



Zanderstraße 8, 5020 Salzburg
Tel +43/664/412 36 40
heidrun.diwald@future.at
www.future.at

HEIDRUN DIWALD

Das außergewöhnliche Maß an Wertschätzung, welches Heidrun Diwald in ihrer Tätigkeit als Trainerin zukommt, begründete sich, neben ihrer starken persönlichen Ausstrahlung, wohl auf ihre Fähigkeit, Menschen zu begeistern. Aber auch auf ihre hohe fachliche Qualifikation und ihre praktische Art, die Dinge in Angriff zu nehmen. Diese Eigenschaften haben ihr auch als Seminarleiterin und Beraterin im Bereich Sozialmanagement sowie als Coach für Führungskräfte aus der Wirtschaft einen herausragenden Ruf eingetragen. Sie arbeitete in leitenden Positionen im Sozialbereich, bevor sie sich ganz dem Training und Coaching widmete.

Zu den Schwerpunkten ihrer Arbeit in den Bereichen FUTURE für Sozialmanagement und FUTURE für Unternehmenskultur und Personalentwicklung zählen:

COACHING

- Einzelcoaching für Führungskräfte aus dem Sozial- und Gesundheitsbereich und aus der Wirtschaft
- Teamcoaching zur Bewältigung von Konflikten („Vom Konflikt zur Kooperation“), synergistische Teamentwicklung („Vom Haufen zum Powerteam“)

TRAININGS

- Zu Themen wie Kommunikation, Mitarbeiterführung, Gegen das Burn Out Syndrom und Konfliktmanagement.

SEMINARE

- Kraft zu Helfen
- FUTURE Kommunikationswerkstätte
- FUTURE Führungswerkstätte
- Kranke pflegen, gesund bleiben
- Zusammenarbeit im multiprofessionellen Team
- Wahrnehmende Pflege

DAS PERSÖNLICHE ANLIEGEN

„Ich begleitete Menschen in allen Lebensphasen. Vieles an Höhe- und Tiefpunkten ist mir zutiefst vertraut. Je tiefer der Einblick, den ich ins Menschsein nehmen konnte, desto höher ist mein Respekt davor gewachsen. Als Trainerin und Beraterin ebenso wie im Einzelcoaching mache ich die Erfahrung, dass jene Maßnahmen, in denen der Mensch in seiner Gesamtheit berücksichtigt wurde, die weitaus wirkungsvolleren und nachhaltigeren sind. Den Blick für das Ganze vermitteln, der das Erkennen menschlichen Seins ermöglicht, mit technischer und methodischer Genauigkeit, mit Wirtschaftlichkeit und dem Beherrschen von Instrumenten des Managements. Diesen Blick zu schärfen, darin sehe ich meine übergeordnete Aufgabe als Trainerin, Beraterin und Coach.“