

# Arbeitsmarkt *news* Mercato del lavoro



Beobachtungsstelle  
für den Arbeitsmarkt

Osservatorio del  
mercato del lavoro

[www.provinz.bz.it/arbeit](http://www.provinz.bz.it/arbeit)  
[www.provincia.bz.it/lavoro](http://www.provincia.bz.it/lavoro)

10/2023  
Oktober|Ottobre

## Ein Jahr Assessments der Beschäftigungsfähig- keitsgarantie „GOL“

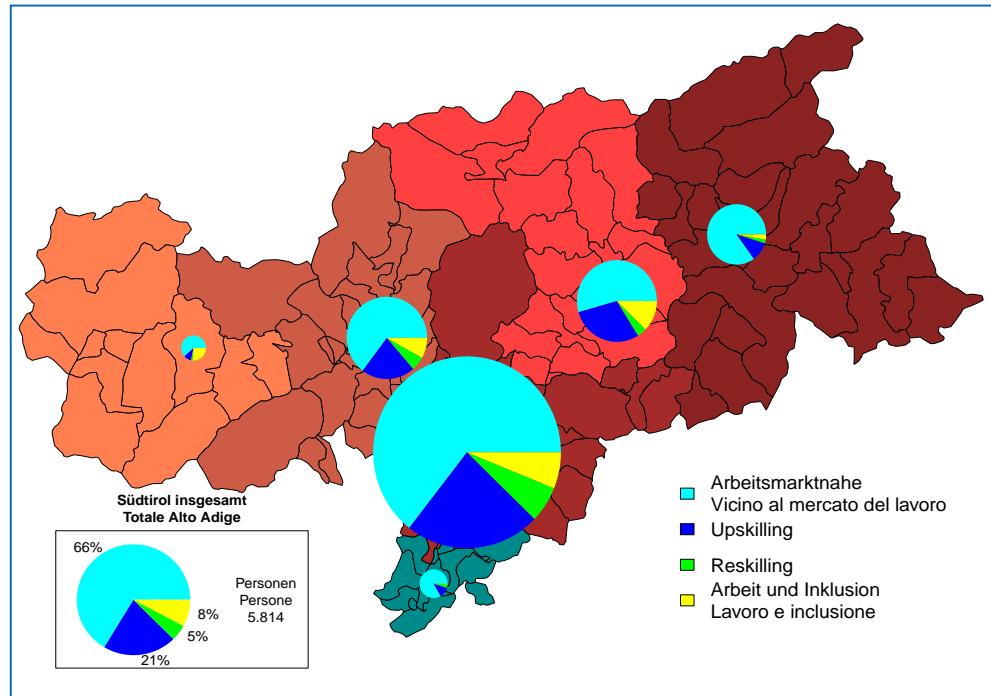
Im Zeitraum vom 8. August 2022 bis zum 31. August 2023 haben die Arbeitsvermittlungszentren im Rahmen der Beschäftigungsfähigkeitsgarantie „GOL“ mit insgesamt 5.814 Personen ein Assessment durchgeführt, davon 52% weibliche Arbeitslose (2.971). Rund 66% der assizierten Arbeitslosen werden als arbeitsmarktnah eingeschätzt. Über den gesamten Zeitraum betrachtet sind 28% 90 Tage nach dem Assessment wiederum in Beschäftigung.

## Un anno di assessment nell'ambito di "Garanzia Occupabilità Lavoratori"

Nel periodo dall'8 agosto 2022 al 31 agosto 2023 e nell'ambito della garanzia di occupabilità "GOL", i Centri di mediazione lavoro hanno effettuato con 5.814 disoccupati registrati un assessment, di questi il 52% erano di sesso femminile (2.971). Circa il 66% dei disoccupati con cui è stato compilato un assessment è considerato vicino al mercato del lavoro. Nell'intero periodo, il 28% è nuovamente occupato 90 giorni dopo l'assessment.

### Zugewiesene Maßnahmenwege nach Arbeitsvermittlungszentrum Percorsi assegnati per Centro di mediazione lavoro

August 2022 bis August 2023  
agosto 2022 fino agosto 2023





Eine Reihe von Daten ist erstmals ein Jahr nach Beginn der nach den Regeln der „GOL“ durchgeführten Assessments auswertbar. In der vorliegenden Arbeitsmarkt-News wird auf zwei Aspekte eingegangen: auf die zwischen den Arbeitsvermittlungszentren und den Arbeitslosen vereinbarten verbindlichen Maßnahmen, um die persönlichen Vermittlungs-hemmnisse abzubauen, und auf die Frage, welche der assizierten Arbeitslosen wieder eine Erwerbsarbeit aufgenommen haben.

Ziel der Assessment-Gespräche, die vor allem mit Arbeitslosen aus den vorrangig zu betreuenden Zielgruppen geführt werden, ist es, individuelle Vermittlungshemmnisse zu identifizieren und gezielte Maßnahmen zu deren Abbau einzuleiten (vgl. hierzu ausführlich Arbeitsmarkt-News 01/2023). Die im Folgenden dargestellten Ergebnisse beziehen sich daher nicht auf alle registrierten Arbeitslosen, sondern auf die Personen, die seit August 2022 ein Assessment durchlaufen haben.

#### Die Zuordnung zu einem der vier Maßnahmewege

66,4% (3.860 Personen) der mit Assessment betreuten Arbeitslosen werden als „arbeitsmarktnah“ klassifiziert. Sie weisen im Wesentlichen keine Kompetenzlücken auf, die ihre Beschäftigungsfähigkeit beeinträchtigen, benötigen aber Unterstützung bei der Stellensuche und im Bewerbungsprozess. Für 21,1% (1.226 Personen) wird ein Bedarf an kurzen Weiterbildungsmaßnahmen („upskilling“) festgestellt, für 4,7% (274 Personen) ein Bedarf an längeren Ausbildungs- bzw. Umschulungsmaßnahmen („reskilling“). Ein Bedarf an einem Maßnahmenmix zum Abbau persönlicher und sozialer Vermittlungs-hemmnisse („Arbeit und Inklusion“) wird für 7,8% (454 Personen) attestiert. In allen Gruppen mit Ausnahme der Arbeitslosen mit „reskilling“-Bedarf liegt der Frauenanteil bei über 50%. Die Zuweisung der registrierten Arbeitslosen an die einzelnen Maßnahmenwege weicht in Südtirol deutlich von den gesamtstaatlichen Durchschnittswerten ab, liegt aber nahe an den Ergebnissen der norditalienischen Regionen bzw. Provinzen (vgl. dazu ANPAL-Mitteilung 6/2023).

Das Assessment bewirkt die Zuweisung zu einem der vier Maßnahmenwege. Die Zuweisung unterscheidet sich nach mehreren Merkmalen, die sich einerseits aus den Charakteristika der arbeitslosen Person ergeben, andererseits aber auch die Besonderheiten des regionalen Arbeitsmarktes widerspiegeln.

Un anno dopo l'inizio della rilevazione, secondo le regole previste da "GOL", è per la prima volta possibile approfondire le analisi dei dati da essi derivanti. Questa Mercato del lavoro-news si concentra su due aspetti: il primo le misure vincolanti concordate tra i centri di mediazione lavoro e i disoccupati al fine di ridurre gli ostacoli all'occupabilità, il secondo invece riguarda quanti dei disoccupati con cui è stato fatto l'assessment hanno di nuovo un'occupazione.

L'obiettivo dei colloqui di assessment, che vengono condotti principalmente con i disoccupati dei gruppi target, è quello di identificare gli ostacoli individuali all'occupabilità e di avviare misure mirate a ridurli (per maggiori dettagli, si veda la Mercato del lavoro-news 01/2023). I risultati presentati di seguito non si riferiscono quindi alla totalità dei disoccupati registrati, ma alle persone con cui è stato fatto un assessment a partire da agosto 2022.

#### L'assegnazione ad uno dei quattro percorsi

Il 66,4% (3.860 persone) dei disoccupati che hanno usufruito di un'assessment sono classificati come "vicini al mercato del lavoro". In sostanza, non presentano lacune di competenze che incidono sulla loro occupabilità, ma hanno bisogno di sostegno nella ricerca di un lavoro e nel processo di candidatura. Per il 21,1% (1.226 persone) è attestata la necessità di misure di formazione continua di breve durata ("upskilling"), per il 4,7% (274 persone) la necessità di misure di formazione o riqualificazione di durata più lunga ("reskilling"). Per il 7,8% (454 persone) è stata identificata la necessità di un mix di misure per ridurre gli ostacoli personali e sociali all'inserimento ("lavoro e inclusione"). In tutti i gruppi, ad eccezione dei disoccupati che necessitano di "reskilling", la quota di donne supera il 50%. In Alto Adige l'assegnazione dei disoccupati registrati ai singoli percorsi si discosta significativamente dalle rispettive medie nazionali, ma è vicina ai risultati ottenuti nelle regioni o province del Nord Italia (cfr. Nota ANPAL 6/2023).

L'assessment porta all'assegnazione a uno dei quattro percorsi previsti. L'assegnazione varia in base a diverse caratteristiche, che da un lato derivano dalle peculiarità della persona disoccupata, ma dall'altro riflettono anche le specificità del mercato del lavoro territoriale.

**Regionale Besonderheiten.** Die Arbeitsmarktbezirke Bruneck und Neumarkt weisen mit über 80% den höchsten, der Arbeitsmarktbezirk Brixen (55%) den niedrigsten Anteil an als arbeitsmarktnah eingestuften Arbeitslosen auf. Der Arbeitsmarktbezirk Brixen verzeichnet mit knapp 30% den höchsten Anteil an Arbeitslosen mit „Upskilling“-Bedarf. Ein hoher Anteil an Arbeitslosen für den Maßnahmenweg „Arbeit und Inklusion“ findet sich im Arbeitsmarktbezirk Schlanders, wo mehr als ein Viertel (26%) der im Assessment betreuten Personen diesem Maßnahmenweg zugeordnet werden.

Nach **Staatsbürgerschaft** betrachtet bestehen nur geringe Unterschiede zwischen den Inhaber:innen von EU-Staatsbürgerschaften. Arbeitslose aus europäischen Nicht-EU-Staaten und aus außereuropäischen Staaten werden überproportional dem Maßnahmenweg „upskilling“ zugewiesen.

Die Zuweisung zum jeweiligen Maßnahmenweg unterscheidet sich nach dem **Bildungsabschluss** der/des betreuten Arbeitslosen: Je höher der Bildungsabschluss, desto arbeitsmarktnäher werden die Arbeitslosen eingestuft.

Arbeitslose mit guten **Sprachkenntnissen** in mindestens einer der beiden großen Landessprachen (Deutsch bzw. Italienisch) werden als arbeitsmarktnäher eingeschätzt als Personen mit geringen Kenntnissen in beiden Landessprachen. Gleches gilt für die **digitalen Kompetenzen**: Je höher diese eingeschätzt werden, desto arbeitsmarktnäher wird die arbeitslose Person eingestuft.

Hinsichtlich des **Alters** ist der erhöhte Anteil der 50- bis 65-jährigen Arbeitslosen mit Bedarf an kombinierten Maßnahmen des Maßnahmenwegs Arbeit und Inklusion bemerkenswert.

**Welche Maßnahmen zur Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit werden vereinbart?**

Ziel aller Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik - für die das Assessment die Grundlage bildet - ist es, die Beschäftigungsfähigkeit der Arbeitslosen zu erhöhen und sie in den ersten Arbeitsmarkt zu vermitteln. Dazu werden verbindliche Maßnahmen zwischen dem Arbeitsvermittlungszentrum und dem/der Arbeitslosen vereinbart.

Insgesamt wurden für die vorgemerkt Arbeitslosen nach dem Assessment über 8.000 Maßnahmen vereinbart. Für jede betreute arbeitslose

**Peculiarità territoriali.** Il comprensorio di Brunico e Egna hanno la quota più alta di disoccupati classificati come vicini al mercato del lavoro (oltre l'80%), il comprensorio Bresanone (55%) la più bassa. Il comprensorio di Bressanone registra la quota più alta di disoccupati con esigenze di "upskilling", poco meno del 30%. Un'alta percentuale di disoccupati per il percorso di misura "lavoro e inclusione" si trova nel comprensorio di Silandro, dove più di un quarto (26%) delle persone con cui è stato fatto l'assessment sono assegnate a questo percorso.

In termini di **cittadinanza**, ci sono solo piccole differenze tra i titolari di cittadinanza UE. I disoccupati provenienti da Paesi europei non UE e da Paesi extraeuropei sono assegnati in modo sovraproporzionale al percorso di "upskilling".

L'assegnazione al rispettivo percorso varia in base al **livello di istruzione** dei disoccupati assistiti: più elevato è il livello di istruzione, più vicini al mercato del lavoro vengono classificati i disoccupati.

I disoccupati con buone **competenze linguistiche** in almeno una delle due principali lingue territoriali (tedesco o italiano) sono considerati più vicini al mercato del lavoro rispetto alle persone con scarse competenze in entrambe le lingue territoriali. Lo stesso vale per le **competenze digitali**: Più queste sono valutate alte, più il disoccupato viene classificato vicino al mercato del lavoro.

Per quanto riguarda l'**età**, è notevole la quota di disoccupati tra i 50 e i 65 anni nel percorso lavoro e integrazione, percorso che indica la necessità di misure combinate .

**Quali sono le misure concordate per aumentare l'occupabilità?**

L'obiettivo di tutte le misure di politica attiva del lavoro - per le quali l'assessment costituisce la base - è quello di aumentare l'occupabilità dei disoccupati e di inserirli nel mercato del lavoro. A tal fine vengono concordate misure vincolanti tra il Centro di mediazione lavoro e il/la disoccupato/a.

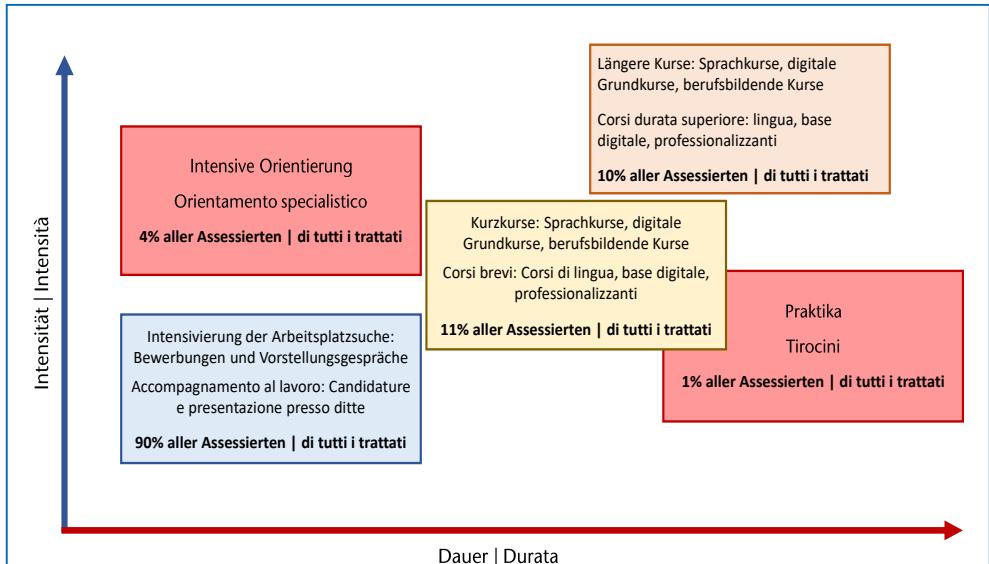
In totale, sono state concordate più di 8.000 misure per i disoccupati registrati dopo aver concluso l'assessment. È possibile concordare

## Mit den assisierten Arbeitslosen vereinbarte Maßnahmen nach Dauer und Intensität

Misure accordate con i disoccupati trattati per durata e intensità

August 2022 bis August 2023

agosto 2022 fino agosto 2023



Quelle: Amt für Arbeitsvermittlung

Fonte: Ufficio Mediazione al lavoro

Person können mehrere Maßnahmen vereinbart werden, was in der überwiegenden Zahl der Fälle auch geschieht.

più misure per ogni disoccupato, e ciò avviene nella stragrande maggioranza dei casi.

**Intensivierung der Arbeitsplatzsuche.** Mit über 90% aller Arbeitslosen werden aktivierende Maßnahmen vereinbart, die sie verpflichten, die Suche nach einer offenen Stelle zu intensivieren und sich auf vorhandene Stellenangebote mit passenden Berufsbildern zu bewerben. Besonders hoch ist dieser Anteil in den Arbeitsmarktbezirken Bozen und Schlanders; unterdurchschnittlich bei älteren Arbeitslosen und Arbeitslosen ohne formalen Bildungsabschluss. Diese Maßnahmen sind vergleichsweise niederschwellig und umfassen die klassischen Bewerbungsaktivitäten.

**Intensificazione della ricerca di lavoro.** Con oltre il 90% dei disoccupati vengono concordate misure attivanti che li obbligano a intensificare la ricerca di un posto di lavoro e a candidarsi ad offerte di lavoro adeguate. Questa percentuale è particolarmente elevata nei comprensori di Bolzano e Silandro, mentre è inferiore alla media tra i disoccupati più anziani e quelli senza istruzione formale. Queste misure "a bassa soglia" includono le classiche attività di candidatura.

**Bildungsmaßnahmen.** Mit höherem Aufwand verbunden sind vereinbarte Weiterbildungsmaßnahmen. Dazu zählen Sprachkurse, Kurse zum Erwerb digitaler Kompetenzen sowie je nach festgestelltem Bedarf kürzere oder längere berufsbildende Maßnahmen. Kurse zum Erwerb digitaler Grundkompetenzen werden von insgesamt 15% aller Arbeitslosen benötigt, wobei der Anteil in der Gruppe der Betreuten mit fehlendem bzw. niedrigem formalen Bildungsabschluss über dem Schnitt liegt. Sprachkurse erhalten ebenfalls 15% der Betreuten, auch hier sind die gleichen Gruppen stärker repräsentiert. Beide Maßnahmen werden vor allem mit Arbeitslosen vereinbart, bei denen entsprechende Kompetenzdefizite festgestellt wurden. Was die Dauer betrifft, so werden kürzere berufsbildende Maßnahmen mit 11%

**Formazione.** un impegno più elevato è richiesto per le misure di formazione. Queste includono corsi di lingua, corsi per l'acquisizione di competenze digitali e misure di formazione professionale, a seconda del bisogno individuato, di breve o lunga durata. I corsi per l'acquisizione di competenze digitali di base occorrono al 15% dei disoccupati per i quali è stato compilato l'assessment. La necessità di questi corsi è superiore alla media tra gli assistiti con nessuna o bassa qualifica formale. La stessa cosa si rileva riguardo ai corsi di lingua che sono offerti al 15% degli assistiti e sono gli stessi gruppi ad avere maggiore necessità. Entrambe le misure sono state concordate principalmente con i disoccupati che sono stati identificati come aventi un corrispondente deficit di competenze. Per quanto riguarda la durata, con l'11% dei disoccupati che hanno



der beratenen Arbeitslosen vereinbart, fast 10% erhalten längere berufsbildende Maßnahmen. Längere Bildungsmaßnahmen werden überdurchschnittlich häufig an Arbeitslose ohne formalen Bildungsabschluss vergeben.

**Intensive Orientierung.** Am seltensten wurden im Berichtszeitraum Maßnahmen zur Arbeitsmarktintegration (z.B. Praktika) und Maßnahmen zur intensiven Berufsorientierung vereinbart. Beide Maßnahmen zusammengekommen werden mit rund fünf Prozent der Assessierten vereinbart.

#### Wie viele und welche der assizierten Arbeitslosen sind wiederum erwerbstätig?

Nachdem die Assessments nun seit etwas mehr als einem Jahr durchgeführt werden, können Aussagen darüber getroffen werden, wer bereits (wieder) eine Arbeit gefunden hat.

#### Assisierte mit erneuter Beschäftigung 90 Tage nach dem Assessment

#### Benefici nuovamente occupati 90 giorno dopo l'assessment

August 2022 bis Mai 2023 | agosto 2022 fino maggio 2023

	Beschäftigungsstatus nach 3 Monate Status occupazionale dopo 3 mesi				
	Arbeitslos Disoccupato	Beschäftigt Occupato	Unbekannt Non conosciuto	Insgesamt Totale	
<b>Geschlecht - Sesso</b>					
Männer	1.318	654	91	2.063	Uomini
Frauen	1.625	574	96	2.295	Donne
<b>Alter - Età</b>					
<25	405	240	39	684	<25
25-34	594	322	53	969	25-34
35-49	878	390	44	1.312	35-49
50-64	979	269	49	1.297	50-64
65+	87	7	2	96	65+
<b>Staatsbürgerschaft - Cittadinanza</b>					
Außereurop. Staaten	449	290	25	764	Stati extraeuropei
DACH-Länder	45	19	2	66	Paesi (D,A,CH)
EU-Staaten (ohne DACH)	201	48	8	257	UE (senza D,A,CH)
Italien	1.885	746	125	2.756	Italia
Nicht-EU (Europa)	363	125	27	515	Extra UE (Europa)
<b>Sprachkenntnisse* - Conoscenze linguistiche*</b>					
Muttersprachlich-Fachkundig	1.979	809	118	2.906	Livello avanzato-professionale
Selbständig-Mittel	817	331	56	1.204	Livello intermedio-superiore
Grund- bzw. Anfängerkenntnisse	135	88	13	236	Livello base-elementare
Keine Kenntnisse	12	0	0	12	Nessuna conoscenza
<b>Digitale Kompetenz - Competenza digitale</b>					
Hoch	1.082	533	71	1.686	Alta
Mittel	1.261	523	83	1.867	Media
Gering	483	138	28	649	Scarsa
Keine Kenntnisse	117	34	5	156	Nessuna competenza
<b>Arbeitsvermittlungszentrum - Centro di mediazione al lavoro</b>					
Bozen	1.238	381	36	1.655	Bolzano
Meran	490	214	39	743	Merano
Brixen	525	239	48	812	Bressanone
Bruneck	335	201	38	574	Brunico
Neumarkt	200	94	12	306	Egna
Schluders	155	99	14	268	Silandro
Insgesamt	2.943	1.228	187	4.358	Totale

\*Bezogen auf die am besten beherrschte Landessprache.

\*\* Die Kompetenzeneinschätzung erfolgt im Zuge des Assessments durch die Arbeitsvermittler:in. Die Einschätzung der diversen erhobenen Aspekte der digitalen Kompetenzen wurden in eine 10er-Punkteskala transformiert, die Ergebnisse anschließend gruppiert: 0 keine Kenntnisse, 1-3 gering, 4-7 mittel, 8-10 hoch.

Quelle: Amt für Arbeitsvermittlung  
Berechnung: Amt für Arbeitsmarktbewachung

ricevuto una consulenza sono concordate misure di formazione professionale brevi, mentre per quasi il 10% sono previste misure di formazione più lunghe. I disoccupati senza qualifiche formali hanno più spesso necessità di quest'ultimo tipo di formazione.

**Orientamento intensivo.** Le misure per l'integrazione nel mercato del lavoro (ad esempio tramite tirocini) e le misure per l'orientamento professionale intensivo sono state concordate con minore frequenza. In totale le due misure sono state concordate con circa il 5% degli intervistati.

#### Quanti e quali dei disoccupati valutati sono di nuovo occupati?

Ora che sono stati fatti assessment per più di un anno, è possibile individuare chi ha già trovato (o ritrovato) un posto di lavoro.

\*Riferito alla lingua provinciale meglio parlata.

\*\*La stima delle competenze avviene durante l'assestamento tramite la/il mediatore/mediatrice al lavoro.

La valutazione dei vari aspetti delle competenze digitali è stata trasformata in una scala a 10 punti e i risultati sono stati raggruppati: 0 nessuna conoscenza, 1-3 bassa, 4-7 media, 8-10 alta.

Fonte: Ufficio Mediazione al lavoro  
Elaborazione: Ufficio Osservazione Mercato del lavoro



Berücksichtigt man alle Assessments zwischen August 2022 und Mai 2023, so zeigt sich, dass 28% der Personen (1.228) 90 Tage nach dem Assessment wieder als erwerbstätig aufscheinen, während 68% (2.943) nach wie vor arbeitslos sind. Von rund 4% der betreuten Arbeitslosen (187 Personen) liegen keine Informationen vor, was ein starkes Indiz dafür ist, dass diese entweder selbstständig sind oder sich außerhalb Südtirols mit oder ohne Beschäftigung aufhalten. Wie rasch die Wiederbeschäftigung erfolgt, ist ein erster Indikator, sagt aber wenig über die „Passgenauigkeit“ der Vermittlung und die „Dauerhaftigkeit“ des Verbleibes auf dem Arbeitsmarkt aus.

**Maßnahmenweg.** Arbeitslose, die als arbeitsmarktnah eingestuft werden, sind leicht überdurchschnittlich, Arbeitslose mit „upskilling“-Bedarf leicht unterdurchschnittlich beschäftigt. Arbeitslose mit dem Maßnahmentyp „reskilling“ sind zu weniger als einem Fünftel beschäftigt, Arbeitslose mit dem Maßnahmentyp „Arbeit und Inklusion“ weisen die niedrigste Wiederbeschäftigungsquote auf.

**Geschlecht.** Frauen haben eine niedrigere Wiederbeschäftigungsquote als Männer (25% versus 32%).

**Staatsbürgerschaft.** Die Quote liegt bei italienischen Staatsbürger:innen bei 27%; übertroffen wird diese von den Arbeitslosen aus außereuropäischen Ländern, von denen bereits über ein Drittel wiederum eine Arbeitsstelle besetzt. Ein Grund dafür ist, dass bei diesen Arbeitssuchenden der Aufenthalt an die Ausübung einer Erwerbstätigkeit gebunden ist. Die geringste Wiederbeschäftigungsquote weisen Arbeitslose aus EU-Ländern (ohne DACH-Länder) auf, von denen nur knapp ein Fünftel 90 Tage nach dem Assessment wieder erwerbstätig ist.

**Alter.** Hinsichtlich des Alters ist der Anteil der wiederbeschäftigten Assessierten konsistent mit dem Lebensalter: Je jünger, desto höher der Anteil der wiederum Erwerbstätigen.

**Kompetenzen.** Anders als auf den ersten Blick zu erwarten, ist der Zusammenhang mit den eingeschätzten Sprachkenntnissen: Arbeitslose mit geringen Deutsch- und Italienischkenntnissen sind überproportional häufig wiederum erwerbstätig. Erwartungskonformer ist der Zusammenhang mit den digitalen Kompetenzen: Je höher diese von den Arbeitsvermittlern eingeschätzt werden, desto höher ist auch der Anteil der Wiederbeschäftigten.

Prendendo in considerazione tutti gli assessoramenti fatti tra agosto 2022 e maggio 2023, si può notare che 90 giorni dopo il colloquio, il 28% delle persone (1.228) risultano nuovamente occupate, mentre il 68% (2.943) sono ancora disoccupate. Non sono disponibili informazioni per circa il 4% dei disoccupati (187 persone), il che può essere considerato un forte indizio del fatto che queste persone lavorano in proprio o soggiornano fuori dall'Alto Adige con o senza un'occupazione. La rapidità del reinserimento lavorativo è un primo indicatore, ma dice poco sulla qualità del "matching" e sulla durevolezza della permanenza nel mercato del lavoro.

**Percorso.** Rispetto alla media, i disoccupati classificati come vicini al mercato del lavoro trovano occupazione più spesso nei primi 90 giorni dopo l'assessment. Al contrario, i disoccupati con esigenze di riqualificazione meno spesso. Meno di un quinto dei disoccupati con misure di "riqualificazione" hanno trovato un'occupazione e i disoccupati con misure di "lavoro e inclusione" hanno il tasso di rioccupazione più basso.

**Genere.** Le donne hanno un tasso di reimpiego inferiore agli uomini (25% contro 32%).

**Cittadinanza.** Il tasso per i cittadini italiani è del 27%, superato dai disoccupati provenienti da Paesi extraeuropei, di cui più di un terzo ha già un lavoro. Uno dei motivi è che per queste persone il soggiorno è legato all'esercizio di un'attività lavorativa. Il tasso di rioccupazione più basso è quello dei disoccupati provenienti dai Paesi dell'UE (esclusi i Paesi DACH), di cui solo poco meno di un quinto sono nuovamente occupati 90 giorni dopo il proprio colloqui presso il Centro di mediazione.

**Età.** Per quanto riguarda l'età, la percentuale di persone rioccupate è coerente con l'età: più è giovane, più è alta la percentuale di persone rioccupate.

**Competenze.** Il legame con le competenze linguistiche stimate è diverso da quella che ci si potrebbe attendere: Il numero di disoccupati che dopo 90 giorni hanno trovato lavoro è più alto della media per coloro che hanno scarse competenze in tedesco e italiano. Più coerente con le aspettative è l'occupazione in base alle competenze digitali: Quanto più elevate sono le competenze digitali valutate dai Centri di mediazione, tanto più alta è la percentuale di rioccupati dopo 90 giorni.

## **Erste Einordnung der Ergebnisse**

Diese dargestellten ersten Daten nach einem Jahr Assessment erlauben einige vorsichtige Schlüsse.

Arbeitslosigkeit und Wiederbeschäftigungschancen hängen eng mit der sektoralen Struktur des Arbeitsmarktbezirks zusammen. Arbeitslose aus saisonabhängigen Sektoren (z.B. der Beherbergung) sind überproportional wiederbeschäftigt, selbst wenn das formale Bildungsniveau und andere festgestellte Kompetenz „defizite“ - wie z.B. die Kenntnisse der Landessprachen - auf den ersten Blick nicht für eine hohe Beschäftigungsfähigkeit sprechen. Dass die Wiederbeschäftigung nach 90 Tagen für Arbeitslose mit Hochschulabschluss die niedrigste ist, kann mit den besonderen Anforderungen dieser Arbeitslosengruppe in Verbindung gebracht werden, die dazu neigt, keine „unterqualifizierte“ Beschäftigung anzunehmen, sondern einer „abschlussadäquaten“ Arbeitsstelle Priorität einzuräumen und hierfür auch längere Suchprozesse in Kauf zu nehmen.

Unterschiede zeigen sich auch in der strukturellen Zusammensetzung der Assessierten pro Arbeitsmarktbezirk. So sind in Bozen und Schlanders über ein Drittel der Assessierten keine EU-Bürger:innen, während deren Anteil in Brixen bzw. Bruneck bei etwa einem Viertel liegt. In Bozen liegt der Anteil der Arbeitslosen mit italienischer oder deutscher Hauptsprache bei weniger als 50%, in Schlanders hingegen bei 65%.

Diese vorläufigen Schlussfolgerungen auf der Grundlage der aktuellen Datenauswertung zeigen, von welch unterschiedlichen Faktoren Arbeitslosigkeit und ihre Dauer abhängen. Mit dem neuen Assessment nach den Regeln von „GOL“ werden in den nächsten Monaten und Jahren detaillierte Daten zur Verfügung stehen, um die Vermittlungs hemmnisse im Detail zu analysieren und wirksame Maßnahmen zu setzen.

Autoren:

Friedl Brancalion und Werner Pramstrahler

## **Primo inquadramento dei risultati**

Questi primi dati, dopo un anno di assessment, consentono di trarre alcune prudenti conclusioni.

La disoccupazione e le possibilità di reimpiego sono strettamente legate alla struttura settoriale del comprensorio. I disoccupati provenienti da settori stagionali (ad esempio, dell'ospitalità) vengono rioccupati in misura sproporzionata, anche se il livello di istruzione formale e altri "deficit" di competenze identificati - come la conoscenza delle lingue territoriali - non indicano a prima vista un'elevata occupabilità. Il fatto che la rioccupazione dopo 90 giorni sia più bassa per i disoccupati con un titolo universitario può essere riconnesso alle particolari esigenze di questo gruppo di disoccupati, secondo cui si tende a non accettare un impiego "sottoqualificato", dando priorità a un lavoro "adeguato" anche al costo di accettare processi di ricerca più lunghi.

Differenze si riscontrano anche nella composizione strutturale dei beneficiari per comprensorio. A Bolzano e Silandro, ad esempio, più di un terzo dei disoccupati con cui è stato compilato l'assessment non sono cittadini UE, mentre a Bressanone e Brunico la loro quota è di circa un quarto. A Bolzano, la quota di disoccupati di lingua principale italiana o tedesca è inferiore al 50%, a Silandro invece ammonta al 65%.

Queste conclusioni preliminari basate sull'attuale valutazione dei dati mostrano l'eterogenità dei fattori da cui dipendono la disoccupazione e la sua durata. Con il nuovo assessment secondo le regole di "GOL", nei prossimi mesi e anni saranno disponibili dati dettagliati per analizzare gli ostacoli alla mediazione e stabilire misure efficaci al miglioramento dell'occupabilità.

Autori:

Friedl Brancalion e Werner Pramstrahler

### **Weiterführende Lektüre (Auswahl):**

ANPAL, Programma GOL Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, Mitteilung 6/2023

Beobachtungsstelle für den Arbeitsmarkt, Das Assessment im Rahmen von „GOL“: Erste Ergebnisse; Arbeitsmarkt-News Nr. 1/2023, Jänner 2023

### **Lettura consigliate (scelta):**

ANPAL, Programma GOL Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, Nota 6/2023

Osservatorio del mercato del lavoro, L'assessment nell'ambito di GOL - un primo bilancio Erste Ergebnisse; Mercato del Lavoro-news n. 1/2023, gennaio 2023

## Unselbständig Beschäftigte

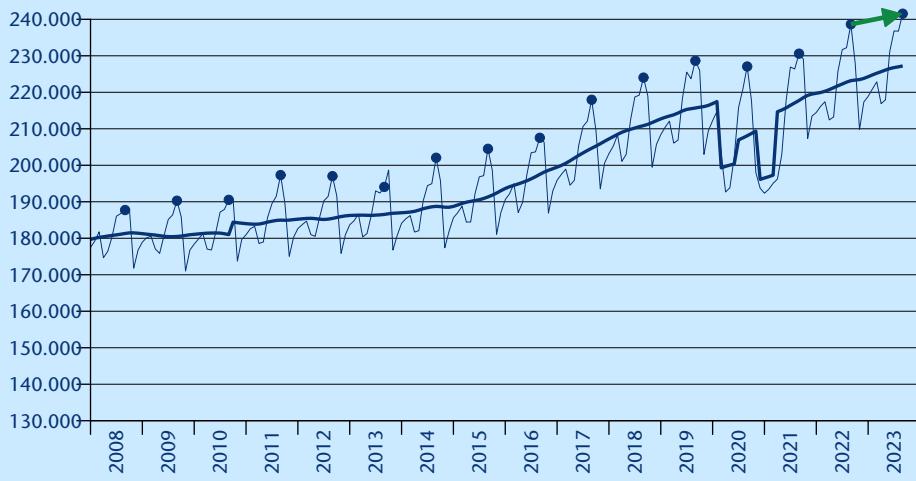
## Lavoratori dipendenti

Veränderung zum Vorjahr  
Variaz. rispetto anno prec.



# 241.536

+2.886  
+1,2%



## Eingetragene Arbeitslose

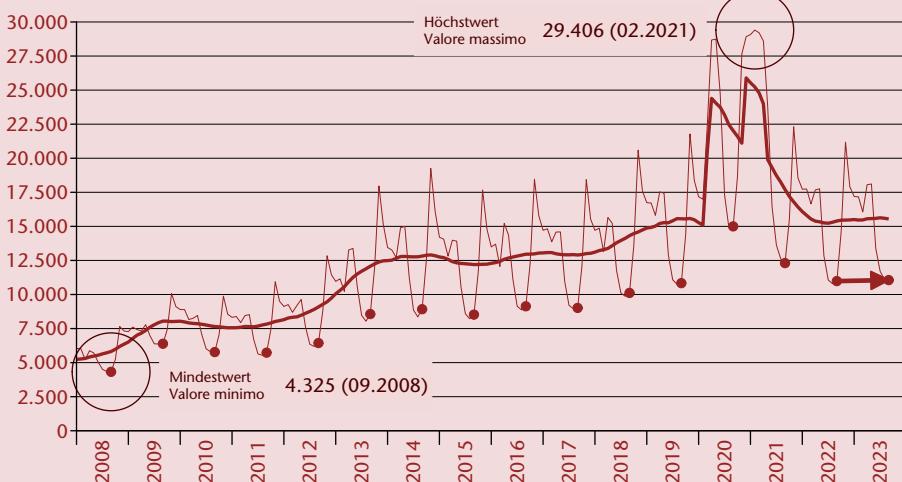
## Disoccupati iscritti

Veränderung zum Vorjahr  
Variaz. rispetto anno prec.



# 11.057

+73  
+0,7%



## Stellenangebote

## Offerte d'impiego

Veränderung zum Vorjahr  
Variaz. rispetto anno prec.



# 1.729

-312  
-15,3%

Detailliertere Daten unter: <http://www.provinz.bz.it/arbeit/arbeitsmarkt/arbeitsmarkt-entwicklung.asp> verfügbar.  
Dati più dettagliati disponibili su: <http://www.provincia.bz.it/lavoro/mercato-del-lavoro/mercato-lavoro-sviluppo.asp>



**Arbeitsmarkt aktuell:**  
Eingetragen beim Landesgericht Bozen,  
Nr.7/1990

Verantwortlicher Direktor:  
Maurizio Di Giangiacomo  
Druck: Landesdruckerei

**Mercato del lavoro flash:**  
registrato al tribunale di Bolzano,  
n. 7/1990  
direttore responsabile:  
Maurizio Di Giangiacomo  
Stampa: Tipografia provinciale