

Arbeitsmarkt news Mercato del lavoro

Beobachtungsstelle
für den Arbeitsmarkt

Osservatorio del
mercato del lavoro

www.provinz.bz.it/arbeit
www.provincia.bz.it/lavoro

9/2009
September/settembre
mit Daten Mai 2009
con dati maggio 2009

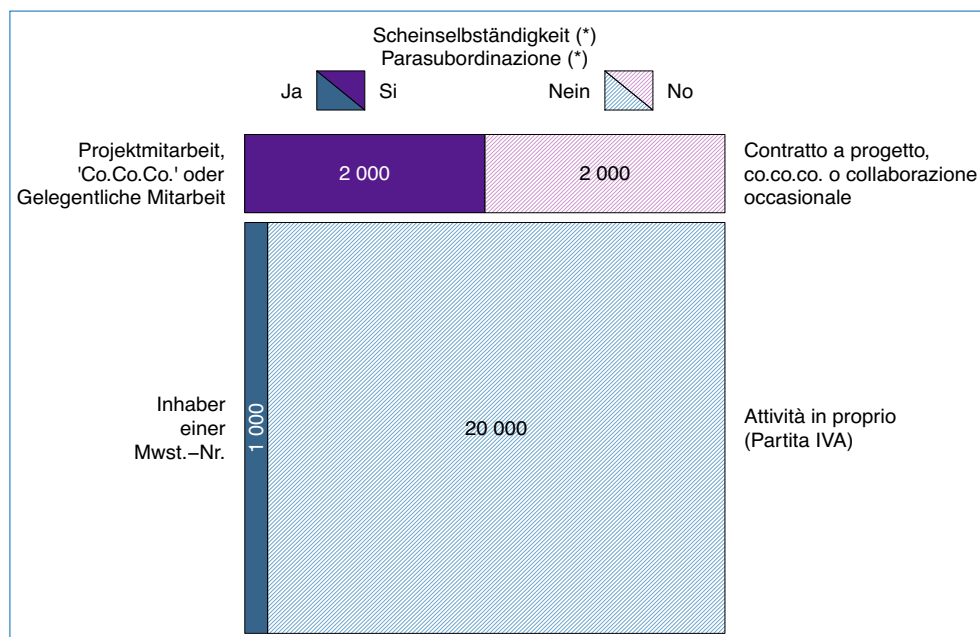
Scheinselbständigkeit: eine Schätzung

Spätestens seit 2002-2003, als mit der sogenannten Biagi-Reform neue Formen des Arbeitsvertrags wie die als „Co.Co.Co.“ bekannte „koordinierte und kontinuierliche Mitarbeit“ bzw. Projektarbeit eingeführt wurden, gibt es eine öffentliche Debatte um formal selbständige Arbeitsformen, die jedoch typische Eigenschaften einer abhängigen Beschäftigung aufweisen. Während die Verfechter dieser neuen Rechtslage die positiven Seiten der Selbständigkeit und die Aussicht auf Schaffung neuer Arbeitsplätze hervorheben, betonen ihre Gegner, dass es sich dabei um prekäre abhängige Beschäftigungsverhältnisse ohne jegliche, Arbeitnehmern sonst zustehende Absicherung handelt. Durch einen Mangel an zuverlässigen Daten, auch auf regionaler Ebene, war es in dieser Debatte bisher kaum möglich, die Meinungen an der Realität zu messen, viel weniger noch, echte Anhaltspunkte über das Ausmaß des Phänomens zu gewinnen.

I parasubordinati: una stima

Al più tardi nel 2002-2003 in occasione della cosiddetta "riforma Biagi" che introdusse nuove forme contrattuali come le "collaborazioni coordinate e continuative" – meglio note come co.co.co. e co.co.pro. - è diventato pubblico il dibattito sul lavoro formalmente autonomo, ma che nella sostanza mostra evidenti caratteristiche tipiche del lavoro dipendente. Se da un lato i fautori di questo nuovo quadro giuridico evidenziano gli aspetti positivi del lavoro autonomo e la prospettiva della creazione di nuovi posti di lavoro, dall'altro lato i detrattori mettono in risalto il fatto che si tratta di lavoro dipendente precario senza però le tutele riservate ai lavoratori dipendenti. In questo dibattito, anche a livello locale, la mancanza di dati affidabili non permetteva finora di confrontare con la realtà le opinioni in merito e tantomeno di avere un punto di riferimento sulla dimensione del fenomeno.

Scheinselbständigkeit und Vertragsarten – Sommer 2008
Parasubordinazione e forma contrattuale – estate 2008
Durchschnittlicher Bestand, Schätzungen LAPSUS 2008
Stock medio, stime LAPSUS 2008



* Siehe Anmerkungen am Ende des Textes

* Vedasi nota alla fine del testo

Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro



Mit einer eigens durchgeführten Stichprobenuntersuchung namens LAPSUS 2008 ist die Abteilung Arbeit im Sommer 2008 den Fragen nach dem Ausmaß der Erwerbstätigkeit mit „Co.Co.Co.“ und Projektarbeitsverträgen, nach der Vergleichbarkeit solcher Arbeit mit abhängiger Beschäftigung sowie nach der Verbreitung des Phänomens der Scheinselbständigkeit insgesamt nachgegangen.

Con una apposita indagine campionaria, denominata LAPSUS 2008 e svoltasi durante l'estate di tale anno, la Ripartizione Lavoro ha voluto affrontare in termini quantitativi domande quali la dimensione raggiunta dall'occupazione tramite contratti noti come co.co.co. e co.co.pro., la somiglianza di tali occupazioni con il lavoro dipendente nonché la dimensione del fenomeno della parasubordinazione nel suo complesso.

Schätzung der „Co.Co.Co.“ und Projektarbeitsverträge

La stima dei co.co.co./pro.

Diese Untersuchung erlaubt – innerhalb der Grenzen, die jeder derartigen Untersuchung durch Stichprobenfehler gesetzt sind – eine Schätzung der in Südtirol ansässigen Erwerbstätigen, die erklärterweise mit

Questa indagine, pur nei limiti degli errori campionari presenti in tutte le indagine campionarie, ha permesso di stimare tra i 2 e 5 mila il numero di persone residenti che dichiarano di essere occupati con contratti di

Wohnbevölkerung nach Beschäftigung – Sommer 2008 Popolazione residente per status occupazionale – estate 2008

Durchschnittlicher Bestand, Schätzungen LAPSUS 2008

Stock medio, stime LAPSUS 2008

	Stichprobe Campione	Bevölkerung 20-65 Jahre Popolazione 20-65 anni		
	Interviewte Personen Persone intervistate	Schätzung Stima	95% Konfidenz Confidenza al 95%	
Unternehmer	285	29 000	± 6 000	Imprenditori
Inhaber einer MwSt.-Nr.	205	21 000	± 5 000	Partite Iva
Atypische Selbständige („Co.Co.Co.“, usw.)	59	4 000	± 2 000	Atipici (co.co.co., ecc.)
Andere Formen selbständiger Arbeit	91	13 000	± 4 000	Altre forme di lavoro autonomo
Selbständige	640	66 000	± 6 000	Lavoro autonomo
<i>davon Scheinselbständige</i>	42	3 500	± 2 000	<i>di cui parasubordinati (*)</i>
Saisonarbeiter	75	10 000	± 3 000	Stagionali
Andere befristet angestellte	119	19 000	± 5 000	Altre forme di lavoro a tempo determinato
Unbefristet angestellte	430	142 000	± 6 000	Lavoro a tempo indeterminato
Arbeitnehmer	624	171 000	± 6 000	Lavoro dipendente
Stages, Praktika, u. a.	38	3 000	± 1 500	Stage, tirocini e altro
Erwerbstätige	1 302	240 000	± 5 000	Occupati
Arbeitsuchende	69	6 000	± 2 500	Persone in cerca di lavoro
Erwerbspersonen	1 371	246 000	± 5 000	Forze di lavoro
Arbeitslosenquote		2,6%	± 1,0%	Tasso di disoccupazione
Im Haushalt tätig	335	27 000	± 4 000	Casalinghe
Rentner	257	22 000	± 3 000	Pensionati
Studenten und Andere	157	9 000	± 2 000	Studenti e altro
Nicht Erwerbspersonen	749	58 000	± 5 000	Non forze di lavoro
Bevölkerung 20-65 Jahre	2 120	304 000		Popolazione 20-65
Erwerbstätigenquote 20-65		79%	± 2%	Tasso di occupazione 20-65

* Siehe Anmerkungen am Ende des Textes

* Vedasi nota alla fine del testo



„Co.Co.Co.“ oder Projektarbeitsverträgen beschäftigt sind, auf etwa 2 000-5 000.

Jedoch können nicht alle dieser rund 4 000 formal selbständigen Erwerbstätigen als Scheinselbständige eingestuft werden, deren Vertrag ein abhängiges Beschäftigungsverhältnis ersetzen soll. Mithilfe einer Methode, die für eine vergleichbare Untersuchung auf nationaler Ebene entwickelt wurde – die Untersuchung PLUS-Partecipazione Labour Unemployment Survey des ISFOL-Instituts zur Förderung der Berufsbildung von Arbeitnehmern –, wurde berechnet, dass etwa bei der Hälfte dieser Beschäftigten von Scheinselbständigkeit gesprochen werden kann, während es sich bei der anderen Hälfte um effektiv Selbständige handelt.

Schätzung der Scheinselbständigen

Wie bereits die nationale Untersuchung vermuten ließ, kommt die nur formal selbständige, in Wirklichkeit recht abhängige Erwerbstätigkeit auch in Südtirol nicht nur in Zusammenhang mit jüngeren Vertragsformen wie der „koordinierten und kontinuierlichen Mitarbeit“ und der Projektarbeit vor, sondern auch bei Selbständigen, die ihre Leistung in Rechnung stellen. Diese Gruppe, die oft als „popolo delle partite Iva“ bezeichnet wird, umfasst in Südtirol schätzungsweise 1 000 Erwerbstätige. Obwohl es sich dabei um nur 5% aller Selbständigen mit eigener Mehrwertsteuernummer handelt, stellen diese formal freien Mitarbeiter doch ein Drittel aller Scheinselbständigen.

Es wird daher geschätzt, dass insgesamt 2 000-5 000 Erwerbstätige einer nur dem Anschein nach selbständigen Tätigkeit nachgehen, das entspricht etwa 1-3% aller Erwerbspersonen.

Diese Schätzungen können notwendigerweise nicht exakt sein, nicht nur wegen der unvermeidlichen Stichproben- und anderer Untersuchungsfehler, sondern auch aufgrund der Tatsache, dass es keine unumstrittene Definition der Scheinselbständigkeit gibt. Für die vorliegende Untersuchung wurde eine empirische Definition verwendet, die sowohl juristische Aspekte berücksichtigt, als auch die Antworten, die die Interviewten auf bestimmte Fragen gaben. Als Hinweise auf eine nur scheinbare Selbständigkeit wurden die Abhängigkeit von einem einzigen Auftraggeber, die Nutzung von Arbeitsmitteln oder Infrastrukturen des Auftraggebers, die Verpflichtung zu regelmäßiger Anwesenheit vor Ort, die Vereinbarung von festen Arbeitszeiten, das Zustandekommen des Vertrags auf

„collaborazione coordinata e continuativa“ o „a progetto“.

Ma non per tutti questi circa 4 mila lavoratori, formalmente autonomi, il rapporto di lavoro può essere giudicato come sostituto di un rapporto di lavoro dipendente. Prendendo come esempio la metodologia sviluppata per una analoga indagine condotta a livello nazionale – la PLUS-Partecipazione Labour Unemployment Survey condotta dall'ISFOL-Istituto per lo Sviluppo della Formazione dei Lavoratori – si è osservato che per circa la metà di questi occupati si può parlare di „parasubordinazione“ mentre per altrettanti il rapporto tra committente e lavoratore è di effettiva autonomia.

La stima dei parasubordinati

Come già suggerito dall'indagine svolta a livello nazionale, anche in provincia di Bolzano l'occupazione solo formalmente autonoma ma di fatto con un elevato grado di dipendenza, non si osserva solo tra le forme contrattuali recenti come i co.co.co. e co.co.pro. ma anche tra le persone che lavorano rilasciando fatture. Questo gruppo descritto spesso con il termine di „popolo delle partite Iva“ può essere stimato nell'ordine di grandezza del migliaio di persone. Benché si tratti di circa il 5% di coloro che dichiarano di svolgere un'attività in proprio con partita Iva, questa tipologia di apparente indipendenza forma circa un terzo di tutti i casi di lavoro parasubordinato.

Si stima così che vi siano complessivamente tra le 2 e le 5 mila persone che svolgono un lavoro solo apparentemente autonomo, il che corrisponde a circa l'1-3% della forza lavoro.

Queste stime chiaramente non sono perfette e non solo per via dell'inevitabile errore campionario o di rilevazione in genere, ma anche per il fatto che non esiste una definizione incontestata di „parasubordinazione“. In questa ricerca ci si è appoggiati ad una definizione empirica che fa riferimento sia ad aspetti giuridici che anche a caratteristiche delle risposte date dai lavoratori ad alcune domande. In particolare è stato considerato indicativo di un lavoro solo apparentemente autonomo il fatto di avere un unico committente, l'utilizzo di mezzi, strumenti e strutture del committente stesso, il dover garantire la presenza regolare presso la sede di lavoro, l'aver concordato l'orario giornaliero, il fatto che è stato il committente a chiedere questa forma contrattuale o



Scheinselbständige, „Co.Co.Co.“, Projektarbeiter, Gelegentliche Mitarbeiter und Angestellte: Fragen zur Prekarität — Sommer 2008
Parasubordinati, co.co.co., contratti a progetto, collaborazioni occasionali e lavoratori dipendenti: domande sulla precarietà — estate 2008
 Prozentuelle Verteilung der gültigen Antworten. Schätzungen LAPSUS 2008 - Valori percentuali tra le risposte valide. Stime LAPSUS 2008

	atypische Selbständige (a) lavoratori autonomi atipici (a)		Arbeitnehmer lavoratori dipendenti		Stima (Persone intervistate)
	Scheinselbständige (b) parasubordinati (b)	Andere altri	mit befristetem Vertrag a tempo determinato	unbefristet angestellt a tempo indeterminato	
Schätzung (Interviewte Personen)	3 500 (42)	2 000 (28)	10 000 (75)	19 000 (119)	142 000 (430)
Empfinden Sie Ihre derzeitige berufliche Situation insgesamt (Beschäftigungsform, Dauer, Einkommen, soziale Absicherung) als prekäre / unsichere Situation?	Lei percepisce la Sua attuale situazione lavorativa tutto sommato (contratto, durata, retribuzione, sicurezza sociale) come una situazione precaria?				
Sehr oder ziemlich prekär	34 %	12 %	15 %	30 %	4 %
Wenig prekär	33 %	18 %	24 %	32 %	19 %
Überhaupt nicht prekär	33 %	70 %	61 %	38 %	77 %
Wie zufrieden sind Sie mit der Tätigkeit, die Sie ausüben?	Nel complesso quanto è soddisfatto con l'attività che svolge?				
Wenig oder gar nicht zufrieden	10 %	0 %	5 %	7 %	6 %
Ziemlich zufrieden	25 %	30 %	52 %	55 %	57 %
Sehr zufrieden	65 %	70 %	43 %	38 %	37 %
Sehen Sie Ihre derzeitige arbeitsmäßige Situation als Übergangssituation oder als dauerhafte Situation?	Lei vede la Sua situazione lavorativa come una situazione transitoria / tampone o come una situazione stabile?				
Als Übergangssituation	67 %	41 %	35 %	36 %	13 %
Als dauerhafte / stabile Situation	33 %	59 %	65 %	64 %	87 %
Sind Sie derzeit auf der Suche nach einer weiteren Arbeit (neben Ihrer derzeitigen Beschäfti- gung) oder auf der Suche nach einer neuen Tätigkeit (als Ersatz für Ihre derzeitige Tätigkeit)?	Lei è attualmente alla ricerca di un secondo lavoro (oltre all'attuale) o di un nuovo lavoro (in sostituzione dell'attuale)?				
Ja, auf der Suche nach einer weiteren Arbeit	7 %	0 %	4 %	1 %	1 %
Ja, auf der Suche nach einer neuen Arbeit	30 %	9 %	30 %	15 %	8 %
Nein	63 %	91 %	66 %	84 %	91 %

Fragen zum Arbeitsverhältnis — Sommer 2008 - domande sul rapporto di lavoro — estate 2008

	atypische Selbständige (a) lavoratori autonomi atipici (a)		Arbeitnehmer mit befristetem Vertrag lavoratori dipendenti a tempo determinato	
	Scheinselbständige (b) parasubordinati (b)	Andere altri	Saisonnarbeits stagionali	Andere altri
Schätzung (Interviewte Personen)	3 500 (42)	2 000 (28)	10 000 (75)	19 000 (119)
Stima (Persone intervistate)				
Haben Sie sich für diese Beschäftigungsform aus eigenem Willen entschieden oder diese auf Wunsch des Auftraggebers / Arbeitgebers akzeptiert?				
Auf Anforderung des Auftrags- / Arbeitgebers	55 %	7 %	26 %	33 %
Aufgrund Ihrer eigenen Entscheidung und zu Ihrem eigenen Nutzen	45 %	93 %	74 %	67 %
Sind Sie derzeit für einen einzigen Arbeitgeber / Auftraggeber tätig oder arbeiten Sie für mehrere Arbeitgeber / Auftraggeber?				
Ein Arbeitgeber / Auftraggeber	81 %	61 %	84 %	96 %
Mehrere Arbeitgeber / Auftraggeber	19 %	39 %	16 %	4 %
Müssen Sie die regelmäßige Anwesenheit an Ihrem Arbeitsplatz gewährleisten?				
ja	76 %	44 %	90 %	92 %
Haben Sie mit Ihrem Arbeitgeber / Auftraggeber eine tägliche Arbeitszeit vereinbart?				
ja	84%	42 %	88 %	88 %
Nutzen Sie bei der Ausübung Ihrer Tätigkeit Arbeitsmittel und Strukturen des Betriebes oder Ihres Auftraggebers / Arbeitgebers?				
ja	80 %	81 %	98 %	94 %
Wurde der Vertrag mit Ihrem Auftraggeber / Arbeitgeber mindestens ein Mal verlängert?				
ja	71 %	31 %	84 %	57 %
Sind Sie daran interessiert, Ihr aktuelles Beschäftigungsverhältnis in einen unbefristeten Arbeitsvertrag umzuwandeln?				
ja	58 %	21 %	34 %	71 %

(a) Co.Co., Projektarbeiter und Gelegenliche Mitarbeiter. Inbegriffen sind Freiberufler mit MwSt.-Nr. und Gesellschaftsmitglieder, falls sie als Scheinselbständig eingestuft wurden.

(b) Siehe Anmerkungen am Ende des Textes

Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

(a) Co.co.co, kontratti a progetto e collaborazioni occasionali. Sono inclusi i titolari di partita Iva e i soci lavoratori qualora siano stati classificati come "parasubordinati".

(b) Vedasi nota alla fine del testo

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro

Wunsch des Auftraggebers und die Verlängerung des aktuellen Vertrags mit demselben Auftraggeber gewertet.

Natürlich wäre es überzogen, Selbständige, auf die nur eines dieser Kriterien zutrifft, als Scheinselbständige anzusehen; ebenso aber würde es dem Phänomen nicht gerecht, wollte man nur jene als Scheinselbständige betrachten, die alle sechs Kriterien erfüllen.

So wurde entschieden, die Grenze bei einem Minimum von vier zutreffenden Kriterien von sechs zu ziehen. Tatsächlich gab die Hälfte der als Scheinselbständige eingestufteten Erwerbstätigen an, nur einen Auftraggeber zu haben, dessen Arbeitsmittel oder Infrastruktur sie nutzten und dem gegenüber sie zu regelmäßiger Anwesenheit am Arbeitsplatz verpflichtet seien.

Erste Ergebnisse

Unter den so definierten Scheinselbständigen finden sich sowohl Menschen, die ihre Arbeitssituation als „sehr unsicher“ oder „ziemlich unsicher“ empfinden und im allgemeinen danach streben, ihr Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis umzuwandeln, als auch andere, die ihre Situation als „wenig“ oder „gar nicht“ unsicher wahrnehmen und in der Hälfte der Fälle auch nicht daran interessiert sind, ihren Vertrag gegen ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis einzutauschen. Dabei ist festzustellen, dass die empfundene Unsicherheit oft mit einer geringeren Zufriedenheit mit der ausgeübten Tätigkeit einhergeht.

Als erste Ergebnisse dieser Untersuchung wurde somit festgestellt, dass

- das Phänomen der „Co.Co.Co.“ und Projektarbeitsverträge etwa 2 000-5 000 Erwerbstätige umfasst;
- sich nur etwa die Hälfte der Erwerbstätigen mit „Co.Co.Co.“ und Projektverträgen und der gelegentlichen Mitarbeiter mit Vorsteuerabzug in einer Situation der Abhängigkeit befinden, die sie mit abhängig Beschäftigten vergleichbar macht;
- Scheinselbständigkeit nicht nur Erwerbstätige mit „Co.Co.Co.“ und Projektarbeitsverträgen, sondern auch Selbständige mit eigener Mehrwertsteuernummer betrifft – zwar in relativ geringerem Ausmaß, doch mit einer nicht unerheblichen absoluten Zahl (etwa 1 000) betroffener Erwerbstätiger;
- das Phänomen der Scheinselbständigkeit, wie in dieser Studie definiert, etwa 2 000-5 000 Erwerbstätige umfasst;

che l'attuale contratto non sia il primo con l'attuale committente.

Chiaramente non è pensabile considerare “parasubordinati” i lavoratori che hanno risposto positivamente ad una sola di queste domande così come sarebbe eccessivamente restrittivo pretendere di considerare parasubordinati solo coloro che rispondono positivamente a tutte sei le domande.

La scelta è caduta su un valore minimo di quattro risposte positive su sei. Effettivamente la metà dei lavoratori classificati in questo modo come parasubordinati hanno risposto di avere un unico committente del quale utilizzano i mezzi, strumenti e strutture aziendali e al quale devono garantire la presenza regolare presso la sede di lavoro.

Prime evidenze

Così definiti, si scopre che tra i parasubordinati sono presenti sia quelli che percepiscono la propria situazione lavorativa “molto” o “abbastanza precaria” e che solitamente sono interessati a convertire il proprio rapporto di lavoro in un contratto a tempo indeterminato, sia quelli che vedono la propria situazione “poco” o “per niente” precaria e che nella metà dei casi non sono neanche interessati a convertire il contratto in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Si osserva pure che la precarietà percepita è spesso abbinata ad una minore soddisfazione per l'attività che si svolge.

Come prima conclusione, questa indagine ha così mostrato che

- il fenomeno dei co.co.co./pro. si aggira attorno 2-5 mila unità;
- solo circa la metà dei co.co.co./pro. e lavoratori con contratto di collaborazioni occasionali con ritenuta d'acconto hanno vincoli tali da essere paragonabili a dei lavoratori dipendenti;
- il lavoro solo in apparenza autonomo non riguarda solo i co.co.co./pro. ma anche il cosiddetto “popolo delle partite Iva”, in misura minore in termini relativi ma con un numero consistente di persone (circa un migliaio) in termini assoluti
- il fenomeno del lavoro parasubordinato, così come definito in questo studio, si aggira tra le 2 e le 5 mila unità;

- nicht alle Scheinselbständigen ihre Situation als prekär empfinden;
- die Empfindung der Unsicherheit unter den Scheinselbständigen ähnlich groß ist wie unter den nicht saisonal befristet beschäftigten Arbeitnehmern.
- non tutti i parasubordinati considerano la propria condizione come precaria;
- la percezione della precarietà tra i parasubordinati è simile a quella tra i lavoratori dipendenti a tempo determinato non stagionali.

Die Untersuchung LAPSUS 2008

Bei LAPSUS 2008 handelt es sich um eine im Sommer 2008 (Juni-September) durchgeführte Stichprobenuntersuchung – dem AFI-IPL im Auftrag gegeben und von Prof. M. Carpita geleitet –, für die 2 120 Personen befragt wurden, davon 1 584 telefonisch und 536, die nicht telefonisch erreichbar waren, persönlich („face to face“). Als Bezugsbevölkerung wurden alle in Südtirol Ansässigen zwischen 20 und 65 Jahren angenommen. Die Zufallsstichprobe wurde nach einem geschichteten Auswahlverfahren mit unterschiedlicher Gewichtung gezogen. Die Schichtung berücksichtigte den aktuellen Beschäftigungsstatus der Befragten auf der Grundlage von Archivdaten der Abteilung Arbeit. Der Stichprobenfehler variiert je nach Ausmaß des geschätzten Phänomens. So liegt das 95%-Konfidenzintervall bei niedrigen Schätzwerten im Bereich von $\pm 2\ 000$, bei Schätzwerten um 150 000 im Bereich von $\pm 10\ 000$. Bei Schätzwerten von mehr als 150 000 sinkt der Stichprobenfehler wieder bis auf $\pm 2\ 000$.

Definition der Scheinselbständigkeit

In dieser Untersuchung – gleich wie in der PLUS-Partecipation Labour Unemployment Survey des ISFOL – wird als „Scheinselbständiger“ definiert, wer als offiziell Selbständiger (ohne eigene Beschäftigte) zumindest vier der folgenden sechs Kriterien erfüllt:

- Die derzeitige Form des Arbeitsvertrags kam auf Wunsch des Auftraggebers zustande;
- der/die Selbständige hat nur einen einzigen Auftraggeber;
- der/die Selbständige ist zur regelmäßigen Anwesenheit am Arbeitsplatz verpflichtet;
- es besteht eine Vereinbarung über die täglichen Arbeitszeiten;
- für die Arbeit werden Arbeitsmittel oder Infrastruktur des Auftraggebers genutzt;
- der Vertrag mit dem derzeitigen Auftraggeber wurde bereits mindestens einmal verlängert.

Autor: Antonio Gulino

Indagine LAPSUS 2008

Si tratta di un'indagine campionaria – commissionata all'AFI-IPL e diretta dal Prof. M. Carpita – effettuata nell'estate 2008 (giugno-settembre), durante la quale sono state intervistate 2 120 persone, delle quali 1 584 telefonicamente e 536, non raggiungibili telefonicamente, tramite interviste di persona („face to face“). La popolazione di riferimento erano tutte le persone residenti in provincia di Bolzano in età compresa tra 20 e 65 anni. L'estrazione casuale è avvenuta seguendo un disegno campionario stratificato con pesi variabili. La stratificazione ha tenuto conto dello status lavorativo recente, così come risultante dagli archivi presso la Ripartizione Lavoro. L'errore campionario varia a seconda della dimensione del fenomeno stimato. Gli intervalli di confidenza al 95% si estendono attorno alla stima per $\pm 2\ 000$ nel caso delle stime più basse e $\pm 10\ 000$ per le stime attorno a 150 mila unità. Per le stime oltre le 150 mila unità l'errore decresce di nuovo fino a $\pm 2\ 000$.

Definizione di „parasubordinato“

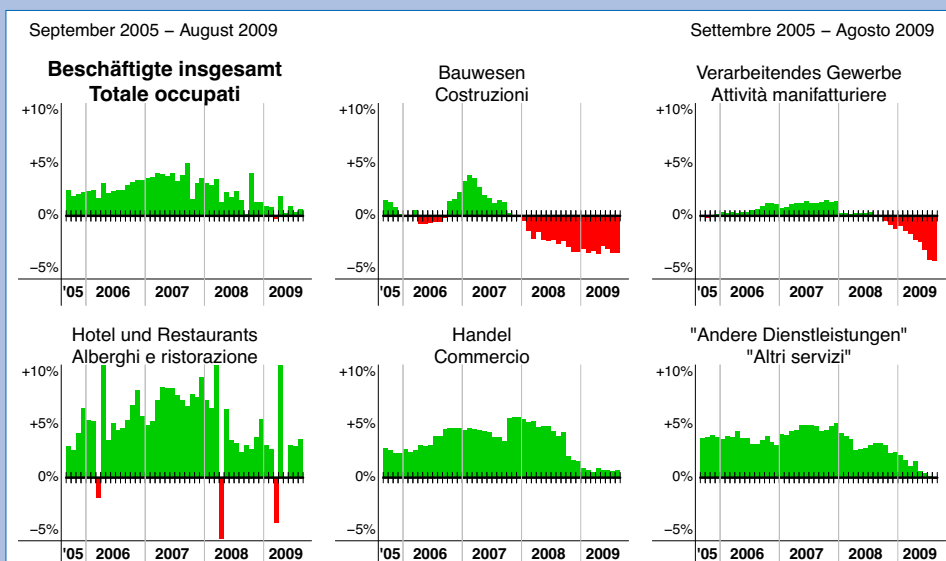
In questa ricerca – così come nella PLUS-Partecipation Labour Unemployment Survey dell'ISFOL – viene definito „parasubordinato“ chi, pur essendo formalmente un lavoratore autonomo (senza dipendenti), si riconosce in almeno quattro delle seguenti 6 affermazioni:

- Ha deciso per l'attuale forma di contratto su richiesta del committente
- Attualmente lavora per un unico committente
- Deve garantire la presenza regolare presso la sede di lavoro
- Ha concordato un orario giornaliero di lavoro con il committente
- Nello svolgimento del proprio lavoro utilizza mezzi, strumenti o strutture del committente
- Il proprio contratto con l'attuale committente è già stato rinnovato almeno una volta

Autore: Antonio Gulino

Unselbständig Beschäftigte Occupati dipendenti				
	Männer Uomini	Frauen Donne	Gesamt Totale	
Beschäftigte insgesamt	98 198	86 832	185 030	Totale occupati
Veränderung zum Vorjahr	-995 -1,0%	+1 502 +1,8%	+508 +0,3%	Variatione rispetto anno prec.
Staatsbürgerschaft				Cittadinanza
Italien	85 709	76 514	162 223	Italiana
EU15	1 869	1 760	3 629	UE15
Neue EU-Länder	3 559	4 014	7 573	Nuovi paesi comunitari
Andere Länder	7 061	4 544	11 605	Altri paesi
Wirtschaftssektor				Settore economico
Landwirtschaft	4 007	2 074	6 081	Agricoltura
Verarbeitendes Gewerbe	23 187	6 195	29 382	Attività manifatturiere
Bauwesen	15 399	1 184	16 583	Costruzioni
Handel	13 827	12 706	26 533	Commercio
Hotel und Restaurants	7 083	11 042	18 125	Alberghi e ristorazione
Öffentlicher Sektor	17 343	36 137	53 481	Settore pubblico
davon private Unternehmen	1 326	4 386	5 713	di cui imprese private
Andere Dienstleistungen	17 351	17 493	34 845	Altri servizi

Prozentuelle Veränderung zum Vorjahr, für einige ausgewählte Gruppen
Variatione percentuale rispetto anno precedente, per alcuni aggregati



Arbeitslose Disoccupati				
	Männer Uomini	Frauen Donne	Gesamt Totale	
Arbeitslose insgesamt	4 230	4 615	8 845	Totale disoccupati
Veränderung zum Vorjahr	+1 535 +57,0%	+846 +22,5%	+2 381 +36,8%	Variatione rispetto anno prec.
Zugänge im Monat	464	463	927	Entrate durante il mese
Abgänge im Monat	708	872	1 580	Cessazioni durante il mese
Eintragungsdauer				Durata d'iscrizione
<3 Monate	1 691	2 127	3 817	<3 mesi
3-12 Monate	1 679	1 632	3 311	3-12 mesi
1 Jahr oder länger	860	856	1 717	1 anno o più
Davon				Di cui
Behinderte (G. 68/1999)	458	283	741	Persone disabili (L. 68/1999)
In der Mobilitätsliste	1 157	577	1 734	Iscritti nelle liste di mobilità
Veränderung zum Vorjahr	+623	+108	+731	Variatione rispetto anno prec.

Arbeitsmarkt aktuell:
Eingetragen beim Landesgericht Bozen,
Nr. 7/1990
Verantwortlicher Direktor:
Dr. Helmuth Sinn
Druck: Athesia Druck GmbH

Mercato del lavoro flash:
registrato al tribunale di Bolzano,
n. 7/1990
direttore responsabile:
Dr. Helmuth Sinn
Stampa: Athesia Druck srl