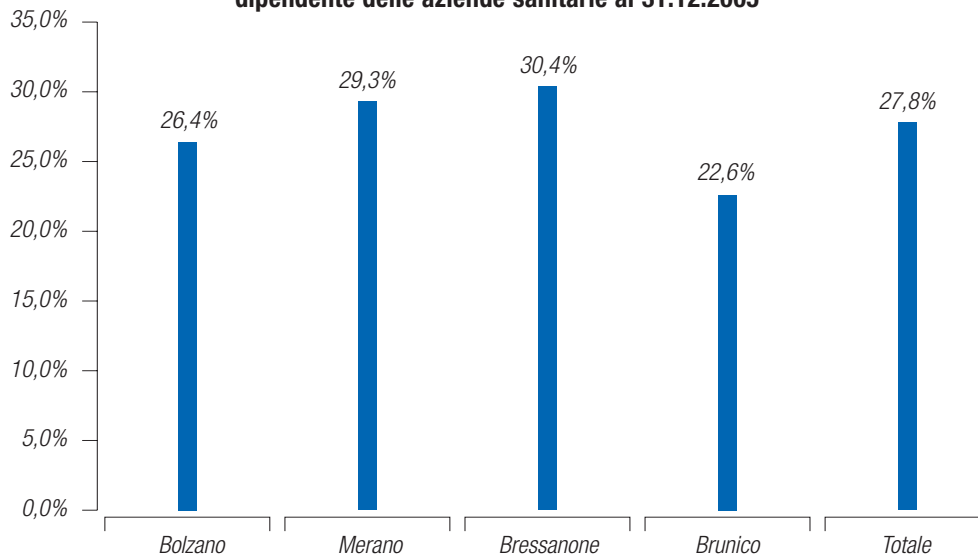


Tabella 9: Totale personale dipendente nell'area di supporto non sanitaria, per figura professionale - Anno 2005

Area		Ispettori	Ass. / collab. amm.vo	Operatore tecnico	Ausiliari specializ.	Altro person. tecnico	Person. sanitario	Person. profess.	Totale
Direzione Affari Generali	N	5	9	-	1	-	-	-	15
	EQ	5,00	6,40	-	1,00	-	-	-	12,40
Ripartizione economico-provveditorato	N	15	70	164	542	1	-	-	792
	EQ	14,85	61,20	156,00	462,45	1,00	-	-	695,50
Ripartizione economico-finanziaria	N	7	45	-	-	-	27	-	79
	EQ	7,00	38,25	-	-	-	25,35	-	70,60
Ripartizione informatica	N	4	9	12	-	38	-	1	64
	EQ	4,00	7,00	12,00	-	37,35	-	1,00	61,35
Ripartizione patrimoniale-tecnica	N	5	15	157	34	9	-	5	225
	EQ	5,00	12,60	154,55	32,25	9,00	-	5,00	218,40
Ripartizione personale	N	20	105	-	2	1	-	-	128
	EQ	19,50	90,65	-	1,50	1,00	-	-	112,65
Ripartizione prestazioni	N	11	113	4	1	-	14	-	143
	EQ	10,75	94,75	3,50	1,00	-	10,50	-	120,50
Formazione - scuole	N	-	-	-	-	-	17	-	17
	EQ	-	-	-	-	-	15,75	-	15,75
TOTALE	N	67	366	337	580	49	58	6	1.463
	EQ	66,10	310,85	326,05	498,20	48,35	51,60	6,00	1.307,15

Fonte: aziende sanitarie - dati SIPS

Il servizio in cui maggiormente sono collocati i dipendenti dell'area di supporto non sanitaria delle aziende è quello delle Ripartizioni economato – provveditorato delle aziende, con una percentuale del 53,2% del totale personale operante in quest'area (Figura 11).

Figura 10: Totale personale equivalente dipendente nell'area di supporto non sanitaria delle aziende sanitarie per figura professionale - Anno 2005

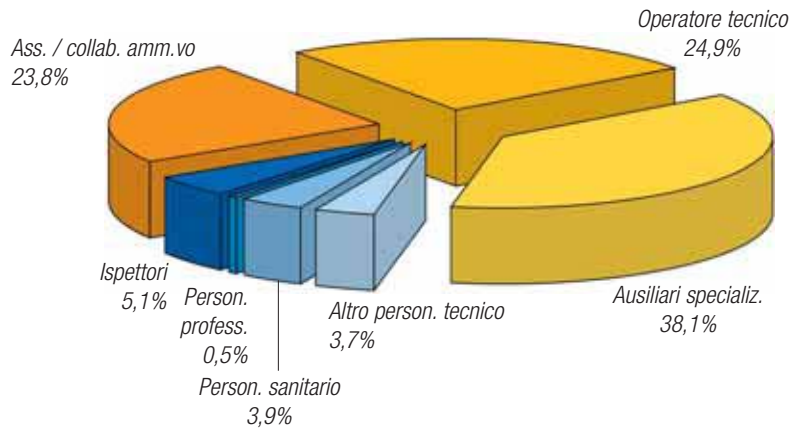
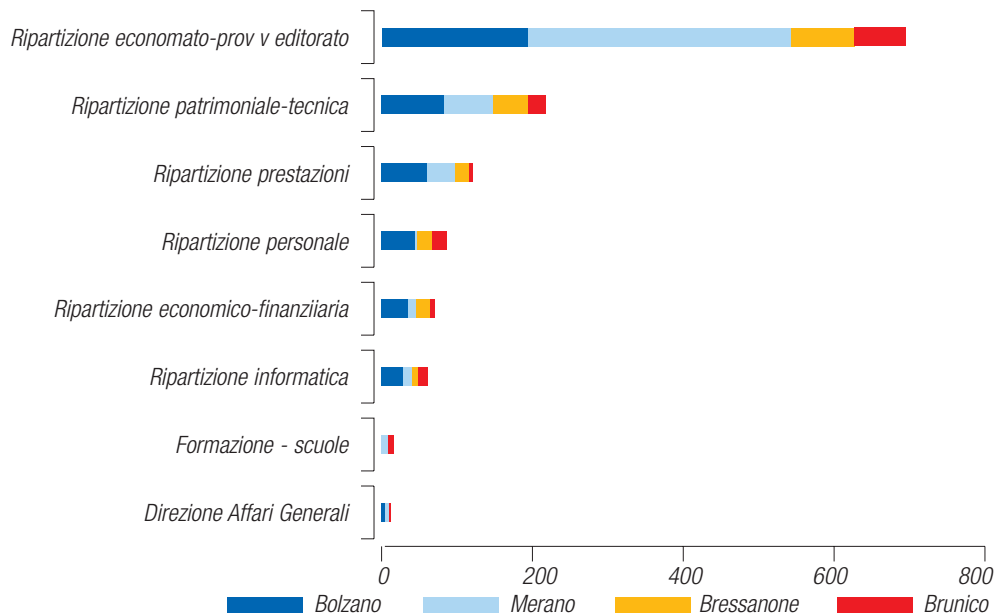


Figura 11: Totale personale equivalente dipendente nell'area di supporto non sanitaria delle aziende sanitarie per centro di responsabilità e per azienda sanitaria - Anno 2005



1.1.4. Personale dipendente nell'area ospedaliera

La descrizione delle figure professionali dipendenti nell'area ospedaliera segue la seguente aggregazione dei profili professionali:

Personale amministrativo (assistenti amministrativi, collaboratori amministrativi, ispettori), Personale professionale (ingegneri), Altro personale sanitario (biologi, chimici, farmacisti, fisici, personale con funzioni di riabilitazione, personale tecnico sanitario, psicologi), Personale infermieristico (personale infermieristico), Personale medico (medici ed odontoiatri), personale tecnico (assistenti tecnici, ausiliari socio-sanitari specializzati, operatori tecnici).

1.1.4.1. Totale personale dipendente nell'area ospedaliera, distinto per reparto/servizio

Nell'area ospedaliera opera il 59,8% del totale personale equivalente dipendente delle aziende sanitarie. Ciò corrisponde a 4.626,75 unità equivalenti.

Tabella 10: **Totale personale dipendente nell'area ospedaliera, per azienda sanitaria - Anno 2005**

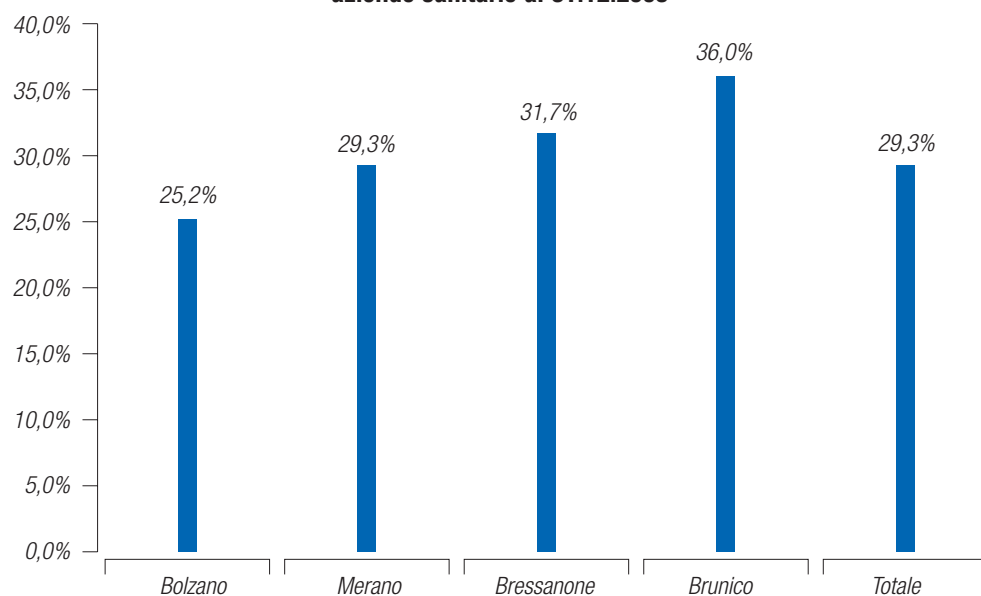
Ruolo / Figura prof.	Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico	Totale
Personale Part-Time					
Totale reparti ospedalieri	304	217	198	214	933
Totale servizi ospedalieri	238	140	80	139	597
TOTALE	542	357	278	353	1.530
Personale a Tempo Pieno					
Totale reparti ospedalieri	948	537	419	419	2.323
Totale servizi ospedalieri	662	326	180	208	1.376
TOTALE	1.610	863	599	627	3.699
Personale Equivalente					
Totale reparti ospedalieri	1.140,10	668,05	540,25	544,25	2.892,65
Totale servizi ospedalieri	813,65	406,70	228,75	285,00	1.734,10
TOTALE	1.953,75	1.074,75	769,00	829,25	4.626,75

Fonte: aziende sanitarie – dati SIPS

Il 62,5% del personale equivalente operante nell'area ospedaliera è impiegato nei reparti ospedalieri degli istituti di ricovero della Provincia.

Il 42,2% del personale complessivo dell'area ospedaliera opera presso il presidio ospedaliero di Bolzano, a fronte del 16,6% di personale impiegato presso le strutture ospedaliere dell'A.S. di Bressanone.

Figura 12: **Area ospedaliera - personale part-time sul totale personale dipendente delle aziende sanitarie al 31.12.2005**



Il 29,3% del personale dipendente nell'area ospedaliera delle aziende è impiegato part-time. Le differenze della composizione del personale dipendente per tempo di impiego presso le singole aziende sanitarie sono desumibili dalla Figura 12.

Personale dipendente nei reparti ospedalieri

Del totale personale equivalente delle aziende sanitarie operante nei reparti delle rispettive aree ospedaliere, il 15,7% del totale opera nei reparti di medicina degli ospedali della Provincia, l'11,0% è operante nei reparti di anestesia e rianimazione, segue il 9,7% che è dipendente nei reparti di ostetricia e ginecologia. Il 9,5% del personale è dipendente nei reparti di chirurgia degli ospedali provinciali, mentre l'8,7% è impiegato nei reparti di ortopedia e traumatologia. Queste 5 tipologie di reparto ospedaliero impiegano pertanto il 54,6% del personale totale operante nei reparti dell'area ospedaliera delle aziende sanitarie provinciali.

A livello provinciale, il 28,7% del personale dipendente nei reparti dell'area ospedaliera delle aziende è impiegato part-time (+ 0,5% rispetto al 2004 e + 1,4% rispetto al 2003).

Tabella 11: **Totale personale dipendente nei reparti ospedalieri, per azienda sanitaria - Anno 2005**

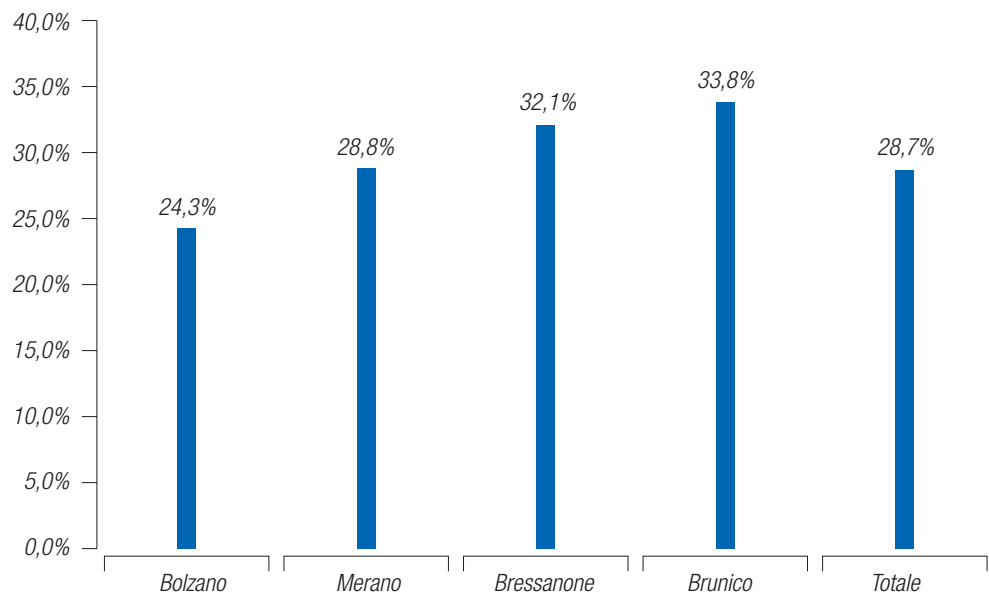
Ruolo / Figura prof.		Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico	Totale
Anestesia e Rianimazione	Part-Time	16	16	12	12	56
	T.Pieno	113	65	66	42	286
	Pers. Equiv.	122,75	75,00	72,00	49,50	319,25
Cardiologia	Part-Time	17	3	-	-	20
	T.Pieno	62	20	-	-	82
	Pers. Equiv.	72,25	22,00	-	-	94,25
Chirurgia 1	Part-Time	5	23	23	34	85
	T.Pieno	29	59	40	65	193
	Pers. Equiv.	32,25	72,75	55,25	85,25	245,50
Chirurgia 2	Part-Time	3	-	-	-	3
	T.Pieno	26	-	-	-	26
	Pers. Equiv.	27,75	-	-	-	27,75
Chirurgia pediatrica	Part-Time	3	-	-	-	3
	T.Pieno	19	-	-	-	19
	Pers. Equiv.	20,50	-	-	-	20,50
Chirurgia Vascolare	Part-Time	16	-	-	-	16
	T.Pieno	19	-	3	-	22
	Pers. Equiv.	28,25	-	3,00	-	31,25
Dermatologia	Part-Time	19	9	-	1	29
	T.Pieno	25	10	-	7	42
	Pers. Equiv.	37,00	16,25	-	7,50	60,75
Ematologia	Part-Time	16	-	-	-	16
	T.Pieno	53	-	-	-	53
	Pers. Equiv.	62,25	-	-	-	62,25
Gastroenterol.	Part-Time	10	-	-	-	10
	T.Pieno	40	-	-	-	40
	Pers. Equiv.	47,00	-	-	-	47,00
Geriatría	Part-Time	23	9	-	-	32
	T.Pieno	41	31	-	-	72
	Pers. Equiv.	55,50	37,00	-	-	92,50
Lungodegenza	Part-Time	-	2	-	-	2
	T.Pieno	-	6	-	-	6
	Pers. Equiv.	-	7,00	-	-	7,00
Malattie infettive	Part-Time	3	-	-	-	3
	T.Pieno	23	-	-	-	23
	Pers. Equiv.	25,00	-	-	-	25,00
Medicina 1	Part-Time	10	36	39	43	128
	T.Pieno	44	102	71	96	313
	Pers. Equiv.	51,00	124,25	94,50	121,75	391,50

Reparto		Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico	Totale
Medicina 2	Part-Time	10	-	9	-	19
	T.Pieno	32	-	20	-	52
	Pers. Equiv.	38,00	-	25,25	-	63,25
Nefrologia - Emodialisi	Part-Time	12	8	2	6	28
	T.Pieno	28	10	10	7	55
	Pers. Equiv.	35,50	14,75	11,50	11,25	73,00
Neurochirurgia	Part-Time	2	-	-	-	2
	T.Pieno	21	-	-	-	21
	Pers. Equiv.	22,10	-	-	-	22,10
Neurologia	Part-Time	7	-	-	4	11
	T.Pieno	27	8	-	5	40
	Pers. Equiv.	35,05	8,00	-	7,00	47,05
Nido	Part-Time	13	16	-	5	34
	T.Pieno	9	15	-	5	29
	Pers. Equiv.	16,75	24,75	-	8,50	50,00
Oculistica	Part-Time	15	-	-	7	22
	T.Pieno	19	5	-	18	42
	Pers. Equiv.	28,65	5,00	-	22,25	55,90
Oculistica	Part-Time	4	-	-	2	6
	T.Pieno	14	-	-	4	18
	Pers. Equiv.	16,50	-	-	5,50	22,00
Oncologia medica	Part-Time	2	7	-	-	9
	T.Pieno	12	5	-	-	17
	Pers. Equiv.	13,25	9,00	-	-	22,25
Ortopedia e traumatologia	Part-Time	10	15	22	34	81
	T.Pieno	40	60	50	55	205
	Pers. Equiv.	46,25	69,30	63,50	73,50	252,55
Ostetricia – Ginecologia	Part-Time	16	32	41	28	117
	T.Pieno	48	58	44	62	212
	Pers. Equiv.	59,00	76,20	69,00	76,75	280,95
ORL	Part-Time	12	14	5	-	31
	T.Pieno	27	23	19	-	69
	Pers. Equiv.	34,30	31,00	22,25	-	87,55
Pediatria	Part-Time	34	12	31	20	97
	T.Pieno	79	27	35	26	167
	Pers. Equiv.	101,30	33,30	53,75	37,50	225,85
Pneumologia	Part-Time	7	-	-	-	7
	T.Pieno	35	-	-	-	35
	Pers. Equiv.	39,60	-	-	-	39,60
Psichiatria	Part-Time	6	4	8	18	36
	T.Pieno	39	13	45	27	124
	Pers. Equiv.	42,25	15,75	50,00	38,00	146,00
Urologia	Part-Time	13	11	6	-	30
	T.Pieno	24	20	16	-	30
	Pers. Equiv.	33,10	26,75	20,25	-	80,10
TOTALE	Part-Time	304	217	198	214	933
	T.Pieno	948	537	419	419	2.323
	Pers. Equiv.	1.140,10	668,05	540,25	544,25	2.892,65

Fonte: aziende sanitarie – dati SIPS

La figura professionale maggiormente impiegata nei reparti dell'area ospedaliera delle aziende sanitarie è quella del personale infermieristico. In termini equivalenti ne compone il 52,4% del totale personale impiegato (1.512,50 unità equivalenti). Il personale medico copre il 24,1%, il restante 23,5% è composto da personale amministrativo, tecnico e da altro personale sanitario.

Figura 13: Area ospedaliera - personale part-time sul totale personale dipendente nei reparti al 31.12.2005



La tipologia di reparto con il maggior numero di personale medico è l'unità operativa di anestesia e rianimazione (98,0 unità equivalenti di personale), mentre quella con il maggior numero di personale infermieristico è quella dei reparti di medicina con un totale di 236,75 unità equivalenti, presso la quale si osserva anche la maggiore presenza di personale amministrativo e di personale tecnico (rispettivamente 25,00 e 83,50 unità equivalenti).

Figura 14: Personale equivalente dipendente dei reparti dell'area ospedaliera delle singole aziende sanitarie, per figura professionale - Anno 2005

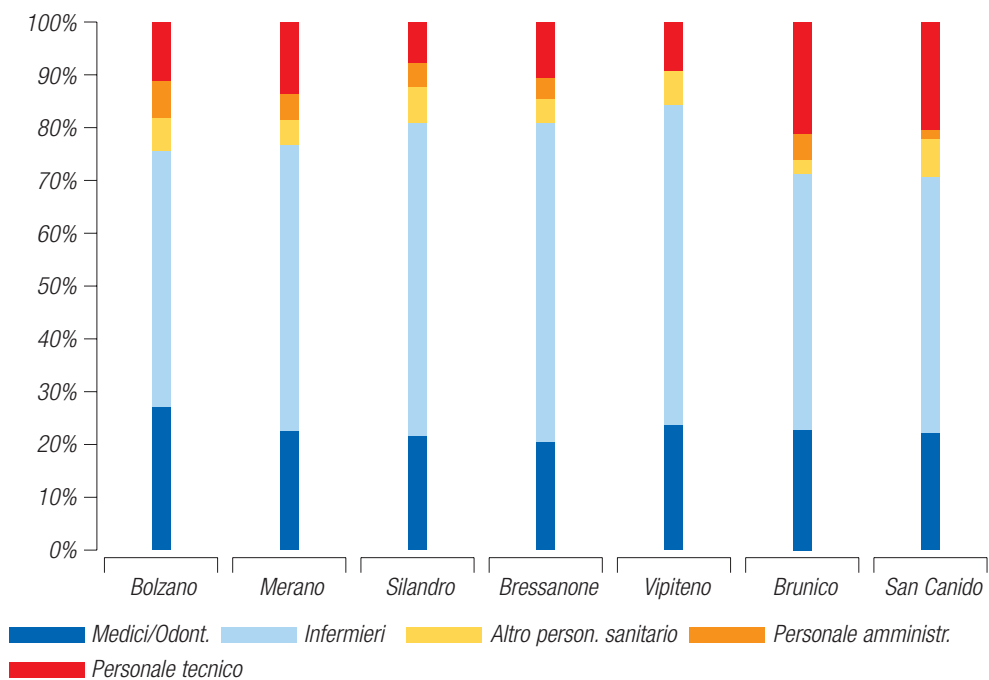


Tabella 12: Totale personale dipendente nei reparti ospedalieri, per figura professionale - Anno 2005

Reparto	Medici/ Odont.		Infermieri		Altro person. sanitario		Personale amministr.		Personale tecnico		Totale	
	N	EQ	N	EQ	N	EQ	N	EQ	N	EQ	N	EQ
Anestesia e R.	99	98,00	209	194,75	-	-	7	6,50	27	20,00	342	319,25
Cardiologia	25	24,75	64	58,50	-	-	8	6,00	5	5,00	102	94,25
Chirurgia 1	60	60,00	147	128,75	-	-	12	9,25	59	47,50	278	245,50
Chirurgia 2	10	10,00	15	13,75	-	-	2	2,00	2	2,00	29	27,75
Chir. Pediatrica	6	6,00	12	11,00	-	-	2	1,50	2	2,00	22	20,50
Chir.Vasc. Tor.	9	9,00	19	14,50	-	-	6	4,50	4	3,25	38	31,25
Dermatologia	21	20,75	37	29,25	-	-	11	9,00	2	1,75	71	60,75
Ematologia	13	13,00	31	27,25	12	11,75	5	3,75	8	6,50	69	62,25
Gastroenterol.	13	13,00	26	23,75	-	-	5	4,75	6	5,50	50	47,00
Geriatrics	24	23,75	53	46,25	-	-	8	6,25	19	16,25	104	92,50
Lungodegenza	-	-	5	4,50	-	-	-	-	3	2,50	8	7,00
Malattie infettive	6	6,00	17	16,00	-	-	2	2,00	1	1,00	26	25,00
Medicina 1	90	89,00	236	209,00	-	-	28	22,25	87	71,25	441	391,50
Medicina 2	21	20,50	33	27,75	-	-	3	2,75	14	12,25	71	63,25
Nefrologia - Emodialisi	8	8,00	64	55,50	-	-	3	2,25	8	7,25	83	73,00
Neurochirurgia	5	5,00	14	13,50	-	-	2	1,60	2	2,00	23	22,10
Neurologia	21	21,00	21	18,75	-	-	4	2,30	5	5,00	51	47,05
Nido	-	-	59	46,25	2	1,75	-	-	2	2,00	63	50,00
Oculistica	25	23,75	19	16,00	8	6,00	5	4,25	7	5,90	64	55,90
Odontostom.	5	5,00	6	5,25	1	1,00	3	1,75	9	9,00	24	22,00
Oncologia m.	4	4,00	18	15,00	-	-	4	3,25	-	-	26	22,25
Ortopedia e t.	60	60,00	157	136,30	-	-	19	14,75	50	41,50	286	252,55
Ostetricia/G.	51	50,50	133	108,40	91	81,80	18	12,75	36	27,50	329	280,95
Otorinolaring.	18	18,00	46	39,50	22	17,80	7	6,00	7	6,25	100	87,55
Pediatria*	51	49,50	160	131,70	20	16,75	13	10,15	17	14,75	261	222,85
Pneumologia	12	11,50	21	19,60	-	-	5	4,50	4	4,00	42	39,60
Psichiatria	25	24,50	64	59,25	14	11,50	4	3,00	53	47,75	160	146,00
Urologia	21	21,00	49	42,50	4	3,10	8	6,00	8	7,50	90	80,10
TOTALE	703	695,50	1.735	1.512,50	174	151,45	194	153,05	447	377,15	3.253	2.889,65

* per 3 persone non è stata indicata la figura professionale (personale equivalente=3,00)

Fonte: aziende sanitarie - dati SIPS

Personale dipendente presso i servizi dell'area ospedaliera

Del totale personale equivalente delle aziende sanitarie operante nei servizi delle rispettive aree ospedaliere, il 21,5% del totale è collocato presso i servizi di riabilitazione fisica degli ospedali provinciali (compresi i servizi di logopedia e di riabilitazione fisica dell'azienda sanitaria di Bolzano). Il 12,9% del personale dipendente è occupato nei servizi di radiologia, segue l' 11,9% dei laboratori di analisi e dei poliambulatori, mentre l' 11,8% del personale è dipendente nei gruppi operatori degli ospedali provinciali. Da evidenziare inoltre il 9,3% del personale equivalente dipendente nei servizi di pronto soccorso - astanteria degli ospedali. Queste 6 aree di impiego nei servizi racchiudono il 79,3% circa del personale totale impiegato nei servizi dell'area ospedaliera.

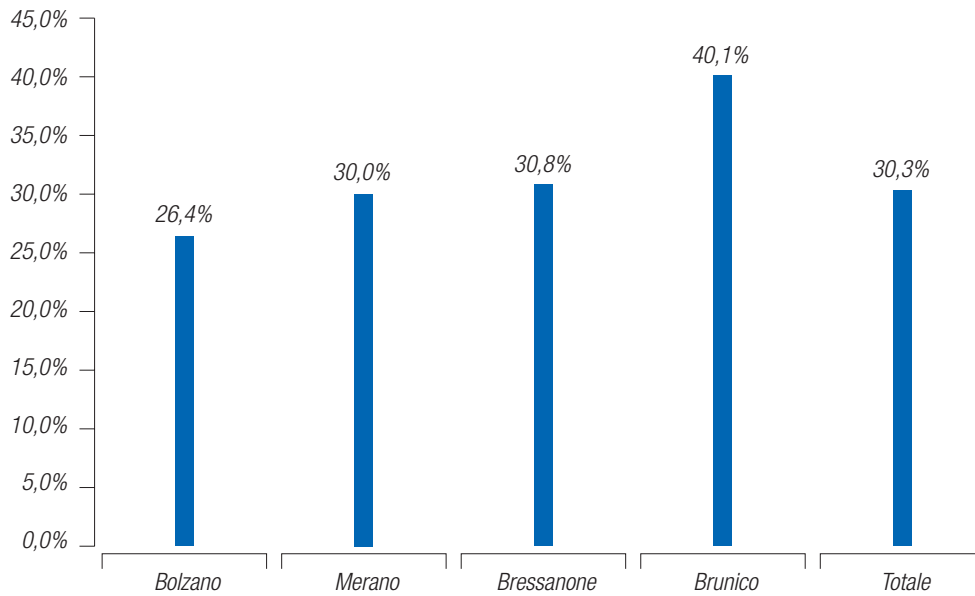
Tabella 13: Totale personale dipendente nei servizi ospedalieri, per azienda sanitaria - Anno 2005

Ruolo / Figura prof.		Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico	Totale
Consulenza Genetica	Part-Time	2	-	-	-	2
	T. Pieno.	6	-	-	-	6
	Pers. Equiv.	7,25	-	-	-	7,25
Diagnostica Funzionale	Part-Time	-	7	-	-	7
	T. Pieno	-	11	-	-	11
	Pers. Equiv.	-	15,25	-	-	15,25
Gruppo Operatorio	Part-Time.	20	14	10	11	55
	T. Pieno	57	48	35	31	171
	Pers. Equiv.	70,10	56,30	41,00	37,75	205,15
Istologia e anatomia patologica	Part-Time	9	-	-	-	9
	T. Pieno	54	-	-	-	54
	Pers. Equiv.	60,00	-	-	-	60,00
Laboratorio di analisi	Part-Time	24	12	13	16	65
	T. Pieno	86	32	24	26	168
	Pers. Equiv.	101,25	38,75	32,25	34,50	206,75
Medicina nucleare	Part-Time	2	1	-	-	3
	T. Pieno	15	3	-	-	18
	Pers. Equiv.	16,25	3,75	-	-	20,00
Poliambulatori	Part-Time	32	24	8	52	116
	T. Pieno	38	29	9	38	114
	Pers. Equiv.	56,75	42,30	14,00	93,00	206,05
Pronto soccorso - Astanteria	Part-Time	18	19	2	1	40
	T. Pieno	72	33	19	14	138
	Pers. Equiv.	83,10	43,75	20,50	14,50	161,85
Radiologia	Part-Time	25	8	9	10	52
	T. Pieno	79	53	34	26	192
	Pers. Equiv.	95,20	57,50	39,00	31,50	223,20
Servizio di Fisica sanitaria	Part-Time	2	-	-	-	2
	T. Pieno	13	-	-	-	13
	Pers. Equiv.	14,25	-	-	-	14,25
Servizio di immuno-ematologia e trasfusionale	Part-Time	11	1	1	-	13
	T. Pieno	38	17	-	-	55
	Pers. Equiv.	45,75	17,50	0,50	-	63,75
Servizio di Ingegneria clinica	Part-Time	-	1	-	-	1
	T. Pieno	28	-	-	-	28
	Pers. Equiv.	28,00	0,75	-	-	28,75
Servizio di Radioterapia	Part-Time	2	-	-	-	2
	T. Pieno	7	-	-	-	7
	Pers. Equiv.	8,25	-	-	-	8,25
Servizio di Riabilitazione fisica	Part-Time	19	47	32	41	139
	T. Pieno	52	80	49	57	238
	Pers. Equiv.	63,50	107,60	68,00	53,00	292,10
Servizio di riabilitazione fisica - Logopedia	Part-Time	13	-	-	-	13
	T. Pieno	15	-	-	-	15
	Pers. Equiv.	22,75	-	-	-	22,75
Servizio di riabilitazione fisica - Via Fago	Part-Time	38	-	-	-	38
	T. Pieno	34	-	-	-	34
	Pers. Equiv.	58,75	-	-	-	58,75
Servizio diabetologico	Part-Time	10	1	2	-	13
	T. Pieno	6	2	1	-	9
	Pers. Equiv.	12,75	2,50	2,25	-	17,50
Servizio dietetico nutrizionale	Part-Time	5	4	3	4	16
	T. Pieno	27	10	4	9	50
	Pers. Equiv.	30,50	12,00	6,25	11,25	60,00
Servizio farmaceutico	Part-Time	6	1	-	4	11
	T. Pieno	35	8	5	7	55
	Pers. Equiv.	39,25	8,75	5,00	9,50	62,50
TOTALE	Part-Time	238	140	80	139	597
	T. Pieno	662	326	180	208	1.376
	Pers. Equiv.	813,65	406,70	228,75	285,00	1.734,10

Fonte: aziende sanitarie - dati SIPs

A livello provinciale, il 30,3% del personale dipendente nei servizi dell'area ospedaliera delle aziende è impiegato part-time (+ 0,8% rispetto al 2004) con valori massimi rilevati presso l'Azienda Sanitaria di Brunico con una percentuale pari al 40,1% (+ 6,6%). Il sensibile incremento rispetto al 2004 del personale dell'Azienda Sanitaria di Brunico presso i servizi ospedalieri è imputabile alla diversa classificazione utilizzata nel 2005 dei centri di costo relativi agli ambulatori attribuiti alla voce "poliambulatori".

Figura 15: **Area ospedaliera - personale part-time sul totale personale dipendente nei servizi al 31.12.2005**



Le figure professionali maggiormente impiegate in termini equivalenti nei servizi dell'area ospedaliera (esclusa l'area della riabilitazione) delle aziende sanitarie sono quelle dell'altro personale sanitario (34,0%), seguite dal personale infermieristico (31,7%), dal personale tecnico (15,3%) e dal personale amministrativo (10,2%). Il personale medico copre l'8,5%. Il restante 0,2% è attribuibile al personale professionale.

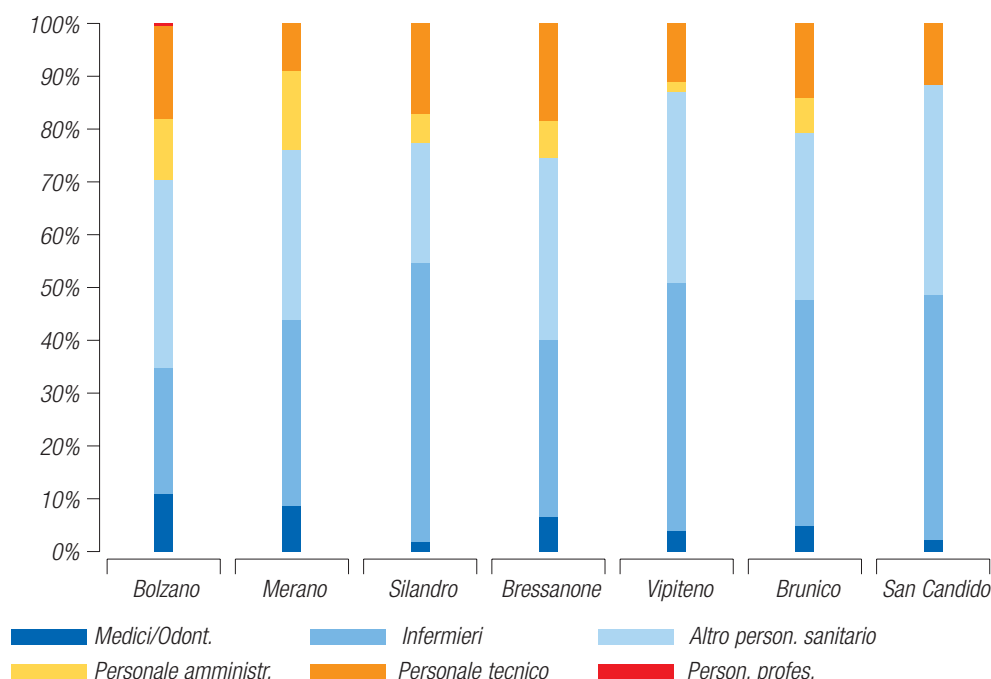
La maggiore presenza di personale amministrativo è rilevata nei poliambulatori degli ospedali (27,25 unità equivalenti). Il personale medico è maggiormente presente nel servizio di radiologia (38,00 unità equivalenti), mentre quello infermieristico ha la concentrazione maggiore nel centro di responsabilità Gruppo operatorio (122,65).

Tabella 14: Totale personale dipendente nei servizi ospedalieri, per figura professionale - Anno 2005

Servizio		Medici/ Odont.	Infermieri	Altro person. sanitario	Personale amministr.	Personale tecnico	Person. profes.	Totale
Consulenza Genetica	N	2	2	3	1	-	-	8
	EQ	2,00	1,75	2,50	1,00	-	-	7,25
Diagnostica Funzionale	N	-	15	-	3	-	-	18
	EQ	-	12,25	-	3,00	-	-	15,25
Gruppo Operatorio	N	-	134	-	3	89	-	226
	EQ	-	122,65	-	2,00	80,50	-	205,15
Istologia e anatomia patologica	N	13	-	28	11	11	-	63
	EQ	13,00	-	27,25	9,25	10,50	-	60,00
Laboratorio di analisi	N	19	21	151	24	18	-	233
	EQ	18,50	12,50	139,50	20,25	16,00	-	206,75
Medicina nucleare	N	5	-	12	3	1	-	21
	EQ	5,00	-	11,25	2,75	1,00	-	20,00
Poliambulatori	N	2	147	24	33	24	-	230
	EQ	2,00	113,55	19,75	27,25	17,25	-	179,80
Pronto soccorso - Astanteria	N	17	132	-	15	14	-	178
	EQ	17,00	117,85	-	13,50	13,50	-	161,85
Radiologia	N	38	4	155	30	17	-	244
	EQ	38,00	4,00	141,70	24,75	14,75	-	223,20
Servizio di Fisica sanitaria	N	-	-	11	2	2	-	15
	EQ	-	-	10,75	2,00	1,50	-	14,25
Servizio di immuno- ematologia e trasfusionale	N	10	18	30	5	5	-	68
	EQ	10,00	16,25	28,00	4,75	4,75	-	63,75
Servizio di Ingegneria clinica	N	-	-	-	5	21	3	29
	EQ	-	-	-	4,75	21,00	3,00	28,75
Servizio di Radioterapia	N	1	4	3	-	1	-	9
	EQ	1,00	3,25	3,00	-	1,00	-	8,25
Servizio diabetologico	N	-	20	2	-	-	-	22
	EQ	-	15,50	2,00	-	-	-	17,50
Servizio dietetico nutrizionale	N	7	-	54	4	1	-	66
	EQ	6,75	-	48,25	4,00	1,00	-	60,00
Servizio farmaceutico	N	-	4	20	19	23	-	66
	EQ	-	3,25	20,00	17,25	22,00	-	62,50
TOTALE	N	114	501	493	158	227	3	1.496
	EQ	113,25	422,80	453,95	136,50	204,75	3,00	1.334,25

Fonte: aziende sanitarie - dati SIPS

Figura 16: Totale personale equivalente dipendente negli altri servizi dell'area ospedaliera delle singole aziende sanitarie, per figura professionale - Anno 2005



Personale dipendente presso i servizi di riabilitazione fisica

Il personale operante nei servizi di riabilitazione fisica dell'area ospedaliera delle aziende sanitarie della Provincia risulta pari a 399,85 unità equivalenti. Il 36,3% è dipendente dell'Azienda Sanitaria di Bolzano, il 26,9% di quella di Merano, il 19,8% dell'Azienda Sanitaria di Brunico ed il 17,0% di quella di Bressanone.

Tabella 15: Totale personale dipendente nei servizi di riabilitazione fisica, per azienda sanitaria - Anno 2005

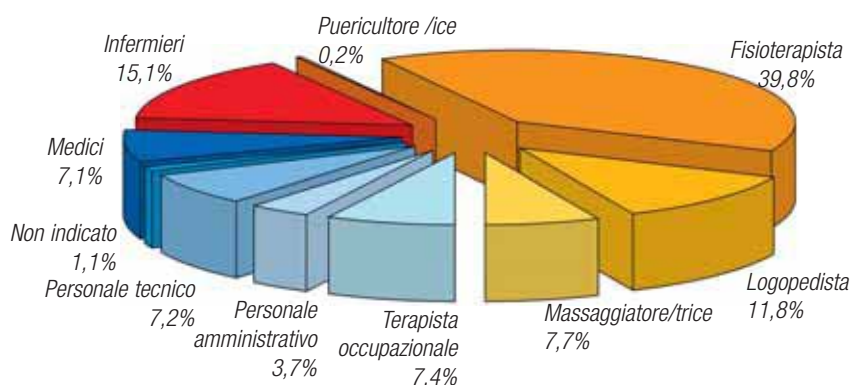
Figure Professionali	Bolzano		Merano		Bressanone		Brunico		Totale	
	N	EQ	N	EQ	N	EQ	N	EQ	N	EQ
Medici	6	6,00	7	7,00	7	6,50	9	9,00	29	28,50
Infermieri	23	19,25	20	17,75	17	12,75	14	10,75	74	60,50
Puericultrice/ice	1	0,75	-	-	-	-	-	-	1	0,75
Fisioterapista	77	66,25	48	41,00	33	28,75	27	23,00	185	159,00
Logopedista	26	21,25	16	11,10	2	2,00	15	12,75	59	47,10
Massaggiatore/trice	15	12,50	10	8,25	6	4,25	2	1,50	33	26,50
Terapista occupazionale	5	5,00	14	12,50	5	5,00	8	7,25	32	29,75
Personale amministrativo	7	5,00	5	3,50	3	2,75	6	3,50	21	14,75
Personale tecnico	6	4,75	7	6,50	8	6,00	17	11,50	38	28,75
Non indicato	5	4,25	-	-	-	-	-	-	5	4,25
TOTALE	171	145,00	127	107,60	81	68,00	98	79,25	477	399,85

Fonte: aziende sanitarie - dati SIPS

Il personale dipendente presso i servizi di riabilitazione fisica dell'area ospedaliera dell'Azienda Sanitaria di Bolzano risulta pari a 145,00 unità equivalenti.

**AZIENDA SANITARIA DI
BOLZANO - SERVIZI DI
RIABILITAZIONE FISICA**

Figura 17: Totale personale equivalente dipendente nei servizi di riabilitazione fisica dell'area ospedaliera delle aziende sanitarie, per figura professionale - Anno 2005



La figura professionale prevalente nei servizi di riabilitazione fisica delle aziende della Provincia è quella del fisioterapista (39,8%), seguita e dal personale infermieristico (15,1%) e dalla figura del logopedista (11,8%). Il 7,4% corrisponde alla figura del terapeuta occupazionale, il 7,2% a quella del personale tecnico, il 7,1% a quella del medico ed il 6,6% a quella del massaggiatore/massaggiatrice. Il restante 5,0% del personale è composto da personale amministrativo ed altro personale.

Il 43,8% del personale dipendente nei servizi riabilitativi dell'Azienda Sanitaria di Bolzano è impiegato nel servizio di riabilitazione fisica presso l'ospedale di Bolzano, il 40,5% nel servizio di riabilitazione fisica di via Fago, il restante 15,7% presso il servizio di Logopedia.

1.1.5. Personale dipendente nell'area territoriale

Le figure professionali dell'area territoriale sono aggregate secondo i seguenti profili professionali:

Personale amministrativo (assistenti amministrativi, collaboratori amministrativi, commesso/a, ispettori), Personale medico (personale medico), Personale infermieristico (personale infermieristico), Altro personale sanitario (personale con funzioni di riabilitazione, personale tecnico-sanitario, psicologi), Personale tecnico (assistenti sociali, ausiliari socio-sanitari specializzati, operatori tecnici, sociologi).

1.1.5.1. Personale dipendente per macroarea territoriale

Nell'ambito dell'analisi dell'area territoriale sono individuate ulteriormente sei sotto-aree. La macro-area con la maggiore percentuale di personale dipendente in termini equivalenti risulta quella dell'Assistenza territoriale semiresidenziale e residenziale (31,7%, corrispondente a 367,85 unità equivalenti).

Tabella 16: Totale personale dipendente nell'area territoriale, per macroarea e per azienda sanitaria - Anno 2005

Area	Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico	Totale
Personale Part-Time					
Assistenza distrettuale	130	71	37	52	290
Assistenza territoriale in convenzione	-	-	7	-	7
Assistenza territoriale, semiresidenziale e residenziale	41	69	18	22	150
Medicina di base	-	-	-	-	-
Prevenzione	67	11	8	10	96
Servizi generali, amministrativi area territoriale	11	1	-	-	12
TOTALE	249	152	70	84	555
Personale a Tempo Pieno					
Assistenza distrettuale	89	63	16	19	187
Assistenza territoriale in convenzione	-	-	24	-	24
Assistenza territoriale, semiresidenziale e residenziale	127	91	21	34	273
Medicina di base	36	-	-	-	36
Prevenzione	185	23	14	11	233
Servizi generali, amministrativi area territoriale	47	11	-	-	58
TOTALE	484	188	75	64	811
Personale Equivalente					
Assistenza distrettuale	174,00	107,55	38,50	46,75	366,80
Assistenza territoriale in convenzione	-	-	28,50	-	28,50
Assistenza territoriale, semiresidenziale e residenziale	154,30	134,05	32,25	47,25	367,85
Medicina di base	36,00	-	-	-	36,00
Prevenzione	229,55	30,75	19,25	16,75	296,30
Servizi generali, amministrativi area territoriale	53,85	11,50	-	-	65,35
TOTALE	647,70	283,85	118,50	110,75	1.160,80

Fonte: aziende sanitarie - dati SIPS

L'area Assistenza territoriale in convenzione (presente solo presso l'Azienda Sanitaria di Bressanone), registra invece la concentrazione piú bassa di personale dipendente con 28,50 unità equivalenti di personale dipendente.

Figura 18: Totale personale equivalente dipendente nell'area territoriale, per macroarea di impiego - Anno 2005

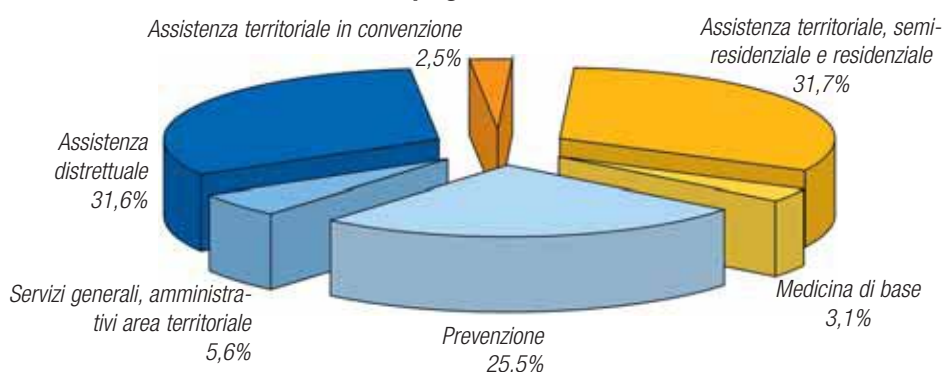
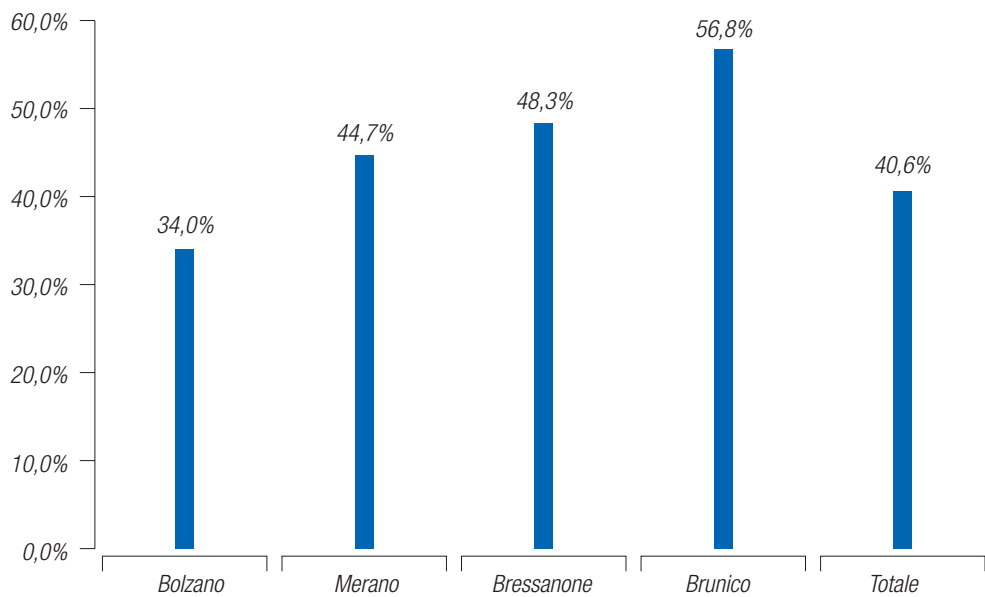
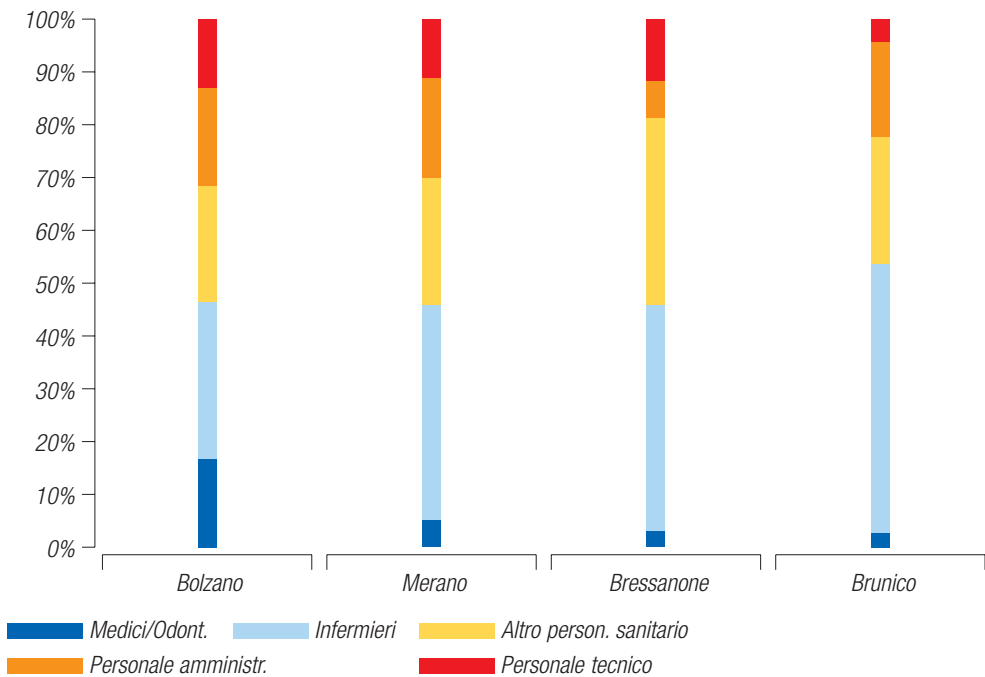


Figura 19: Area territoriale - personale part-time sul totale personale dipendente delle aziende sanitarie al 31.12.2005



Il 40,6% del personale dipendente nell'area territoriale delle aziende è impiegato part-time. E' da sottolineare come l'Azienda Sanitaria di Brunico registri il 56,8% del proprio personale equivalente dipendente nell'area territoriale impiegato a part-time. L'azienda di Bolzano registra invece la percentuale piú bassa (34,0%)

Figura 20: Personale equivalente dipendente dell'area territoriale delle aziende sanitarie; per figura professionale ed azienda sanitaria di impiego - Anno 2005



La figura professionale maggiormente presente tra i dipendenti dell'area territoriale delle aziende sanitarie è quella del personale infermieristico. In termini equivalenti corrisponde al 35,8% del totale personale impiegato (415,35 unità equivalenti). L'altro personale sanitario copre il 24,0%, seguito dal personale amministrativo con il 17,4%. Il per-

sonale tecnico compone l' 11,5% del personale dipendente nell'area territoriale, mentre le figure mediche coprono l' 11,2%.

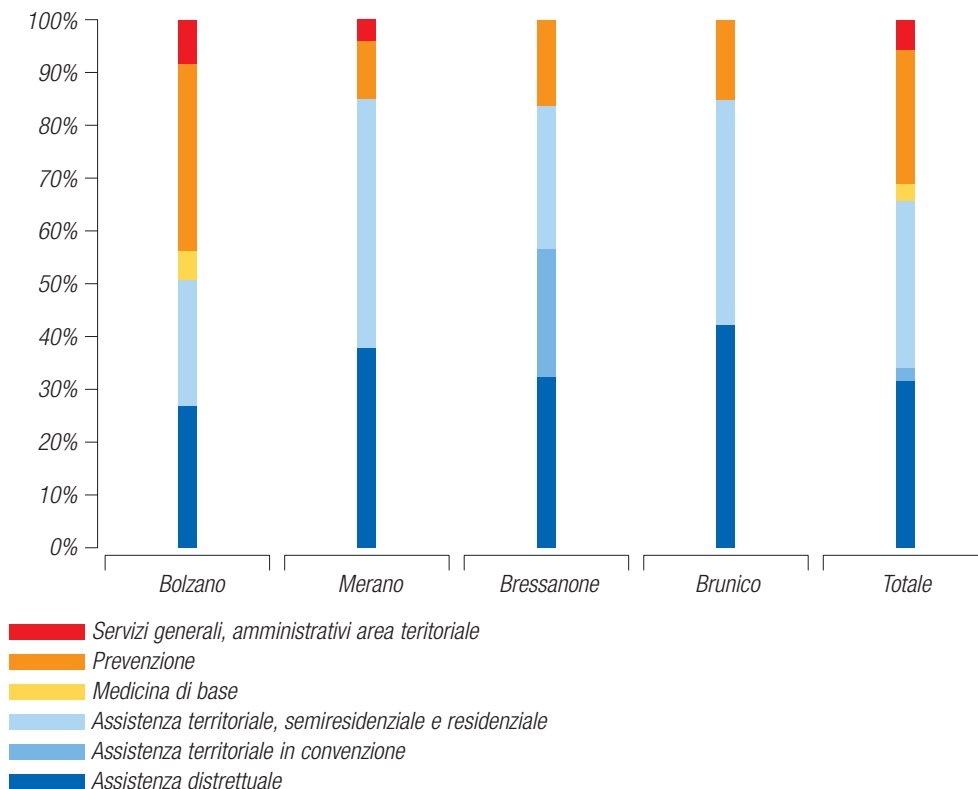
Tabella 17: **Totale personale dipendente nell'area territoriale, per macroarea e per figura professionale - Anno 2005**

Servizio	Medici/ Odont.		Infermieri		Altro person. sanitario		Personale amministr.		Personale tecnico		Totale	
	N	EQ	N	EQ	N	EQ	N	EQ	N	EQ	N	EQ
Assistenza distrettuale	1	1,00	287	215,20	95	70,05	78	66,80	16	13,75	477	366,80
Assistenza territoriale in convenzione	2	1,75	14	13,25	8	7,50	2	2,00	5	4,00	31	28,50
Assistenza territoriale, semiresidenziale e residenziale*	31	31,00	162	130,15	116	107,00	23	18,75	90	80,20	422	367,10
Medicina di base	4	4,00	14	14,00	-	-	2	2,00	16	16,00	36	36,00
Prevenzione	83	82,00	48	39,00	102	92,40	80	66,90	16	16,00	329	296,30
Servizi generali ed amministrativi area territoriale	10	10,00	4	3,75	2	2,00	50	45,85	4	3,75	70	65,35
TOTALE	131	129,75	529	415,35	323	278,95	235	202,30	147	133,70	1.365	1.160,05

* per 1 persona non è stata indicata la figura professionale (personale equivalente=0,75)

Fonte: aziende sanitarie - dati SIPS

Figura 21: **Personale equivalente dipendente nell'area territoriale, per macroarea e per azienda sanitaria di impiego - Anno 2005**



La figura medica (comprensiva anche della figura professionale del veterinario) è maggiormente presente nell'ambito dell'area prevenzione. Il personale infermieristico registra la presenza di 215,20 unità equivalenti nell'area distrettuale, mentre il personale tecnico (80,20 u. eq.) è prevalente nell'area dell'assistenza territoriale semiresidenziale e residenziale. L'area prevenzione presenta anche la maggiore concentrazione di personale amministrativo (66,90 u. eq.).

Assistenza distrettuale

Il numero di persone dipendenti nell'assistenza distrettuale delle aziende sanitarie al 31.12.2005 risulta pari a 477 unità (60,8% di questo è impiegato a part-time). Ciò corrisponde a 366,80 unità equivalenti.

Tabella 18: Totale personale dipendente nell'area territoriale, per distretto e per azienda sanitaria - Anno 2005

Distretto	Bolzano			Merano			Bressanone			Brunico		
	P.T.	T.P.	EQ	P.T.	T.P.	EQ	P.T.	T.P.	EQ	P.T.	T.P.	EQ
Val Gardena	9	2	8,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Val d'Ega Sciliar	15	10	20,50	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Salto-Sarentino-Renon	12	6	13,60	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oltradige	14	13	20,85	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Laives-Bronzolo-Vadena	16	7	17,50	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bassa Atesina	23	9	23,50	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bolzano	41	41	70,05	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alta Val Venosta	-	-	-	10	5	11,75	-	-	-	-	-	-
Media Val Venosta	-	-	-	15	11	19,75	-	-	-	-	-	-
Naturno-circondario	-	-	-	6	8	11,75	-	-	-	-	-	-
Lana-circondario	-	-	-	14	8	17,25	-	-	-	-	-	-
Merano-circondario	-	-	-	20	22	34,50	-	-	-	-	-	-
Val Passiria	-	-	-	6	9	12,55	-	-	-	-	-	-
Alta Valle Isarco	-	-	-	-	-	-	7	4	8,25	-	-	-
Bressanone-circond.	-	-	-	-	-	-	21	7	20,00	-	-	-
Chiusa-circondario	-	-	-	-	-	-	9	5	10,25	-	-	-
Tures-Aurina	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	3	9,75
Brunico-circondario	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23	10	22,25
Alta Val Pusteria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	3	7,50
Val Badia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	3	7,25
TOTALE	130	89	174,00	71	63	107,55	37	16	38,50	52	19	46,75

Fonte: aziende sanitarie - dati SIPS

Il distretto con la maggiore presenza di personale equivalente risulta essere quello di Bolzano (70,05 u. eq.), mentre nel distretto della Val Badia figura il minor numero di unità equivalenti di personale dipendente (7,25).

Assistenza territoriale, semiresidenziale e residenziale

Il numero di persone dipendenti nell'assistenza territoriale, semiresidenziale e residenziale delle aziende sanitarie al 31.12.2005 risulta pari a 423 unità (35,5% di questo è impiegato a part-time). Ciò corrisponde a 367,85 unità equivalenti.

La figura prevalente operante nella macro-area dell'assistenza territoriale semiresidenziale e residenziale è quella del personale infermieristico, che copre il 35,5% del totale personale equivalente operante in quest'area (corrisponde a 130,15 u. eq.). Segue l'altro personale sanitario con il 29,1% sul totale (107,00 u. eq.) ed il personale tecnico con il 21,8%. Il restante personale è composto da personale medico (8,4%) e personale amministrativo (5,1%).

Tabella 19: Totale personale dipendente nell'area dell'assistenza territoriale, semiresidenziale e residenziale, per servizio e per azienda sanitaria - Anno 2005

Servizio		Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico	Totale
Assistenza ai tossico ed alcolodipendenti - SerT	P.T.	4	6	4	2	16
	T.P.	26	14	7	8	55
	EQ	28,854	17,75	9,25	9,25	65,10
Assistenza psichiatrica - Centri diurni	P.T.	-	-	-	-	-
	T.P.	3	-	-	-	3
	EQ	3,00	-	-	-	3,00
Assistenza psichiatrica - Centro riabilitazione psichiatrica Stadio	P.T.	15	-	-	-	15
	T.P.	28	1	-	-	29
	EQ	37,70	1,00	-	-	38,70
Assistenza psichiatrica - CSM	P.T.	10	17	5	3	35
	T.P.	43	44	1	10	98
	EQ	49,00	55,75	4,75	11,75	121,25
Assistenza psichiatrica - Focolari protetti	P.T.	1	7	4	7	19
	T.P.	1	15	3	4	23
	EQ	1,75	20,00	5,25	8,25	35,25
Assistenza residenziale agli anziani	P.T.	3	32	-	8	43
	T.P.	6	10	-	2	18
	EQ	8,00	28,30	-	6,75	43,05
Centri di degenza	P.T.	-	6	-	-	6
	T.P.	-	5	-	-	5
	EQ	-	8,50	-	-	8,50
Servizio psicologico	P.T.	8	1	5	2	16
	T.P.	20	2	10	10	42
	EQ	26,00	2,75	13,00	11,25	53,00
TOTALE	P.T.	41	69	18	22	150
	T.P.	127	91	21	34	273
	EQ	154,30	134,05	32,25	47,25	367,85

Fonte: aziende sanitarie - dati SIPS

Figura 22: Personale equivalente dipendente dell'assistenza territoriale, semiresidenziale e residenziale nell'area territoriale delle aziende sanitarie, per figura professionale ed azienda sanitaria di impiego - Anno 2005

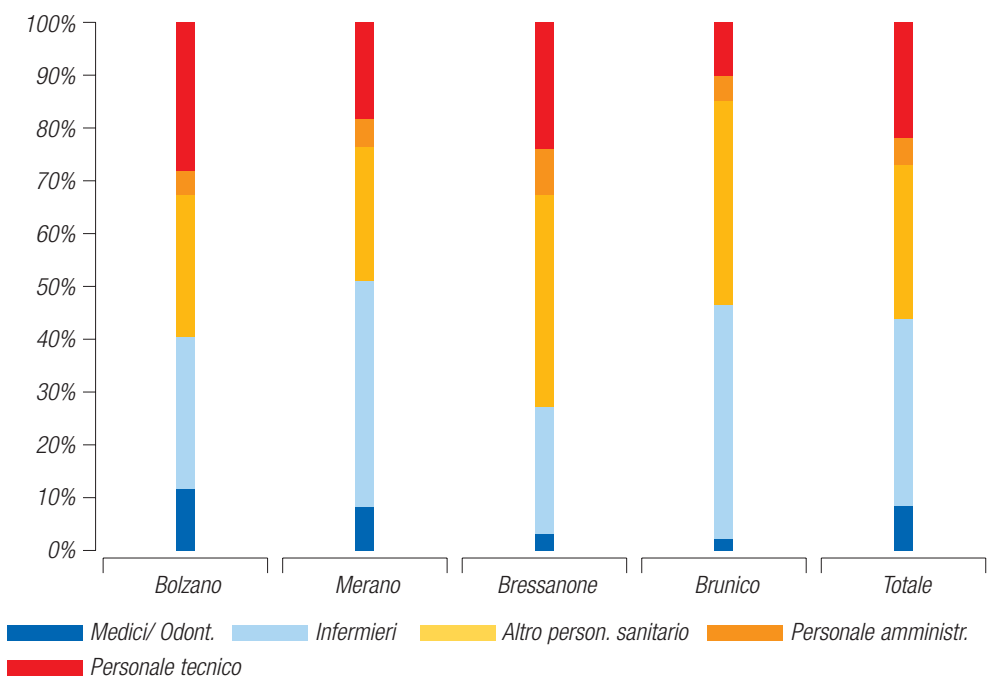


Tabella 20: **Totale personale dipendente nell'area dell'assistenza territoriale, semiresidenziale e residenziale per figura professionale - Anno 2005**

Servizio	Medici/ Odont.		Infermieri		Altro person. sanitario		Personale amministr.		Personale tecnico		Totale	
	N	EQ	N	EQ	N	EQ	N	EQ	N	EQ	N	EQ
Assistenza ai tossico ed alcolodipendenti - SerT	9	9,00	20	18,50	24	22,50	6	4,50	12	10,60	71	65,10
Assistenza psichiatrica - Centri diurni	-	-	2	2,00	-	-	-	-	1	1,00	3	3,00
Assistenza psichiatrica - Centro riabilitazione psichiatrica Stadio*	3	3,00	12	10,60	2	2,00	2	2,00	24	20,35	43	37,95
Assistenza psichiatrica - CSM	19	19,00	37	32,25	40	36,50	8	6,25	29	27,25	133	121,25
Assistenza psichiatrica - Focolari protetti	-	-	21	16,25	1	1,00	-	-	20	18,00	42	35,25
Assistenza residenziale agli anziani	-	-	60	42,55	-	-	-	-	1	0,50	61	43,05
Centri di degenza	-	-	10	8,00	-	-	-	-	1	0,50	11	8,50
Servizio psicologico	-	-	-	-	49	45,00	7	6,00	2	2,00	58	53,00
TOTALE	31	31,00	162	130,15	116	107,00	23	18,75	90	80,20	422	367,10

* per 1 persona non è stata indicata la figura professionale (personale equivalente=0,75)

Fonte: aziende sanitarie - dati SIP5

La maggiore concentrazione di personale medico, di personale amministrativo e di personale tecnico dipendente è presente nei servizi di assistenza psichiatrica dei Centri di salute mentale (rispettivamente 19,00, 6,25 e 27,25 u. eq.). L'area dei servizi di assistenza residenziale agli anziani comprende la maggiore concentrazione di personale infermieristico, mentre l'altro personale sanitario (in prevalenza psicologi) è presente in percentuale maggiore presso il servizio psicologico.

Area Prevenzione

Il personale dipendente nell'area prevenzione delle aziende sanitarie al 31.12.2005 risulta pari a 329 unità (29,1% di questo è impiegato a part-time), che in termini equivalenti corrisponde a 296,30 unità. Il 32,4% del totale personale equivalente (96,10 u. eq.) opera nei servizi di igiene e sanità pubblica delle aziende. Seguono i servizi veterinari con il 24,6% (72,85 u. eq.), i servizi di medicina legale (12,4%, corrispondente a 36,75 u. eq.), il personale dipendente dei servizi pneumologici (10,8%, corrispondente a 32,10 u. eq.) e quello della sezione clinica della medicina del lavoro dell'azienda sanitaria di Bolzano (10,0%, corrispondente a 29,75 u. eq.). Il restante personale è impiegato presso i servizi di medicina sportiva e di igienistica del servizio di medicina del lavoro dell'azienda sanitaria di Bolzano.

Tabella 21: Totale personale dipendente nell'area della prevenzione, per servizio e per azienda sanitaria - Anno 2005

Servizio		Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico	Totale
Igiene e sanità pubblica	Part-Time	15	7	5	5	32
	T. Pieno.	38	17	12	9	76
	Pers. Equiv	46,85	21,75	15,50	12,00	96,10
Medicina dello sport	Part-Time.	3	-	3	5	11
	T. Pieno	10	-	1	2	13
	Pers. Equiv	12,00	-	2,75	4,75	19,50
Medicina Legale	Part-Time	12	4	-	-	16
	T. Pieno	20	6	-	-	26
	Pers. Equiv	27,75	9,00	-	-	36,75
Servizio di medicina del lavoro - Clinica	Part-Time	8	-	-	-	8
	T. Pieno	24	-	-	-	24
	Pers. Equiv	29,75	-	-	-	29,75
Servizio di medicina del lavoro - Igienistica	Part-Time.	2	-	-	-	2
	T. Pieno	8	-	-	-	8
	Pers. Equiv	9,25	-	-	-	9,25
Servizio pneumologico	Part-Time	17	-	-	-	17
	T. Pieno	19	-	1	-	20
	Pers. Equiv.	31,10	-	1,00	-	32,10
Servizio veterinario	Part-Time	10	-	-	-	10
	T. Pieno.	66	-	-	-	66
	Pers. Equiv	72,85	-	-	-	72,85
TOTALE	Part-Time	67	11	8	10	96
	T. Pieno.	185	23	14	11	233
	Pers. Equiv	229,55	30,75	19,25	16,75	296,30

Fonte: aziende sanitarie - dati SIPS

La figura professionale prevalente operante nella macro-area della Prevenzione è quella dell'altro personale sanitario, che copre il 31,2% del totale personale equivalente operante in quest'area (corrisponde a 92,40 u. eq.). Seguono il personale medico (compresi i veterinari) ed il personale amministrativo con rispettivamente il 27,7% (82,00 u.eq.) ed il 22,6% (66,90 u. eq.). Il personale infermieristico copre il 13,2% (39,00 u. eq.) mentre il restante 5,4% (16,00 u. eq.) è composto da personale tecnico.

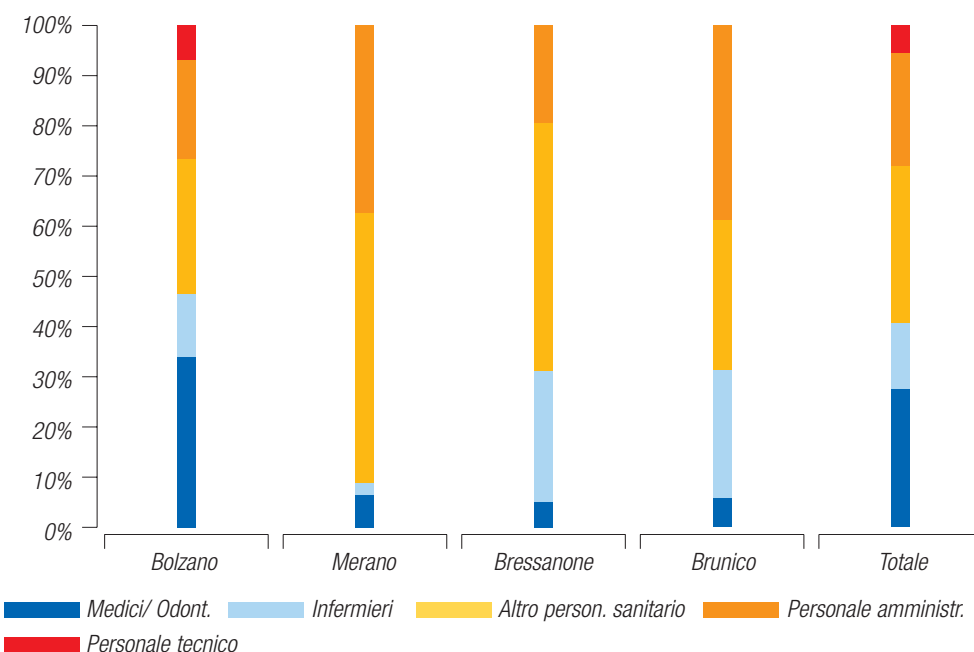
La maggiore concentrazione di personale della classe medico/veterinario è presente nel servizio veterinario (38,00 u. eq.). Il servizio con la presenza più elevata di personale infermieristico dipendente è il Servizio pneumologico, con 10,25 unità equivalenti. La maggiore concentrazione di personale amministrativo si registra presso il Servizio di medicina legale (24,50 u. eq.).

Tabella 22: Totale personale dipendente nell'area della prevenzione per figura professionale - Anno 2005

Servizio	Medici/ Veter.		Infermieri		Altro person. sanitario		Personale amministr.		Personale tecnico		Totale	
	N	EQ	N	EQ	N	EQ	N	EQ	N	EQ	N	EQ
Igiene e sanità pubblica	11	11,00	9	7,25	62	56,55	24	19,30	2	2,00	108	96,10
Medicina dello sport	5	5,00	13	9,75	1	1,00	5	3,75	-	-	24	19,50
Medicina Legale	5	4,50	5	3,75	2	2,00	28	24,50	2	2,00	42	36,75
Servizio di medicina del lavoro - Clinica	14	14,00	9	8,00	5	3,75	3	3,00	1	1,00	32	29,75
Servizio di medicina del lavoro - Igienistica	2	1,75	-	-	6	6,00	2	1,50	-	-	10	9,25
Servizio pneumologico	8	7,75	12	10,25	12	9,35	5	4,75	-	-	37	32,10
Servizio veterinario	38	38,00	-	-	14	13,75	13	10,10	11	11,00	76	72,85
TOTALE	83	82,00	48	39,00	102	92,40	80	66,90	16	16,00	329	296,30

Fonte: aziende sanitarie - dati SIPS

Figura 23: Personale equivalente dipendente nell'area prevenzione nell'area territoriale delle aziende sanitarie, per figura professionale ed azienda sanitaria di impiego - Anno 2005



1.2. LA FORMAZIONE DEL PERSONALE SANITARIO

Nell'anno scolastico 2005/2006 gli iscritti alla Scuola Superiore di Sanità "Claudiana" sono stati 568; i diplomati nell'anno 2005 sono stati 177.

Nel 2005 sono stati 239 gli operatori socio sanitari (OSS) diplomati.

Sono state concesse 106 borse di studio a personale medico per specializzazioni all'estero e 38 per specializzazioni in Italia.

Nell'ambito della formazione continua, sono stati 97 i corsi e 13 i convegni organizzati dalla Provincia; piú di 827 i corsi organizzati dalle aziende sanitarie.

La Provincia Autonoma di Bolzano promuove e gestisce, direttamente o attraverso convenzioni con enti e con le aziende sanitarie, interventi di formazione ed aggiornamento in forma coordinata e coerente con lo sviluppo dell'organizzazione dei servizi sanitari e il relativo fabbisogno di risorsa umana qualificata nel breve e nel medio termine.

L'attività di formazione ed aggiornamento viene distinta in formazione di base, formazione specialistica e formazione continua. A queste vanno aggiunti i tirocini obbligatori per i medici laureandi e la formazione per i medici di base.

La programmazione degli interventi di formazione di base, specialistica e continua viene effettuata attraverso il piano triennale della formazione del personale sanitario della Provincia, che viene elaborato secondo gli indirizzi del Piano Sanitario Provinciale 2000-2002, tenendo conto delle esigenze di crescita professionale del personale dei servizi sanitari, individuate direttamente dall'Assessorato alla sanità, nonché delle priorità segnalate dalle aziende sanitarie. Tale piano viene annualmente integrato con iniziative emergenti che vengono inserite nel calendario degli interventi (seminari, convegni, corsi di formazione) da realizzare nel corso dell'anno.

I corsi di formazione continua per il personale in servizio presso le strutture sanitarie, sono gestiti sia a livello provinciale che a livello di singola azienda sanitaria.

1.2.1. Formazione di base

La formazione di base prepara il personale per una qualifica professionale e si riferisce a corsi e scuole per operatori sanitari, al termine dei quali viene rilasciato un diploma / titolo di studio.

A partire dall'anno scolastico 1996/97 è iniziata l'attività della "Scuola Provinciale Superiore di Sanità - Claudiana", istituita a seguito dell'introduzione dei "diplomi universitari" in ambito nazionale. A questo fine sono state stipulate convenzioni con 4 università italiane (Verona, Ferrara, Roma, Innsbruck), mentre l'organizzazione didattica fa riferimento ai modelli degli stati membri dell'Unione Europea di lingua tedesca.

E' da segnalare che a seguito della riforma universitaria con l'inizio dell'anno accademico 2002/2003 i diplomi universitari sono diventati lauree di 1° livello.

Tabella 23: **Numero iscritti a corsi della Scuola superiore di sanità secondo l'anno di frequenza – Anno 2005/2006**

Figura professionale	I anno	II anno	III anno	Totale
<i>Infermieri professionali</i>	130	117	70	317
<i>Ostetriche</i>	-	14	11	25
<i>Tecnici di radiologia</i>	-	13	-	13
<i>Tecnici di laboratorio</i>	-	-	12	12
<i>Fisioterapisti</i>	18	18	19	55
<i>Ergoterapisti</i>	-	-	19	19
<i>Dietisti</i>	15	-	12	27
<i>Igieniste dentali</i>	-	12	-	12
<i>Logopedisti</i>	20	-	-	20
<i>Infermieri pediatrici</i>	-	-	22	22
<i>Tecnici della prevenz. amb.</i>	-	-	16	16
<i>Ortottisti</i>	9	-	-	9
<i>Master management</i>	-	21	-	21
TOTALE	192	195	181	568

Fonte: PAB - Ufficio Formazione del personale

Anche nell'anno scolastico 2004/05 sono stati svolti i corsi integrativi OTA (operatori tecnici addetti all'assistenza) – OSS (operatori socio-sanitari), nonché i corsi per operatori socio-sanitari. Questi operatori svolgono la loro attività sia nel settore sociale che in quello sanitario, in servizi di tipo socio-assistenziale e socio-sanitario, residenziali o semiresidenziali, in ambiente ospedaliero, territoriale e al domicilio dell'utente.

I corsi vengono svolti presso le aziende sanitarie, presso le Scuole per le professioni sociali italiana e tedesca e presso il KVW ("Katholischer Verband der Werktätigen") e si sono conclusi nel 2005 con un incremento di diplomati rispetto al 2004 pari al 25,1%.

Tabella 24: **Numero operatori socio sanitari (OSS) diplomati per istituto frequentato – Anno 2005**

Istituto	n. diplomati
<i>Aziende sanitarie</i>	53
<i>Scuole prof. sociali in lingua italiana</i>	76
<i>Scuole prof. sociali in lingua tedesca</i>	76
<i>KVW</i>	34
TOTALE OSS DIPLOMATI	239

Nel 2005 è terminato, inoltre, presso l'azienda sanitarie di Bolzano il modulo di specializzazione in psichiatria.

Figura 24: N° iscritti ai corsi di formazione di base anni scolastici 1995/1996 - 2005/2006

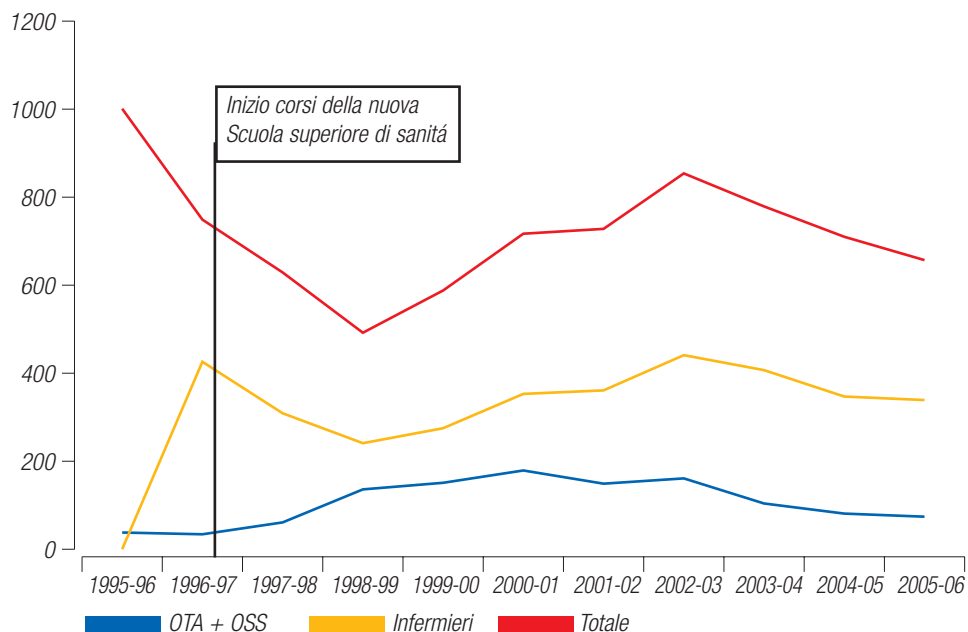


Tabella 25: Numero diplomati alla Scuola Provinciale Superiore di Sanità "Claudiana" per figura professionale – Anno 2005

Figura professionale	n° diplomati	percentuale sugli iscritti all'ultimo anno di corso
Infermieri professionali	78	93,9 %
Infermiere pediatrico	17	80,9 %
Assistente sanitario	14	100,0 %
Fisioterapisti	16	100,0 %
Logopediasta	13	68,4 %
Ortottista	11	100,0 %
Ostetriche	12	66,6 %
Tecnico di radiologia	12	92,3 %
Tecnici ortopedico	4	100,0 %
TOTALE	177	88,9%

Fonte: PAB - Ufficio Formazione del personale

Il numero totale di diplomati presso la Scuola Provinciale Superiore di Sanità "Claudiana" e ai corsi per OSS nell'anno scolastico 2004/2005 è stato pari a 416. Rispetto all'anno precedente il numero totale di diplomati è diminuito del 4,1% circa. Il numero totale dei diplomati alla Scuola Provinciale Superiore di Sanità "Claudiana" nel 2005 è invece aumentato di 36 unità rispetto al 2004; in particolare si osserva una riduzione degli infermieri professionali diplomati (passano da 85 nel 2004 a 78 nel 2005), a fronte di un contingente di 31 soggetti diplomati in discipline non presenti nel 2004 (17 Infermieri pediatrici, a cui si sono aggiunti anche 14 Assistenti sanitari).

1.2.2. Formazione specialistica

La formazione specialistica consente a chi possiede una laurea in medicina e chirurgia di proseguire la propria preparazione in un determinato ambito medico.

La Provincia Autonoma di Bolzano sostiene la formazione specialistica di medici e di altre figure sanitarie professionali laureate appartenenti all'ambito sanitario (psicologi, biologi, fisici, farmacisti, etc.) tramite convenzioni con università italiane, austriache o di altri stati membri della Comunità Europea appartenenti all'area culturale di lingua tedesca e

mediante la concessione di borse di studio.

Il fabbisogno di medici specialisti viene stabilito per ciascuna specializzazione dalla Giunta Provinciale in base a quanto segnalato dalle aziende sanitarie e dalle strutture convenzionate, tenendo presenti gli obiettivi del piano sanitario provinciale.

E' stata inoltre approvata la nuova legge provinciale n. 14/2002 sulla formazione medico-specialistica elaborata in armonia con le novità legislative statali ed europee in materia. Sono stati anche predisposti i relativi regolamenti di esecuzione, che entreranno in vigore nel corso dell'anno 2006.

Tabella 26: **Numero borse di studio concesse per le specializzazioni – Anno accademico 2004-2005**

Tipo di specializzazione	Estero	Italia
Anestesia e rianimazione	16	1
Cardiologia	-	3
Chirurgia generale	10	1
Chirurgia maxillo facciale	-	3
Chirurgia plastica	1	-
Chirurgia toracica	-	2
Dermatologia e Venereologia	3	1
Ematologia	-	2
Geriatrica	-	2
Ginecologia e ostetricia	10	2
Medicina fisica e riabilitazione	4	1
Medicina interna	10	6
Neurochirurgia	1	-
Neurologia	5	-
Neuropsichiatria infantile	1	-
Oftalmologia	5	-
Ortopedia e traumatologia	7	1
Otorinolaringoiatria	3	-
Pediatria	19	5
Psichiatria	4	-
Psicologia clinica	-	3
Radiodiagnostica	3	3
Urologia	3	-
Scienza dell'alimentazione	-	1
Igiene e medicina preventiva	1	1
TOTALE	106	38

Fonte:PAB - Ufficio Formazione del personale

Nel 2005 alcuni biologi, dietologi, medici e psicologi hanno inoltre beneficiato di contributi per brevi periodi di specializzazione o pratica, secondo quanto previsto dalla L.P. n. 14/2002 art. 4, per un importo complessivo impegnato pari a Euro 368.257,00.

Tabella 27: **Numero contributi concessi per periodi di specializzazione o pratica (art. 4 L.P. n. 14/2002) – Anno 2005**

Tipo di specializzazione	Estero	Italia
Biologi	-	1
Dietologi	1	-
Medici	1	-
Psicologi	8	12
TOTALE	10	13

Fonte:PAB - Ufficio Formazione del personale

1.2.3. Tirocini

Nel 2005 il numero di domande per l'assegno di studio relativo al tirocinio per l'ammissione all'esame di stato, inoltrate da psicologi e veterinari, è leggermente aumentato rispetto all'anno precedente, passando da 43 a 48 richieste totali per un importo totale di Euro 445.510,00.

Tabella 28: Numero domande di assegno di studio presentate da biologi, psicologi e veterinari tirocinanti e importo impegnato - Anni 1993-2005

Anno	N° domande			Importo totale (Euro)
	Biologi	Psicologi	Veterinari	
1993	10	-	-	27.891,00
1994	13	19	-	108.942,00
1995	12	13	-	81.165,00
1996	13	7	-	113.495,00
1997	15	11	1	191.281,00
1998	16	25	-	247.077,00
1999	16	13	-	274.873,00
2000	11	26	3	257.093,00
2001	3	25	2	297.232,00
2002	-	32	3	246.955,00
2003	-	39	1	318.722,00
2004	-	43	2	348.247,00
2005	-	48	-	445.510,00

Fonte: PAB - Ufficio Formazione del personale

1.2.4. Medicina generale

Nel 2005 è proseguito il corso triennale di formazione specifica in medicina generale con 15 partecipanti. È stata rinnovata la convenzione con l'Accademia altoatesina di medicina generale per la parte teorica della formazione. Il Comitato scientifico si è riunito quattro volte.

1.2.5. Formazione continua

La formazione continua offre ai professionisti la possibilità di acquisire nel corso della loro carriera nuove conoscenze ed abilità, che consentono di mantenere il livello della loro professionalità al passo con l'evoluzione della cultura scientifica e tecnica nel loro settore e di essere quindi competenti ed in grado di gestire, secondo standard appropriati, il proprio lavoro, tenendo conto anche degli sviluppi del sistema sanitario provinciale previsti dal Piano sanitario provinciale.

Il 5/3/2001 è entrata in vigore la L.P. n. 7, che all'art. 49 prevede l'istituzione della Commissione provinciale per la formazione continua (operante dal dicembre 2002). Si tratta di un organo provinciale coerente con l'attuale "sistema nazionale ECM" (educazione continua in medicina). Alla base del sistema dei "crediti formativi" vi è la convinzione che ogni operatore sanitario, sia esso medico, infermiere o altro, non può permettersi, una volta terminata la formazione di base e specialistica, di fermarsi nel proprio sviluppo professionale. Per ogni operatore sanitario è quindi previsto un aggiornamento continuo delle conoscenze teoriche, delle abilità pratiche e delle competenze relazionali e comunicative.

Ciò si concretizza nell'obbligo di maturare 150 crediti formativi nell'arco di un determinato periodo di tempo e di una maturazione graduale negli anni precedenti (10 crediti nel 2002, 20 crediti nel 2003, 30 nel 2004 e 30 nel 2005).

Come previsto dalla disciplina della materia a livello nazionale, e nel rispetto dell'autonomia di cui è dotata la Provincia Autonoma di Bolzano, la commissione provinciale per la formazione continua ha elaborato:

- a) gli obiettivi formativi provinciali in ambito sanitario
- b) i criteri di valutazione delle iniziative formative che si svolgono in Alto Adige ed i criteri di valutazione delle esperienze formative degli operatori del Servizio Sanitario Provinciale maturati all'estero. Gli eventi formativi offerti nelle altre regioni o province vengono valutati a livello locale, se il sistema ivi è stato implementato, oppure dalla Commissione nazionale. L'assegnazione del punteggio in base alla L.P. n. 14/2002 e al relativo regolamento di esecuzione, è stata delegata agli ordini e ai colleghi professionali.

1.2.5.1. Corsi gestiti dalla Provincia

L'orientamento della Provincia (attraverso l'Ufficio formazione del personale sanitario) verso progetti di formazione continua interaziendali al posto di singole iniziative non connesse tra di loro, si è rilevata una buona scelta ed ha tenuto conto del ruolo della stessa Provincia nell'ambito della formazione continua. Ciò ha significato l'aver affrontato e sviluppato importanti argomenti di interesse provinciale, nonché la costruzione dell'offerta formativa in modo corrispondente.

L'obiettivo di ciò è stato quello di raggruppare le risorse, promuovere l'interdisciplinarietà e realizzare reti di collaborazione.

Gli argomenti trattati in forma di progetto sono stati: Palliative Care, Evidence Based Nursing, Biblioteca medica virtuale, e-learning, management, psicosomatica, etica, medicina complementare e medicina dell'ambiente.

Palliative Care: ha avuto inizio il 2° corso base interdisciplinare in collaborazione con diversi partners e si è svolta la 3ª "Giornata delle cure palliative" a Vipiteno, con grande partecipazione di pubblico.

Evidence Based Nursing: è proseguita la programmazione per un progetto sull'implementazione dell' EBN nel processo assistenziale e nella formazione infermieristica, di concerto con i rappresentanti infermieristici nelle aziende sanitarie, il Collegio professionale e la Scuola Provinciale Superiore di Sanità "Claudiana".

Biblioteca Medica Virtuale: è stato realizzato uno strumento di supporto all'attività operativa quotidiana degli operatori sanitari altoatesini nell'attività assistenziale, nel lavoro amministrativo, nello studio, nell'educazione continua e nella ricerca. È un portale aperto alle conoscenze medico-scientifiche, rivolto alla sanità altoatesina, alla quale offre la possibilità di accedere facilmente alle più autorevoli fonti di conoscenza disponibili online. Il sito "www.bmv.bolzano.it" è accessibile a tutti. Alle risorse dei periodici elettronici e alle banche dati della Biblioteca Medica Virtuale hanno accesso:

- il personale dipendente delle Aziende sanitarie della Provincia Autonoma di Bolzano
- il personale e gli studenti della Scuola provinciale superiore di sanità "Claudiana"
- il personale del Dipartimento Sanità e Politiche Sociali della Provincia Autonoma di Bolzano

E-learning: sono state avviate iniziative di e-learning su importanti tematiche di interesse sanitario. I corsi sono rivolti ad operatori ed operatrici di ambiti sanitari diversi: medici di ogni specialità, attivi sia nel setting ospedaliero sia in quello della medicina generale, personale infermieristico e personale amministrativo. Si è inteso così costruire

un'adeguata offerta formativa riguardante soprattutto la metodologia dell'agire in sanità ed incontrare l'attenzione del maggior numero di operatori ed operatrici sanitari del Sistema Sanitario altoatesino, motivandoli ad essere protagonisti di un'assistenza sanitaria appropriata ed efficace. L'e-learning è un mezzo utile anche per creare comunità di apprendimento permanente, cioè luoghi virtuali di scambio, elaborazione e discussione delle tematiche oggetto di educazione continua.

Management e gestione: nel 2005 sono stati conclusi i primi due corsi per dirigenti sanitari ai sensi del D.P.R. n. 484/1997 e della Legge provinciale n. 5/1998 con validità su tutto il territorio nazionale, con 42 partecipanti. Ai corsi sono stati ammessi anche collaboratori non dirigenti per consentire alle aziende sanitarie di creare un pool di futuri dirigenti; vi hanno partecipato inoltre alcuni dirigenti amministrativi al fine di creare una rete di connessione tra le esigenze del settore medico e quelle del settore amministrativo. Gli argomenti dei moduli didattici trattavano la gestione del personale, la gestione d'impresa e l'organizzazione. Per quanto riguarda i contenuti, la realizzazione dei corsi è stata affidata all'Università Bocconi di Milano e all'Università di Innsbruck, mentre il coordinamento è stato gestito in loco. Sono stati inoltre attivati altri due nuovi corsi con un totale di 44 partecipanti.

Psicosomatica: nel 2004/05 è stata organizzata per la prima volta una serie di 5 iniziative su questo argomento, destinata a medici e psicologi, che si sono tenute al Centro terapeutico di "Bad Bachgart". Tra i vari temi sono stati trattati i disturbi somatoformi dell'apparato respiratorio, cardiovascolare e gastrointestinale, oltre a patologie specifiche quali mal di testa e mal di schiena.

Etica: nel 2005 ha continuato ed ampliato la sua attività il Comitato Etico Provinciale, che ha svolto tre sedute plenarie e alcune sedute dei sottogruppi per l'esame di vari argomenti. Il tema principale dell'anno era "Etica e comunicazione", intorno al quale sono stati svolti un convegno per personale sanitario ed altri interessati e tre conferenze per il pubblico. Sulla pagina web è stato pubblicato un testo informativo riguardante il referendum sulla procreazione medicalmente assistita, e sulla cosiddetta "Pillola abortiva" RU 486. I membri del Comitato hanno risposto a numerose richieste pervenute via e-mail da parte di cittadini. Inoltre sono stati espressi pareri su diverse ricerche ed è stata completamente ristrutturata la pagina web.

Medicina complementare: è stato avviato un corso di perfezionamento in omeopatia per farmacisti in collaborazione con l'Università di Camerino, la "Società Italiana di Medicina Omeopatica" e l'Ordine dei farmacisti della Provincia di Bolzano, come anche un corso di formazione in agopuntura per medici, in collaborazione con l'Istituto "Matteo Ricci" di Bologna, la DÄGFA (Deutsche Ärztegesellschaft für Akupunktur) e l'Ordine dei medici della Provincia di Bolzano.

Medicina ambientale: è stato organizzato un "Corso di formazione di base in medicina ambientale", destinato a medici di medicina generale e a medici specialisti e si è svolto inoltre il convegno "Focus polveri sottili: cause, effetti sulla salute, contromisure", al quale hanno partecipato personale sanitario, amministratori politici, esperti del settore operanti nelle strutture provinciali e comunali, e rappresentanti delle organizzazioni ambientaliste.

Nel 2005 la Provincia Autonoma di Bolzano ha organizzato 97 corsi e 13 convegni rivolti al personale sia laureato che al personale infermieristico, tecnico, riabilitativo e ausiliario operante nelle aziende sanitarie.

I corsi di formazione continua hanno visto la partecipazione di 3.390 operatori sanitari. La figura professionale prevalente tra quelle partecipanti ai corsi è quella del personale infermieristico (962 partecipazioni), seguita da quella dei medici (940). Le ore complessive organizzate per attività di formazione continua sono state circa 1.881, a cui è equivalsa una spesa di circa euro 536.003.

Ai 13 convegni organizzati dalla Provincia hanno partecipato 1.313 dipendenti delle aziende sanitarie, di cui 712 erano medici. Complessivamente le ore dedicate ai convegni sono state 103 e l'importo liquidato ammonta a circa euro 189.689.

Tabella 29: **Attività di aggiornamento per il personale impiegato nei servizi sanitari della Provincia– Anno 2005**

Figure professionali	N° partecipanti a corsi di formazione continua	N° partecipanti a convegni
Medici	940	712
Psicologi	412	22
Psichiatri	38	1
Veterinari	63	2
Biologi, fisici, farmacisti, chimici	151	84
Personale amministrativo	122	34
Personale infermieristico	962	197
Personale riabilitativo	132	19
Personale tecnico sanitario	148	45
Personale ausiliario	4	0
Altro personale non laureato	418	197
TOTALE	3.390	1.313

Fonte: PAB - Ufficio Formazione del personale

1.2.5.2. Corsi gestiti dalle aziende sanitarie

Anche nel 2005 le aziende sanitarie hanno organizzato numerosi corsi di formazione continua per il personale operante sia nel territorio che in ospedale. Complessivamente le aziende sanitarie hanno organizzato più di 827 corsi, alcuni dei quali ripetuti in diverse edizioni durante l'anno (non sono disponibili al momento della chiusura della redazione della presente edizione della Relazione Sanitaria i dati relativi all'Azienda Sanitaria di Brunico).

Come ogni anno, i corsi realizzati hanno trattato diverse tematiche, da quelle di approfondimento medico, a quelle connesse con l'assistenza infermieristica, con un occhio di riguardo per la formazione in campo informatico per tutti i profili professionali dei dipendenti delle aziende sanitarie.

Tabella 30: **Numero corsi e spesa complessiva per l'attività di formazione gestita dalle aziende sanitarie – Anno 2005**

	Bolzano	Merano	Bressanone	Brunico
N° corsi	154	368	305	n.d.
Spesa complessiva (in Euro)	93.304	206.120	149.053	n.d.

Fonte: aziende sanitarie

Tabella 31: **Numero partecipanti all'attività di formazione gestita dalle aziende sanitarie – Anno 2005**

	<i>Bolzano</i>	<i>Merano</i>	<i>Bressanone</i>	<i>Brunico</i>
<i>Medici</i>	1.103	741	437	<i>n.d.</i>
<i>Altro personale laureato</i>	72	178	161	<i>n.d.</i>
<i>Personale infermieristico</i>	1.059	3.186	2.853	<i>n.d.</i>
<i>Personale di riabilitazione</i>	232	247	307	<i>n.d.</i>
<i>Personale tecnico-sanitario</i>	516	208	32	<i>n.d.</i>
<i>Personale amministrativo</i>	397	269	282	<i>n.d.</i>
<i>Altre figure professionali</i>	320	423	851	<i>n.d.</i>

Fonte: aziende sanitarie

1.2.5.3. Contributi ad enti ed associazioni che organizzano corsi in campo sanitario

La Legge provinciale n. 14/02 prevede la concessione di contributi ad enti ed associazioni che organizzano corsi in campo sanitario. Nell'anno 2005 sono state presentate e accolte 25 domande e sono stati assegnati contributi per un importo complessivo di circa Euro 503.699,00.

1.2.5.4. Assegni di studio per la formazione e specializzazione del personale sanitario specializzato, degli operatori tecnici e del personale ausiliario

La Legge provinciale n. 14/02 prevede, inoltre, la possibilità di concedere assegni di studio a coloro che frequentano scuole o corsi di formazione di base, specialistica e continua. Nell'anno 2005 sono state presentate 76 domande (6 delle quali sono state respinte) ed è stato impegnato a tal fine l'importo complessivo di Euro 216.725,00.

Sono escluse da questo importo le domande presentate dagli studenti della Scuola Provinciale Superiore di Sanità "Claudiana" e dei corsi per operatori socio-sanitari, in quanto queste ricadono nelle competenze dell'Ufficio Assistenza Scolastica ed Universitaria.

1.2.6. Equipollenza di titoli di studio conseguiti in un paese dell'area tedesca

L'art. 6 del D.P.R. 26 gennaio 1980, n. 197 prevede che la Provincia Autonoma di Bolzano può rilasciare una dichiarazione di equipollenza per titoli di studio riguardanti professioni sanitarie non mediche che siano stati conseguiti da cittadini dell'Unione Europea in un paese dell'area culturale tedesca (Germania, Austria e Svizzera), tenendo conto del fabbisogno di detti operatori nel servizio sanitario della Provincia di Bolzano. Questa equipollenza è valida solo nel territorio della Provincia di Bolzano.

La dichiarazione di equipollenza viene rilasciata solamente se il candidato possiede gli stessi requisiti richiesti in Italia per la frequenza della stessa formazione. Inoltre la formazione frequentata e conclusa all'estero deve avere la stessa durata sia per quanto riguarda l'insegnamento teorico che per il tirocinio.

Nell'anno 2005 sono state rilasciate 14 dichiarazioni di equipollenza. Con Decreto del Ministero della salute del 18/06/2002 la Provincia Autonoma di Bolzano (insieme ad altre regioni interessate) è stata autorizzata a compiere gli atti istruttori per il riconoscimento dei titoli abilitanti dell'area sanitaria (infermieri e tecnici sanitari di radiologia medica) conseguiti in paesi extracomunitari, ai sensi dell'art. 1, comma 10-ter, del Decreto legge 12/11/01 n. 402, convertito in legge dall'art. 1 della Legge 8/1/2002 n. 1. Con questa autorizzazione è stato accelerato lo svolgimento delle pratiche.