

Einheitliches Garantiekomitee zur Gewährleistung der Gleichbehandlung, des Wohlbefindens am Arbeitsplatz und gegen Diskriminierungen für die Bediensteten der Südtiroler Landesverwaltung

EGK



Zielsetzung:

Das Komitee hat das Ziel, Initiativen und Maßnahmen zur Gleichbehandlung, Chancengleichheit und zum psycho-physischen Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu fördern sowie Diskriminierungen vorzubeugen und zu bekämpfen.

Für Informationen und Anregungen:

Web: <http://www.provinz.bz.it/egk>

E-Mail: egk@provinz.bz.it

Rechtliche Grundlagen:

EU-Richtlinie 2000/43

EU-Richtlinie 2000/78

Art. 55 BÜKV 2009; Art. 23 Ber. Vertr. 2002

GLEICHBEHANDLUNG:

Ausarbeitung von Vorschlägen für Maßnahmen zur Gleichbehandlung bezüglich Gender, Alter, Religion, Sprache, Hautfarbe, sexueller Orientierung, Beeinträchtigungen, ethnischer Herkunft



CHANGENGLEICHHEIT:

Ausarbeitung von Stellungnahmen und Gutachten zu Maßnahmen bezüglich Gleichbehandlung und Chancengleichheit, betreffend Personalpolitik, Personalordnung und Personalführung

PSYCHO-PHYSISCHES

WOHLBEFINDEN AM ARBEITSPLATZ:

Ausarbeitung von Vorschlägen und Richtlinien zur Vorbeugung und Bekämpfung von Diskriminierungen bezüglich Zugang zum Arbeitsplatz, berufliche Weiterbildung des Personals, beruflicher Aufstieg und Arbeitssicherheit

VIELFALT - "Diversity Management":

Ausarbeitung von Vorschlägen zur Schaffung einer Kultur und eines gegenseitigen Umganges, in der Verschiedenheit und Vielfalt als Reichtum und Chance angesehen werden



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per i dipendenti dell'Amministrazione provinciale

CUG



Finalità:

Il comitato ha la finalità di promuovere iniziative e provvedimenti a favore della parità di trattamento e delle pari opportunità, del benessere psicofisico nonché di prevenire e di combattere le discriminazioni sul posto di lavoro.

Per informazioni e suggerimenti:

Web: <http://www.provincia.bz.it/cug>
E-Mail: cug@provincia.bz.it

Fonti normative:
Direttiva dell'UE 2000/43
Direttiva dell'UE 2000/78
Art. 55 CCI 2009; Art. 23 Contratto di comparto 2002

PARITÀ DI TRATTAMENTO:

Elaborazione di proposte ed azioni atte a consentire parità di trattamento rispetto al genere, all'età anagrafica, alla religione, alla lingua, al colore della pelle, all'orientamento sessuale, alla disabilità ed all'origine etnica



PARI OPPORTUNITÀ:

Elaborazione di pareri e prese di posizione rispetto ai provvedimenti che riguardano l'ordinamento, la gestione e la politica del personale in materia di pari opportunità e pari trattamento

BENESSERE PSICO-FISICO SUL POSTO DI LAVORO:

Elaborazione di proposte e linee guida per prevenire e contrastare la discriminazione in merito all'accesso all'impiego, all'aggiornamento professionale del personale, alla progressione professionale e alla sicurezza sul posto di lavoro

DIVERSITÀ - "Diversity Management"

Elaborazione di proposte volte a creare una cultura e di reciproche relazioni improntate alla diversità e molteplicità quale arricchimento ed opportunità

