

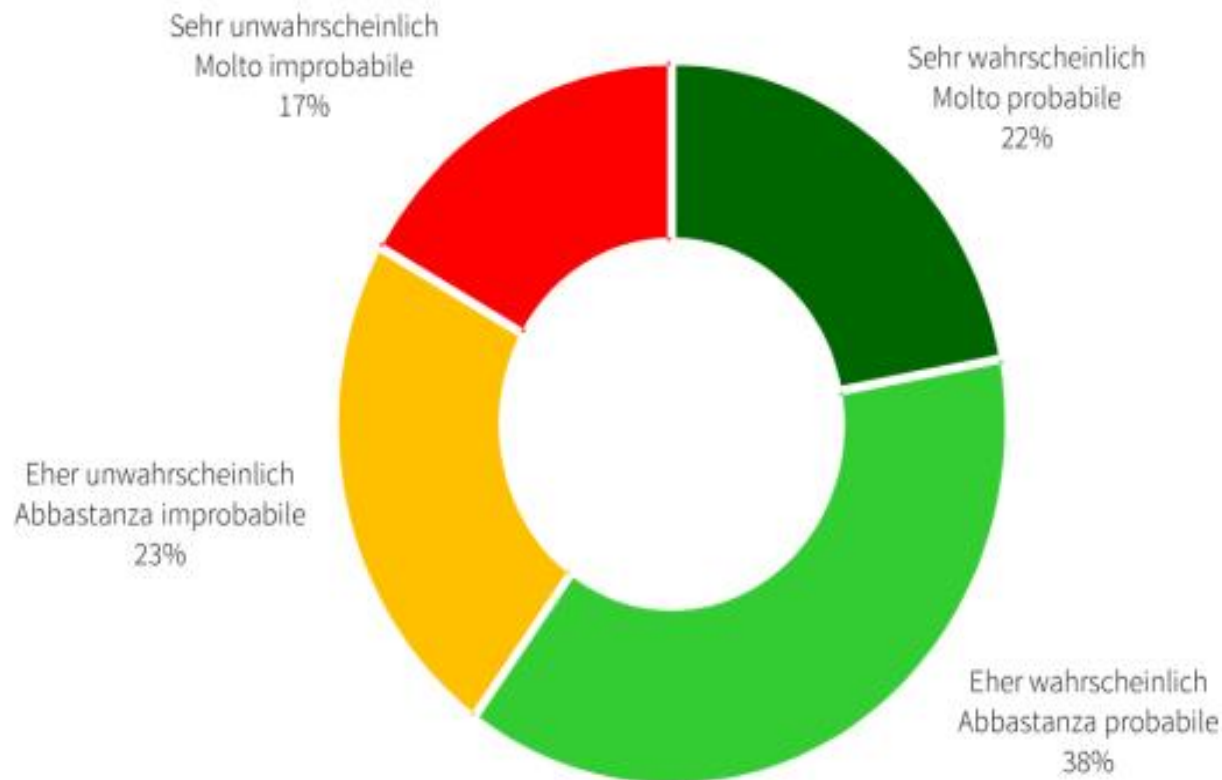
Der demografische Wandel in der Südtiroler Arbeitswelt: Ausgewählte Hinweise

Il cambiamento demografico nel mondo del lavoro altoatesino: Spunti di riflessione



AFI | Arbeitsförderungsinstitut
IPL | Istituto Promozione Lavoratori
Bozen | Bolzano – 27.04.2016

**Wahrscheinlichkeit, den derzeitigen Beruf
noch mit 65 Jahren ausüben zu können**
**Probabilità di riuscire a svolgere
l'attuale lavoro a 65 anni**

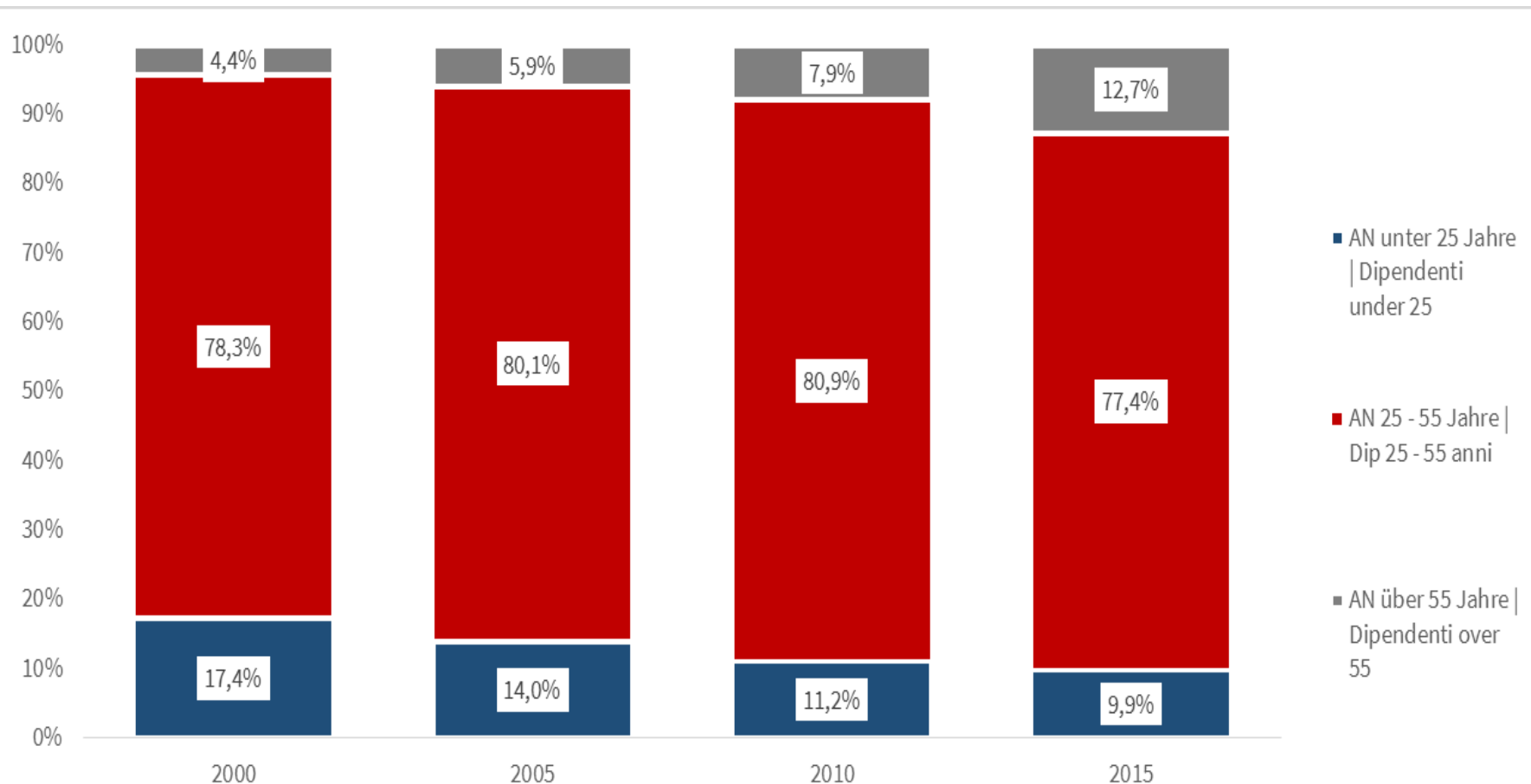


n = 478

Quelle: AFI-Barometer 03.2016
Fonte: Barometro IPL 03.2016

Entwicklung der Altersstruktur der abhängig Beschäftigten in ST

Evoluzione della struttura d'età dei lavoratori dipendenti in AA

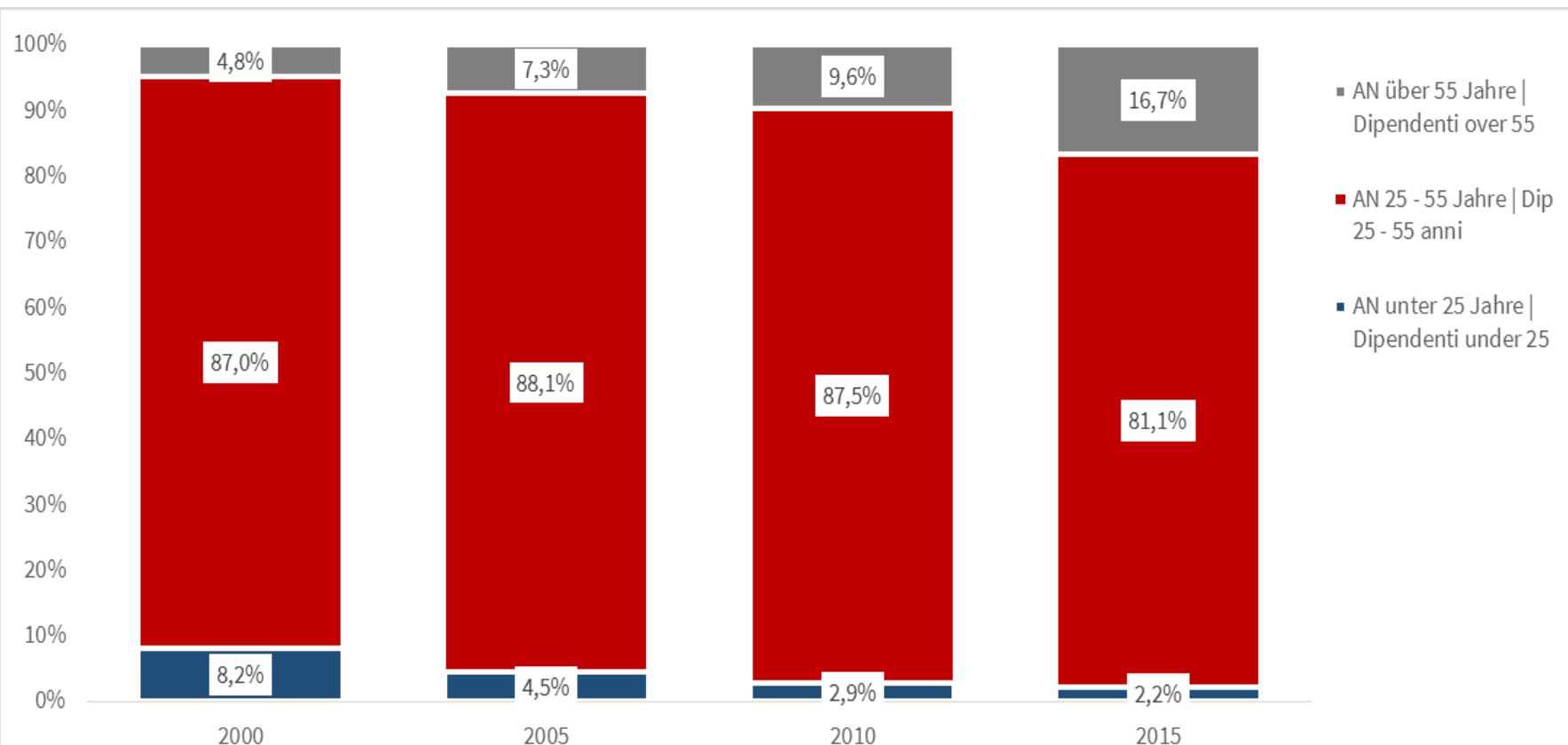


Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung. Ausarbeitung: AFI | Arbeitsförderungsinstitut

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro. Elaborazione: IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Entwicklung der Altersstruktur im öffentlichen Sektor Südtirols

Evoluzione della struttura d'età nel settore pubblico in Alto Adige

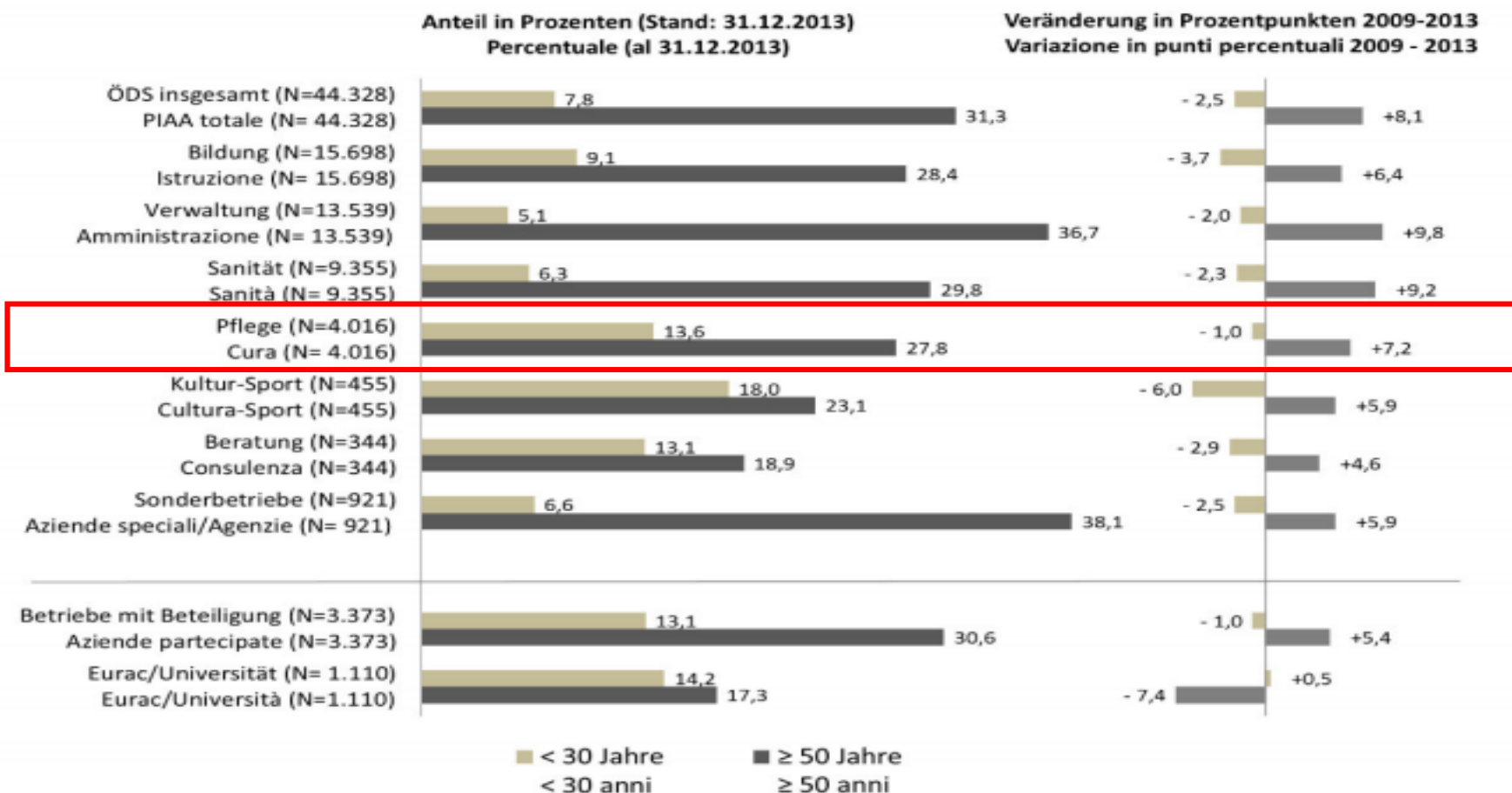


Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung. Ausarbeitung: AFI | Arbeitsförderungsinstitut

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro. Elaborazione: IPL | Istituto Promozione Lavoratori

ÖDS: Beschäftigte 50+ und <30-jährige nach Bereichen

PIAA: Occupati 50+ e <30 per ambito



ÖDS: Anteil der unter 30-Jährigen mit einem unbefristeten Arbeitsvertrag

PIAA: Percentuale dei <30 con un contratto a tempo indeterminato

Bereich Settore	Stand am 31.12.2013 Percentuale al 31.12.2013	Veränderung zum 31.12.09 in Prozentpunkten Variazione in punti percentuali rispetto al 31.12.09
Durchschnitt öffentlicher Dienst Media pubblico impiego	23,4%	-4,9%
Verwaltung Amministrazione	37,0%	-5,7%
Bildung Istruzione	5,0%	-1,8%
Sanität Sanità	34,0%	-18,7%
Pflege Cura	37,0%	-3,2%
Kultur Sport Cultura Sport	24,4%	8,3%
Beratung Consulenza	35,6%	-8,0%
Sonderbetriebe Agenturen Aziende Speciali Agenzie	55,7%	3,5%
Betriebe mit öffentlicher Beteiligung Aziende partecipate	53,5%	-6,2%
Eurac Universität Eurac Università	12,0%	-18,1%

Arbeitsweltbezogener demografischer Wandel in Südtirol

Il cambiamento demografico e il mercato del lavoro in Alto Adige

➔	Diffuses Problembewusstsein in Südtirol, aber ...	Diffusa percezione del problema in Alto Adige, ma...
➔	Konzentration auf die „Defizite“ Älterer	Concentrato sui „deficit“ degli anziani
➔	Vorurteile gegenüber Älteren auf Arbeitssuche	Diffidenza verso lavoratori anziani in cerca di occupazione
➔	Dominanz von alters-differenzierenden Maßnahmen	Dominano le misure differenziate per età
➔	Vereinzelte und unsystematische Aktionen	Azioni singole e non sistematiche



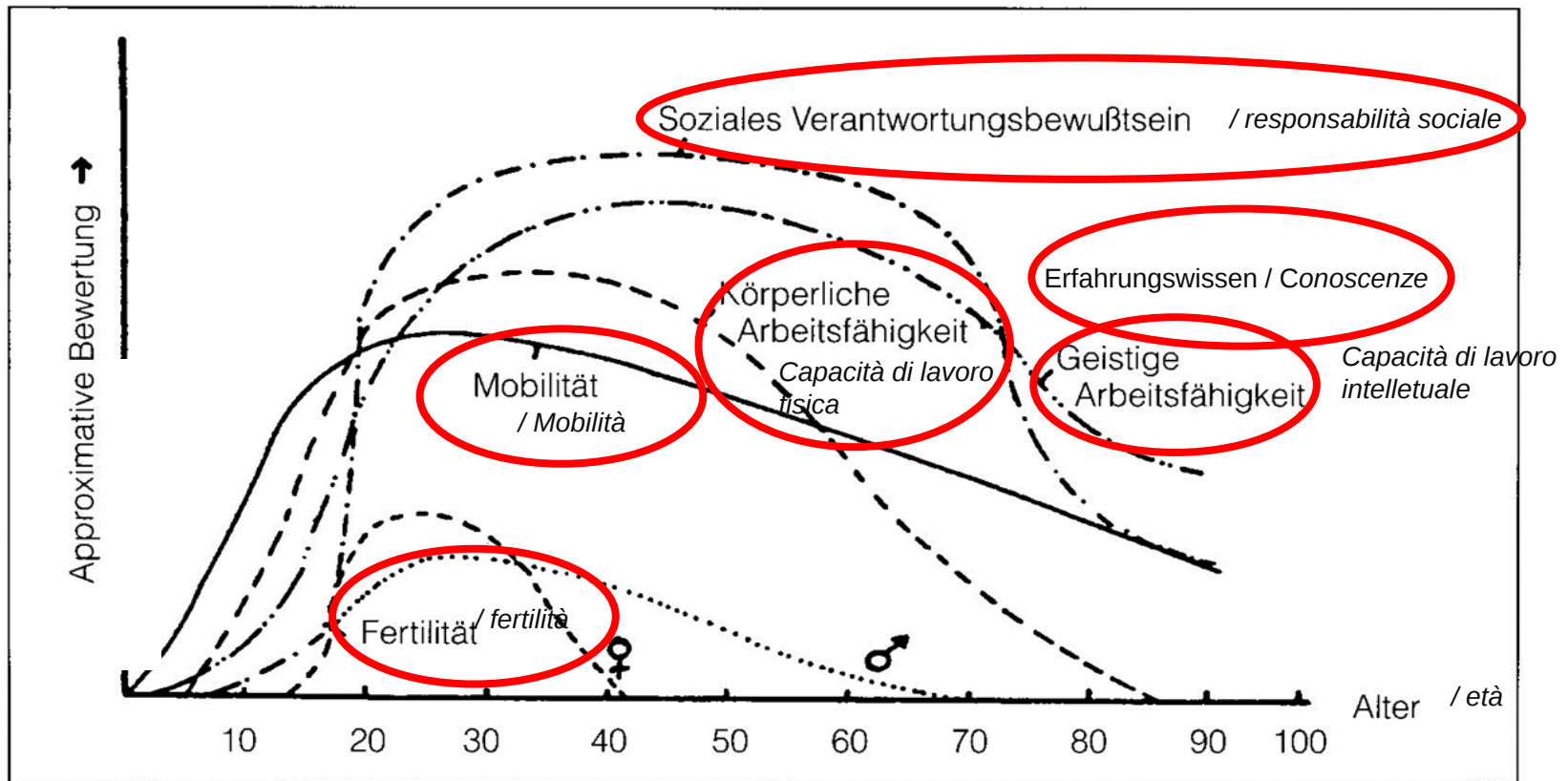
Lucas Cranach der Ältere, Gemäldegalerie Berlin.



Castello della Manta, Cuneo.

Entwicklung der Kompetenzen im Laufe des Erwerbslebens

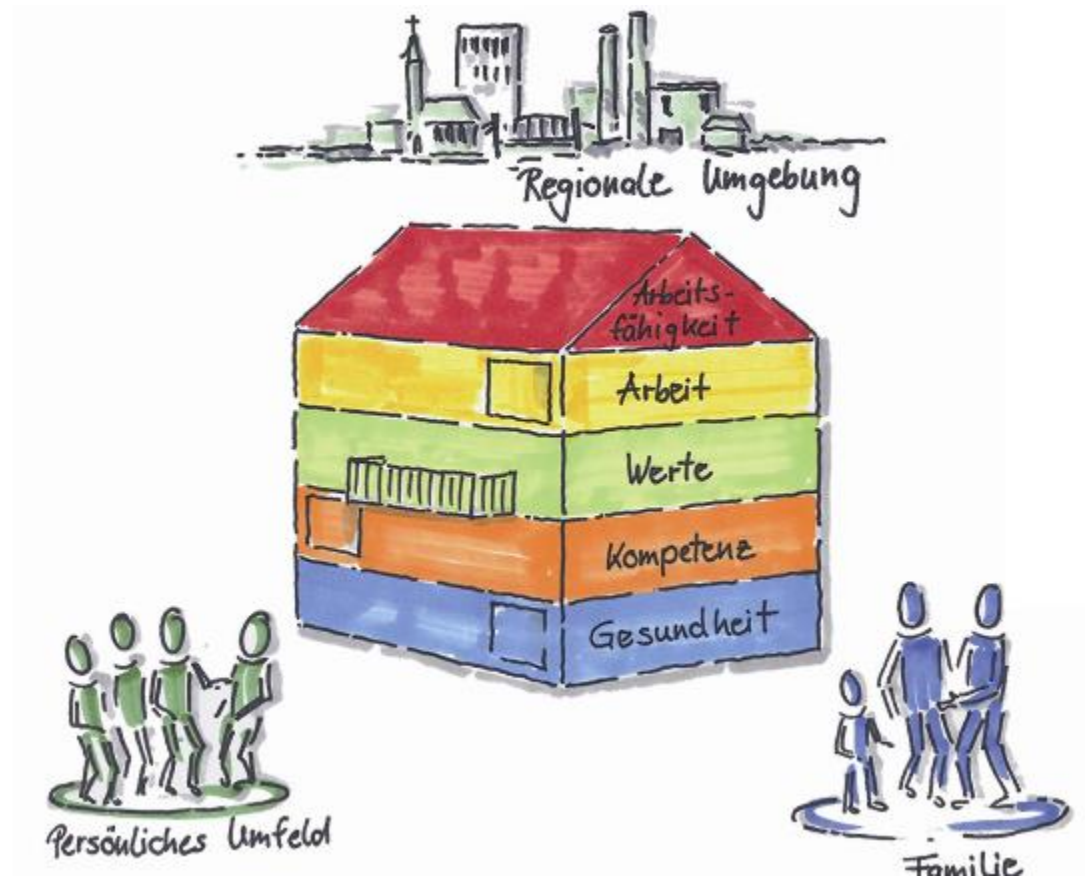
Sviluppo delle competenze nell'arco della vita lavorativa



(nach 60)

Haus der Arbeitsfähigkeit

Casa dell'abilità lavorativa



Eine notwendige Differenzierung

Una differenziazione necessaria

- Zielgruppe
- Zielsetzung

Altersgerechte Maßnahmen

- Ältere Beschäftigte
- Die Arbeitsfähigkeit soll aufrecht erhalten bleiben und das Erfahrungswissen genutzt werden

Alternsgerechte Maßnahmen

- Alle Beschäftigten
- Dauerhafter Erhalt und Verbesserung der Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten, damit die Lebensarbeitszeit verlängert werden kann

- Utanza
- Obiettivo

Misure differenziate per età

- Occupati anziani
- Le misure differenziate per età mirano a mantenere la work ability e a sfruttare le conoscenze acquisite

Misure per l'invecchiamento attivo

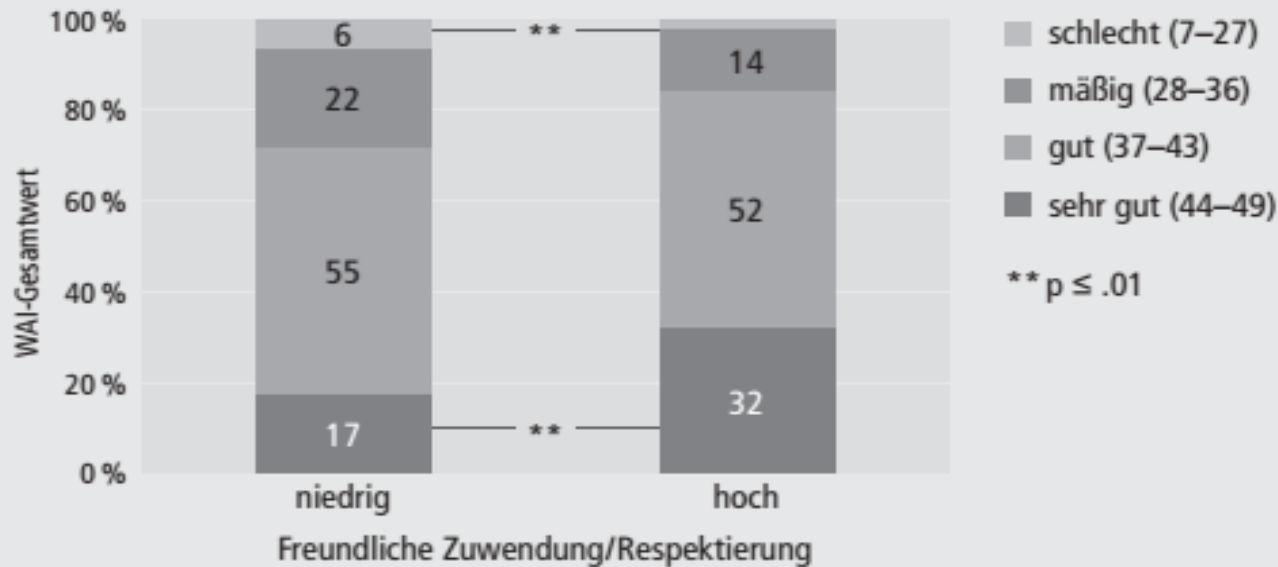
- Tutti gli occupati
- Mantenere e migliorare la work ability degli occupati in modo da prolungare la durata dell'attività lavorativa

Einflussfaktoren auf den Erhalt der Arbeitsfähigkeit

Fattori che promuovono la work ability

Verhalten des direkten Vorgesetzten

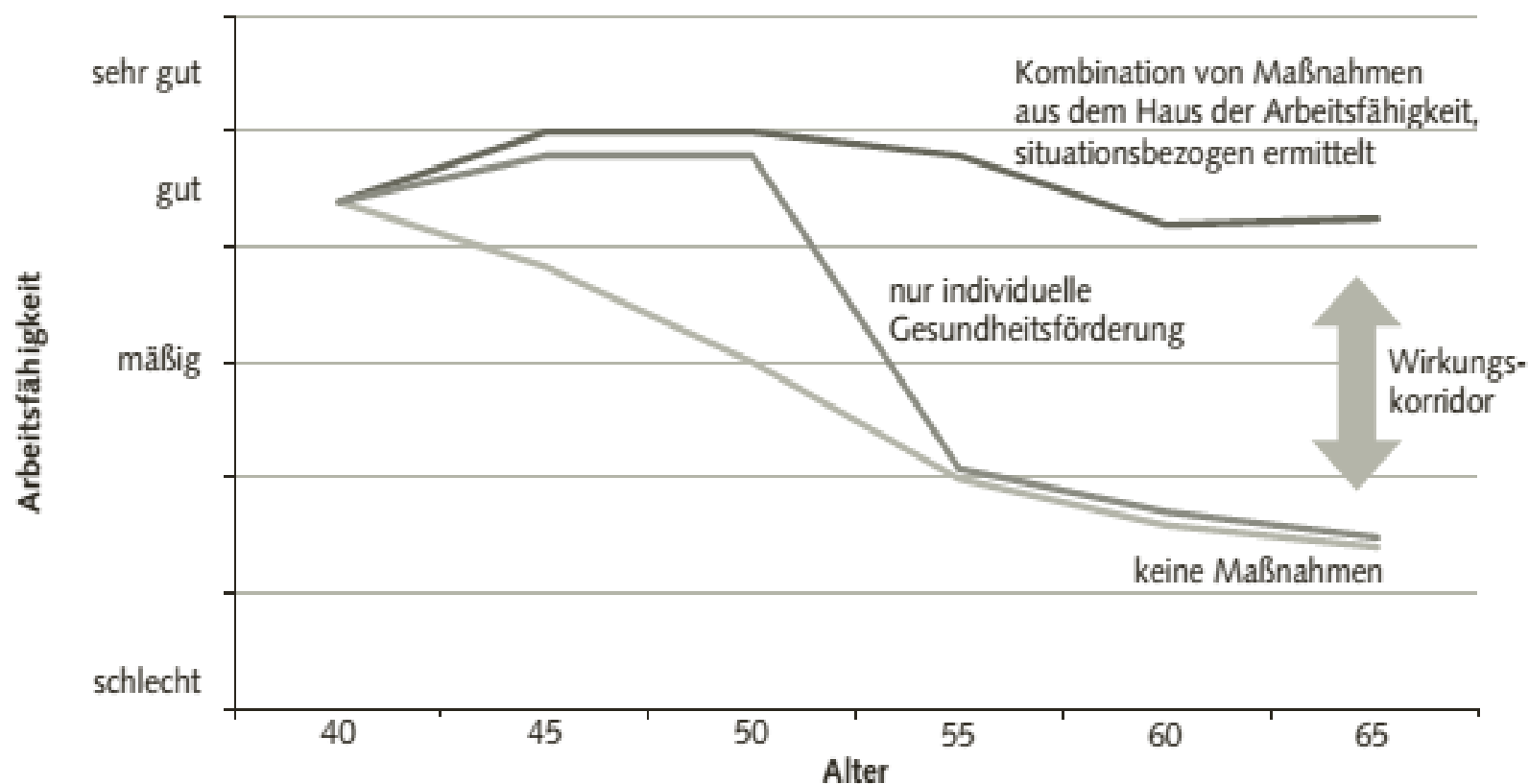
Comportamento del diretto responsabile



Quelle: Becker, Ehlbeck und Prümper 2009, S. 71.

Die Ilmarinen-Richenhagen-Kurve

La curva Ilmarinen-Richenhagen



Schlussfolgerungen

Der öffentliche Dienst Südtirols kann zum Know-how-Pool für die Erprobung geeigneter Instrumente für die Demografiefestigkeit der Südtiroler Betriebe werden.

Der demografische Wandel wirkt sich auch auf die öffentlichen Dienstleistungen aus.

Es braucht Akteure, die bereit sind, kooperativ Wege zu beschreiten. Ein Vertrauensklima zwischen den Sozialparteien ist unerlässlich.

Conclusioni

Il pubblico impiego altoatesino può diventare un pool di know how per lo sviluppo di strumenti per affrontare il cambiamento demografico

Il cambiamento demografico ha degli effetti anche sull'erogazione dei servizi pubblici.

Per affrontare il cambiamento, gli attori devono disposti a cooperare. Un clima di fiducia tra le parti sociali è una precondizione.