



An den Generaldirektor des Landes
 An den Generalsekretär des Landes
 An die Ressortdirektorinnen und -direktoren
 An die Abteilungsdirektorinnen und -direktoren
 An die Amtsdirektorinnen und -direktoren
 An die Direktorinnen und Direktoren der Kindergärten und Schulen
 An die Hilfskörperschaften des Landes

Zur Kenntnis:

An den Landeshauptmann
 An die Landesrätinnen und Landesräte
 An die Gewerkschaften der Landesbediensteten

Mitteilung vom 28. Jänner 2021

Informationen bezüglich Covid-Sonderurlaube und bezüglich des Personals, welches besonderen Risikogruppen angehört

Sehr geehrte Führungskräfte,

wir nehmen Bezug auf unsere Mitteilungen vom 26. Oktober 2020 und 17. November 2020, mit welchen über die geltenden staatlichen Bestimmungen zum Sonderurlaub für Eltern von zusammenlebenden Kindern bis zu 14 Jahren bei verpflichtender Quarantäne aufgrund schulischer Kontakte oder bei Aussetzung des Präsenzunterrichts informiert wurde.

Die entsprechenden staatlichen Bestimmungen (Art. 21-bis des Gesetzdekretes vom 14. August 2020, Nr. 104) sehen ausdrücklich vor, dass dieser Sonderurlaub nur bis 31. Dezember 2020 in Anspruch genommen werden kann. Zum heutigen Zeitpunkt ist keine Verlängerung dieser Bestimmung seitens des Staates bekannt. Aus diesem Grund können die diesbezüglichen Ansuchen, welche sich auf einen Zeitraum nach dem genannten Datum beziehen, nicht mehr genehmigt werden. Es besteht die Möglichkeit, einen unbezahlten Wartestand oder andere Abwesenheiten gemäß den geltenden kollektivvertraglichen Bestimmungen zu beantragen.

Al Direttore Generale della Provincia
 Al Segretario Generale della Provincia
 Alle Direttrici e ai Direttori di Dipartimento
 Alle Direttrici e ai Direttori di Ripartizione
 Alle Direttrici e ai Direttori d'Ufficio
 Alle e ai Dirigenti delle scuole dell'infanzia e delle scuole
 Agli Enti strumentali provinciali

Per conoscenza:

Al Presidente della Provincia
 Alle Assessore e agli Assessori provinciali
 Alle organizzazioni sindacali dei dipendenti provinciali

Comunicazione del 28 gennaio 2021

Informazioni concernenti i congedi straordinari Covid e concernenti il personale particolarmente a rischio

Egregi dirigenti,

facciamo riferimento alle nostre comunicazioni del 26 ottobre 2020 e 17 novembre 2020, con le quali abbiamo informato sulle disposizioni statali vigenti concernente il congedo straordinario per genitori di figli conviventi fino a 14 anni per quarantena obbligatoria a seguito di contatti scolastici o per sospensione dell'attività didattica in presenza.

Le relative disposizioni statali (art. 21-bis del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104) prevedono espressamente che tale congedo straordinario può essere usufruito solo fino al 31 dicembre 2020. Attualmente non risulta alcuna proroga di tale disposizione da parte dello Stato. Per tale motivo non è possibile approvare le relative domande che si riferiscono ad un periodo dopo la data citata. Rimane salva la facoltà di presentare domanda per un'aspettativa non retribuita o per altre assenze previste dalle vigenti disposizioni di contrattazione collettiva.



Folgender Sonderurlaub, auch für nicht zusammenlebende Kinder, wurden hingegen auf staatlicher Ebene bis 5. März 2021 wieder bestätigt (Art. 22-bis Absatz 3 des Gesetzesdekretes vom 28. Oktober 2020, Nr. 137):

- Sonderurlaub für Kinder mit schwerer Beeinträchtigung, welche an einer Schule jeder Art und Schulstufe eingeschrieben sind, für welche der Präsenzunterricht ausgesetzt wurde bzw. welche Tagesstätten besuchen, für die die Schließung verfügt wurde und für die keine Betreuung in Präsenz angeboten wird.

Weiters wird darauf hingewiesen, dass der von derselben staatlichen Bestimmung (Art. 22-bis Absatz 1 des Gesetzesdekretes vom 28. Oktober 2020, Nr. 137) vorgesehene Sonderurlaub für die als rote Zone erklärten Gebiete nur zur Anwendung kommen kann, wenn der Präsenzunterricht in den Mittelschulen, auch für nicht zusammenlebende Kinder, generell für das gesamte Landesgebiet ausgesetzt wird und sofern es nicht möglich ist, in smartworking zu arbeiten.

Abschließend wird in Bezug auf das Personal, welches besonderen Risikogruppen angehört und welches aufgrund eines betriebsärztlichen Gutachtens vom Dienst befreit ist oder anderen Tätigkeiten zugewiesen wurde (da gemäß Erklärung der direkt vorgesetzten Führungskraft Smartworking bzw. Fernunterricht nicht möglich ist) noch daran erinnert, dass der Covid-Notstand bis 30. April 2021 verlängert wurde (Beschluss des Ministerrates vom 13. Jänner 2021). Dies bedeutet, dass die Aufträge an das entsprechende Ersatzpersonal bis zu diesem Datum verlängert werden können, sofern auch das betriebsärztliche Gutachten auf den Zeitraum des Notstandes Bezug genommen hat.

Ich ersuche die Verantwortlichen der Ämter und Dienststellen des Landes ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über den Inhalt dieser Mitteilung in Kenntnis zu setzen.

Mit freundlichen Grüßen

Der Direktor der Abteilung Personal / Il direttore della Ripartizione Personale
Albrecht Matzneller

(mit digitaler Unterschrift unterzeichnet / sottoscritto con firma digitale)

Il seguente congedo straordinario, anche per figli non conviventi, è stato invece confermato a livello statale fino al 5 marzo 2021 (art. 22-bis, comma 3, del decreto legge 28 ottobre 2020, n. 137):

- congedo straordinario per figli con grave handicap, iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali è stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per cui sia stata disposta la chiusura, e dove non viene offerto un servizio di assistenza in presenza.

Inoltre si fa presente che il congedo straordinario previsto dalla stessa disposizione statale (art. 22-bis, comma 1, del decreto legge 28 ottobre 2020, n. 137) per le zone dichiarate rosse, trova applicazione, anche per figli non conviventi, solo a condizione che venga sospesa l'attività didattica in presenza nelle scuole secondarie di primo grado in modo generale per tutto il territorio provinciale e a condizione che la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile.

Infine si ricorda in riferimento al personale particolarmente a rischio che, in base al relativo parere del medico di lavoro, è stato esonerato dal servizio o è stato assegnato ad altre mansioni (dato che in base alla dichiarazione del dirigente preposto/della dirigente preposta non è possibile svolgere il lavoro in modalità agile o tramite didattica a distanza), che lo stato di emergenza Covid è stato prorogato fino al 30 aprile 2021 (delibera del Consiglio dei Ministri 13 gennaio 2021). Ciò significa che gli incarichi al relativo personale supplente possono essere prolungati fino a tale data, a condizione che anche il parere del medico di lavoro abbia fatto riferimento alla durata dello stato di emergenza.

I responsabili dei servizi e degli uffici provinciali sono tenuti a portare a conoscenza dei propri collaboratori e collaboratrici il contenuto della presente comunicazione.

Cordiali saluti