

Arbeitsmarkt news Mercato del lavoro

Beobachtungsstelle
für den Arbeitsmarkt

Osservatorio del
mercato del lavoro

www.provinz.bz.it/arbeit
www.provincia.bz.it/lavoro

8/2007
Oktober/ottobre
mit Daten April 2007
con dati aprile 2007

Arbeitnehmer im öffentlichen Sektor

Der öffentliche Sektor beschäftigt in Südtirol insgesamt etwa knapp 50 000 Arbeitnehmer: 13 000 in der öffentlichen Verwaltung, etwa 4 000 bei den Streitkräften und Polizeibehörden, 15 000 im Bildungswesen und zwar vor allem in staatlichen und Landesschulen, aber auch in Privatschulen, 11 000 im Gesundheitswesen, vor allem in Spitälern und nicht stationären Einrichtungen, aber auch in privaten Strukturen, sowie 6 000 im Sozialwesen, das vor allem von den öffentlichen und privaten Altersheimen, aber auch von ambulanten und den Hauspflegediensten gebildet wird.

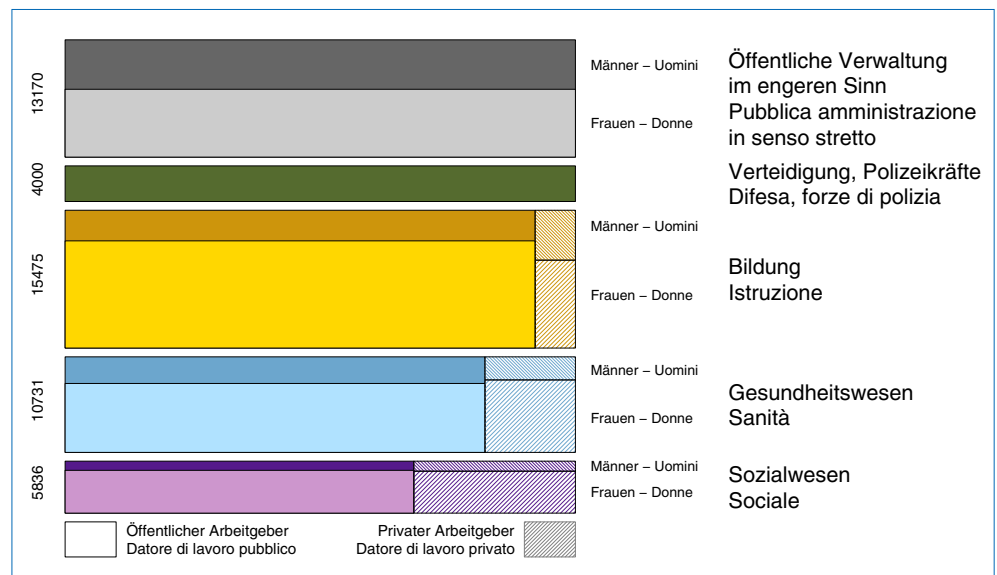
Die 45 000 öffentlichen und privaten Beschäftigten, die übrig bleiben, wenn man das Personal der Streitkräfte und Polizeibehörden abzieht, entsprechen etwa 16% der Südtiroler Wohnbevölkerung zwischen 20 und 60 Jahren. Der Einfluss des Sektors variiert je nach Wohnort, Geschlecht und Alter der Arbeitnehmer. Auffällig ist, dass vor allem Frauen im sogenannten öffentlichen Sektor eine Beschäftigung finden: 20% aller in Südtirol wohnhaften Frauen im arbeitsfähigen

Il lavoro dipendente nel settore pubblico

Il settore pubblico nel suo insieme occupa circa 50 mila persone con contratti di lavoro dipendente, delle quali 13 mila nella pubblica amministrazione, circa 4 mila nelle forze armate e di polizia, 15 mila nel settore dell'istruzione (formato prevalentemente dalle scuole pubbliche, statali o provinciali, ma anche private), 11 mila nel settore della sanità, soprattutto ospedaliera pubblica, ma anche non ospedaliera e privata e 6 mila nel settore sociale composto soprattutto da case di riposo pubbliche o private, da servizi ambulatoriali e domiciliari.

I 45 mila dipendenti, sia pubblici che privati - escluse le forze armate e di polizia - corrispondono a circa il 16% della popolazione residente tra i 20 e 60 anni. L'incidenza del settore varia a seconda della zona di residenza, del genere e dell'età. Si nota che è soprattutto tra la popolazione femminile che il cosiddetto settore pubblico trova i propri dipendenti, cosicché il 20% di tutte le donne residenti in età lavorativa (20-60 anni) ha un rapporto di lavoro dipendente in questo set-

Arbeitnehmer im öffentlichen Sektor, nach Wirtschaftszweig – Juni 2007
Occupati dipendenti nel settore pubblico, per attività economica – giugno 2007



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro



Abteilung Arbeit
Autonome Provinz Bozen - Südtirol
Ripartizione Lavoro
Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige

Alter (20-60 Jahre) arbeiten in diesem Sektor. Am häufigsten sind die Beschäftigten zwischen 30 und 50 Jahre alt und wohnen in den größeren Zentren.

Werden zwei stark unterschiedliche Gruppen ausgewählt, so stellt man fest, dass von den 30- bis 50-jährigen Frauen, die in den größeren Zentren leben, 30% einen Arbeitsvertrag mit einer Institution oder einem Betrieb des öffentlichen Sektors haben, während dieser Einfluss bei den 20- bis 30-jährigen Männern in manchen abgelegenen oder sehr touristisch geprägten Gemeinden bei nur 1% liegt.

Die öffentliche Verwaltung im engeren Sinn, die Streitkräfte und die gesetzliche Sozialversicherung bilden, nach der Klassifikation der Wirtschaftstätigkeiten, den ersten Teilssektor innerhalb des sogenannten öffentlichen Sektors. Abgesehen von den Streitkräften und den Polizeibehörden, für die keine ausreichenden Daten vorliegen, wenn auch ihre Beschäftigten auf etwa 4 000 geschätzt werden, bildet den Löwenanteil des Sektors die öffentliche Verwaltung (etwa 13 000 Beschäftigte), und hier vor allem die lokalen Behörden der Gemeinden (etwa 4 000) und des Landes (etwa 5 000). Während es unter den Staatsangestellten fast genauso viele Männer wie Frauen gibt, sind die Frauen in den Lokalverwaltungen deutlich in der Überzahl.

Ebenso bedeutend ist der Bildungssektor mit seinen 18 000 Beschäftigten, von denen mehr als 90% in öffentlichen, also staatlichen oder Landesschulen arbeiten; etwa 1 300 Beschäftigte arbeiten in privaten Einrichtungen.

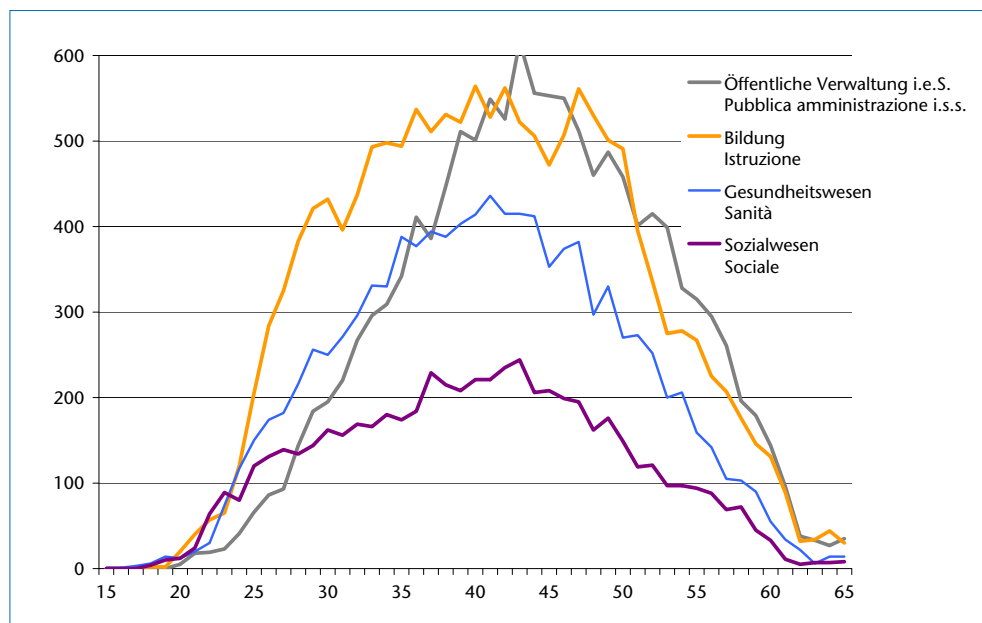
tore. Le persone più interessate hanno tra i 30 e 50 anni e sono soprattutto quelle residenti nei centri maggiori.

Facendo un confronto tra due estremi, si osserva che tra le donne 30-50-enni residenti nei centri maggiori il 30% ha un rapporto di lavoro con un'istituzione o impresa del settore pubblico, mentre tale incidenza cala all'1% se si prendono in considerazione gli uomini tra i 20 e 30 anni residenti in alcuni comuni periferici o ad elevata vocazione turistica.

Nell'ambito della classificazione delle attività economiche, il primo settore considerato è la pubblica amministrazione intesa in senso stretto, la difesa e l'assicurazione sociale obbligatoria. Escludendo la difesa e le forze di polizia per le quali non si dispone di dati sufficienti, (se ne stimano circa 4 mila addetti), la parte più consistente è formata dall'amministrazione in senso stretto (circa 13 mila dipendenti), soprattutto degli enti locali comunali (oltre 4 mila dipendenti) e provinciali (circa 5 mila). Mentre tra i dipendenti statali vi sono quasi tanti uomini quante donne, negli enti locali prevalgono nettamente le donne.

Particolarmente importante con i suoi 18 mila dipendenti è il settore dell'istruzione, nel quale oltre il 90% dei lavoratori è impiegato presso scuole pubbliche, provinciali o statali e circa 1 300 sono i dipendenti di strutture

Arbeitnehmer im öffentlichen Sektor, nach Wirtschaftszweig – Juni 2007
Occupati dipendenti nel settore pubblico, per attività economica – giugno 2007



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro



Wenn man vom Verwaltungspersonal an den öffentlichen Schulen (etwa 2 500 Beschäftigte) absieht, besteht der Bildungssektor vor allem aus Kindergärten (2 800), Grundschulen (3 200), Mittelschulen (3 600), Landesberufsschulen (2 000) und Oberschulen (2 600). Es handelt sich um einen Sektor, in dem die weibliche Komponente klar überwiegt, in den Kindergärten und Grundschulen sogar absolut dominiert. In den Mittelschulen liegt der Anteil der Männer zwar auch nicht hoch, aber deutlich höher, in den Landesberufsschulen beträgt er 40%, und nur knapp höher ist er an den Oberschulen.

Der Gesundheitssektor beschäftigt etwa 11 000 Arbeitnehmer; zum allergrößten Teil handelt es sich um die Beschäftigten des Sanitätsbetriebs (etwa 9 000 Beschäftigte) und privater Kliniken (etwa 1 500), nur in kleinerem Ausmaß um die Angestellten von Freiberuflern (etwa 500). Auch im Gesundheitswesen überwiegt die Zahl der Frauen, vor allem in einigen Berufsfeldern wie dem des Pflegepersonals.

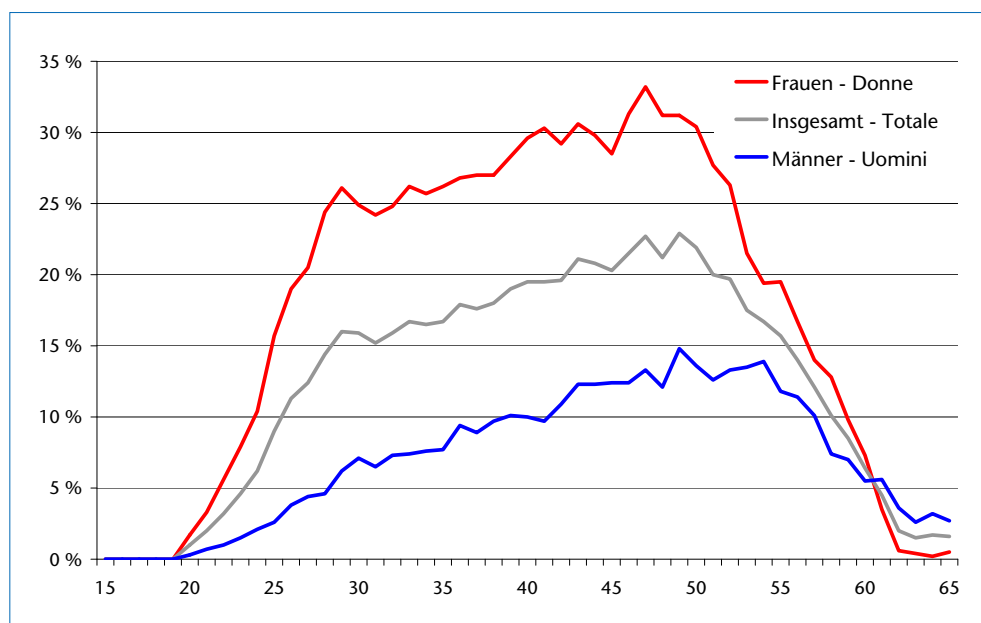
Der Sektor der Sozialdienste beschäftigt etwa 6 000 Menschen, und zwar überwiegend in öffentlichen, aber auch in privaten Einrichtungen (etwa 2 000 Beschäftigte, fast ein Drittel aller Beschäftigten des Sektors). Dabei handelt es sich hauptsächlich um das Personal der Altersheime, aber auch anderer stationärer (z.B. Behindertenwohnheime) und teilstationärer Einrichtungen (z.B. geschützte Werkstätten, Kinderhorte) sowie der Hauspflegedienste.

private. A parte il personale amministrativo delle scuole pubbliche (circa 2 500 persone) il settore dell'istruzione è composto soprattutto da scuole materne (2 800 dipendenti), scuole elementari (3 200), medie (3 600), professionali provinciali (2 mila) e secondarie superiori (2 600). Si tratta di un settore dove prevale la componente femminile, la quale è assolutamente dominante nell'ambito delle scuole materne ed elementari, mentre nelle scuole medie la componente maschile, per quanto bassa è già apprezzabile e sale ulteriormente nelle scuole professionali provinciali (40%), senza andare molto oltre nelle scuole secondarie superiori.

Nel settore della sanità trovano un'occupazione circa 11 mila lavoratori dipendenti: nella stragrande maggioranza si tratta di dipendenti dell'Azienda sanitaria (circa 9 mila), o di strutture ospedaliere private (circa 1 500), e solo in misura minore si tratta di dipendenti di liberi professionisti (circa 500). Anche nella sanità prevale l'occupazione femminile, soprattutto in alcune figure professionali come quelle infermieristiche.

Il settore dei servizi sociali occupa circa 6 mila persone prevalentemente in strutture pubbliche, ma anche in strutture private (circa 2 mila dipendenti, quasi un terzo di tutto il settore sociale). Si tratta soprattutto di personale delle case di riposo, di altri servizi residenziali (p.es. i convitti per disabili) o semiresidenziali (p.es. laboratori protetti, asili nido) e degli addetti all'assistenza domiciliare.

Arbeitnehmer im öffentlichen Sektor je 100 Ansässige, nach Alter – Juni 2007
Occupati dipendenti nel settore pubblico ogni 100 residenti, per età – giugno 2007



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, ISTAT

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro, ISTAT

Befristete Verträge

Von den mehr als 45 000 Beschäftigten des öffentlichen Sektors verfügen fast ein Viertel nur über einen befristeten Arbeitsvertrag. Es handelt sich um einen hohen Wert, verglichen mit anderen Sektoren. Im Bereich der öffentlichen Verwaltung sind es die Landesämter, die den höchsten Anteil prekärer Beschäftigungsverhältnisse verzeichnen (etwa 18%), während dieser Anteil in anderen lokalen Behörden geringer (14%) und in staatlichen und halbstaatlichen Einrichtungen besonders niedrig ist (9%).

Im Schulsektor liegt der Anteil der befristeten Verträge bei fast 35% in den öffentlichen und bei 21% in den Privatschulen, während es im Gesundheitssektor keinen Unterschied zwischen öffentlichen und privaten Einrichtungen gibt (13%) – ganz im Gegensatz zu den Sozialdiensten, wo sich dasselbe Bild bietet wie im Schuldienst: 36% der Arbeitsverträge in öffentlichen und 17% in privaten Einrichtungen sind befristet.

Eine Ursache für dieses Prekariat im öffentlichen Sektor ist wahrscheinlich die hohe Zahl mehr oder weniger langer, bezahlter oder auch unbezahlter Wartestände, die zur befristeten Einstellung von Ersatzpersonal führen, eine andere der Mangel an Wettbewerben, deren Bestehen Voraussetzung für einen unbefristeten Arbeitsvertrag ist.

Die Altersstruktur

Das Durchschnittsalter der Beschäftigten im öffentlichen Sektor liegt insgesamt bei 41,3 Jahren, schwankt aber erheblich je nach Teilssektor und ebenso zwischen Männern (43,6) und Frauen (40,3). Der Teilssektor mit dem niedrigsten Durchschnittsalter sind die Sozialdienste mit 39,5 Jahren, während sich die durchschnittlich ältesten Beschäftigten mit 43,7 Jahren in der öffentlichen Verwaltung im engeren Sinn finden. Auch zwischen den Geschlechtern gibt es zum Teil große Unterschiede, insbesondere im Bildungswesen, wo dieser 4 Jahre beträgt, und ebenso im Gesundheitssektor, wo die Männer im Durchschnitt 3,7 Jahre älter sind. Das liegt zum einen an der Tatsache, dass die Männer in diesem Bereich sehr viel häufiger Ärzte sind und daher erst mit etwa 30 Jahren zu arbeiten beginnen, während die Frauen sehr viel häufiger als Pflegekräfte arbeiten und viel früher ins Berufsleben eintreten. Im Bildungswesen haben die Altersunterschiede ähnliche Gründe: Die Frauen sind in den Kindergärten (wo der Altersdurchschnitt bei 37 Jahren liegt)

Contratti a tempo determinato

Degli oltre 45 mila dipendenti del settore pubblico, quasi un quarto hanno un contratto a tempo determinato. Si tratta di un valore elevato se confrontato con la stessa percentuale negli altri settori. Nell'ambito della pubblica amministrazione, è quella provinciale a registrare la percentuale di precari più elevata (circa 18%), mentre nelle altre amministrazioni locali la percentuale è inferiore (14%), e particolarmente bassa nelle amministrazioni statali o parastatali (9%).

Nel settore scolastico la percentuale di precari passa dal quasi 35% osservato nelle scuole pubbliche al 21% nelle strutture private, mentre nella sanità la percentuale (13%) non varia tra pubblico e privato, contrariamente a quanto succede nelle strutture dei servizi sociali, dove si osservano differenze analoghe a quelle del mondo della scuola: 36% nelle strutture pubbliche a fronte del 17% osservato nelle strutture private.

Le origini del precariato nell'impiego pubblico sono presumibilmente riconducibili sia all'elevato ricorso a congedi più o meno lunghi, retribuiti e non, con conseguente assunzione di personale supplente, che anche dal mancato espletamento di concorsi, obbligatori per avere assunzioni a tempo indeterminato.

La struttura per età

L'età media degli occupati nel settore pubblico nel suo complesso è di 41,3 anni, varia però notevolmente a seconda del settore, nonché tra uomini (43,6) e donne (40,3). Il settore con l'età media più bassa è quello dei servizi sociali (39,5 anni), mentre il settore con gli occupati mediamente più anziani è quello della pubblica amministrazione in senso stretto: 43,7 anni. Anche tra i generi la differenza è notevole, in modo particolare nel settore dell'istruzione dove la differenza tra uomini e donne è di 4 anni, così come pure nel settore sanitario, dove gli uomini sono in media 3,7 anni più anziani. Ciò si può spiegare in parte con il fatto che nel settore sanitario gli uomini sono molto più frequentemente medici e cominciano a lavorare pertanto solo verso i 30 anni, mentre le donne sono molto più frequentemente infermiere che cominciano a lavorare molto prima. Nel settore dell'istruzione i motivi della differenza di età sono simili: le donne sono sovrarappresentate tra il personale delle scuole materne (dove hanno in media 37 anni) ed ele-

und in den Grundschulen überrepräsentiert, wo bisher ein niedrigerer Abschluss erforderlich war als in den Mittel- und Oberschulen, in denen deutlich mehr Männer arbeiten.

Die Altersunterschiede zwischen den einzelnen Sektoren können einerseits auf die höheren Studientitel zurückgeführt werden, die manche Berufe erfordern und die ein höheres Eintrittsalter in die Arbeitswelt mit sich bringen, andererseits auf das Alter, in dem der Arbeitsmarkt wieder verlassen wird: Dies geschieht entweder bei Erreichen des Pensionsalters oder aber wegen der Unvereinbarkeit der Arbeit als Lehrerin, Krankenschwester oder Altenpflegerin mit der Familienarbeit, durch die sich viele der geschlechtsspezifischen Unterschiede erklären.

So beginnen die Männer in der öffentlichen Verwaltung im engeren Sinn im Durchschnitt später zu arbeiten, mit etwa 25, und verlassen den Arbeitsmarkt oft zwischen 50 und 60, oder aber erst mit 65 Jahren. Die Frauen hingegen treten typischerweise mit etwa 20 Jahren in den Arbeitsmarkt ein – vielleicht auch, weil sie an Arbeitsplätzen überrepräsentiert sind, die eine niedrigere Qualifikation erfordern – und verlassen diesen mit 60, selten früher. In den Altersklassen, in denen Frauen meist ihre Erwerbsarbeit niederlegen, um sich der Familie zu widmen, zwischen 30 und 35 Jahren, zeigt sich ein deutlicher Knick, dem ein entsprechender Wiedereinstieg in späteren Jahren entspricht. Insgesamt sind die Frauen in diesem Sektor fast 2 Jahre jünger als die Männer.

Anders stellt sich die Situation im Bildungssektor dar, wo die Frauen ihre Arbeitsstelle ebenfalls zwischen 30 und 35 Jahren verlassen, diesem Ausstieg aber kein Wiedereinstieg in späteren Jahren folgt. Die Frauen beginnen meist entweder mit 20 oder mit 25 Jahren zu arbeiten, wahrscheinlich nach der Matura bzw. dem Studium. Der Altersunterschied ist hier vermutlich auch auf die Veränderungen zurückzuführen, die in den letzten Jahren an den Grundschulen stattfanden, wo unter den jungen Lehrern immer weniger Männer anzutreffen sind.

Im Gesundheits- und Sozialwesen sind die Unterschiede zwischen Männern und Frauen besonders groß: Die Männer beginnen zwischen 22 und 32 Jahren zu arbeiten und hören mit etwa 55 Jahren auf, wenige mit den üblichen 65 Jahren. Bei den Frauen liegt das Eintrittsalter deutlich unter 25 und das Pensionsalter ist zumeist das übliche von 60 Jahren. Stark, um nicht zu sagen sehr stark, macht

mentari dove veniva richiesto un titolo di studio inferiore a quello richiesto per insegnare nelle scuole medie e superiori, dove gli uomini sono molto più frequenti.

Le differenze osservate tra i settori per quanto riguarda l'età media dei dipendenti è riconducibile sia ai titoli di studio richiesti da alcune professioni e pertanto dall'età minima per entrare nel mercato del lavoro, così come pure all'età nella quale si esce dal mercato del lavoro, sia per raggiungimento dell'età pensionabile che per incompatibilità del lavoro come insegnante, infermiera, assistente geriatrica con il lavoro in famiglia, cosa che spiega molto delle differenze tra i generi.

Nella pubblica amministrazione in senso stretto, attualmente gli uomini cominciano mediamente più tardi a lavorare, attorno ai 25 anni, ed escono dal mercato del lavoro o tra i 50 e 60 anni oppure a 65 anni. Le donne invece, forse perché sovrarappresentate nelle qualifiche che richiedono titoli di studio più bassi, cominciano a lavorare tipicamente verso i 20 anni e vanno in pensione a 60 anni, raramente prima. Nelle fasce di età dove le donne solitamente lasciano il lavoro retribuito per concentrarsi sul lavoro in famiglia, si osserva una significativa uscita tra i 30 e 35 anni, e un'equivalente rientro nelle classi di età successive. Complessivamente le donne sono più giovani degli uomini in media quasi di due anni.

Diversa la situazione nel settore dell'istruzione, dove tra le donne all'uscita tra i 30-35 anni non corrisponde un'equivalente rientro nelle classi di età successive. Sempre tra le donne si osserva che cominciano a lavorare o a 20 anni o a 25, verosimilmente dopo la maturità o dopo la laurea. La differenza di età è presumibilmente riconducibile anche ai cambiamenti avvenuti negli ultimi decenni nelle scuole elementari, dove tra il nuovo personale insegnante gli uomini sono sempre più rari.

Nel settore "Sanità e sociale" si manifesta in modo significativo la differenza tra gli uomini e le donne: gli uomini cominciano a lavorare tra i 22-32 anni e cessano attorno ai 55 anni, pochi a 65 anni. Tra le donne l'età di ingresso è significativamente inferiore ai 25 anni e l'età di pensionamento è di 60 anni. Forte, per non dire fortissima, l'uscita dal mercato del lavoro delle donne che lavorano in que-

sich in diesem Sektor der Ausstieg der Frauen zwischen 25 und 40 Jahren bemerkbar, der in nur sehr geringem Maße durch einen Wiedereinstieg um die 40 kompensiert wird.

sto settore tra i 25 e 40 anni, compensata solo in minima parte dai reingressi attorno ai 40 anni.

Anmerkungen:

Der öffentliche Sektor, wie er hier betrachtet wird, umfasst die öffentliche Verwaltung (ausgenommen Streitkräfte, Finanzpolizei und Staatspolizei, das sind etwa 4 000 Beschäftigte) sowie Körperschaften und Betriebe der Sektoren Bildung, Gesundheit und Sozialwesen, unabhängig von ihrer Rechtsform und der Art ihrer Arbeitsverträge, die sowohl öffentlich als auch privat sein können.

Die Zuordnung zu den einzelnen Sektoren folgt einerseits der ATECO-Klassifikation der Wirtschaftstätigkeiten und umfasst die darin klassifizierten Sektoren mit den Kürzeln L, M und N, berücksichtigt aber andererseits einige Besonderheiten, die sich durch die Art der Ein-

Note:

Il settore pubblico qui considerato è composto dalle pubbliche amministrazioni (escluse forze armate, finanza, polizia di stato, circa 4 mila persone), enti e imprese operanti nel settore dell'istruzione, della sanità o nel sociale, indipendentemente dalla loro forma giuridica, o dalla tipologia del contratto di lavoro, che può essere sia pubblico che privato.

L'assegnazione ai singoli settori, questa segue da un lato la classificazione delle attività economiche ATECO comprendendone i settori classificati con le lettere L, M e N, pur tenendo conto di alcune particolarità dovute al sistema di registrazione dei rapporti di lavoro. La principale è senz'altro il fatto che il personale provincia-

Arbeitnehmer im öffentlichen Sektor(a), nach Wirtschaftszweig – Juni 2007

	Arbeitnehmer (b)			Durchschnittsalter		
	Lavoratori dipendenti (b)			Età media		
	Männer Uomini	Frauen Donne	Insgesamt Totale	Männer Uomini	Frauen Donne	Insgesamt Totale
Landesverwaltung (d)	3 021	4 334	7 355	44,5	43,1	43,7
Gemeindeverwaltungen	1 870	2 398	4 268	43,8	41,4	42,4
Andere lokale Körperschaften	151	233	384	44,6	41,6	42,8
Staatsverwaltung (a)	511	652	1 163	47,1	45,1	46,0
Öffentliche Verwaltung insgesamt (a)(d)	5 553	7 617	13 170	44,5	42,7	43,4
Kindergärten	23	2 744	2 767	34,3	37,3	37,3
Grund- und Mittelschulen (d)	1 174	5 625	6 799	45,5	40,4	41,2
davon (c) Grundschulen	400	3 800	3 200	na	na	na
Mittelschulen	800	2 800	3 600	na	na	na
Berufsschulen	739	1 125	1 864	43,5	41,4	42,2
Oberschulen (d)	1 106	1 500	2 606	44,8	42,1	43,3
Andere Bildungseinrichtungen	567	872	1 439	38,6	38,3	38,4
Bildung insgesamt (d)	3 609	11 866	15 475	43,7	39,8	40,7
davon Privatschulen	442	779	1 221	38,9	38,4	38,5
Öffentliches Gesundheitswesen	2 460	6 369	8 829	44,0	39,8	40,9
Privates Gesundheitswesen	459	1 443	1 902	36,7	37,5	37,3
Gesundheitswesen insgesamt	2 919	7 812	10 731	42,8	39,4	40,3
Öffentliches Sozialwesen	704	3 284	3 988	40,8	39,4	39,7
Privates Sozialwesen	356	1 492	1 848	40,7	39,2	39,5
Sozialwesen insgesamt	1 060	4 776	5 836	40,7	39,4	39,6
Öffentlicher Sektor insgesamt (a)	13 141	32 071	45 212	43,6	40,3	41,3

(a) Ausgenommen Verteidigung und Polizeikräfte (insgesamt um die 4 000 Personen)

(b) Wer in mehreren Sektoren arbeitet wird in jenem gezählt, wo er vorwiegend beschäftigt ist

(c) Diese Zahlen sind, abgesehen von der Landesverwaltung, den Kindergärten und den Berufsschulen, indirekte grobe Schätzungen anhand von ASTAT-Daten, welche sich ausschliesslich auf den lokalen öffentlichen Dienst beziehen, das Ersatzpersonal ausschließt und eine andere Einteilung des Personals in den verschiedenen Sektoren zu Grunde haben.

(d) Ungefähr 2 500 Landesbedienstete (davon 75% Frauen) sind für die Verwaltung der staatlichen Schulen beschäftigt, werden aber in dieser Auswertung unter Landesverwaltung und nicht unter Bildung (Grund-, Mittel- bzw. Oberschulen) geführt.

Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung



tragung der Arbeitsverhältnisse ergeben. Die wichtigste davon ist wohl die Tatsache, dass das in den Schulsekretariaten tätige Landespersonal (etwa 2 500 Beschäftigte) nicht im Sektor Bildung (M), sondern im Sektor der öffentlichen Verwaltung (L) aufscheint.

Die hier verwendete Definition des öffentlichen Sektors führt unter anderem zum Ausschluss zweier wichtiger Sektoren, die seinerzeit dem öffentlichen Sektor gleichgestellt waren, nämlich der Post (etwa 1 100 Beschäftigte) und der Staatsbahnen (etwa 800 Beschäftigte), die beide im Sektor Verkehr und Telekommunikation klassifiziert sind (I).

Da diese Analyse nicht darauf abzielt, die in diesem Sektor geleistete Arbeit zu beziffern, sondern vielmehr darauf, dessen Einfluss auf dem Arbeitsmarkt abzubilden, wurden auch die Arbeitsverhältnisse von Beschäftigten im Wartestand berücksichtigt.

Autor: Antonio Gulino

le in servizio presso le segreterie scolastiche (circa 2 500 persone) non risulta nel settore istruzione (M), ma nel settore delle pubblica amministrazione (L).

La definizione di settore pubblico qui seguita porta all'esclusione tra l'altro di due importanti settori un tempo paragonati al settore pubblico, ovvero le poste (circa 1 100 dipendenti) e le ferrovie (circa 800 dipendenti) che sono classificati entrambi nel settore dei trasporti e telecomunicazioni (I).

Essendo l'obiettivo di queste analisi non quello di quantificare il lavoro svolto nel settore, ma l'incidenza nel mercato del lavoro, vengono conteggiati pure i rapporti di lavoro di persone in aspettativa.

Autore: Antonio Gulino

Occupati dipendenti nel settore pubblico(a), per attività economica – giugno 2007

Prozentueller Anteil mit befristetem Vertrag Percentuale con contratto a tempo determinato			Prozentueller Anteil mit Teilzeitvertrag (c) Percentuale con contratto part-time (c)			
Männer Uomini	Frauen Donne	Insgesamt Totale	Männer Uomini	Frauen Donne	Insgesamt Totale	
10,7	23,2	18,1	5%	46%	29%	Amministrazione provinciale (d)
7,5	19,0	14,0	3%	50%	30%	Amministrazioni comunali
9,3	16,7	13,8	na	na	30%	Altre amministrazioni locali
9,8	9,0	9,4	na	na	na	Amministrazioni centrali (a)
9,5	20,5	15,8	5%	45%	30%	Totale pubblica amm.ne (a)(d)
56,5	41,1	41,3	35%	35%	35%	Scuole materne
30,6	32,5	32,2	13%	20%	19%	Scuole elementari e medie (d)
na	na	na	10%	20%	18%	di cui (c) elementari
na	na	na	15%	25%	20%	medie
34,6	38,0	36,7	20%	40%	32%	Scuole professionali
32,4	33,1	32,8	20%	35%	25%	Scuole secondarie superiori (d)
24,9	25,2	25,1	na	na	na	Altre servizi per l'istruzione
31,2	34,6	33,8	15%	28%	25%	Totale istruzione
19,9	21,1	20,6	na	na	na	di cui scuole private
11,1	14,4	13,5	3%	45%	30%	Sanità pubblica
13,3	11,6	12,0	na	na	na	Sanità privata
11,5	13,9	13,2	na	na	na	Totale sanità
33,7	36,8	36,2	10%	45%	30%	Servizi sociali pubblici
16,0	17,4	17,2	na	na	na	Servizi sociali privati
27,7	30,7	30,2	na	na	na	Totale servizi sociali
17,4	25,6	23,2	10%	40%	30%	Totale settore pubblico (a)

(a) Esclusi i dipendenti della Difesa e delle forze di polizia (complessivamente circa 4 mila persone)

(b) Coloro che lavorano in più settori vengono conteggiati nel settore dove lavorano prevalentemente

(c) Questi valori si basano, eccezione fatta per i dati dell'amministrazione provinciale, delle scuole materne e delle scuole professionali, su stime approssimative basate su dati ASTAT i quali si riferiscono esclusivamente ai pubblici dipendenti delle amministrazioni locali, escludono i supplenti e la cui suddivisione nei diversi settori avviene con criteri differenti.

(d) Circa 2 500 dipendenti provinciali (dei quali 75% donne) sono occupati nell'amministrazione delle scuole statali, vengono però conteggiati in questa elaborazione sotto l'amministrazione provinciale e non sotto l'istruzione (scuole elementari, medie e superiori).

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro

Statistiken der Abteilung Arbeit
Statistiche della Ripartizione Lavoro

Durchschnitt April 2007

Media Aprile 2007

Vorläufige Ergebnisse

Dati provvisori

Unselbständig Beschäftigte				
Occupati dipendenti				
	Männer Uomini	Frauen Donne	Gesamt Totale	
Beschäftigte insgesamt	97 912	81 892	179 804	Totale occupati
Veränderung zum Vorjahr	+2 167 +2,3%	+3 901 +5,0%	+6 068 +3,5%	Variatione rispetto anno prec.
Zugänge im Monat	5 692	5 032	10 724	Entrate durante il mese
Abgänge im Monat	7 444	6 934	14 378	Cessazioni durante il mese
Staatsbürgerschaft				Cittadinanza
Italien	85 276	72 622	157 898	Italiana
EU15	1 821	1 518	3 338	UE15
Neue EU-Länder	3 515	3 735	7 250	Nuovi paesi comunitari
Andere Länder	7 300	4 018	11 318	Altri paesi
Wohn- oder Aufenthaltsort				Luogo di residenza o domicilio
Bezirk Bozen	37 917	32 817	70 734	Circoscrizione di Bolzano
Bezirk Meran	17 050	15 533	32 582	Circoscrizione di Merano
Bezirk Bruneck	14 966	11 789	26 755	Circoscrizione di Brunico
Bezirk Brixen	10 710	8 818	19 528	Circoscrizione di Bressanone
Bezirk Schlanders	6 213	5 224	11 437	Circoscrizione di Silandro
Bezirk Neumarkt	4 989	4 075	9 064	Circoscrizione di Egna
Bezirk Sterzing	3 854	2 721	6 575	Circoscrizione di Vipiteno
Außerhalb der Provinz	2 213	916	3 129	Fuori provincia o ignoto
Wirtschaftssektor				Settore economico
Landwirtschaft	3 808	2 344	6 152	Agricoltura
Verarbeitendes Gewerbe	23 377	6 486	29 863	Attività manifatturiere
Bauwesen	15 934	1 164	17 098	Costruzioni
Handel	13 061	11 525	24 586	Commercio
Hotel und Restaurants	7 062	10 547	17 609	Alberghi e ristorazione
Öffentlicher Sektor	17 468	33 550	51 019	Settore pubblico
Andere Dienstleistungen	17 201	16 277	33 478	Altri servizi
Arbeitslose				
Disoccupati				
	Männer Uomini	Frauen Donne	Gesamt Totale	
Arbeitslose insgesamt	2 333	3 323	5 656	Totale disoccupati
Veränderung zum Vorjahr	+44 +1,9%	+245 +8,0%	+288 +5,4%	Variatione rispetto anno prec.
Zugänge im Monat	651	920	1 571	Entrate durante il mese
Abgänge im Monat	499	621	1 120	Cessazioni durante il mese
Alter				Età
15 - 19	53	71	124	15 - 19
20 - 24	162	312	474	20 - 24
25 - 29	217	508	725	25 - 29
30 - 39	637	1 197	1 834	30 - 39
40 - 49	720	780	1 500	40 - 49
50+	544	455	999	50+
Staatsbürgerschaft				Cittadinanza
Italien	1 688	2 709	4 396	Italiana
EU15	27	84	110	UE15
Neue EU-Länder	27	131	159	Nuovi paesi comunitari
Andere Länder	592	400	992	Altri paesi
Herkunftssektor				Settore di provenienza
Landwirtschaft	69	54	123	Agricoltura
Produzierendes Gewerbe	768	312	1 080	Industria
Dienstleistungen	1 290	2 512	3 802	Servizi
Unbekannt	187	404	591	Non rilevato
Erstmals Arbeitssuchende	19	41	60	In cerca di primo impiego
Eintragungsdauer				Durata d'iscrizione
<3 Monate	857	1 177	2 035	<3 mesi
3-12 Monate	809	1 410	2 218	3-12 mesi
1 Jahr oder länger	667	736	1 404	1 anno o più
Davon				Di cui
Behinderte (G. 68/1999)	363	211	574	Persone disabili (L. 68/1999)
In der Mobilitätsliste	512	541	1 053	Iscritti nelle liste di mobilità

Arbeitsmarkt aktuell:
 Eingetragen beim Landesgericht Bozen,
 Nr. 7/1990
 Verantwortlicher Direktor:
 Dr. Helmuth Sinn
 Druck: Athesia Druck GmbH

Mercato del lavoro flash:
 registrato al tribunale di Bolzano,
 n. 7/1990
 direttore responsabile:
 Dr. Helmuth Sinn
 Stampa: Athesia Druck srl