

Im Jahr 2023
zertifizierte Unternehmen
und Organisationen
Imprese e organizzazioni
certificate nel 2023



HANDELS-, INDUSTRIE-,
HANDWERKS- UND LAND-
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

FAMILIENFREUNDLICHES UNTERNEHMEN

CAMERA DI COMMERCIO,
INDUSTRIA, ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

IMPRESA CHE CONCILIA LAVORO E FAMIGLIA

AUTONOME PROVINZ
BOZEN - SÜDTIROL

Familienagentur



PROVINCIA AUTONOMA
DI BOLZANO - ALTO ADIGE

Agenzia per la famiglia





audit

familieundberuf

famigliaelavoro

Im Jahr 2023 zertifizierte
Unternehmen und Organisationen

Imprese e organizzazioni
certificate nel 2023

Herausgegeben von:
Handelskammer Bozen - Familienfreundliches Unternehmen
in Zusammenarbeit mit der
Familienagentur der Autonomen Provinz Bozen - Südtirol

Edito da:
Camera di commercio di Bolzano - Impresa che concilia lavoro e famiglia
in collaborazione con
l'Agenzia per la famiglia della Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige

Abbildungen / Immagini:

Die in dieser Broschüre verwendeten Abbildungen wurden freundlicherweise von den zertifizierten Unternehmen und Organisationen sowie der Familienagentur des Landes zur Verfügung gestellt.

Le immagini rappresentati nella presente pubblicazione sono state messe a disposizione per gentile concessione delle aziende e organizzazioni certificate e dell'Agenzia per la famiglia.

Grafik / Grafica:
Mediapool GmbH / Srl, Frangart / Frangarto, Eppan / Appiano

Druck / Stampa:
Südtirol Druck OHG / Sas, Tschermers / Cermes

© 2023

Das audit familieundberuf ist Teil des „european work and family audit“, einer Initiative der „berufundfamilie Service GmbH“ in Frankfurt (D).
L'audit famigliaelavoro è una certificazione che fa parte dell'„european work and family audit“, un'iniziativa della „berufundfamilie Service GmbH“ di Francoforte (D).



Vorwort

Eine familienorientierte Personalpolitik ist besonders in Zeiten des Fachkräftemangels ein wichtiges strategisches Instrument. Die Erfahrungen der Vergangenheit haben gezeigt, dass familienfreundliche Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber gemeinsam mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vielen Krisen geschlossen entgegnetreten und diese gut meistern. Wir lernen im Rahmen des „audit familieundberuf“ jährlich Leuchtturm-Arbeitgeber kennen, die durch gezielte Maßnahmen ihr Profil stärken und Vorbilder für andere Arbeitgeber und Arbeitgeberinnen sind. Durch den audit-Prozess wird deutlich, dass der Weg hin zu einer familienfreundlichen Unternehmenskultur Vorteile für alle Seiten bringt, was sich auch gesamtgesellschaftlich positiv auswirkt. Es freut uns daher sehr, dass das Netz an familienfreundlichen Unternehmen und Organisationen weiterwächst. Im Jahr 2023 kommen 11 neue Betriebe hinzu, 27 weitere wurden re-zertifiziert. Diese Broschüre gibt Ihnen einen Überblick über die Maßnahmen der im Jahre 2023 zertifizierten und re-zertifizierten Unternehmen und Organisationen und listet alle bereits zertifizierten Betriebe auf.



Waltraud Deeg
Landesrätin für Familie, Senioren,
Soziales und Wohnbau
Assessora alla Famiglia, agli Anziani,
al Sociale e all'Edilizia abitativa

Prefazione

Una politica del personale che favorisce la conciliazione tra famiglia e lavoro rappresenta un importante strumento strategico. Dalle esperienze precedenti emerge che i datori di lavoro a favore della conciliazione tra famiglia e lavoro gestiscono efficacemente situazioni di crisi insieme ai propri dipendenti grazie a un approccio coeso. Ogni anno entriamo in contatto con nuovi datori di lavoro di spicco che, grazie alle misure previste dall'audit, da un lato rafforzano la loro immagine e dall'altra diventano dei modelli da seguire per altre imprese. Grazie all'audit famigliaelavoro viene avviata una politica del personale più vicina alle esigenze della famiglia, generando così effetti positivi su tutti gli attori coinvolti e – non per ultimo – anche sulla società nel suo insieme. Pertanto, siamo particolarmente felici di sapere che la rete di aziende e organizzazioni che conciliano lavoro e famiglia continua a crescere. Nel 2023 si sono aggiunte 11 nuove imprese mentre per altre 27 è stata rinnovata la certificazione. Il presente opuscolo riporta le misure a favore della famiglia da parte delle imprese e organizzazioni che nel 2023 sono state certificate e ricertificate. Inoltre, contiene una lista delle aziende già certificate.



On. Michl Ebner
Präsident der Handelskammer Bozen
Presidente della Camera di commercio
di Bolzano

Inhaltsverzeichnis / Indice

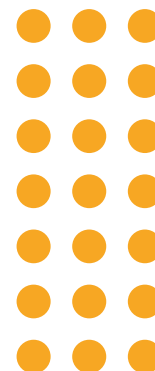
Das audit familieundberuf

L'audit famigliaelavoro	7
--------------------------------------	---

Im Jahr 2023 zertifizierte Unternehmen und Organisationen

Imprese e organizzazioni certificate nel 2023	11
ASDI ODV - Centro di Mediazione Familiare, Associazione / Verein	12
Autotest Südtirol GmbH / Srl	13
Betonmax GmbH / Srl	14
Brandnamic GmbH / Srl	15
Brixmedia GmbH / Srl	16
Cooperform Soc. cooperativa sociale / Sozialgenossenschaft	17
CSS Spa / AG	18
Ecorott GmbH / Srl	19
Fondo Pensione Laborfonds Zusatzrentenfonds, Associazione / Verein	20
Fruchthof Überetsch Obstgen. landw. Ges. / Soc. agr. coop.	21
Gemeindenverbund Vahrn, Natz-Schabs und Franzensfeste / Unione dei comuni Varna, Naz-Schiaves e Fortezza	22
Graber & Partner GmbH Freiberuflergesellschaft / Srl	23
Handelskammer Bozen und Institut für Wirtschaftsförderung / Camera di commercio di Bolzano e Istituto per la promozione dello sviluppo economico	24
Hotel Pfösl KG / Sas	25
Hypo Vorarlberg Leasing AG / Spa	26
Ivoclar Vivadent Manufacturing GmbH / Srl	27
Jugendhaus Kassianeum, Verein / Associazione	28
Jugendzentrum Fly EO, Verein / Associazione	29
Katholischer Familienverband Südtirol EO / Associazione famiglie cattoliche dell'Alto Adige	30
Kronservice GmbH / Srl	31
Lanarepro GmbH / Srl	32
Marktgemeinde Lana / Comune di Lana	33
Marktgemeinde Mals / Comune di Malles	34
Mittelberger & Co. OHG / Snc	35
ÖBPB Martinsheim Mals / APSP Martinsheim Malles	36
Peer Apotheken KG / Sas	37

Raiffeisenkasse Meran / Cassa Raiffeisen Merano	38
Raiffeisenkasse Überetsch / Cassa Raiffeisen Oltradige	39
Raiffeisenkasse Unterland / Cassa Raiffeisen Bassa Atesina	40
Raiffeisenverband Südtirol Gen. / Federazione Cooperative Raiffeisen dell'Alto Adige	41
Röchling Automotive Italia Srl / GmbH e Röchling Automotive Srl / GmbH	42
Schmidt GmbH / Srl - Bäckerei Schmiedl	43
Schülerheim Antonianum / Convitto Antonianum	44
SOVI - Sozialgenossenschaft Vinschgau / Cooperativa sociale Val Venosta	45
Spedition Mayr GmbH / Srl	46
Steuerservice & Partner GmbH / Srl	47
TPA GmbH / Srl	48
Unterhofer GmbH / Srl	49
Auditoren und Auditorinnen für das audit und das Re-audit	
Auditori e auditrici per l'audit e per il re-audit	51
Audit-Rat und Technische Kommission	
Consiglio dell'audit e Commissione Tecnica	55
Unternehmen und Organisationen mit dauerhaftem Zertifikat	
Imprese ed organizzazioni con certificato permanente	59
Alle zertifizierten Unternehmen und Organisationen	
Tutte le imprese e organizzazioni certificate	63





Das audit
familieundberuf
L'audit
famigliaelavoro



Das audit familieundberuf ist ein Management-Instrument mit dem Ziel, eine familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umzusetzen.

Gemeinsam mit einem/r geschulten Auditor/in wird der aktuelle Stand ermittelt und geeignete individuelle Maßnahmen definiert, welche die Möglichkeiten und Bedürfnisse des Unternehmens bzw. der Organisationen berücksichtigen.

Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick

Das Unternehmen bzw. die Organisation:

- **positioniert sich als attraktiver Arbeitgeber** und hat **Vorteile im Wettbewerb** um qualifizierte Arbeitskräfte
- hat eine **geringere Fluktuation** und sichert somit Know-how
- wird in das europäische Netzwerk der auditierten Arbeitgeber eingebunden und kann dieses **Gütesiegel** europaweit verwenden

Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen:

- **identifizieren** sich stärker mit ihrem Arbeitgeber
- weisen **weniger krankheitsbedingte Fehltage** auf
- **arbeiten motivierter und sind zufriedener:** Arbeitsabläufe werden effizienter, positives Arbeitsklima, raschere Rückkehr aus der Elternzeit

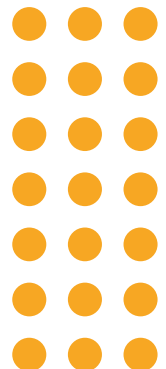
Zielgruppe

Alle Arbeitgeber: öffentliche und private Unternehmen und Organisationen aller Branchen und Betriebsgrößen

Ansprechpartner

Das audit familieundberuf ist ein Gemeinschaftsprojekt des Service Familienfreundliches Unternehmen der Handelskammer Bozen und der Familienagentur der Autonomen Provinz Bozen - Südtirol.

Für ein unverbindliches und kostenloses Beratungsgespräch stehen die Handelskammer Bozen (Tel. 0471 945 535) und die Familienagentur des Landes (Tel. 0471 418 367) gerne zur Verfügung.



L'audit famigliaelavoro è uno strumento di management, il cui obiettivo è l'attuazione sostenibile di una politica del personale orientata alla famiglia.

In collaborazione con un auditore o un'auditrice appositamente formati, si valuta la situazione attuale e si elaborano soluzioni su misura, che offrano risposte modulate in base alle possibilità ed ai bisogni delle aziende ed organizzazioni.

Breve panoramica dei principali vantaggi

L'impresa/l'organizzazione:

- **aumenta la propria attrattività quale datore di lavoro e ottiene vantaggi** concorrenziali nella ricerca di personale qualificato
- mantiene **rapporti di lavoro più stabili** a salvaguardia del know how
- viene inserita nella rete europea dei datori di lavoro certificati e potrà utilizzare questo **marchio di qualità** in tutta Europa

Le collaboratrici ed i collaboratori:

- **si identificano** più intensamente con il proprio datore di lavoro
- presentano un **ridotto tasso di assenza per malattia**
- **sono più motivati e più soddisfatti**: i processi di lavoro diventano più efficienti ed il clima positivo; si riduce la durata dei congedi parentali
- riescono a conciliare meglio gli impegni professionali, familiari e privati

Destinatari

Tutti i datori di lavoro: imprese ed organizzazioni pubbliche e private di tutti i settori e di ogni dimensione

Partner di riferimento

L'audit famigliaelavoro è un progetto congiunto del servizio Impresa che concilia lavoro e famiglia della Camera di commercio di Bolzano e l'Agenzia per la famiglia della Provincia autonoma di Bolzano - Alto Adige

Per una consulenza gratuita e senza impegno, potete rivolgervi alla Camera di commercio di Bolzano (tel. 0471 945 535) e all'Agenzia per la famiglia della Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige (tel. 0471 418 367).



Im Jahr 2023 zertifizierte
Unternehmen und Organisationen
Imprese e organizzazioni
certificate nel 2023



Centro di Mediazione Familiare ASDI odv

Collaboratori/collaboratrici: 13

Donne: 12

Uomini: 1

Part-time: 4

Settore: Socio-sanitario

Certificato: Re-audit consolidamento

Auditrice/co-auditrice: Maria Cristina Ghedina/
Giulia Ghedina Rigamonti

www.asdibz.it

certificato dal **2016**



Elia Morato, Presidente e responsabile questioni familiari

"Che la ragione del sapere non superi mai la ragione del cuore."

L'azienda

L'ASDi opera in provincia dal 1986 nel settore Socio Sanitario e dal 1998 è Centro di Mediazione Familiare. Dal 2015 è certificata audit famigliaelavoro, ha ottenuto la ricertificazione ed ora è in fase di re-audit consolidamento. L'équipe è composta da 13 persone (5 dipendenti e 8 autonomi): 1 coordinatrice, 1 assistente sociale, 1 operatrice sociale; 3 mediatori familiari, 4 psicologhe, 2 legali, 1 segretaria e 2 coordinatori di gruppi di auto mutuo aiuto. Tutti i servizi vengono offerti sia in italiano che in tedesco.

Obiettivo dell'audit

Si continua il percorso audit famigliaelavoro per consolidare la gestione delle misure di flessibilità esistenti, e svilupparne altre in autonomia, per tramandare l'impostazione costruita negli anni, mantenendo lo spirito di squadra per affrontare i continui mutamenti sociali, culturali e normativi consapevoli dell'impatto sulla nostra attività e quindi sulla sfera familiare.

Stato attuale

- Recupero psicofisico
- Supporto alla segreteria/gestione telefonate
- Incontri trimestrali d'équipe allargata
- Agenda online condivisa
- Smart working
- Festa 35 anni ASDI
- Ferie solidali
- Schede job descriptions
- Schede colloqui individuali (attenzione a fasi di vita familiare/esigenze formative)
- Colloqui annuali obiettivi/ valutazione fine anno
- Supporto al personale per dichiarazione redditi

Ulteriori nuove misure

- Analisi job descriptions redatte da ciascuno
- "Supporto" per chi fa volontariato oltre all'attività lavorativa
- Ferie aggiuntive per anzianità di servizio, debriefing
- Assistenza sanitaria integrativa anche per familiari
- Creazione dell'ANGEBOTSPORTFOLIO
- Creazione codice deontologico con riferimento ai valori dell'audit
- Supporto nella ricerca assistenza per familiari anziani



Andrea Vantaggi, Geschäftsführer

„Work-Life-Balance ist ein zunehmendes Bedürfnis, insbesondere bei den neuen Generationen. Wir sorgen dafür, dass in Abstimmung mit unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen laufend Maßnahmen umgesetzt werden.“

Autotest Südtirol GmbH

Mitarbeiter/innen: 105

Frauen: 23

Männer: 82

Teilzeit: 9

Branche: Automotive

Zertifikat: Re-audit Optimierung

Auditorin: Elisabetta Bartocci

www.autotest.it

Zertifiziert seit **2020**

Das Unternehmen

Autotest Südtirol entwickelt und fertigt hochinnovative und hochkomplexe Bauteile für die internationale Automobilindustrie. In Franzensfeste/Mittewald realisiert die Firma technische Kunststoff- und Metallkomponenten für Fahrzeuge namhafter Automarken wie Mercedes, VW, Audi, Porsche, Lamborghini, Skoda, Seat, McLaren und Rolls Royce.

Ziel der Zertifizierung

- Wertschätzung der bestehenden Maßnahmen
- Umsetzung neuer Initiativen, die auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden eingehen
- Junge Talente gewinnen

Die Ist-Situation

- Flexible Arbeitszeiten
- Smart Working
- Sonderschichten für Mütter in der Produktion

- Freier Freitagnachmittag
- Teambuilding-Events
- Feier des Arbeitsjubiläums
- Gesundes Frühstück
- Gesundheitsfonds

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Welfare-Plattform einführen
- Naturheilkundendienst
- Verringerung der Arbeitszeiten
- Fitnessraum
- Möglichkeit, Kinder bei Bedarf mit an den Arbeitsplatz zu bringen
- Kinderbetreuung im Sommer
- Referendum „Pelzfreunde am Arbeitsplatz“
- Lohnvergleichsanalyse

Betonmax GmbH

Mitarbeiter/innen: 9

Frauen: 1

Männer: 8

Teilzeit: 3

Branche: Bauwesen

Zertifikat: Re-audit Optimierung

Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.betonmax.it

Zertifiziert seit **2020**



Roman Zipperle, Unternehmer

„Durch das Re-audit möchten wir die hohe Motivation, das familiäre Teamklima sowie die Zufriedenheit am Arbeitsplatz noch weiter stärken.“

Das Unternehmen

„Für Sie gehen wir durch jede Wand.“

Die Betonmax GmbH ist seit beinahe 20 Jahren im kontrollierten Abbruch mittels Diamanttechnik im Bauwesen tätig. Abbrucharbeiten bzw. Durchbrüche mit Diamantscheiben oder diamantbestücktem Seil erledigen wir mit einem hochwertigen und modernen Maschinenpark sowie qualifizierten Mitarbeiter/innen. Zusätzlich bieten wir Kernbohrungen auch in allen Größen für Hydrauliker und Elektriker an (bis zu 80 cm Durchmesser).

Ziel der Zertifizierung

Unsere Mitarbeiter/innen schätzen die bereits vielfältig zur Verfügung gestellten familienfreundlichen Möglichkeiten. Diese wollen wir weiter festigen und auf die aktuellen Bedürfnisse und Wünsche eingehen.

Die Ist-Situation

- Flexible Arbeitszeiten im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten

- Väter können statt der Mütter zuhause bleiben, wenn die Kinder krank sind.
- Waschmaschine, Schuh- und Wäschetrockner für die gesamte Arbeitskleidung in der Firma
- Mittagessen und Getränke während der Arbeitszeit werden gratis zur Verfügung gestellt.
- Kochgelegenheit für gemeinsames Kochen
- Gemeinsame Familienausflüge und Teamevents
- Mitarbeiter/innen in besonderen Lebenssituationen erhalten besondere Urlaubsregeln.

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Wir befürworten den Vaterschaftsurlaub.
- Coachings dürfen unsere Mitarbeiter/innen auch für private Themen in Anspruch nehmen.
- Flexible Gestaltung von verlängerten Wochenenden



Hannes Gasser, Michael Oberhofer,
Matthias Prader, Geschäftsführende Gesellschafter

„Jede Idee ist zuerst ein Mensch. Daran glauben wir bei Brandnamic und legen deshalb Wert auf Zusammenhalt und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Durch verschiedene Maßnahmen schaffen wir einen Mehrwert für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und das Unternehmen.“

Brandnamic GmbH

Mitarbeiter/innen:	157
Frauen:	107
Männer:	50
Teilzeit:	25
Branche:	Dienstleistung
Zertifikat:	Re-audit Optimierung
Auditor:	Thomas Pohl

www.brandnamic.com

Zertifiziert seit **2019**

Das Unternehmen

Brandnamic zählt im Bereich Hotel- und Destinationsmarketing zu den erfolgreichsten Agenturen im Alpenraum. Seit 1997 tragen wir mit zielgerichteter Beratung, durchschlagenden Ideen und einer schnellen und präzisen Umsetzung von Marketingmaßnahmen zum Erfolg unserer Kundinnen und Kunden bei. Auf dem Brandnamic Campus setzen wir auf Kreativität, fundiertes Branchenwissen und zukunftsorientiertes Denken in den Bereichen Hotelberatung, Werbung, Websites, Software, Texte, Design, Videos und Fotos.

Ziel der Zertifizierung

Wir legen Wert auf ein gutes Miteinander und einen Arbeitsplatz, an dem sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wohlfühlen. Dabei sehen wir eine gesunde Work-Life-Balance als Grundlage für eine dauerhafte Arbeitsbeziehung und wirtschaftlichen Erfolg. Die individuellen Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nehmen wir ernst und audit familieundberuf hilft uns, weitere Vorhaben zu verwirklichen.

Die Ist-Situation

- Flexible Arbeitszeiten
- Homeoffice an bis zu drei Tagen pro Woche möglich
- Agenturrestaurant für Frühstück und Mittagessen
- Gym sowie Mitarbeiterprogramm „Brandfit“ zu den Themen Bewegung, Ernährung, Entspannung
- Vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten
- Zusatz-Gesundheitsfonds
- Mitglied bei der bilateralen Körperschaft für den Tertiärsektor
- EbK (Rückvergütung Kinderbetreuung, Elternzeit Vater, Betreuung Familienmitglied)
- Barrierefreier Campus mitten im Grünen

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Patronat-Service: Unterstützung bei der Abwicklung der Steuererklärung
- Regelmäßiger Austausch mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zum Betriebsklima
- Förderung der mentalen Gesundheit
- Optimierung der Mitfahrgelegenheiten
- E-Learning-Plattform für die kontinuierliche Mitarbeiterentwicklung

Brixmedia GmbH

Mitarbeiter/innen: 7

Frauen: 6

Männer: 1

Teilzeit: 2

Branche: Werbeagentur und Verlagswesen

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin: Claudia Dariz

www.brixmedia.it

Zertifiziert seit **2023**



Willy Vontavon, CEO

„Das audit familieundberuf hilft uns, unsere bereits gelebte Familienfreundlichkeit nach außen zu tragen, als Arbeitgeber attraktiv zu sein und neue Maßnahmen zur Verbesserung der Familienfreundlichkeit einzuführen – im Bewusstsein, dass unser Team unser größtes Kapital darstellt.“

Das Unternehmen

Bei Brixmedia befinden sich Werbeagentur und Verlag unter einem Dach. Das Unternehmen bringt seit 1990 den „Brixner“ heraus und produziert als Dienstleister eine Reihe von Gemeinde- und Firmenzeitschriften. Als Berater für strategische Unternehmenskommunikation bietet Brixmedia ein Full-Service-Programm: Das Entwickeln einer Corporate Identity und des zugehörigen Corporate Design gehören ebenso selbstverständlich dazu wie die Mediaplanung und Produktion aller Kommunikationsmittel.

Ziel der Zertifizierung

Durch das audit familieundberuf wollten wir den Status quo unserer Familienfreundlichkeit sowie Verbesserungswünsche unserer Mitarbeitenden ermitteln und davon Maßnahmen zu einer höheren Zufriedenheit in Bezug auf die Vereinbarkeit unseres Teams ableiten.

Die Ist-Situation

Brixmedia pflegt bereits ein sehr familienfreundliches Arbeitsklima. Einige der bereits gelebten familienfreundlichen Maßnahmen:

- Teil- und Vollzeit in verschiedenen Modellen
- Flexible und eigenverantwortliche Arbeitszeiteinteilung
- Eigenverantwortliche Arbeitsorganisation
- Kleine Kochnische zur freien Nutzung
- Kostenlose Parkplätze

Neue zusätzliche Maßnahmen

Durch das audit wollte Brixmedia gelebte Maßnahmen festschreiben und ausbauen. Einige Maßnahmen, die Brixmedia in Zukunft einführen möchte:

- Jährliche Mitarbeitergespräche
- Informationsbereitstellung zum „Pflegebedarf Familienmitglieder“
- Essensgutscheine
- Wöchentlicher Obst- und Gemüsekorb
- Sanitätsfonds für alle Mitarbeitenden



COOPERFORM
SCUOLA DI LINGUE
SPRACHSCHULE
LANGUAGE SCHOOL



Lo Staff, AZB Cooperform

“La famiglia rappresenta per noi aiuto reciproco, comprensione delle esigenze altrui e rispetto della dignità personale. Nella famiglia AZB Cooperform nessuno viene lasciato indietro.”

Cooperform Soc. cooperativa sociale

Collaboratori/collaboratrici: 7

Donne: 5

Uomini: 2

Part-time: 3

Settore: Istruzione e formazione

Certificato: Re-audit ottimizzazione

Auditrice/co-auditrice: Maria Cristina Ghedina/
Giulia Ghedina Rigamonti

www.cooperform.it

certificato dal **2019**

L'azienda

AZB Cooperform è stata fondata nel 2013 ed ha sedi a Bolzano e Merano. Si occupa della gestione di servizi educativi e formativi, offrendo corsi di lingua e certificazioni linguistiche sia a bambini e ragazzi (anche nel periodo estivo) che ad adulti, anche con background migratorio. Le attività sono svolte con il sostegno delle ripartizioni cultura italiana, tedesca e l'Agencia per la famiglia.

Obiettivo dell'audit

Mantenere un buon clima di lavoro e dotarsi di un sistema ben coordinato di misure e prassi per gestire al meglio sia il lavoro dell'amministrazione che l'offerta dei nostri corsi, garantendone lo svolgimento in base alle esigenze dei nostri utenti, ma rispettando il più possibile la fase di vita familiare e il progetto di vita dei collaboratori e delle collaboratrici.

Stato attuale

- Smart working
- Banca ore
- Orario flessibile
- Sostegno attività extrascolastiche dei figli

Ulteriori nuove misure

- Smart working anche ad integrazione del part-time in presenza
- Introduzione sistema ferie solidali
- Buoni pasto / buoni welfare

CSS AG

Mitarbeiter/innen: 133

Frauen: 105

Männer: 28

Teilzeit: 127

Branche: Dienstleistungen

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin: Elisabetta Bartocci

www.findal.it/it/project/css/

Zertifiziert seit **2023**



Harald Meraner, Technischer Direktor

„CSS AG setzt sich für eine Verbesserung der familiären Situation im Hinblick auf ein harmonisches Zusammenleben aller Mitarbeiter/innen ein. Das audit familieundberuf trägt zur Erhöhung der Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeitenden bei und garantiert den Erfolg und die Steigerung des Unternehmenswertes.“

Das Unternehmen

CSS AG ist ein modernes und dynamisches Unternehmen, das auf professionelle Reinigungsdienstleistungen im privaten und industriellen Bereich spezialisiert ist. Die Erfahrung in diesem Sektor ermöglicht es, seinen Kunden wie Hotels, Sportzentren, Kaufhäusern, aber auch Schulen und Krankenhäusern ein breites Spektrum an Dienstleistungen anzubieten. Um höchste Qualität zu gewährleisten, beschäftigt CSS qualifiziertes und fachlich geschultes Personal. Ziel ist es, langfristig alle Anforderungen an eine qualitativ hochwertige und umweltfreundliche Reinigung zu erfüllen.

Ziel der Zertifizierung

Das Thema Familie ist für alle relevant geworden, auch für Manager, die sich für die Durchführung des Audit-Prozesses entschieden haben, sowohl weil sie kürzlich persönlich davon betroffen waren, als auch weil sie es von den Menschen, die sie koordinieren, wahrgenommen haben. Seit einigen Jahren baut das Unternehmen seine Dienstleistungen

für seine Mitarbeitenden aus und möchte sie noch stärker unterstützen und ihnen mehr Sicherheit und Seelenfrieden garantieren.

Die Ist-Situation

- Flexible Arbeitszeiten
- Große Flexibilität bei Urlaubs- und Freistundenanfragen
- Angepasste Arbeitszeiten in besonderen Situationen
- Einfache, schnelle Kommunikation mit WhatsApp-Gruppen
- Essensgutscheine
- Spesenrückerstattung von Fahrtspesen
- Bereitstellung von Firmenfahrzeugen

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Berücksichtigung individueller Arbeitszeitwünsche
- positive Behandlung von Urlaubs- und Freistellungsanträgen
- Vereinbarkeit von Schichten/Zeitplänen mit dem Pflegebedarf
- Berücksichtigung von kulturellen Bedürfnissen/Unterschieden
- Agile Kommunikation über WhatsApp-Gruppen
- Essensgutscheine
- Erstattung von Reisekosten
- Bereitstellung von Firmenfahrzeugen



Thomas Lintner, Alleinverwalter

„Die Firma Ecorott GmbH beschäftigt einige Mitarbeiter/innen mit Familie. Es ist ein erklärtes Ziel, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern und diesen Mitarbeitenden möglichst in ihren Bedürfnissen entgegenzukommen.“

Ecorott GmbH

Mitarbeiter/innen: 17

Frauen: 7

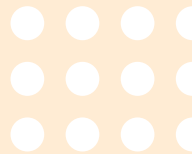
Männer: 10

Teilzeit: 4

Branche: Abfallverwertung

Zertifikat: Re-audit Konsolidierung

Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims



www.ecorott.it

Zertifiziert seit **2017**

Das Unternehmen

Die Firma Ecorott GmbH besteht seit mehr als 20 Jahren und beschäftigt sich mit der Kompostierung und Aufbereitung vegetaler Abfälle zu Sekundärrohstoffen. Zum Mitarbeiterstab gehören einige Mitarbeitende mit Familie. Es ist nun ein erklärtes Ziel, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern und den Mitarbeitenden möglichst in ihren Bedürfnissen entgegenzukommen.

Ziel der Zertifizierung

- Zufriedenheit, Motivation und in Folge auch Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden steigern
- Bessere Bedingungen für Berufsanfänger/innen und für ‚Gastarbeiter/innen‘ sowie geringere Fluktuation erreichen
- Konfliktaufkommen zwischen Mitarbeitenden mit und ohne familiäre Verpflichtungen entgegenwirken

Die Ist-Situation

- Flexible Arbeitszeit
- Familienbedingte Teilzeit und Möglichkeit der Rückkehr von Teilzeit auf Vollzeit (auf Wunsch auch stufenweise)
- Autonome Gestaltung der Pausen und Urlaube
- Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen werden zeitlich auf familiäre Belange angepasst

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Arbeitsorganisation der einzelnen Arbeitsbereiche
- Förderung des Wir-Gefühls unserer Mitarbeitenden
- Erhöhung der Bindung zum Betrieb und der gegenseitigen Loyalität der Mitarbeitenden
- Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz
- Stärkung der Führungskräfte in der Unterstützung und Förderung der Vereinbarkeit

Fondo Pensione Laborfonds

Collaboratori/collaboratrici: 15

Donne: 10

Uomini: 5

Part-time: 3

Settore: Fondo pensione

Certificato: Audit di base

Auditrice/co-auditrice: Giulia Ghedina Rigamonti/
Maria Cristina Ghedina

www.laborfonds.it

certificato dal **2023**



Michele Buonerba, Presidente

“Con le persone per le persone.”

L'azienda

Il Fondo Pensione Laborfonds ha lo scopo di consentire agli aderenti di disporre, all'atto del pensionamento, di prestazioni pensionistiche complementari del sistema obbligatorio. A tale fine esso provvede alla raccolta dei contributi, alla gestione delle risorse nell'esclusivo interesse degli aderenti, e all'erogazione delle prestazioni secondo quanto disposto dalla normativa in materia di previdenza complementare. Il Fondo non ha scopo di lucro.

Obiettivo dell'audit

Cercare di definire delle regole aziendali per permettere un'effettiva conciliazione tra il tempo vita e il tempo lavoro. Il Fondo mira anche a sensibilizzare il management ad un effettivo rispetto delle fasi di vita lavorativa e privata dei dipendenti, favorendo il loro benessere fuori e dentro l'azienda e facilitando il dialogo interno.

Stato attuale

- Possibilità di lavoro da remoto previsto all'interno di un accordo aziendale
- Flessibilità dell'orario in entrata e in uscita
- Formazione continua per migliorare le competenze laddove i dipendenti sentono di non essere sufficientemente formati
- 10 ore concesse dall'azienda per visite mediche a fronte della presentazione di idoneo giustificativo

Ulteriori nuove misure

- Welfare per indirizzare i premi individuali verso l'acquisto di beni/servizi
- Ferie solidali e formazione primo soccorso per tutti
- Individuazione soggetto per gestire concretamente la conciliabilità famiglia/lavoro
- Buono spesa scolastico e acquisto di posti c/o servizi territoriali per l'infanzia
- Momento conviviale



Georg Kössler, Präsident

„Um dem sozialen Wandel in der Gesellschaft Rechnung zu tragen, muss ein Unternehmen den Mitarbeitenden in ihrer beruflichen Tätigkeit eine Hilfestellung anbieten, damit sie ihrer Rolle in der Familie gerecht werden können: Karriere und Familie für die Frauen, Familie trotz Karriere für die Männer.“

Fruchthof Überetsch Obstgen. Landw. Ges.

Mitarbeiter/innen: 137

Frauen: 96

Männer: 41

Teilzeit: 45

Branche: Landwirtschaft

Zertifikat: Re-audit Optimierung

Auditorin/Co-Auditorin: Giulia Ghedina Rigamonti/
Maria Cristina Ghedina

www.vog.it/de/die-obstgenossenschaften/og-fruchthof-ueberetsch

Zertifiziert seit **2019**

Das Unternehmen

Für die 1975 von 26 Mitgliedern gegründete Gen. Fruchthof J. Kössler wurde anfangs ein Magazin gemietet, durch den wachsenden Erfolg war jedoch bald ein Neubau in Frangart notwendig: Umzug 1984 und Umbenennung in Gen. Fruchthof Überetsch. 1998 Fusion mit Gen. OPAN, 2004 mit OG GOG und 2012 mit OG SACRA. Hochmoderne Technologie, höchste Effizienz, die hervorragende Apfelqualität ist ISO 9001 zertifiziert. Die Verankerung der audit-Kultur in der Unternehmensphilosophie wird nun das Qualitätssystem verstärken!

Ziel der Zertifizierung

Wir streben familienfreundliche Schritte für die Mitarbeiter an. Wichtig ist, dass der Arbeitgeber über die familiären Angelegenheiten der Mitarbeiter informiert ist, um Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu gewähren. Den Mitarbeitern möchten wir ein Wohlfühgefühl am Arbeitsplatz geben, zur Stärkung von Identifikation und Engagement.

Die Ist-Situation

- Maßnahmen zur Ermöglichung von Flexibilität
- genaue Vertreterregelung der Mitarbeiter
- Möglichkeit von Homework bei Notfällen
- Mittagessen: Mensa für alle
- Wohnungslösungen für Mitarbeiter und Saisonarbeiter durch renovierte Wohnungen
- Vier betriebliche KITAS
- Familienbeauftragte
- Engere Zusammenarbeit mit dem Betriebsarzt
- Einführung „ferie solidali“

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Angebotsportfolio aller bestehenden familienfördernden Maßnahmen abfassen
- Information zum jährlichen Produktionsergebnis an alle
- Vorschlagswesen fördern, um Maßnahmen für arbeitende Großeltern zu definieren
- Ladesäulen für Elektro-Autos und -Fahrräder
- Erste-Hilfe-Kurse für alle interessierten Mitarbeiter/innen mit Kindern
- Sprachkurse für die Saisonarbeiter/innen

Gemeindenverbund Franzensfeste, Natz-Schabs, Vahrn

Mitarbeiter/innen: 74

Frauen: 52

Männer: 22

Teilzeit: 35

Branche: Öffentliche Verwaltung

Zertifikat: Re-audit Optimierung

Auditorinnen: Barbara Jäger, Claudia Dariz

www.gemeindefranzensfeste.eu

www.gemeinde.natz-schabs.bz.it

www.vahrn.eu

Zertifiziert seit

2019 (Vahrn) und

2020 (Natz-Schabs,

Franzensfeste)



Thomas Klapper, Bürgermeister von Franzensfeste
Alexander Überbacher, Bürgermeister von Natz-Schabs
Andreas Schätzer, Bürgermeister von Vahrn

„Die letzten Jahre haben uns sehr deutlich vor Augen geführt, wie wichtig es für das Funktionieren eines Betriebes ist, den Mitarbeiter/innen ideale Rahmenbedingungen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu bieten. Unter Berücksichtigung der betrieblichen Erfordernisse werden wir versuchen, künftig noch besser auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter/innen einzugehen.“

Das Unternehmen

Als autonome Körperschaften nehmen die Gemeinden Franzensfeste, Natz-Schabs und Vahrn die Interessen der jeweiligen örtlichen Gemeinschaft wahr und fördern ihre Entwicklung. Um den steigenden Anforderungen an die öffentliche Verwaltung aufgrund des Umfangs der Zuständigkeiten und deren Komplexität gerecht zu werden, arbeiten die drei Gemeinden im Rahmen der zwischengemeindlichen Zusammenarbeit seit März 2020 auf Verwaltungsebene eng zusammen.

Ziel der Zertifizierung

Ziel des Re-audit-Prozesses ist es, den eingeschlagenen Weg der Vereinbarkeit von Familie und Beruf fortzusetzen und weitere Maßnahmen zur Verbesserung der Bedingungen für unsere Mitarbeitenden umzusetzen. Angesichts des Fachkräftemangels ist die Förderung der Vereinbarkeit entscheidend, um bestehende Mitarbeitende zu binden und neue zu gewinnen.

Die Ist-Situation

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wurde in der Vergangenheit von den drei Verwaltungen stark gefördert. Unsere Mitarbeitenden finden ideale Bedingungen vor. Ein flexibles Arbeitszeitmodell gilt bereits. Mit dem audit wurden folgende Maßnahmen eingeführt:

- Bessere interne Kommunikation
- Klare Vertretungsregelungen bei familiären Abwesenheiten

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Einheitliche flexible und familienfreundliche Regelung zu Arbeitszeit, Pausen und Smart Working
- Überprüfung zur Machbarkeit einer Aufhebung der Kernzeit in den Sommermonaten
- Verstärkung des Informationsflusses zur besseren Arbeitsorganisation
- Informationsbroschüre über familienfreundliche Maßnahmen für zukünftige Mitarbeitende



Hermann Andrä Graber, Inhaber

„Unsere Mitarbeitenden sind unsere wichtigste Zielgruppe, daher ist es uns wichtig, ein besonderes Augenmerk auf die Vereinbarkeit von Familie/ Freizeit und Beruf zu legen.“

Graber & Partner GmbH

Mitarbeiter/innen: 46

Frauen: 30

Männer: 16

Teilzeit: 9

Branche: Steuerberater/Arbeitsrechtsberater

Zertifikat: Re-audit Optimierung

Auditor: Thomas Pohl

www.graber-partner.com

Zertifiziert seit **2019**

Das Unternehmen

Graber & Partner betreut Unternehmen aus Südtirol und dem deutschen Sprachraum. Die Leistungen umfassen dabei Gründungen, Finanzbuchhaltung, Lohnabrechnung, Jahresabschlüsse und die dazugehörigen Steuererklärungen. Über 40 fachkundige Mitarbeitende, mehr als 30 Jahre Erfahrung, straffe Organisation und der Einsatz neuester Technologien garantieren Effizienz und mandantenorientierten Service.

Ziel der Zertifizierung

Mit dem audit familieundberuf wird die kontinuierliche Umsetzung und Weiterentwicklung von Maßnahmen zur Vereinbarung von Beruf und Privatleben sichergestellt. Die Work-Life-Balance ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur wodurch die Bindung, die Zufriedenheit und die Motivation unserer Mitarbeitenden sichergestellt wird.

Die Ist-Situation

Nachdem der erste 3-Jahreszyklus (Basis-audit) nun abgeschlossen ist und sämtliche Maßnahmen durchgeführt wurden, haben wir uns dazu entschlossen, auch das Re-audit durchzuführen und neue Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit Familie/Freizeit mit dem Beruf zu ermitteln.

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit, vor allem am Freitag
- Weiterentwicklung der anonymen Mitarbeiterbefragung
- Digitalisierung in weiteren Bereichen
- Anschaffung von Stehschreibtischen zur Steigerung der Gesundheit am Arbeitsplatz
- Erhöhung der finanziellen Unterstützung der Mitarbeitenden (Essensgutscheine und weitere Benefits)



HANDELSKAMMER
BOZEN
CAMERA DI COMMERCIO
DI BOLZANO

Handelskammer Bozen und Institut für Wirtschaftsförderung

Collaboratori/collaboratrici: 163

Donne: 95

Uomini: 68

Part-time: 42

Settore: Pubblica amministrazione

Certificato: Re-audit dialogo

Auditrice: Maria Magdalena Pircher Preims

www.camcom.bz.it



On. Michl Ebner, Präsident

„Ein gutes Gleichgewicht zwischen Arbeitszeit und Zeit, die der Familie gewidmet wird, erhöht die Motivation des Teams. Zufriedene Mitarbeiter/innen haben mehr Potential – dies wirkt sich langfristig auf die Kultur des „Gebens und Nehmens“ der Mitarbeitenden untereinander und die Effizienz des gesamten Betriebes aus.“

Das Unternehmen

Die Handelskammer Bozen ist eine Körperschaft öffentlichen Rechts und „Partner der Wirtschaft“. Unter ihre Aufgaben fällt die Vertretung der Wirtschaftswelt, die Erfüllung klar definierter institutioneller Funktionen und die Wirtschaftsförderung. Um diese Aufgaben bestmöglich erfüllen zu können, verfügt die Kammer auch über den Sonderbetrieb „Institut für Wirtschaftsförderung“, der wie eine Privatkörperschaft organisiert ist.

Obiettivo dell'audit

Con la certificazione "audit famigliaelavoro" adottiamo misure per migliorare la conciliazione tra la famiglia ed il lavoro dei nostri dipendenti, che sono la nostra grande forza. Per poter essere "partner dell'economia", abbiamo bisogno di collaboratori e collaboratrici entusiasti e competenti che si identifichino con l'ente. Allo stesso tempo vogliamo diventare un datore di lavoro attrattivo per tutti coloro che si affacciano al mondo del lavoro.

Die Ist-Situation

Der Kollektivvertrag sieht bereits zahlreiche Maßnahmen für die Vereinbarkeit vor: flexible Arbeitszeiten, Teilzeit, bezahlte Beurlaubungen zur Betreuung von Familienmitgliedern und Elternurlaub auch für Väter. Dazu kommen Homeoffice, ein flexibler Freitagnachmittag, Teilzeit für Eltern bis zum 15. Lebensjahr der Kinder sowie ein Gymnastik-, Pausen- und Essensraum.

Ulteriori nuove misure

Le misure future si orienteranno al potenziamento del lavoro a distanza, al miglioramento delle capacità comunicative, sia dei dipendenti che dei dirigenti, al sostegno del personale vicino all'età della pensione o con compiti di cura familiare, senza tralasciare la prevenzione della salute ed il supporto ai dirigenti nella diffusione della politica del personale orientata alla famiglia ed alle fasi di vita.



Eva Zelger, Brigitte Zelger, Daniel Mahlknecht
Gastgeber

„Wir sind eine begehrte Wertegemeinschaft, wo sich Menschen persönlich und beruflich entwickeln und verwirklichen können. Jede/r Mitarbeitende ist mit unserer Philosophie verbunden, fühlt sich als Gastgeber und prägt mit Leidenschaft unser Angebot und Gesamtkonzept mit.“

Hotel Pfösl KG

Mitarbeiter/innen:	52
Frauen:	30
Männer:	22
Teilzeit:	6
Branche:	Gastgewerbe
Zertifikat:	Re-audit Optimierung
Auditor:	Thomas Pohl

www.pfoesl.it

Zertifiziert seit **2020**

Das Unternehmen

Wir sind ein familiengeführtes Naturhotel in einzigartiger Panoramalage inmitten von 35 ha Wiesen und Wäldern, ein Kraftplatz im Grünen, der ganzheitliche Regeneration verspricht: gesunde Ernährung, körperliche Bewegung, mentale Balance und Freude am Schönen. Unser Auftrag ist es, unsere Gäste, Mitarbeitenden, Partner und die lokale Bevölkerung zu inspirieren und sie durch unsere Begeisterung nachhaltig zu bereichern.

Ziel der Zertifizierung

Wir haben uns den achtsamen Umgang mit Ressourcen und Menschen auf die Fahne geschrieben. Deshalb ist es unser Ziel, noch weiter auf die individuellen und familiären Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden einzugehen, sowie deren berufliche und persönliche Weiterentwicklung und Weiterbildung zu fördern. Wir wollen Mitarbeitende finden, die unsere Ziele und Visionen teilen und uns lange begleiten.

Die Ist-Situation

- Kostenlose Unterkunft und Verpflegung
- Laufende Weiterbildungsmöglichkeiten
- Nutzung Hotelaktivprogramm, -pool, -fitnessraum
- Preisnachlässe bei Produkten, Behandlungen, Aufhalten, in Geschäften, usw.
- Kostenlose Leistungen (Day-Spa, Frühstück, usw.)
- Einschreibung Gesundheitsfonds
- Belohnung langjähriger Mitarbeiter/innen
- Eggental Crew-Card

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Neue Arbeitszeitmodelle und Urlaubsplanung
- Erweiterung der Jahres- und befristeten Jahresstellen
- Unterstützung der Anfahrt zur Arbeit mit Fahrrad und öffentlichen Verkehrsmitteln
- Verbesserung Kommunikation Familienfreundlichkeit nach innen und außen
- Unterstützung bei Sommer- und Kleinkindbetreuung
- Shared Economy

Hypo Vorarlberg Leasing Spa

Collaboratori/collaboratrici: 44

Donne: 23

Uomini: 21

Part-time: 17

Settore: Servizi

Certificato: Re-audit ottimizzazione

Auditrice: Elisabetta Bartocci

www.hypoleasing.it

certificato dal **2019**



Michael Meyer, Delegierter des Verwaltungsrates

„Es war für uns noch nie so wichtig wie heute, lebensphasenbewusste Personalpolitik zu betreiben und passgenaue und bedarfsgerechte Maßnahmen für Mitarbeitende zu schmieden.“

L'azienda

Hypo Vorarlberg Leasing, con sedi a Bolzano e Como, offre soluzioni di leasing personalizzate con un focus su flessibilità, tempi di elaborazione rapidi, vicinanza al cliente, competenza bilingue, affidabilità e passione. Questi valori sono apprezzati dai nostri clienti. La nostra squadra è altamente qualificata, motivata e ambiziosa. La direzione crede fermamente che valorizzare le persone nel lavoro promuova la loro intraprendenza e la ricerca di soluzioni, contribuendo al successo dell'azienda.

Obiettivo dell'audit

Nel 2019, l'azienda ha iniziato a migliorare la conciliazione e promuovere un ambiente di lavoro positivo. Attraverso un audit, cerca suggerimenti per diventare un datore di lavoro più attraente e motivare i/le dipendenti. Dopo il Covid, con l'accelerazione dello smart working, l'azienda si è adattata e mira a rimanere competitiva per attrarre la generazione Y e Z, consapevole dei loro diversi bisogni e valori.

Stato attuale

- Banca ore • Orario su 4,5 giorni • Smart working e contratti di telelavoro • Iniziative di team building
- Formazione e job rotation • Bici elettriche aziendali
- Team Day • Stage estivi per i figli dei dipendenti
- Buoni pasto • Premiazione anzianità aziendale
- Parcheggio • Lezioni di yoga e pilates • Dichiarazione fiscale • Laptop per tutti i dipendenti

Ulteriori nuove misure

- Riduzione dell'orario con uscita alle 16.30 • Sistema ticketing per gestire le priorità • Formazione sulla fiducia nello smart working • Sondaggio per le esigenze personali
- Evento di condivisione esperienze • Processo di Onboarding • Progetto salute • "Giornata Insieme" per le famiglie





Christian Frei, Managing Director

„Wir wollen zufriedene und gesunde Mitarbeitende, denn sie sind eine wesentliche Voraussetzung für den nachhaltigen Erfolg im Unternehmen. Das Wohlbefinden und die Gesundheit unserer Mitarbeitenden sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind uns wichtig.“

Ivoclar Vivadent Manufacturing GmbH

Mitarbeiter/innen: 280

Frauen: 115

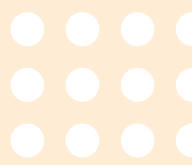
Männer: 165

Teilzeit: 76

Branche: Industrie, Gummi und Plastik

Zertifikat: Re-audit Dialogverfahren

Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims



www.ivoclarvivadent.it

Das Unternehmen

Ivoclar mit Hauptsitz in Liechtenstein ist ein weltweit führendes Dentalunternehmen mit 3.700 Mitarbeitenden. Ivoclar unterstützt Zahnärzte, Zahntechniker und Dentalhygieniker bei ihrem Anspruch, den Menschen die bestmögliche Mundgesundheit und Lebensqualität zu sichern. Am Standort Naturns mit 280 Mitarbeitenden liegt der Fokus in der Produktion von traditionellem Prothesenmaterial, individuell angefertigtem Zahnersatz sowie in der Entwicklung der Produktionstechnologien.

Ziel der Zertifizierung

Die Steigerung der Zufriedenheit und des Wohlbefindens der Mitarbeitenden ist Grundvoraussetzung, um weiterhin erfolgreich zu sein. Wir wollen das in den letzten Jahren entwickelte System aufrechterhalten und bei Bedarf weiterentwickeln. Dies erfolgt im ständigen Austausch zwischen Geschäftsleitung, Führungskräften und Mitarbeitenden.

Die Ist-Situation

- Familienbewusste (Führungs-)Kultur
- Familien- und lebensphasengerechte Arbeitszeit
- Erhebung und Thematisierung der Mitarbeiterzufriedenheit
- Reservierte Kinderbetreuungsplätze
- Kontinuierlicher Verbesserungsprozess ist Regelaufgabe des Managements
- Ein Jahresprogramm und eine spezifische Arbeitsanweisung sind erstellt und eingeführt

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Erstellung einer Broschüre zu vorhandenen Maßnahmen und Angeboten
- Einführung einer bilateralen Körperschaft zur vielseitigen Nutzung durch unsere Mitarbeitenden
- Ausbau der Gesundheit am Arbeitsplatz
- Kontinuierliche Weiterentwicklung der familiengerechten und lebensphasenorientierten Personalpolitik: strukturierte Jahresplanung mit Maßnahmen

Jugendhaus Kassianeum

Mitarbeiter/innen: 39

Frauen: 29

Männer: 10

Teilzeit: 17

Branche: Jugendarbeit, Weiterbildung und
Tourismus

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin: Claudia Dariz

www.jukas.net

Zertifiziert seit **2023**



Silvia Zanotto, Präsidentin

„Im Mittelpunkt unserer täglichen Arbeit stehen junge Menschen und deren Bedürfnisse. Mit diesem audit wollten wir die familiären Bedürfnisse unserer Mitarbeiter/innen in den Mittelpunkt stellen und neue Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit erarbeiten.“

Der Verein

Der Verein Jugendhaus Kassianeum entwickelt, befähigt und vernetzt Menschen und Einrichtungen im Bereich der Kinder- und Jugendarbeit in Südtirol.

Der Verein Jugendhaus Kassianeum vereint folgende drei Schwerpunkte:

- Führung des Bildungshauses JUKAS mit Schwerpunkt für die Kinder- und Jugendarbeit
- Führung von Jugendherbergen in Brixen, Meran, Toblach und Bozen
- Führung eines Jugendzentrums sowie der pädagogischen Werkstätte „STEPS“

Ziel der Zertifizierung

Das Jugendhaus Kassianeum verschreibt sich seit jeher der Begleitung und Entwicklung von jungen Menschen. Durch das audit möchte der Verein dieses Engagement auch den Mitarbeitenden weitergeben und professionalisieren.

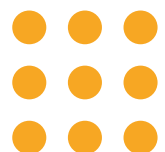
In einem partizipativen Prozess wurden jene Wünsche und Maßnahmen der Mitarbeitenden in den Katalog mit aufgenommen, welche für sie auch nützlich sind.

Die Ist-Situation

- Flexible Teilzeitmodelle in Umfang und Verteilung
- Flexible Organisation der Arbeitszeiten, welche nicht in den Präsenzdienst fallen
- Mitarbeiteressen
- Überstundenregelung

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Einbindung des Smart Working
- Rabatte für Mitarbeitende bei persönlichen und familiären Kursen und Betreuungswochen im Hause
- Flexible Organisation der Arbeitspläne
- Erstellung eines Kommunikationskanals für alle Mitarbeitenden





Petra Wörndle, Geschäftsführerin

„Das audit familieundberuf macht unsere bereits vorhandene familienbewusste Vereinskultur sichtbar. Mit dem nun weiterführenden Prozess möchten wir die berufliche Zufriedenheit der Mitarbeiter/innen stärken und fördern und sie in den unterschiedlichen Lebensphasen bestmöglich unterstützen.“

Jugendzentrum Fly EO

Mitarbeiter/innen: 13

Frauen: 10

Männer: 3

Teilzeit: 8

Branche: Kinder-, Jugend- und Kulturarbeit

Zertifikat: Re-audit Konsolidierung

Auditorin: Ulrike Trogmann

www.juzefly.it

Zertifiziert seit **2016**

Der Verein

Das Jugendzentrum Fly ist ein ehrenamtlicher Verein und wurde 1998 gegründet. Im Rahmen der Offenen Jugendarbeit richten sich unsere niederschweligen Angebote an Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene. Der Kern unserer Tätigkeit ist der offene Treffpunkt, die Freizeitgestaltung sowie die soziale, kulturelle und außerschulische Bildung. Wir sind ein familienfreundlicher Verein nach innen und außen.

Ziel der Zertifizierung

Wir wollen unser Engagement für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik weiterhin nach innen leben und nach außen sichtbar machen. Unsere Maßnahmen kommen allen Mitarbeitenden zugute: dadurch wird das Bewusstsein für das Thema und das gegenseitige Verständnis gestärkt. Wir möchten unseren Mitarbeitenden weiterhin ein familienfreundliches Arbeitsumfeld bieten und dies durch die erneute Zertifizierung verbessern und weiterentwickeln.

Die Ist-Situation

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Arbeitszeitkonten mit Vertrauensarbeitszeiten, Gleitzeit und Kernzeiten
- Vergünstigung bei vereinsinternen Angeboten für Familienmitglieder
- Unterstützung bei familiären Notfällen
- Eltern-Kind-Büro
- Ergänzender Fonds für die Elternzeit

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Bezahlter Sonderurlaub von 5 Tagen jährlich bei Krankheit des Kindes: Erhöhung des Alters auf 12 Jahre
- Jährlicher Family Day
- Essenskostenzuschuss
- Praktikumsplätze für Familienmitglieder

Katholischer Familienverband Südtirol EO / KFS

Mitarbeiter/innen: 9

Frauen: 9

Männer: 0

Teilzeit: 7

Branche: Handel und Dienstleistungen

Zertifikat: Re-audit Dialogverfahren

Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims



www.familienverband.it



Angelika Weichsel Mitterutzner, Präsidentin

„Der Familienverband will nach innen leben, was er nach außen vertritt. Die Familien bilden die Säulen unserer Gesellschaft. Unser Ziel ist es, diese zu stärken und Sprachrohr für die Familien zu sein. Deshalb bieten wir neben unserer Tätigkeit als Interessensvertretung ein vielfältiges Angebot, um die Familien durch den Alltag zu begleiten.“

Der Verein

Der Katholische Familienverband Südtirol (KFS), eine gemeinnützige Organisation, setzt sich seit 1966 für die Belange der Südtiroler Familien ein und ist gesellschaftspolitisches Sprachrohr der 15.000 Mitgliedsfamilien.

In den landesweit 116 KFS-Zweigstellen bieten die über 1.000 Ehrenamtlichen das vielfältige Programm für die Mitglieder an. Auf Landesebene wird der Verband durch einen gewählten Vorstand ehrenamtlich geführt. Die Tätigkeitsschwerpunkte des Familienverbandes liegen in den Bereichen Bildung/Freizeit und Generationen, Familienpastoral, Familienpolitik, Familienhilfe und Öffentlichkeitsarbeit.

Ziel der Zertifizierung

Mit dem Dialogverfahren festigen wir unseren eingeschlagenen Weg zu einer familienbewussten Personalpolitik, um unseren Mitarbeitenden die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu erleichtern. Vorhandene Maßnahmen und Angebote werden weiterentwickelt und wo möglich, weiter ausgebaut.

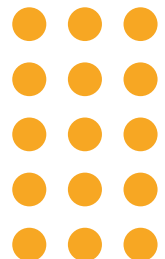
Der Familienverband setzt sich für die Förderung der Vereinbarkeit Familie und Beruf beispielgebend ein.

Die Ist-Situation

- Flexible Gestaltung der Arbeitszeiten
- Flexible Ein- und Austrittszeiten
- Jahresarbeitszeit

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Sonderfreistellung für Krankheit der Kinder bis zum Alter von 12 Jahren
- Sonderfreistellung bei Pflegefällen in der Familie
- Einführung neuer Kern- und Gleitzeiten





Helmuth und Nathan Huber, Unternehmer

„Das Wohlbefinden der Mitarbeitenden beeinflusst positiv die Kundenzufriedenheit. Wichtig ist, dass Geschäftsführung und Mitarbeitende gemeinsam eine Kultur entwickeln, die zu ihnen genauso wie zu den betrieblichen Zielen passt.“

Kronservice GmbH

Mitarbeiter/innen: 116

Frauen: 76

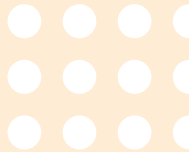
Männer: 40

Teilzeit: 88

Branche: Reinigungssektor

Zertifikat: Basis-audit

Auditor: Thomas Pohl



www.kronservice.com

Zertifiziert seit **2023**

Das Unternehmen

Das familiengeführte Unternehmen Kronservice GmbH mit Sitz in Bruneck ist bereits seit über 20 Jahren im Reinigungssektor tätig. Unser größtes Kapital sind unsere Mitarbeitenden und sie verdienen die volle Wertschätzung. Bei den doch sehr unterschiedlichen und auf Kundenbedarf ausgerichteten Arbeitszeiten bedarf es einer hohen Flexibilität. Dies zu garantieren und die Mitarbeitenden dabei zu unterstützen ist unsere tägliche Herausforderung.

Ziel der Zertifizierung

Das Ziel des audit entspricht den Gründen für die Durchführung: die Personalsuche für das Unternehmen zu vereinfachen und potenziellen Mitarbeitenden die Flexibilität für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu bieten. Außerdem soll die Bindung der Beschäftigten gestärkt und das Image des Unternehmens in Bezug auf Vereinbarkeit erhöht werden.

Die Ist-Situation

- Berücksichtigung Wünsche und Verfügbarkeit der Mitarbeitenden bei Aufgabenzuteilung
- Urlaube dürfen Mitarbeitende großteils selbst bestimmen
- Teilzeitarbeit möglich
- Unterstützung der Mitarbeitenden bei der Wohnungssuche
- Monatlicher Umtrunk mit Buffet
- Flexible Arbeitszeiten und Smart Working in der Verwaltung

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Vereinbarkeit von Familie & Beruf wird in das Leitbild der Firmenpolitik aufgenommen
- Kontaktaufrechterhaltung, Begleitung sowie Rückkehrgespräche bei längeren Abwesenheiten
- Periodische Mitarbeitergespräche
- Geschenke an die Mitarbeitenden bei besonderen Anlässen
- Geschenk/Gutschein und Ehrung für runde Betriebszugehörigkeiten

Lanarepro GmbH

Mitarbeiter/innen: 26

Frauen: 5

Männer: 21

Teilzeit: 6

Branche: Industrie

Zertifikat: Re-audit Dialogverfahren

Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims

www.lanarepro.com



Lukas Niedrist, Leitung Verwaltung

„Es ist uns sehr wichtig, dass sich alle unsere Mitarbeitenden im Unternehmen wohlfühlen und dass wir den Kontakt zu allen Beteiligten laufend verbessern. Wir sind überzeugt, dass Familienfreundlichkeit im Beruf uns auch dabei hilft, die Zukunft unseres Unternehmens sicherzustellen.“

Das Unternehmen

Die Firma Lanarepro GmbH ist ein Unternehmen, welches sich eine besondere Kompetenz im Sektor Druck und Bildbearbeitung angeeignet hat. Das Unternehmen produziert Druckprodukte in gehobener Qualität. Durch die gemeinsam mit den Mitarbeitenden entwickelten Arbeitszeitmodelle profitieren sowohl die einzelnen Mitarbeitenden als auch das Unternehmen, welches besser auf die rasch wechselnde Nachfrage am Markt reagieren kann.

Ziel der Zertifizierung

Wir sind bestrebt, unsere Mitarbeitenden weiterhin in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu unterstützen. Wir tragen damit zur Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeitenden bei und fördern dabei auch ein Klima des Wohlbefindens in den Teams und im gesamten Unternehmen.

Die Ist-Situation

- Teilweise Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit für Mitarbeitende ohne Kundenkontakt
- Grundsätzlich suchen wir für und mit den betroffenen Mitarbeitenden – auch mit jenen in der Schichtarbeit, in Problemsituationen eine bestmögliche Lösung.
- In familiären Notsituationen ermöglichen wir ein teilweises Arbeiten außerhalb des Arbeitsplatzes.

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Unternehmensgrundwerte erarbeiten und die familiengerechte und lebensphasenorientierte Unternehmensausrichtung darin verankern
- Handreichung mit den vorhandenen Vereinbarkeitsmaßnahmen und -angebote für die Mitarbeitenden erstellen
- Gemeinsam mit den Mitarbeitenden die kontinuierliche Weiterentwicklung der Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf sichern



Harald Stauder, Bürgermeister
Valentina Andreis, Vizebürgermeisterin

„Wir haben gesehen, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ständig familiäre Herausforderungen bewältigen müssen und möchten deshalb weiterhin familienpolitische Maßnahmen setzen.“

Marktgemeinde Lana

Mitarbeiter/innen: 103
Frauen: 59
Männer: 44
Teilzeit: 39
Branche: Öffentliche Verwaltung
Zertifikat: Re-audit Optimierung
Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.gemeinde.lana.bz.it

Zertifiziert seit **2019**

Das Unternehmen

Die Gemeinde Lana ist eine lokale autonome Körperschaft. Sie vertritt die örtliche Gemeinschaft, nimmt deren Interessen wahr, fördert ihre Entwicklung und führt die damit verbundenen Verwaltungstätigkeiten durch. In den vergangenen Jahren ist die Gemeinde stets gewachsen. Die über 12.600 Einwohner leben in den Ortsteilen Oberlana, Mitterlana, Niederlana sowie in den Fraktionen Völlan und Pawigl.

Ziel der Zertifizierung

Die Gemeinde Lana ist ein familienfreundlicher Arbeitgeber und möchte sich weiterhin verbessern. Das Re-audit Optimierung familieundberuf gibt dafür den Rahmen sowie eine sichtbare Anerkennung. Im Prozess können die Mitarbeitenden Vorschläge einbringen, um den Arbeitsplatz Gemeinde Lana familienfreundlich und attraktiv zu halten.

Die Ist-Situation

- Flexible Arbeitszeitgestaltung im Team und nachmittags
- Mitgestaltung des Arbeitsplatzes und der Ausstattung
- Persönliche Anliegen können jederzeit vorgebracht werden
- Aktive Kommunikation der Familienfreundlichkeit an die Mitarbeitenden
- Positionierung der Gemeinde Lana als familienfreundlicher Arbeitgeber

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Ausbau der Informationen für die Bürger/innen auf der Gemeindehomepage, der Gemeindeapp und allen weiteren Kommunikationskanälen
- Stärkung Teamgeist
- Weiterbildungsangebot zu Vereinbarkeit Familie und Beruf, Sozialkompetenzen und Arbeitsorganisation ausweiten
- Verbesserung der Informationswege zwischen den Ämtern



Marktgemeinde Mals

Mitarbeiter/innen: 40

Frauen: 30

Männer: 10

Teilzeit: 19

Branche: Öffentliche Verwaltung

Zertifikat: Re-audit Optimierung

Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.gemeinde.mals.bz.it

Zertifiziert seit **2019**



Josef Thurner, Bürgermeister

„Den Arbeitsplatz an die Bedürfnisse der Familie anpassen, beides ermöglichen und entwickeln, das bringt den Erfolg bei der Arbeit und zuhause.“

Das Unternehmen

Die Gemeinde Mals ist eine öffentliche Körperschaft mit sehr großem Gemeindegebiet und mit Funktion als Mittelpunktsgemeinde des oberen Vinschgaus. Sie stellt den Menschen im Hauptort und in den 8 Fraktionen, aber auch jenen der umliegenden Gemeinden, eine Vielfalt von Dienstleistungen und Strukturen für ein attraktives gesellschaftliches, wirtschaftliches und soziales Leben zur Verfügung. „Mals leben“ heißt auch Vereinbarkeit von Familie und Beruf aktiv zu unterstützen.

Ziel der Zertifizierung

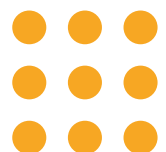
Mit dem Re-audit führt die Gemeinde Mals ihre personalpolitischen Grundsätze und Leistungen im Handlungsfeld für Vereinbarkeit von Familie und Beruf fort. Aktiv wird an weiteren Verbesserungen gearbeitet. Dies gilt für Eltern mit Kindern aber auch für pflegende Angehörige. Unser Motto: Arbeit und Leben passen zusammen, für Männer, Frauen, für alle!

Die Ist-Situation

- Regelmäßige Personalbesprechungen für alle Abteilungen
- Standardisierung von Verfahrensabläufen
- Verbesserung der Kommunikation zwischen Politik und Verwaltung
- Unterstützung der Mitarbeitenden im Bereich nachhaltige Mobilität (E-Bike)
- Aktives Kommunizieren unserer Familienfreundlichkeit nach innen und außen

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Modell für Smart Working und damit noch flexiblere Arbeitszeiten
- Förderung der Kompetenzen der Leiter/innen der Organisationseinheiten
- Pool für eine bessere interne Information





Konrad, Markus & Peter Mittelberger
Gesellschafter

„Unsere Firmenphilosophie stellt die Familie und den Menschen in den Mittelpunkt. Mitarbeitende sollen sich als Teil einer größeren Familie fühlen, welche Kraftquelle für persönliche Entwicklung sowie Resistenz und Lebensstärke sein soll. So leisten wir unseren Beitrag für die Gesellschaft.“

Mittelberger & CO OHG

Mitarbeiter/innen: 12

Frauen: 2

Männer: 10

Teilzeit: 1

Branche: Holzverarbeitung

Zertifikat: Re-audit Optimierung

Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims

www.mittelberger.bz.it

Zertifiziert seit **2019**

Das Unternehmen

Das Unternehmen verarbeitet ausschließlich Massivholz zu Fässern für den Weingebrauch (Gärfässer, Lagerfässer, Barriques und Tonneaux). Zu unserer Betriebsphilosophie gehören respektvolles Handeln, Achtsamkeit, faire Beziehungen und das Wohlergehen des Menschen. Das Bemühen um Vereinbarkeit zwischen Familie und Beruf liegt dem Unternehmen am Herzen. Zur Zeit der Auditierung beschäftigt der Betrieb neun Männer in der Produktion sowie zwei Frauen und einen Mann im Büro.

Ziel der Zertifizierung

- Die bereits vorhandenen Ziele ständig zu erreichen und zu festigen
- Mitarbeitende, die zum Unternehmen passen, langfristig zu binden
- Die Attraktivität als Arbeitgeber auszubauen und somit leichter Personal zu finden

- Die Zufriedenheit und in der Folge auch die Motivation und Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden zu erhalten und zu steigern

Die Ist-Situation

- Familienbedingte Teilzeitarbeit
- Kurzfristige Teilzeitmöglichkeit über einen begrenzten Zeitraum – auch probeweise
- Austausch unter den Mitarbeitenden wird täglich gefördert
- Förderung aktiver Vaterschaft
- Essenskostenzuschuss ca. 80 % mit vielseitiger Mensaauswahl
- Prämie zur Geburt eines Kindes

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Optimierung der Mitarbeitergespräche
- Ergonomische Maßnahmen bei der Gestaltung des Arbeitsplatzes
- Optimierung der Organisation
- Teambildende Seminare



ÖBPB | APSP

Martinsheim

Mals | Malles Venosta

ÖBPB Martinsheim Mals

Mitarbeiter/innen: 106

Frauen: 100

Männer: 6

Teilzeit: 79

Branche: Öffentliche Verwaltung/Senioren-
wohnheim

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.martinsheim.it

Zertifiziert seit **2023**



Roswitha Rinner, Direktorin

„Die Balance zwischen Familie und Beruf ist wie das Jonglieren mit verschiedenen Bällen - mit Übung und Aufmerksamkeit kann man sie alle in der Luft halten. Es ist unsere Aufgabe, die notwendigen Rahmenbedingungen zu schaffen, um familienfreundliche Maßnahmen schrittweise umsetzen zu können.“

Das Unternehmen

Das Seniorenwohnheim ÖBPB Martinsheim Mals ist ein moderner Dienstleistungsbetrieb, in welchem sich rund 100 Mitarbeiter/innen um das Wohlergehen der Heimbewohner/innen kümmern. Seit Fertigstellung des Zubaus Ende 2022 verfügt das Martinsheim über ein Kontingent von 100 Betten. Neben der unbefristeten Aufnahme bietet das Martinsheim die Aufnahme in Kurzzeitpflege, ein Tagespflegeheim, einen Verleihservice für Pflegehilfsmittel, Essen auf Rädern und verschiedene Mensadienste an.

Ziel der Zertifizierung

Das Martinsheim möchte die Zufriedenheit der Mitarbeiter/innen steigern und nach außen hin seine Attraktivität als Arbeitgeber erhöhen. Wir wollen die bereits bestehenden Maßnahmen und Angebote ausbauen und dabei gezielt auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter/innen eingehen.

Die Ist-Situation

- Verschiedene Teilzeitmodelle (50 %, 60 %, 70 %, 75 %, 80 %)
- Dienstkleidung, die im Martinsheim gewaschen wird
- Neue, moderne Struktur mit qualitativ hochwertiger Ausstattung und Kommunikations-/Hilfsmitteln
- Hausinterne Mensa für Mitarbeiter/innen und deren Kinder
- Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Erweiterung der Essenszeiten für Mitarbeiter/innen in der betriebseigenen Mensa
- Sensibilisierung der Vorgesetzten für Themen der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Tag der offenen Tür für Angehörige der Mitarbeiter/innen
- Maßnahmen zur Gesundheitsförderung
- Optimierung und Beschleunigung des Freigabeprozesses von Urlaubsanfragen

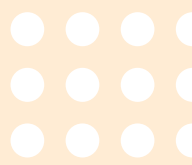


Stephan und Florian Peer
 Inhaber

„Es ist jedes Jahr wieder interessant, welche neuen Ideen und Projekte für das audit familieundberuf zusammen mit den Mitarbeitenden entstehen. Wir freuen uns, heuer die Re-Zertifizierung erfolgreich bestanden zu haben.“

Peer Apotheken KG

Mitarbeiter/innen: 54
Frauen: 48
Männer: 6
Teilzeit: 16
Branche: Apotheke und Reformhaus
Zertifikat: Re-audit Optimierung
Auditor: Thomas Pohl



www.peer.it
www.euvita.it

Zertifiziert seit **2019**

Das Unternehmen

Die Apotheken Peer mit Sitz in Brixen, Lana und Lüssen sowie das Reformhaus Euvita stehen für höchste Professionalität und Kundenzufriedenheit gepaart mit innovativen Ansätzen wie beispielsweise Telemedizin, Kundenkarte, Online-Reservierungen, Lieferdienst und regelmäßigen Messaktionen. Die eigene Herstellung von Arzneimitteln, professionelle Analysemethoden und eine neutrale, qualitätszertifizierte und unabhängige Beratung ergänzen das Angebotsspektrum.

Ziel der Zertifizierung

Ziele des Audits sind, den Mitarbeitenden aufzuzeigen, welche Angebote es bereits gibt sowie von den Mitarbeitenden neue Inputs in Bezug auf die Work-Life-Balance zu erhalten. Dadurch sollen die Mitarbeitenden noch motivierter und engagierter werden, der Vorsprung vor den Wettbewerbern ausgebaut und neue Mitarbeitende gewonnen werden.

Die Ist-Situation

Bemüht um unsere Mitarbeitenden gibt es bereits zahlreiche Maßnahmen:

- 4,5 Tage Woche in Brixen
- Zeiterfassung auf Vertrauensbasis
- Digitales Informationssystem PeerWiki mit allen Arbeitsanweisungen und Abläufen
- Betriebliches Welfare und Mutual Help
- Private Nutzung von Firmenbetriebsmitteln
- Kittel werden gestellt und gewaschen
- Tolle und überraschende Mitarbeiterausflüge

Neue zusätzliche Maßnahmen

Zusammen mit den Mitarbeitenden wurden viele neue Maßnahmen beschlossen:

- Ermittlung Bedarf für Umsetzung verkürzte Wochenarbeitszeit
- Förderung der körperlichen Fitness
- Verkürzte Mittagspause in Lana
- Einbindung Mitarbeiter/innen in Planung Arbeitsabläufe und Neubau Apotheke Lana
- Optimierung Ergonomie Apotheke Brixen

Raiffeisenkasse Meran

Mitarbeiter/innen: 76

Frauen: 37

Männer: 39

Teilzeit: 20

Branche: Bankensektor

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims

www.raiffeisen.it/de/meran

Zertifiziert seit **2023**



Josefkarl Warasin, Direktor

„Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein zentraler Faktor im Kontext der Mitarbeiter/innen-Zufriedenheit. Durch eine familiengerechte lebensphasenbewusste Personalpolitik sollen Mitarbeitende in ihren unterschiedlichen Situationen begleitet werden und diese Achtsamkeit erzeugt somit einen Mehrwert für Mitarbeitende und Betrieb.“

Das Unternehmen

Die Raiffeisenkasse Meran als DIE Genossenschaftsbank Merans wurde 1922 gegründet und hat sich in den 100 Jahren ihres Bestehens zu einem modernen und zukunftsorientierten Unternehmen entwickelt. Mit bedarfsgerechter Leistung und individueller, hochwertiger Kundenberatung ist die Raiffeisenkasse Meran erster Ansprechpartner für alle finanziellen Angelegenheiten unserer Kunden und Mitglieder in Meran und Hafling.

Ziel der Zertifizierung

Unsere Mitarbeitenden identifizieren sich mit dem Unternehmen und sind stolz darauf, in diesem Betrieb zu arbeiten. Die Raiffeisenkasse Meran wird in Meran und darüber hinaus als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen. Mit Hilfe der Auditierung geben wir unserem strategischen Schwerpunkt „Mensch im Mittelpunkt“ ein hohes Gewicht. Die bestmögliche Vereinbarkeit von Familie und Beruf bedingt eine ausgewogene Entwicklung von Freiheit und

Verantwortung der Mitarbeitenden, welche auch im Sinne des Kundennutzens anzuwenden ist.

Die Ist-Situation

- Unterschiedliche Teilzeitmodelle, Altersteilzeit
- Attraktive Welfare-Leistungen
- Möglichkeit der Telearbeit
- Freizeitclub
- Jahresprogramm für gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Essensgutscheine
- Strukturierte Jahresgespräche
- Erhebungen zur Mitarbeiter/innen-Zufriedenheit

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Arbeitszeitmodelle erweitern
- Zeitkonto für familiäre Bedürfnisse
- Teilzeitstunden in Kombination mit Homeoffice
- Zuschuss für Kinderbetreuungskosten
- Aktive Vaterschaft unterstützen
- Generationswechsel zeitgerecht begleiten
- High-Potentials-Programm
- Unsere Führungskräfte fördern und unterstützen die „Vereinbarkeit“



Raiffeisen

Raiffeisenkasse Überetsch
Cassa Raiffeisen Oltradige



Eduard Huber, Direktor

„Zufriedene Mitarbeitende sind ein wichtiges „Kapital“ und ein wichtiges „Element“ für einen erfolgreichen Betrieb.“

Raiffeisenkasse Überetsch

Mitarbeiter/innen: 92

Frauen: 50

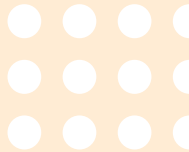
Männer: 42

Teilzeit: 32

Branche: Dienstleister

Zertifikat: Re-audit Dialogverfahren

Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims



www.raiffeisen.it/de/ueberetsch

Das Unternehmen

Die Raiffeisenkasse Überetsch Gen. ist eine genossenschaftliche Lokalbank. Der Großteil der Mitarbeitenden stammt aus dieser Zone und unterstreicht somit die tiefe Verwurzelung der Bank. Kernpunkte der Betriebsstrategie sind u.a.: Förderung der Mitarbeitenden und ihrer Kompetenzen, Dienstleister sein mit dem Anspruch einer Vorzeigebank. Zu dieser Unternehmensphilosophie zählt eine familienfreundliche Personalpolitik, welche auch Führungspositionen in Teilzeit vorsieht.

Ziel der Zertifizierung

Die Raiffeisenkasse Überetsch setzt ihren eingeschlagenen Weg der Förderung und Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie Beruf und Pflege fort. Damit werden das hohe Niveau der Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeitenden aufrecht erhalten und eine langjährige Bindung erzielt. Neue Mitarbeitende können leichter gewonnen werden.

Die Ist-Situation

- Diverse Formen von Teilzeitverträgen auch für langjährige Mitarbeitende
- Flexible Ein- und Austrittszeiten für Mitarbeitende mit entsprechenden Bedürfnissen
- Unterhäftiger Einstieg nach Erziehungsfreistellung
- Unterstützung der Mitarbeitenden bei der privaten Rentenvorsorge (5,6 %)
- Sehr vorteilhafte und attraktive Kranken- und kostenlose Unfallversicherung

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Flexible Ein- und Austrittszeiten für alle Mitarbeitenden
- Erweiterung der Arbeitszeitmodelle und Einführung der 4 ½-Tage-Woche
- Optimale Steuerung und Weiterentwicklung der Maßnahmen und Angebote betreffend Vereinbarkeit
- Ausbau der Kommunikation nach innen und außen
- Integration der Vereinbarkeit im Strategieplan



Raiffeisen

Raiffeisenkasse Unterland
Cassa Raiffeisen Bassa Atesina

Raiffeisenkasse Unterland

Mitarbeiter/innen: 62

Frauen: 27

Männer: 35

Teilzeit: 18

Branche: Bank

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin: Barbara Jäger

www.raiffeisen.it/unterland

Zertifiziert seit **2023**



Franz-Josef Mayrhofer, Direktor

„Die Mitarbeiter/innen sind die zentrale Säule unseres Erfolges. Durch flexible und familienfreundliche Maßnahmen schaffen wir für sie den Rahmen, den sie für eine motivierte und engagierte Gestaltung ihres Arbeitsalltages brauchen.“

Das Unternehmen

Bank und Versicherung vor Ort. Die Raiffeisenkasse Unterland ist eine genossenschaftliche Lokalbank mit Sitz in Leifers und Tätigkeitsgebiet in den Gemeinden Leifers, Branzoll, Auer und Montan sowie in den angrenzenden Gemeinden. Sie betreibt 6 Geschäftsstellen in Leifers, St. Jakob, Steinmannwald, Branzoll, Auer und Montan und zählt über 2.200 Mitglieder. Der Großteil der 62 Mitarbeiter/innen stammen aus dem Einzugsgebiet.

Ziel der Zertifizierung

Als lokale Genossenschaftsbank steht die Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Vordergrund. Ziel ist es aufzuzeigen, was im Bereich Familienfreundlichkeit bereits geboten wird, die Mitarbeiter/innen-Zufriedenheit weiter zu erhöhen, die Identifikation mit dem Unternehmen zu stärken und die Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern.

Die Ist-Situation

- Verschiedene Formen der Teilzeitarbeit, teilweise flexible Arbeitszeit (Gleitzeit)
- Möglichkeit der Telearbeit
- 4,5-Tage-Woche
- Private Pensionsvorsorge
- Krankenzusatzversicherung für Mitarbeitende und zu Lasten lebende Familienmitglieder
- Essenstickets
- Freizeitclub
- Studienbeihilfen

Neue zusätzliche Maßnahmen

Einige der neu definierten Maßnahmen sind die Nachfolgeplanung, das Aufzeigen von beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten und das Angebot von „Schnupper-Workshops“ für potentielle Führungskräfte. Auch sollen die Arbeitsplätze weiter nach technischen Kriterien optimiert werden.



Robert Zampieri, Generaldirektor

„Ein gesundes harmonisches Familienleben ist die Basis für ein leistungsfreudiges Miteinander am Arbeitsplatz. Durch eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind Mitarbeiter/innen im Raiffeisenverband motivierter und leistungsfähiger sowie erfahren Unterstützung in den unterschiedlichsten Lebensphasen.“

Raiffeisenverband Südtirol Gen.

Mitarbeiter/innen: 208

Frauen: 117

Männer: 91

Teilzeit: 44

Branche: Dienstleistungen im
Genossenschaftswesen

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin: Brigitte Schrott

www.raiffeisenverband.it

Zertifiziert seit **2023**

Das Unternehmen

Der Raiffeisenverband Südtirol wurde 1960 in Bozen gegründet und ist der Dachverband der Südtiroler Genossenschaften und deren Verbände, die nach dem „System Raiffeisen“ errichtet sind. Er berät, betreut und überwacht die Mitgliedsgenossenschaften und fördert deren Entwicklung. Über 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter engagieren sich täglich für diesen Auftrag.

Ziel der Zertifizierung

Das Ziel der Zertifizierung ist die Attraktivität des Raiffeisenverbandes als Arbeitsgeber sowohl intern als auch extern zu steigern. Durch die Zertifizierung sollen Führungskräfte im Raiffeisenverband dazu ermutigt werden, in verschiedenen Lebensphasen der Mitarbeitenden eine unterstützende Führung zu gewährleisten.

Die Ist-Situation

- Kindertagesstätte und Sommerkinderbetreuung

- Tägliche Essensgutscheine und vergünstigte Eintritte ins Fitness-Studio
- Wohlfahrtsleistungen (Welfare)
- Zusätzliche Gesundheitsabsicherung
- Verschiedene Versicherungen und Beitrag an den Raiffeisen Offenen Pensionsfonds

Neue zusätzliche Maßnahmen

- 37,5-Stunden-Woche mit flexiblen Arbeitszeiten und 4,5-Tage-Woche
- Möglichkeit, den Prozentsatz in Telearbeit im Bedarfsfall zu erhöhen
- Berücksichtigung der New-Work-Anforderungen beim Neubau des Unternehmenssitzes
- Erarbeitung eines Kommunikationskonzepts, um Mitarbeiter/innen laufend über wichtige Themen zu informieren.
- Optimierungen während des On- und Offboardings
- Einführung von Beratungsgesprächen zu Personalthemen

Röchling Automotive Italia Srl e Röchling Automotive Srl

Collaboratori/collaboratrici: 880

Donne: 179

Uomini: 701

Part-time: 58

Settore: Automotive

Certificato: Re-audit dialogo

Auditrice/co-auditrice: Maria Cristina Ghedina/
Giulia Ghedina Rigamonti

www.roechling.com/it



Selenia Fornari, HR Director

“Immaginiamo un mondo in cui i nostri prodotti innovativi consentono di sviluppare un sistema di mobilità pulito, sicuro, efficiente e sostenibile; per farlo poniamo molta attenzione alla serenità ed alla crescita professionale del nostro personale, che è il bene più prezioso.”

L'azienda

Il Gruppo Röchling, con le sue tre divisioni, conta oltre 11.500 dipendenti sparsi in 25 nazioni diverse. Röchling Automotive è oggi uno dei principali partner nello sviluppo, nella filiera logistico-produttiva dell'industria automobilistica. La crescente importanza dei materiali plastici innovativi impiegati nella costruzione di automobili ha permesso a Röchling Automotive di registrare uno sviluppo aziendale eccellente. Le due aziende del gruppo con sede in Alto Adige, certificate audit dal 2013, vantano attualmente un totale di 880 dipendenti.

Obiettivo dell'audit

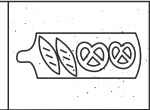
Nel corso degli anni, grazie all'audit famigliaelavoro si sono consolidate le best practices già in uso in azienda che favoriscono l'armonizzazione della vita privata e di quella lavorativa dei dipendenti; si è continuato e si continua a sensibilizzare il management affinché sia favorito il benessere dei dipendenti e il rispetto delle esigenze legate alla fase di vita familiare di ciascuno.

Stato attuale

- Possibilità di smart working e lavoro flessibile con orari personalizzati in base alle esigenze produttive ed organizzative dell'azienda e delle necessità familiari dei dipendenti
- Rinnovo di un pacchetto di convenzioni dedicate a tutti i dipendenti
- Ampliamento delle opportunità formative in ambito tecnico, linguistico e di soft skills

Ulteriori nuove misure

- Promozione di un circolo ricreativo e sportivo, aperto anche ai familiari dei dipendenti, con gite ed eventi sportivi
- Miglioramento della visibilità della certificazione audit famigliaelavoro sia internamente che esternamente
- Istituzione di una giornata della sicurezza come momento di incontro e riflessione collettiva, esplicitando anche i principi dell'audit: il valore dell'attenzione alle persone e del reciproco sostegno tra dipendenti
- Reinserimento guidato per i dipendenti che rientrano dal congedo parentale o da lunghe assenze



Johannes, Greta und Tobias Schmidt
Geschäftsleitung

„Es ist uns wichtig, auf die aktuellen und sich verändernden Bedürfnisse unserer Mitarbeiter/innen, die neuen Wertvorstellungen der jüngeren Generationen und die verschiedensten Familiensituationen und Lebenswelten einzugehen. Gemeinsam, zufrieden und motiviert gehen wir weiter!“

Schmidt GmbH Bäckerei Schmiedl

Mitarbeiter/innen: 63

Frauen: 33

Männer: 30

Teilzeit: 28

Branche: Handwerk - Bäckerei

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.schmiedl.info

Zertifiziert seit **2023**

Das Unternehmen

Schmiedl ist ein historisches, familiengeführtes Bäckereiunternehmen aus Lana, welches von den drei jungen Geschwistern in der 5. Generation geführt wird. Schmiedl backt auf handwerkliche Art und Weise naturbelassenes Brot und Süßgebäck, welches leicht verdaulich ist und einzigartig schmeckt. Schmiedl-Produkte sind in den fünf eigenen Filialen erhältlich sowie auf lokalen Wochenmärkten Südtirols. Außerdem beliefert Schmiedl die Hotellerie, Gastronomie und den Einzelhandel.

Ziel der Zertifizierung

- Mitsprache der Mitarbeiter/innen und gemeinsame Suche nach Lösungen fördern
- Stärkung der drei Unternehmensteilbereiche und gegenseitige Unterstützung der Mitarbeiter/innen in Produktion, Verwaltung und Verkauf
- Zugänglichkeit zu vielfältigen Arbeitszeitmodellen schaffen

Die Ist-Situation

- Die Familie Schmidt steht hinter ihren Mitarbeiter/innen und hat stets ein offenes Ohr für deren Belange.
- Mitarbeiterrabattkarte zur finanziellen Unterstützung des täglichen Einkaufs von Brot und Lebensmitteln

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Auswahl aus verschiedenen Teilzeit-/Arbeitszeitmodellen zur Förderung der Vereinbarkeit Familie und Beruf
- Kollegiale Kommunikation und gemeinsame Entscheidungsmöglichkeiten in den jeweiligen Teams fördern
- Freistellung an wichtigen Familien-Terminen



Schülerheim Antonianum

Mitarbeiter/innen: 11

Frauen: 5

Männer: 6

Teilzeit: 2

Branche: Dienstleistung

Zertifikat: Re-audit Konsolidierung

Auditorin: Brigitte Schrott

www.antonianum.bz.it

Zertifiziert seit **2017**



Manuel Grandegger, Heimleiter

„Das audit dient dazu, den Mitarbeitenden aufzuzeigen, welche Vorteile wir für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bereits haben, und ständig im Wandel zu sein, sich den Bedürfnissen, wenn möglich, anzupassen.“

Das Unternehmen

Das Schülerheim Antonianum bietet 100 Schülerinnen und Schülern aus verschiedenen Herkunftsgebieten während dem Schuljahr eine Unterkunft und eine „zweite Familie“.

Ziel der Zertifizierung

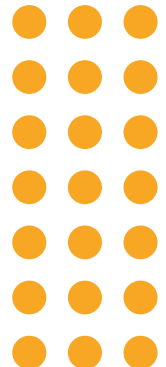
Steigerung der Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch bessere Vereinbarkeit des Privatlebens und des Berufes in allen Bereichen.

Die Ist-Situation

- Stundenbank
- Möglichkeit der Lebensmitteleinkäufe und Rabatte durch unsere Lieferanten
- Freistellungen bei persönlichen, familiären Bedürfnissen
- Beitrag zur Kleinkindbetreuung
- Möglichkeit der Nutzung des Betriebsfahrzeuges
- Kostenlose Mitbenutzung der Mensa der Kinder und Familienmitglieder

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Benefit-App mit verschiedenen Rabatten in vielen Geschäften





Manuel Rammlmair, Gesetzlicher Vertreter

„Unser berufliches Tun fokussiert zwischenmenschliche und familiäre Bedürfnisse. Wir wollen das Bewusstsein darüber auch innerbetrieblich bestmöglich umsetzen und einen Beitrag zu einem gelingenden Familienleben leisten.“

SOVI - Sozialgenossenschaft Vinschgau

Mitarbeiter/innen: 21

Frauen: 16

Männer: 5

Teilzeit: 16

Branche: Beratung, Begleitung und Betreuung

Zertifikat: Re-audit Optimierung

Auditorin: Ulrike Trogmann

www.sovi.bz.it

Zertifiziert seit **2019**

Das Unternehmen

Die Angebote der SOVI – Sozialgenossenschaft Vinschgau - gestalten sich im sozialpädagogischen Bereich, aber auch im Kontext von Beratung, Bildung und Integration. Mit unseren Dienstleistungen und Einrichtungen möchten wir Kinder, Jugendliche und Erwachsene bei der gesellschaftlichen Teilhabe und persönlichen Weiterentwicklung unterstützen. Gleichzeitig soll dadurch auch das familiäre System entlastet und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglicht werden.

Ziel der Zertifizierung

Für unsere Sozialgenossenschaft besteht das Ziel der Auditierung darin, unsere Arbeitsverhältnisse bestmöglich an den Bedürfnissen unserer Mitarbeiter/innen zu orientieren und entsprechend im Dialog zu gestalten. Wir sind der Überzeugung, dass ein gutes Betriebsklima die Grundlage für qualitative Arbeit ist.

Die Ist-Situation

Wir berücksichtigen bestmöglich die arbeitszeitlichen Bedürfnisse jener Mitarbeiter/innen, die nach einer familiären Auszeit in den Betrieb zurückkehren, und ermöglichen einen adäquaten Wiedereinstieg. Regelmäßige teambildende Maßnahmen sollen ein kollegiales Miteinander fördern. Mitarbeiter/innen erhalten bei der Geburt ihres Kindes ein Kinderbonusgeld.

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Mitarbeiter/innen erhalten jährlich einen Gutschein für gesundheitsfördernde Aktivitäten.
- Mitarbeiter/innen mit einem unbefristeten Vertrag erhalten für familienbedingte Motive einen zusätzlichen bezahlten Urlaubstag im Jahr.
- Um den Teamgeist zu stärken, werden regelmäßig Teamtage und Teamevents organisiert.



SPEDITION MAYR
ZOLL & LOGISTIK
ITALY - SWITZERLAND - AUSTRIA

Spedition Mayr GmbH

Mitarbeiter/innen: 8

Frauen: 1

Männer: 7

Teilzeit: 1

Branche: Zollspedition, Logistik und Transporte

Zertifikat: Re-audit Dialogverfahren

Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims

www.speditionmayr.com



Aaron Punt, CEO

„Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist in unseren Grundwerten verankert und dadurch schaffen wir eine Wohlfühlharmonie für unsere Mitarbeitenden. Mit dieser Mitarbeitermotivation kann das Unternehmen gemeinsam erfolgreich sein.“

Das Unternehmen

Spedition Mayr ist seit mehr als 40 Jahren im Bereich Verzollungen und Logistik tätig. Mit unseren Firmen in Italien, der Schweiz und in Österreich haben wir uns im internationalen Handel einen Namen gemacht. Zudem können wir durch unsere eigenen LKWs auch ein Komplettpaket mit Zoll & Logistik aus einer Hand anbieten. Dies alles ist nur durch unsere professionellen und motivierten Mitarbeitenden möglich, welche unsere Grundwerte auch leben: freundlich, respektvoll, loyal.

Ziel der Zertifizierung

Wir sehen unsere Mitarbeitenden für unser Unternehmen als „das Wertvollste“ an. Deshalb gehört für uns auch die Vereinbarkeit von Familie und Beruf dazu. Dies soll nicht nur die Motivation und die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden steigern, sondern auch die Diskussions- und Weiterentwicklungskultur innerhalb des Unternehmens anregen.

Die Ist-Situation

- Flexible Arbeitsmodelle
- 2 bezahlte Freistellungstage
- Mitarbeitergespräche und Teamevents
- Verschiedene Mitarbeiter-Benefits
- Kinderbonus
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Rücksicht auf familiäre Belange und Situationen

Neue zusätzliche Maßnahmen

Es werden ständig neue Maßnahmen mit den Mitarbeitenden besprochen, um auch das Unternehmen weiterzuentwickeln:

- Familiengrillfest
- Zusätzlich 2 bezahlte Urlaubstage für jeden
- Bestimmung unserer Corporate-Kultur: freundlich, respektvoll, loyal
- Kostenloses Obst und Förderung der Gesundheit
- Modernste Arbeitsplätze



Michaela Thöni, Geschäftsführerin

„Wir wollen unsere Mitarbeiter/innen stets bei der Verwirklichung Ihrer Wünsche hinsichtlich Familie und Privatleben unterstützen, denn sie sind unser größtes Kapital! Sobald Mitarbeiter/innen eine funktionierende Kombination zwischen Familie und Beruf erkennen, steigert dies automatisch Zufriedenheit, Engagement und Einsatz.“

Steuerservice & Partner GmbH

Mitarbeiter/innen: 17

Frauen: 9

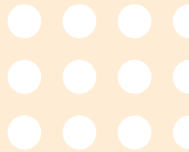
Männer: 8

Teilzeit: 7

Branche: Dienstleistungssektor

Zertifikat: Re-audit Dialogverfahren

Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims



www.steuerservice.it



Das Unternehmen

Die Steuerservice & Partner GmbH ist im Dienstleistungssektor tätig. Das Tätigkeitsfeld umfasst die betriebliche Buchhaltung, Bilanzierung und alle damit zusammenhängenden periodischen Verpflichtungen, sowie Beratung im Steuerrecht, Zivilrecht und Vertragswesen. Zum Zeitpunkt der Zertifizierung beschäftigte das Unternehmen 17 Mitarbeiter/innen.

Ziel der Zertifizierung

Die familiengerechte Personalpolitik ist weiterhin ein fester Bestandteil unseres Unternehmens. Unseren eingeschlagenen Weg in der Förderung und Unterstützung der Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf setzen wir konsequent fort, dabei sichern wir eine kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Maßnahmen und Angebote.

Die Ist-Situation

- Unsere Mitarbeitenden können sich den Arbeitsort frei wählen und Arbeitszeiten selbständig gestalten.
- In familiären Ausnahmesituationen dürfen Kinder mit zur Arbeit gebracht werden.
- 2 Wochen zusätzlicher Vaterschaftsurlaub wird bei der Geburt eines Kindes gewährt.
- Sowohl Männern als auch Frauen wird Teilzeitarbeit gewährt.

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Kontinuierliche Weiterbildung der Mitarbeitenden wird gefördert und unterstützt, Eigeninitiativen gefördert.
- Die Zufriedenheit der Mitarbeitenden mit den Maßnahmen und Angeboten wird in regelmäßigen Abständen überprüft, Verbesserungsvorschläge werden eingeholt.
- Controlling-Evaluation-Weiterentwicklung: Handlungsprogramm und Wirksamkeit der Maßnahmen werden kontinuierlich kontrolliert, aktualisiert und bei Bedarf weiterentwickelt.

TPA GmbH

Mitarbeiter/innen: 42

Frauen: 0

Männer: 44

Teilzeit: 11

Branche: Abfallverwertung

Zertifikat: Re-audit Konsolidierung

Auditorin: Maria Magdalena Pircher Preims

www.tpa-srl.it

Zertifiziert seit **2017**



Paul Franzelin, Alleinvertreter

„Unser Ziel ist es, einem Konfliktaufkommen zwischen Mitarbeiter/innen mit und ohne familiäre Verpflichtungen entgegenzuwirken und Wohlbefinden und Zufriedenheit und in der Folge auch die Motivation und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter/innen zu steigern.“

Das Unternehmen

Die Firma TPA GmbH besteht seit mehr als 50 Jahren und beschäftigt sich mit der Sammlung und dem Transport von Abfällen jeder Art. Zum Mitarbeiterstab gehören einige Mitarbeitende mit Familie. Es ist nun ein erklärtes Ziel, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern und den Mitarbeitenden möglichst in ihren Bedürfnissen entgegenzukommen.

Ziel der Zertifizierung

- Zufriedenheit, Motivation und in der Folge auch Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden steigern
- Bessere Bedingungen für Berufsanfänger und für ‚Gastarbeiter‘ sowie geringere Fluktuation erreichen
- Konfliktaufkommen zwischen Mitarbeitenden mit und ohne familiäre Verpflichtungen entgegenwirken

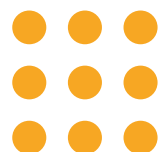
Die Ist-Situation

- Flexible Arbeitszeit

- Familienbedingte Teilzeit und die Möglichkeit der Rückkehr von Teilzeit auf Vollzeit, und zwar auf Wunsch auch stufenweise
- Angepasste Gestaltung der Pausen und Urlaube
- Zeitliche Anpassung von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen auf familiäre Belange

Neue zusätzliche Maßnahmen

- Fortlaufende Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Arbeitsorganisation der einzelnen Arbeitsbereiche
- Förderung des Wir-Gefühls unserer Mitarbeitenden
- Förderung der Bindung zum Betrieb und der Loyalität zu den Arbeitskolleg/innen
- Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz
- Stärkung der Führungskräfte in der Unterstützung und Förderung der Vereinbarkeit





Christian Unterhofer, Unternehmer

„Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser größtes Kapital. Durch ein angenehmes, familienorientiertes Arbeitsumfeld, guten Teamgeist und Freude an der Arbeit können wir alles schaffen!“

Unterhofer GmbH

Mitarbeiter/innen: 31

Frauen: 5

Männer: 26

Teilzeit: 5

Branche: Tiefbau und Transport

Zertifikat: Basis-audit

Auditorin: Lizzi Elisabeth Flarer

www.unterhofer.it

Zertifiziert seit **2023**

Das Unternehmen

Die Unterhofer GmbH ist ein traditionsreiches Familienunternehmen am Ritten, welches hauptsächlich in den Sektoren Tiefbau, Handel von Baustoffen und Transporte tätig ist. Das Herzstück des Unternehmens bildet, neben den rund 30 motivierten Mitarbeiter/innen, ein moderner und leistungsstarker Maschinenpark.

Ziel der Zertifizierung

Wir möchten unser Unternehmen noch familienfreundlicher gestalten, damit sich unsere Mitarbeiter/innen wohlfühlen und gerne zur Arbeit kommen. Vor allem sollen sie in ihren familiären Anliegen noch mehr unterstützt werden, beispielsweise durch die Möglichkeit flexibler Arbeitszeiten und finanzieller Unterstützungen.

Die Ist-Situation

- Guter Teamgeist mit einem jungen, familienfreundlichen Führungsteam
- Teilzeitmöglichkeit auch im Bau-/Transportbereich
- Karrieremöglichkeiten: Lehrlinge und Mitarbeiter/innen können sich bis zur Führungskraft entwickeln
- Familie steht im Fokus

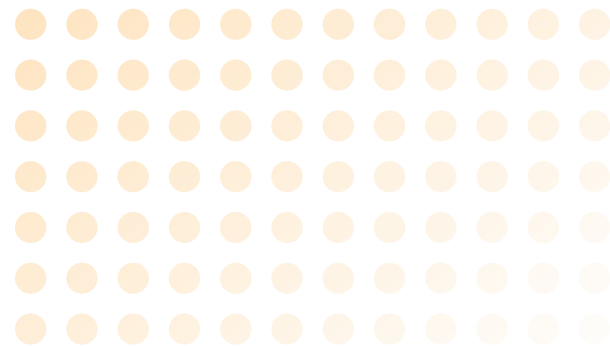
Neue zusätzliche Maßnahmen

- Finanzielle und organisatorische Unterstützung bei der Kleinkindbetreuung
- Unterstützung in physischer und psychischer Gesundheit für Vitalität bis ins hohe Alter
- Unterstützung unserer Mitarbeiter/innen im Thema Pflege und Beruf sowie in anderen Bereichen bei pflegebedürftigen Personen der Familien
- Schnuppertage und Informationsveranstaltungen für Schüler und Quereinsteiger



Auditoren und Auditorinnen
für das audit und Re-audit

Auditori e auditrici per
l'audit e per il re-audit



Ein/e Auditor/in begleitet Unternehmen bzw. Organisationen im audit-Prozess familieundberuf. Der/die gewünschte/n Auditor/in kann frei aus dem Auditorenverzeichnis ausgewählt und selbstständig kontaktiert werden. Alle Auditor/innen sind eigens für den Auditierungsprozess geschult und haben eine Lizenz für Südtirol.

Un auditore o un'auditrice accompagna l'impresa o l'organizzazione durante il processo dell'audit. L'azienda può scegliere l'auditore/auditrice desiderato/a liberamente dal rispettivo elenco. Tutti gli auditori/le auditrici sono formati appositamente e sono in possesso di una licenza valida per l'Alto Adige.



Elisabetta Bartocci
Bozen / Bolzano
Tel. 348 7429527
info@elisabettabartocci.it



Claudia Dariz (MA)
Brixen / Bressanone
Tel. 348 129 90 64
claudiadariz@gmail.com



Thomas Pohl
Bruneck / Brunico
Tel. 335 6537187
tp@consultingfischer.com
www.consultingfischer.com



Lizzi Elisabeth Flarer
Meran / Merano
Tel. 335 354796
info@coachingcompany.at
www.coachingcompany.at



Maria Cristina Ghedina
Bozen / Bolzano
Tel. 338 2324717
ghedina.auditfamigliaelavoro@gmail.com



Giulia Ghedina Rigamonti
Bozen / Bolzano
Tel. 348 3716907
giuliaghedinarigamonti@gmail.com



Barbara Jäger MSc
Bozen / Bolzano
Tel. 335 7250644, Tel. 0471 301896
b.jaeger@businesspool.it
www.businesspool.it



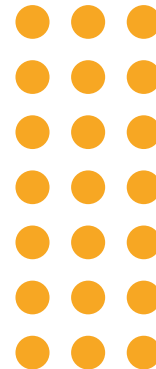
Maria Magdalena Pircher Preims
Meran / Merano
Tel. 338 9538905
igw.preims@rolmail.net



Ulrike Trogmann
Algund / Lagundo
Tel. 338 1969715
ulla@vernetzerhof.com

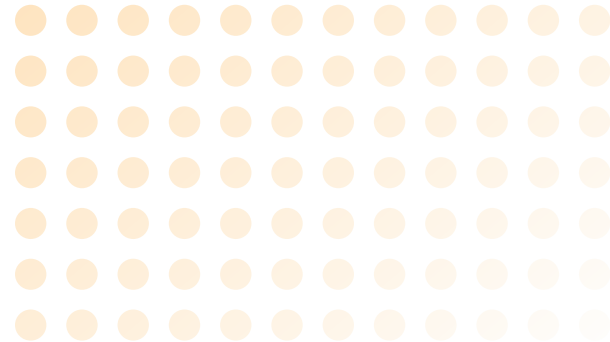


Brigitte Schrott
Bozen / Bolzano
Tel. 347 2227101
info@brigitte-schrott.it
www.brigitte-schrott.it





Audit-Rat und
Technische Kommission
Consiglio dell'audit e
Commissione Tecnica



Audit-Rat

Der audit-Rat ist ein Steuerungsorgan für das audit familieundberuf in der Autonomen Provinz Bozen - Südtirol, welches durch seine multidisziplinäre Zusammensetzung eine professionelle und neutrale Unterstützung der Ideen und Projekte der Unternehmen und Organisationen, die sich am audit beteiligen, garantiert.

Mitglieder audit-Rat

- Wilfried Albenberger
- Josefa Brugger
- Antonella Costanzo
- Luca Critelli
- Samantha Endrizzi
- Ute Gebert
- Carla Ghirardini
- Irmgard Lantschner
- Martina Lantschner Pisetta
- Heidelinde Mair
- Sabine Mayr
- Michela Morandini
- Siegfried Rinner
- Sigrid Strobl

Consiglio dell'audit

Il Consiglio dell'audit è l'organo guida dell'audit famigliaelavoro nella Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige, la cui composizione multidisciplinare garantisce la promozione ed il sostegno neutrale e professionale di idee e progetti di imprese ed organizzazioni aderenti.

Membri del Consiglio dell'audit

- Wilfried Albenberger
- Josefa Brugger
- Antonella Costanzo
- Luca Critelli
- Samantha Endrizzi
- Ute Gebert
- Carla Ghirardini
- Irmgard Lantschner
- Martina Lantschner Pisetta
- Heidelinde Mair
- Sabine Mayr
- Michela Morandini
- Siegfried Rinner
- Sigrid Strobl

Technische Kommission

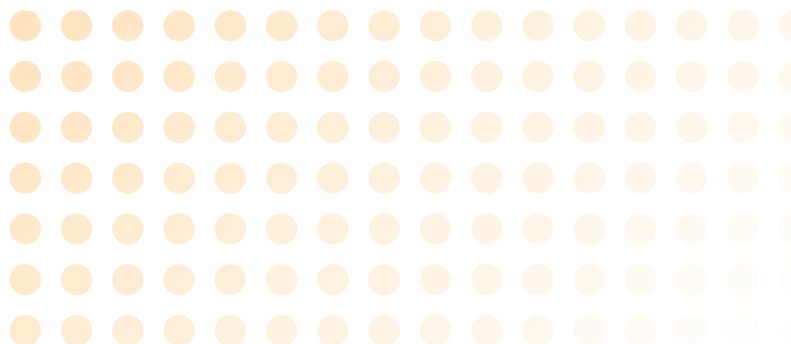
Die Technische Kommission wird vom audit-Rat ernannt und verfolgt das Ziel, die Qualität des audits zu wahren und den audit-Rat im Entscheidungsprozess zur Erteilung der Zertifikate zu unterstützen. Sie ist für die formelle und inhaltliche Kontrolle der für die Zertifizierung/Re-Zertifizierung eingereichten Dokumentation zuständig und legt dem audit-Rat die eingereichten audits, Re-audits und Jahresberichte zur Genehmigung vor.

Irmgard Fiechter
Handelskammer Bozen
Camera di commercio di Bolzano
Tel. 0471 945 535
familieberuf@handelskammer.bz.it
famigialavoro@camcom.bz.it

La Commissione Tecnica

La Commissione Tecnica viene nominata dal Consiglio dell'audit al fine di tutelare la qualità dell'audit e di supportare il Consiglio stesso nel processo decisionale inerente il conferimento dei certificati. La commissione tecnica provvede al controllo formale e sostanziale della documentazione presentata per la certificazione/ri-certificazione e presenta al Consiglio dell'audit i vari audit, re-audit e report annuali.

Michaela Stockner
Familienagentur
Agenzia per la famiglia
Tel. 0471 418 367
familienagentur@provinz.bz.it
agenziafamiglia@provincia.bz.it





Unternehmen und Organisationen
mit dauerhaftem Zertifikat

Imprese ed organizzazioni con
certificato permanente

ASSICONSULT
INTERNATIONAL INSURANCE BROKER



Dr Schär
Innovating special nutrition.

EP:Peer
ElectronicPartner
Eyrs : Prad : Mals

gasser
logistic

GRONBACH



HANDELSKAMMER
BOZEN
CAMERA DI COMMERCIO
DI BOLZANO

HOPPE® 
Der gute Griff.

ivoclar

KFS
Katholischer
Familienverband
Südtirol

LANAREPRO
Die FullserviceDruckerei

LEITNER®

Pinoth®

 **DEMACLENKO®**

LUSINI
■■■

oberalp
G R O U P

peer
inspiriert Menschen

 **Raiffeisen**
Raiffeisenkasse Überetsch
Cassa Raiffeisen Oltradige

Röchling



Sarner Holz

 **Schwabe Pharma
Italia**
From Nature. For Health.

SiMedia
your perfect guest.

 **Sinfotel**
SERVICE CENTER

 **SPEDITION MAYR**
ZOLL & LOGISTIK
ITALY - SWITZERLAND - AUSTRIA

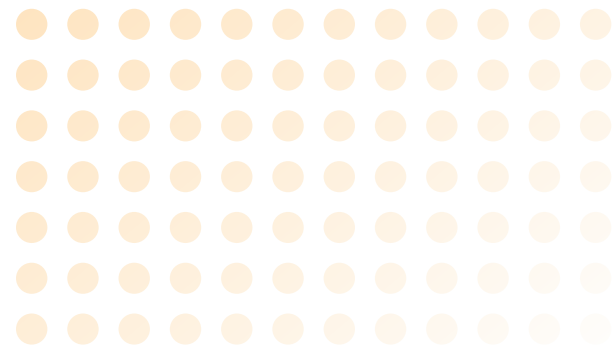
steuerservice
■■■■■

 **Volksbank**



Alle zertifizierten Unternehmen
und Organisationen

Tutte le imprese e
organizzazioni certificate



Alperia Group

Bozen / Bolzano
www.alperia.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2017

ASDI ODV - Centro di Mediazione Familiare

Bozen / Bolzano
www.asdibz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2016

Assiconsult GmbH / Srl

Bozen / Bolzano
www.assiconsult.it
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Autotest Südtirol GmbH / Srl

Franzensfeste / Fortezza
www.autotest.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Babel Onlus Coop. sociale / Sozialgenossenschaft

Bozen / Bolzano
www.babel.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

BabyCoop Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft

Bozen / Bolzano
www.babycoop.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Baobab Cooperativa sociale / Sozialgenossenschaft

Bozen / Bolzano
www.baobab-bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2022

Bergmilch Südtirol - Mila**Gen. u. landw. Ges. / Soc. agr. Coop.**

Bozen / Bolzano
www.mila.it
zertifiziert seit / certificato dal 2009

Betonmax GmbH / Srl

Lana
www.betonmax.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Bezirksgemeinschaft Wipptal / Comunità comprensoriale

Sterzing / Vipiteno
www.wipptal.org
zertifiziert seit / certificato dal 2022

BIWEP - Bildungsweg Pustertal

Bruneck / Brunico
www.biwep.it
zertifiziert seit / certificato dal 2014

Brandnamic GmbH / Srl

Brixen / Bressanone
www.brandnamic.com
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Brigl Spa / AG

Bozen / Bolzano
www.brigl.it
zertifiziert seit / certificato dal 2022

Brixmedia GmbH / Srl

Brixen
www.brixmedia.it
zertifiziert seit / certificato dal 2023

Casa Bimbo Tagesmutter Onlus Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft

Bozen / Bolzano
www.casabimbo.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Co-Opera Sozialgenossenschaft / Cooperativa sociale

Bruneck / Brunico
www.coopera-bruneck.it
zertifiziert seit / certificato dal 2015

Cooperform Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft

Bozen / Bolzano
www.cooperform.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

CSS Spa / AG

Leifers / Laives
www.findal.it
zertifiziert seit / certificato dal 2023

Die Kinderwelt Onlus, Verein / Associazione

Meran / Merano
www.vereinkinderwelt.com
zertifiziert seit / certificato dal 2011

Dr. Schär AG / Spa

Burgstall / Postal
www.drschaer.com
zertifiziert seit / certificato dal 2009

Ecorott GmbH / Srl

Auer / Ora
www.ecorott.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Electro Peer**des Peer Dietmar & Co KG / Sas**

Eyrs / Oris
www.electropeer.it
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Elttern-Kind-Zentrum Bozen, Verein / Associazione

Bozen / Bolzano
www.elki.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

Elttern-Kind-Zentrum Bruneck VFG, Verein / Associazione

Bruneck / Brunico
www.elki.bz.it/de/pustertal/bruneck
zertifiziert seit / certificato dal 2022

Elttern-Kind-Zentrum Lana VFG, Verein / Associazione

Lana
www.elkilana.it
zertifiziert seit / certificato dal 2022

Fondo Pensione Laborfonds Zusatzrentenfonds, Associazione / Verein

Bozen / Bolzano
www.laborfonds.it
zertifiziert seit / certificate dal 2023

Förderfactory - Innerbichler Rieder GmbH / Srl

Vahrn / Varna
www.foerderfactory.com
zertifiziert seit / certificato dal 2022

Freie Universität Bozen

Bozen / Bolzano
www.unibz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

Fruchthof Überetsch Gen. landw. Ges. / Soc. agr. Coop.

Eppan, Frangart / Appiano, Frangarto
www.vog.it/de/die-obstgenossenschaften/
og-fruchthof-ueberetsch
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Gasser Logistic GmbH / Srl

Brixen / Bressanone
www.auto-gasser.it
zertifiziert seit / certificato dal 2011

Gasthof Sonne

Sarnthein / Sarentino
www.gasthof-sonne.com
zertifiziert seit / certificato dal 2021

Gemeinde Schenna / Comune di Scena

Schenna / Scena
www.schenna.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2022

**Gemeindenverbund Vahrn, Natz-Schabs, Franzensfeste
Unione comuni Varna, Naz-Sciaves,
Fortezza**

Gemeinde Vahrn / Comune di Varna
www.vahrn.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2019
**Gemeinde Natz-Schabs / Comune di
Naz-Sciaves**
www.gemeinde.natz-schabs.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020
**Gemeinde Franzensfeste / Comune di
Fortezza**
www.gemeindefranzensfeste.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Graber & Partner GmbH / Srl

Bruneck / Brunico
www.graber-partner.com
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Gronbach GmbH / Srl

Neumarkt, Laag / Egna, Laghetti
www.gronbach.com
zertifiziert seit / certificato dal 2012

**Handelskammer Bozen
Camera di commercio di Bolzano**

Bozen / Bolzano
www.handelskammer.bz.it
www.camcom.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2014

**HGV Service Genossenschaft /
Cooperativa**

Bozen / Bolzano
www.hgv.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

HOKU GmbH / Srl

Toblach / Dobbiaco
www.hoku.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Hoppe AG / Spa

Lana
www.hoppe.com
zertifiziert seit / certificato dal 2004

Hotel Pfösl KG / Sas

Deutschnofen / Nova Ponente
www.pfoesl.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Hotel Preidlhof GmbH / Srl

Naturns / Naturno
www.preidlhof.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Hypo Leasing Vorarlberg AG / Spa

Bozen / Bolzano
www.hypoleasing.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Ivoclar Vivadent Manufacturing GmbH / Srl

Naturns / Naturno
www.ivoclar.com
zertifiziert seit / certificato dal 2014

**Jugenddienst Dekanat Bruneck,
Verein / Associazione**

Bruneck / Brunico
www.vollleben.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**Jugenddienst Meran, Verein /
Associazione**

Meran / Merano
www.jugenddienstmeran.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Jugendhaus Kassianum, Verein /
Associazione**

Brixen / Bressanone
www.jukas.net
zertifiziert seit / certificato dal 2023

**Jugendzentrum Fly / Centro Giovanile
Fly**

Leifers / Laives
www.juzefly.it
zertifiziert seit / certificato dal 2016

**Katholischer Familienverband
Südtirol / Associazione famiglie
cattoliche dell'Alto Adige**

Bozen / Bolzano
www.familienverband.it
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Kaufhaus Schäfer GmbH / Srl

Innichen / San Candido
www.schaefer-innichen.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Kolpinghaus Meran, Verein /
Associazione**

Meran / Merano
www.kolpingmeran.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Kronservice GmbH / Srl

Bruneck / Brunico
www.kronservice.com
zertifiziert seit / certificato dal 2023

Lanarepro GmbH / Srl

Lana
www.lanarepro.com
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Learning Center Onlus**Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft**

Bozen / Bolzano
www.learningcenter.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Leitner AG / Spa, Prinoth AG / Spa, Demaclenko IT GmbH / Srl

Sterzing / Vipiteno
www.leitner.com
zertifiziert seit / certificato dal 2012

LignumHaus GmbH / Srl

St. Walburg, Ulten / Santa Valburga, Val d'Ultimo
www.lignumhaus.com
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Lodenwirt GmbH / Srl

Vintl / Vandoies
www.lodenwirt.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Lusini Italia GmbH / Srl

Bozen / Bolzano
www.lusini.com
zertifiziert seit / certificato dal 2010

Marktgemeinde Lana / Comune di Lana

Lana
www.gemeinde.lana.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Marktgemeinde Mals / Comune di Malles

Mals / Malles
www.gemeinde.mals.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Marseiler GmbH / Srl

Bozen / Bolzano
www.marseiler.com
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Mebo Coop Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft

Bozen / Bolzano
www.mebocoop.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

Meranese Servizi AG / Spa

Meran / Merano
www.findal.it
zertifiziert seit / certificato dal 2022

Messe Bozen AG / Fiera Bolzano Spa

Bozen / Bolzano
www.fierabolzano.it
zertifiziert seit / certificato dal 2016

Miele Italia GmbH / Srl

Eppan / Appiano
www.miele.it
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Mittelberger & Co. OHG / Snc

Bozen / Bolzano
www.mittelberger.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Oberalp AG / Spa

Bozen / Bolzano
www.oberalp.com
zertifiziert seit / certificato dal 2012

ÖBPB Martinsheim Mals / APSP Martinsheim Malles

Mals / Malles
www.martinsheim.it
zertifiziert seit / certificato dal 2023

Ökoinstitut Südtirol / Alto Adige Genossenschaft / Cooperativa

Bozen / Bolzano
www.oekoinstitut.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

Paideias Onlus Coop. Sociale / Sozialgenossenschaft

St. Pauls, Eppan / San Paolo, Appiano
www.paideias.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Peer Apotheken KG

Brixen / Bressanone
www.peer.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Peer GmbH / Srl

Frangart / Frangarto
www.peer.biz
zertifiziert seit / certificato dal 2010

Pompadour Tè Srl / GmbH

Bozen / Bolzano
www.pompadour.it
zertifiziert seit / certificato dal 2015

Raiffeisen Landesbank Südtirol / Cassa Centrale Raiffeisen dell'Alto Adige

Bozen / Bolzano
www.raiffeisen.it/landesbank
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Raiffeisenkasse Meran / Cassa Raiffeisen Merano

Meran / Merano
www.meranbank.it
zertifiziert seit / certificato dal 2023

Raiffeisenkasse Überetsch / Cassa Raiffeisen Oltradige

Eppan / Appiano
www.raiffeisen.it/ueberetsch
zertifiziert seit / certificato dal 2013

Raiffeisenkasse Unterland / Cassa Raiffeisen Bassa Atesina

Leifers / Laives
www.raiffeisen.it/de/unterland
zertifiziert seit / certificato dal 2023

Raiffeisenverband Südtirol Gen. / Federazione Cooperative Raiffeisen dell'Alto Adige

Bozen / Bolzano
www.raiffeisenverband.it
zertifiziert seit / certificato dal 2023

**Röchling Automotive Italia Srl / GmbH
e Röchling Automotive Srl / GmbH**
Leifers / Laives
www.roechling.com
zertifiziert seit / certificato dal 2013

RST Freiberufler GmbH / Srl
Sterzing / Vipiteno
www.rst.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

R.W. Grass GmbH / Srl
Vahrn / Varna
www.grass.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

**Sarner Holz OHG / Snc und Sarner
Leimholz KG / Sas**
Sarntal / Sarentino
www.sarnerholz.com
zertifiziert seit / certificato dal 2011

Sarner Holztec KG / Sas
Sarntal / Val Sarentino
www.sarnerholz.com
zertifiziert seit / certificato dal 2017

**Schmidt GmbH / Srl - Bäckerei
Schmiedl**
Lana
www.schmiedl.info
zertifiziert seit / certificato dal 2023

**Schülerheim Antonianum /
Convitto Antonianum**
Bozen / Bolzano
www.antonianum.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Schwabe Pharma Italia GmbH / Srl
Neumarkt / Egna
www.schwabe.it
zertifiziert seit / certificato dal 2011

SiMedia GmbH / Srl
Niederdorf / Villabassa
www.simedia.com
zertifiziert seit / certificato dal 2012

Sinfotel Gen. mbH / Soc. Coop. rl
Feldthurns / Velturmo
www.sinfotel.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2009

**SocialWork Onlus Cooperativa
sociale / Sozialgenossenschaft**
Bozen / Bolzano
www.socialwork.coop
zertifiziert seit / certificato dal 2022

**SOVI Sozialgenossenschaft Vinschgau /
Cooperativa sociale Val Venosta**
Schlanders / Silandro
www.sovi.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

Spedition Mayr GmbH / Srl
Taufers im Münstertal / Tubre
www.speditionmayr.com
zertifiziert seit / certificato dal 2014

**Stadtgemeinde Brixen /
Città di Bressanone**
Brixen / Bressanone
www.brixen.it
zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Stadtgemeinde Bruneck /
Città di Brunico**
Bruneck / Brunico
www.gemeinde.bruneck.bz.it
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**Stadtgemeinde Sterzing /
Città di Vipiteno**
Sterzing / Vipiteno
www.sterzing.eu
zertifiziert seit / certificato dal 2018

Steuerservice & Partner GmbH / Srl
Prad am Stilfserjoch / Prato allo Stelvio
www.steuerservice.it
zertifiziert seit / certificato dal 2013

**Südtiroler Sanitätsbetrieb /
Azienda Sanitaria dell'Alto Adige**
Bozen / Bolzano
www.sabes.it
zertifiziert seit / certificato dal 2012

**Südtiroler Sparkasse AG / Cassa di
Risparmio di Bolzano Spa**
Bozen / Bolzano
www.sparkasse.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Südtiroler Volksbank AG
Banca Popolare dell'Alto Adige Spa**
Bozen / Bolzano
www.volksbank.it
zertifiziert seit / certificato dal 2011

**Taxi Lampe
des Martin Heinrich Lamprecht**
St. Martin in Passeier /
San Martino in Passiria
www.taxilampe.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

teamlau GmbH / Srl
Bozen / Bolzano
www.teamlau.com
zertifiziert seit / certificato dal 2014

TPA GmbH / Srl
Auer / Ora
www.tpa-srl.it
zertifiziert seit / certificato dal 2017

Unterhofer GmbH / Srl
Ritten / Renon
www.unterhofer.it
zertifiziert seit / certificato dal 2023

UPAD Fondazione
Bozen / Bolzano
www.upad.it
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Xenia Cooperativa sociale /
Sozialgenossenschaft**
Bozen / Bolzano
www.cooperativaxenia.com
zertifiziert seit / certificato dal 2015

**Zeni Carlo Datenverarbeitung /
elaborazione dati**
Naturans / Naturno
www.studiozeni.info
zertifiziert seit / certificato dal 2017



HANDELS-, INDUSTRIE-,
HANDWERKS- UND LAND-
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

FAMILIENFREUNDLICHES UNTERNEHMEN

CAMERA DI COMMERCIO,
INDUSTRIA, ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

IMPRESA CHE CONCILIA LAVORO E FAMIGLIA

AUTONOME PROVINZ
BOZEN - SÜDTIROL

Familienagentur



PROVINCIA AUTONOMA
DI BOLZANO - ALTO ADIGE

Agenzia per la famiglia

