



Daten zum Personal der Landesverwaltung

Art. 3 und 4 L.G. Nr. 5/2010 (Gleichstellungsgesetz)

Dati sul personale dell'Amministrazione provinciale

Art. 3 e 4 L.P. n. 5/2010 (Legge sulla parificazione)

2014



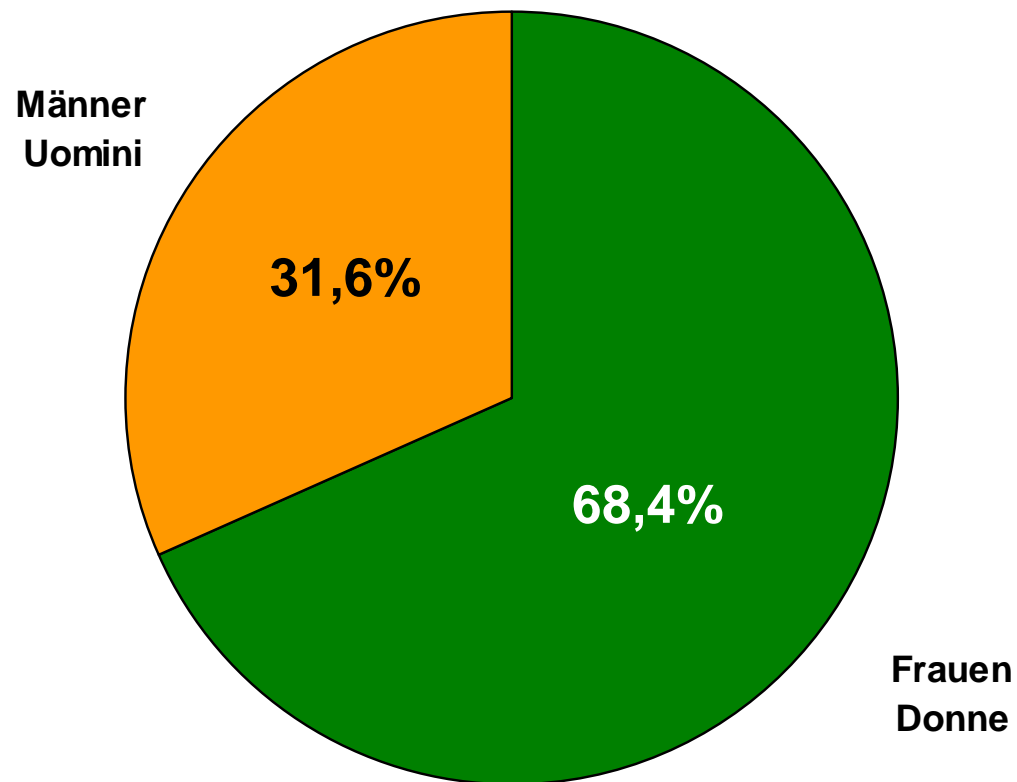
Landespersonal nach Geschlecht / Personale provinciale per genere

31.12. (2000-2014)

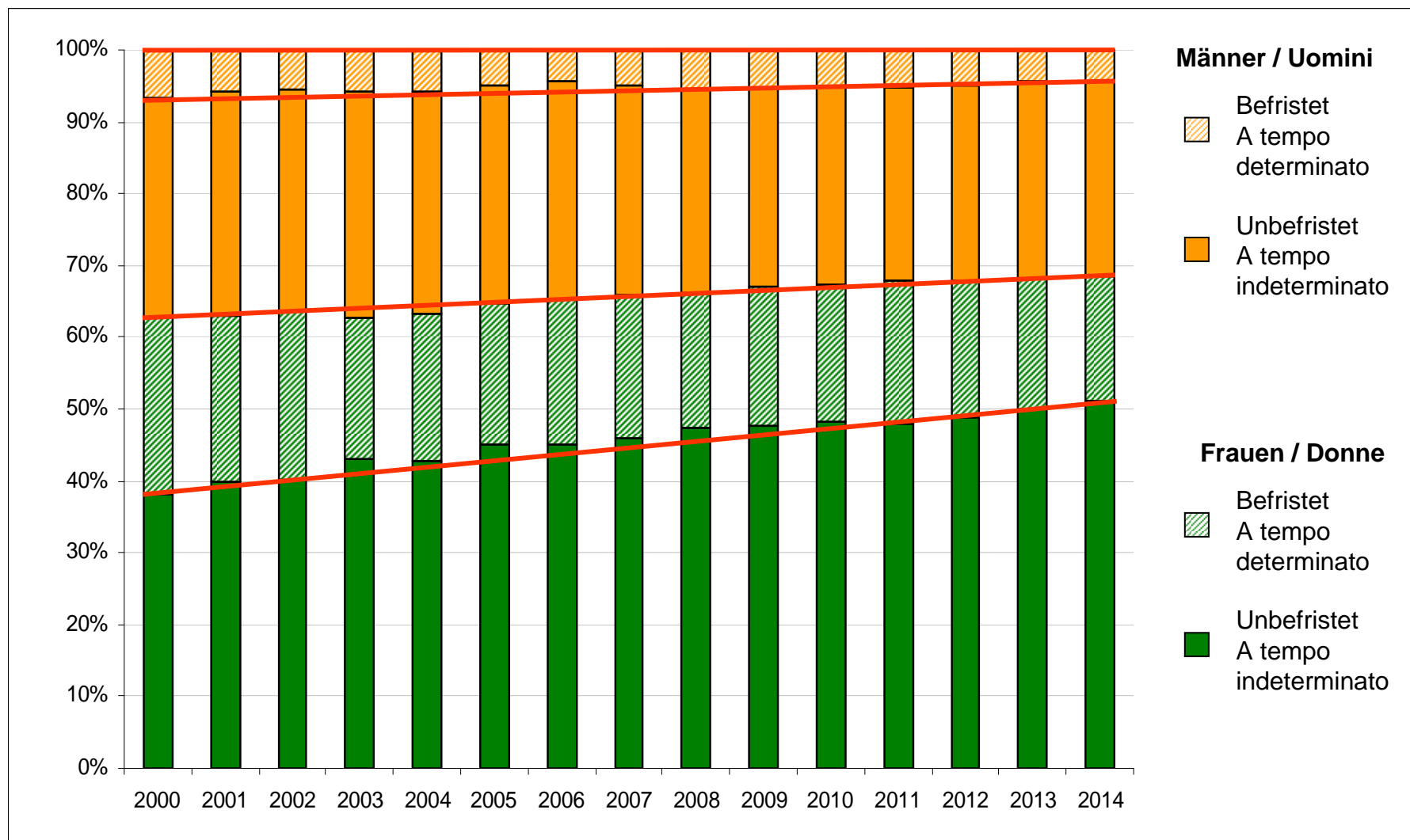


Landespersonal nach Geschlecht / Personale provinciale per genere

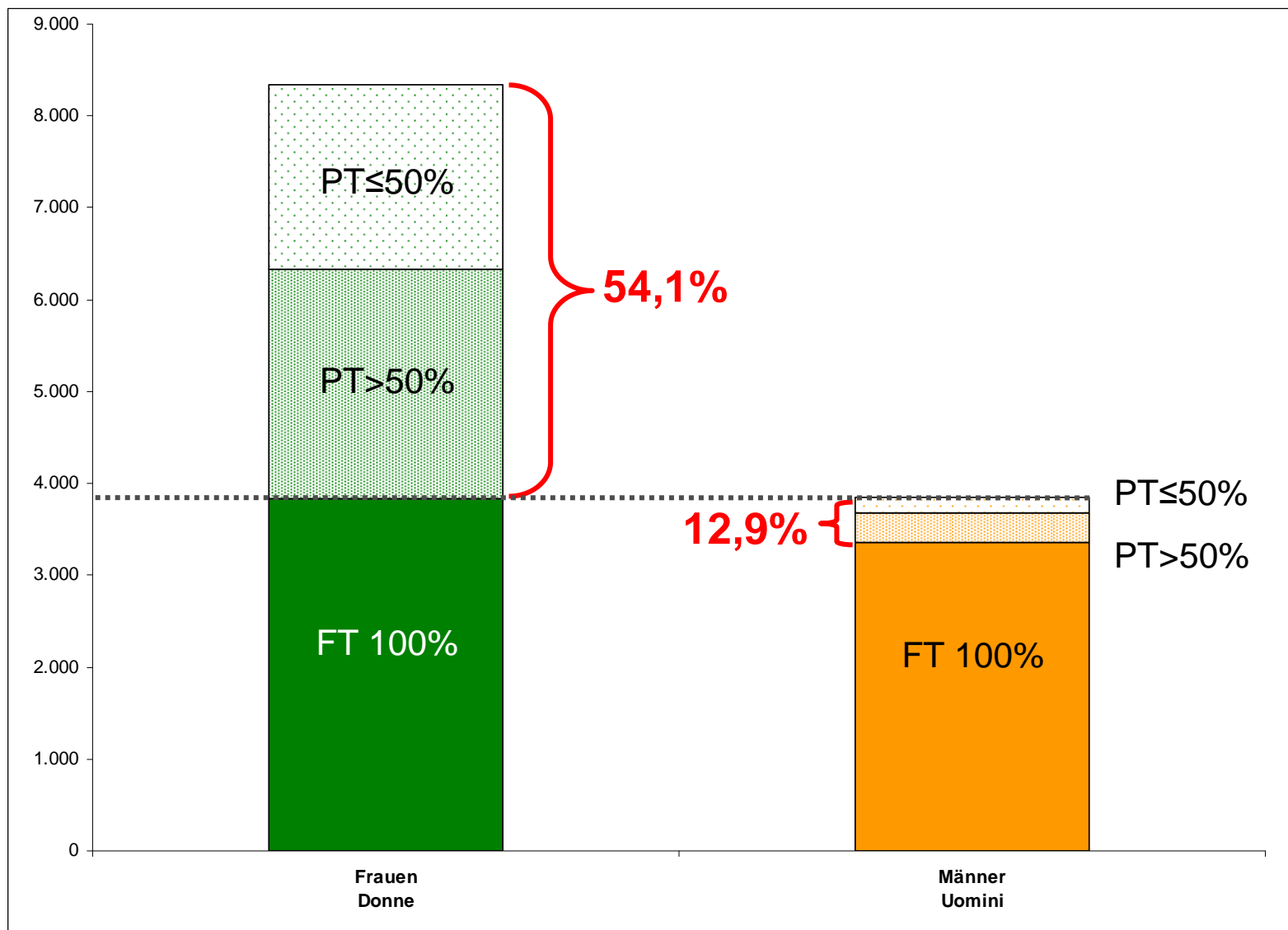
31.12.2014



Personal nach Rechtsstand / Personale per posizione giuridica 31.12. (2000-2014)



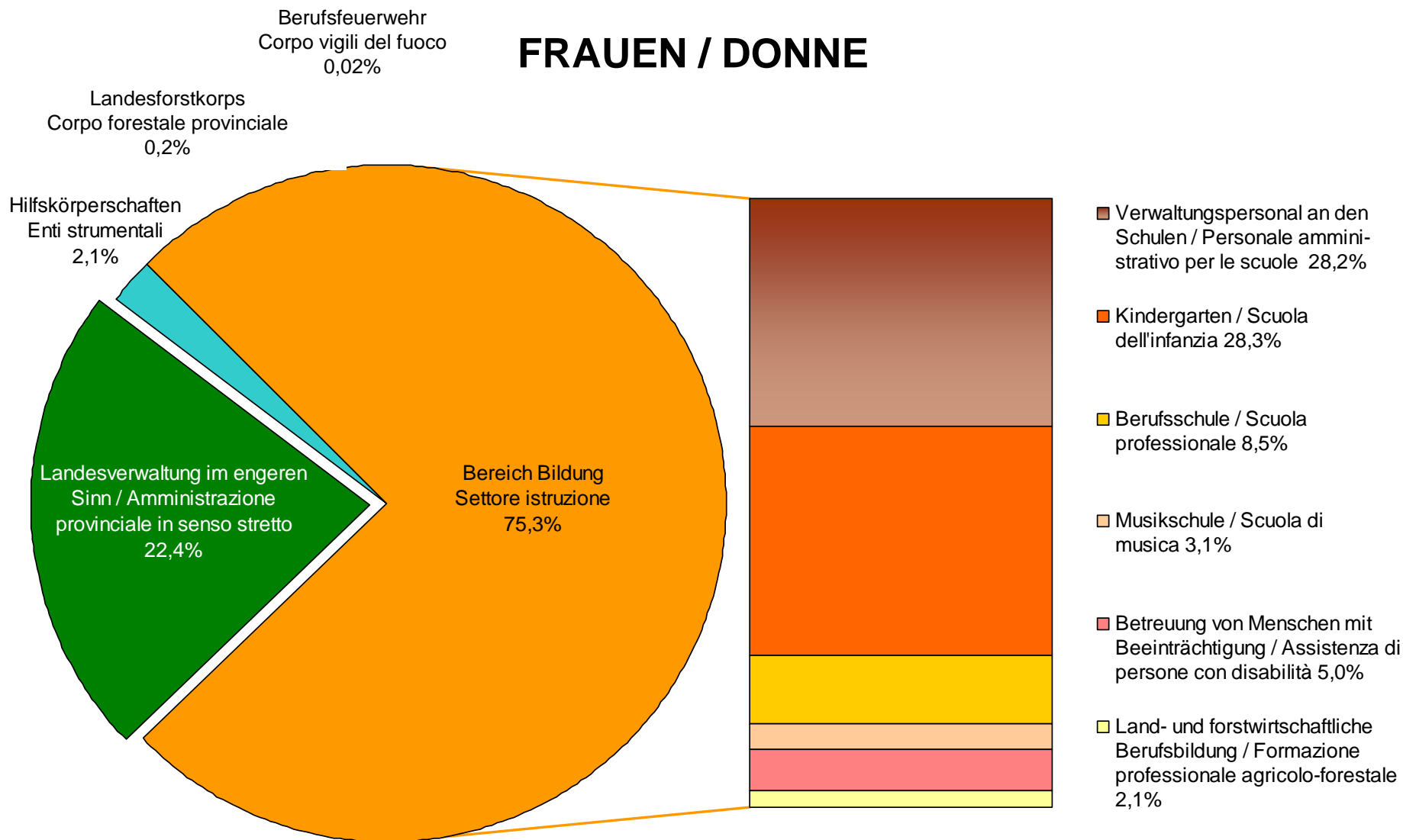
Personal nach Arbeitszeit / Personale per regime orario 31.12.2014



Landespersonal nach Bereich / Personale provinciale per settore

31.12.2014

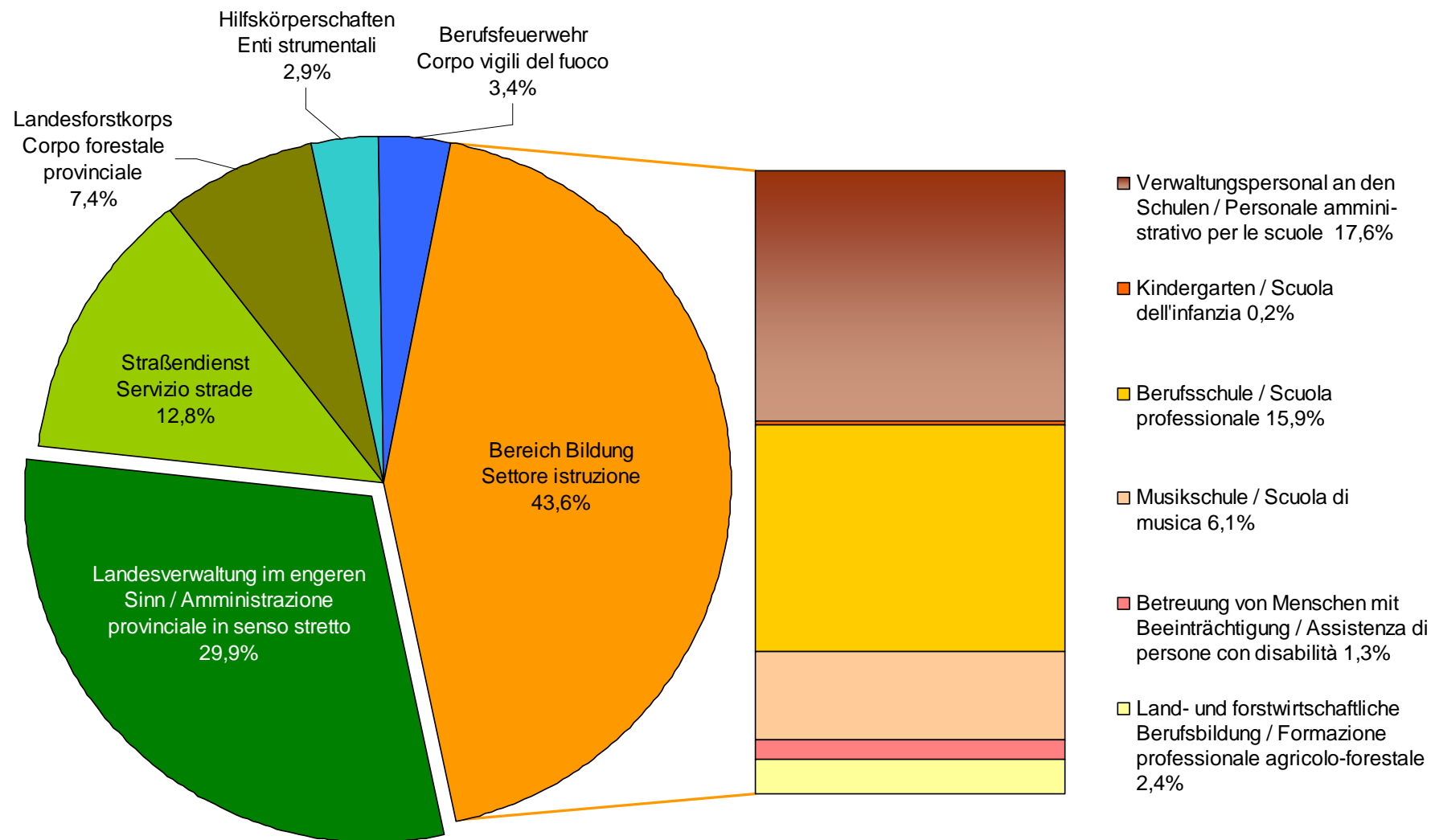
FRAUEN / DONNE



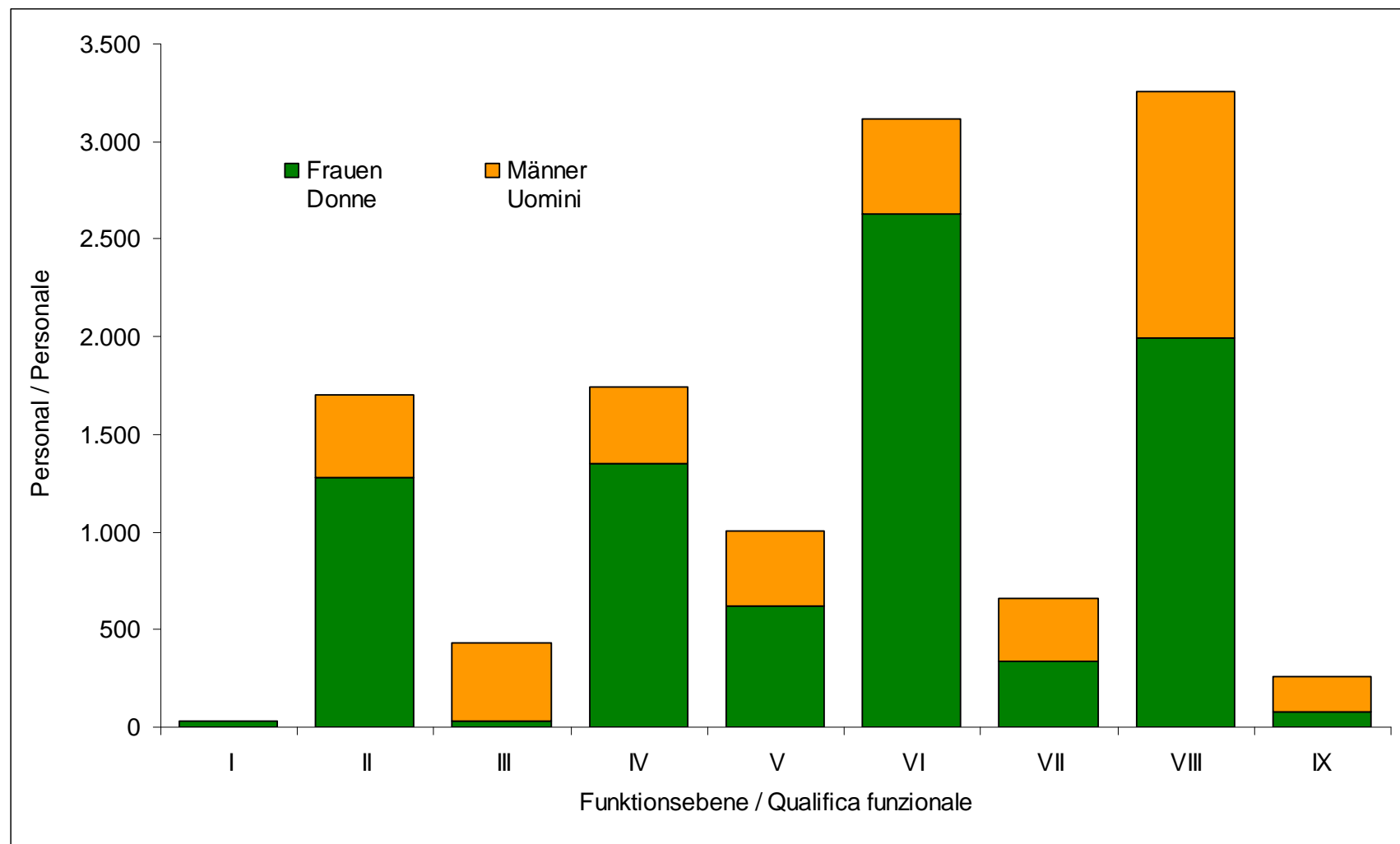
Landespersonal nach Bereich / Personale provinciale per settore

31.12.2014

MÄNNER / UOMINI

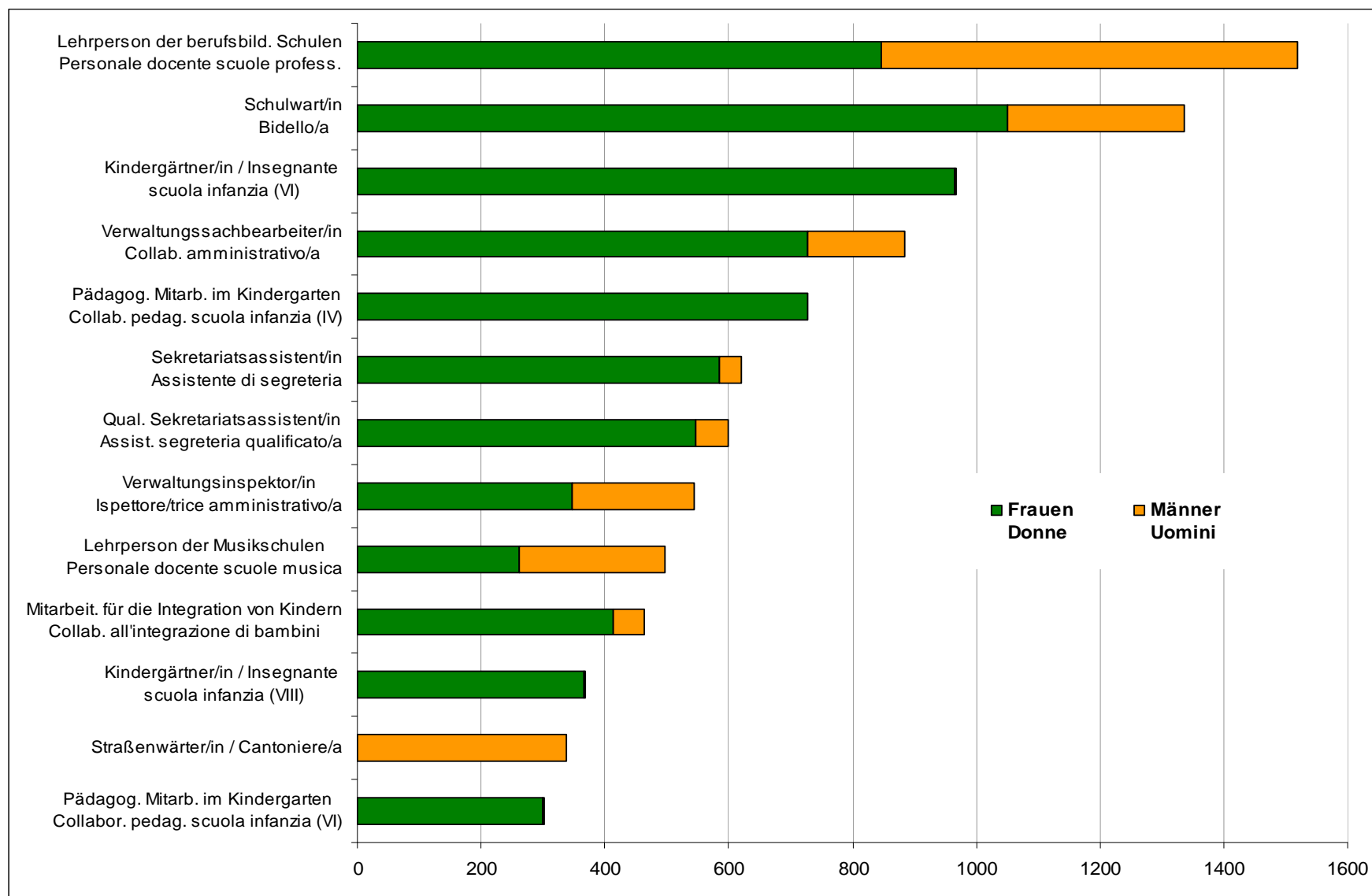


Personal nach Funktionsebene / Personale per qualifica funzionale 31.12.2014



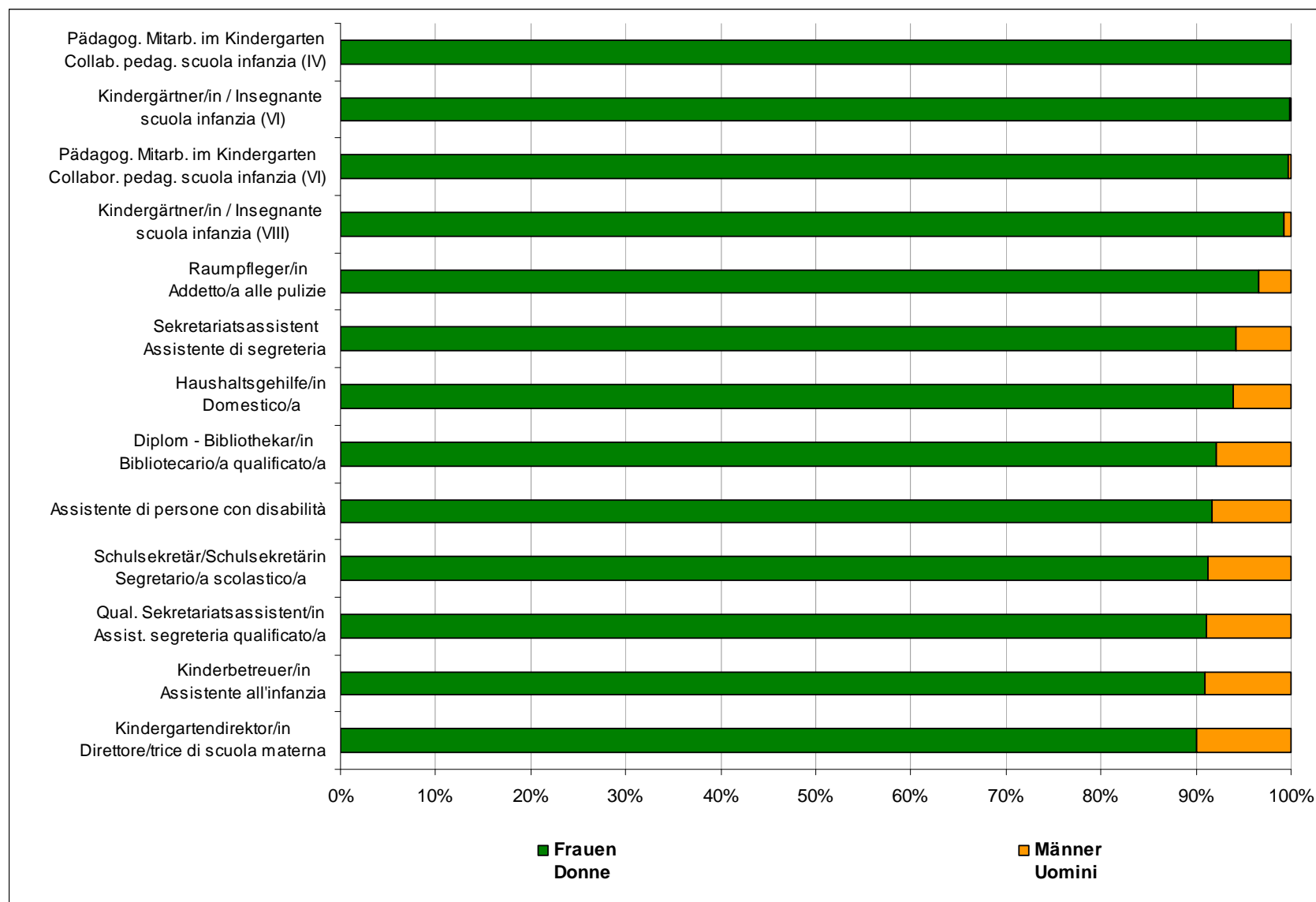
Personal nach Berufsbild / Personale per profilo professionale

31.12.2014

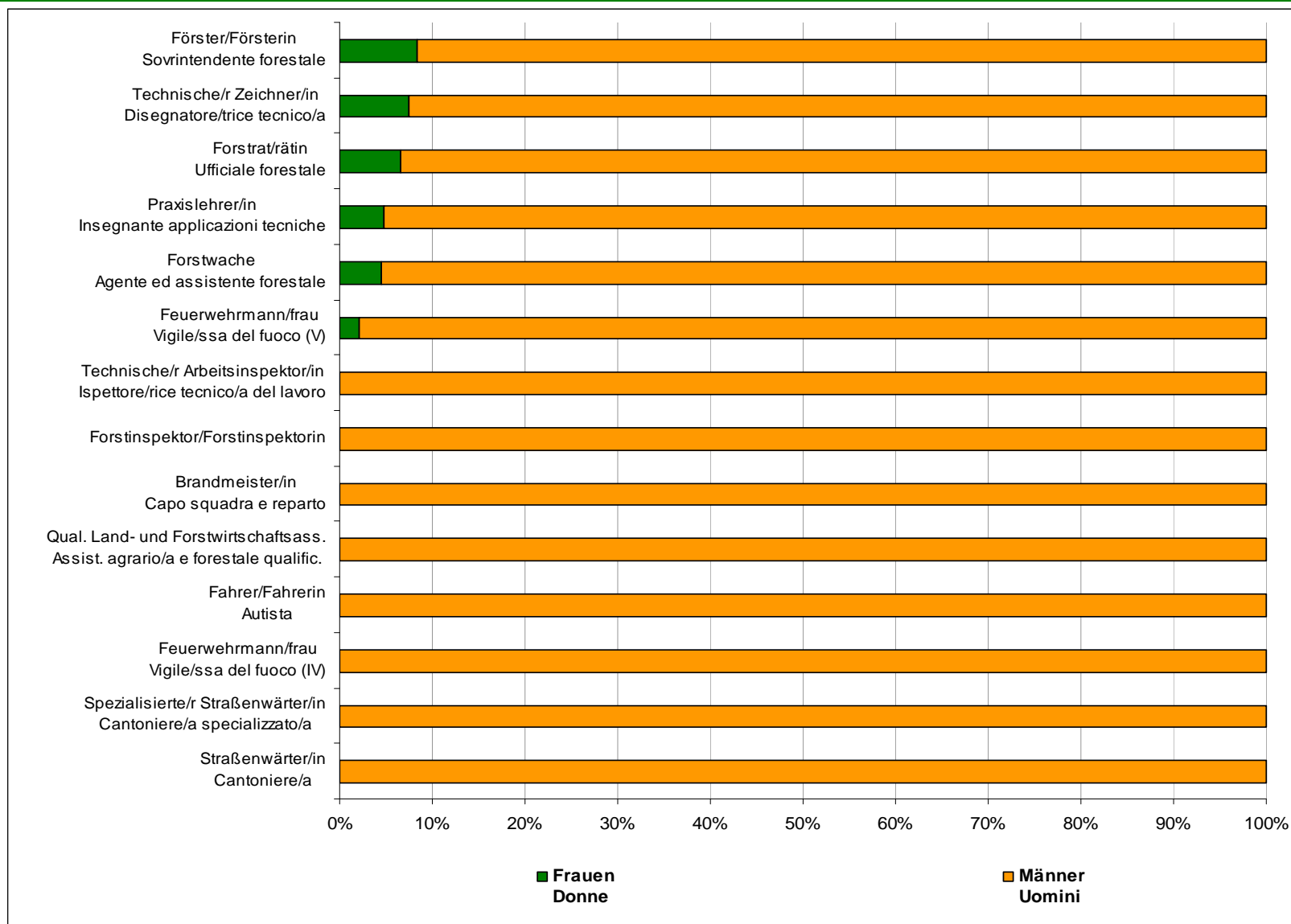


Frauen \geq 90% in den Berufsprofilen mit mindestens 10 Personen - 31.12.2014

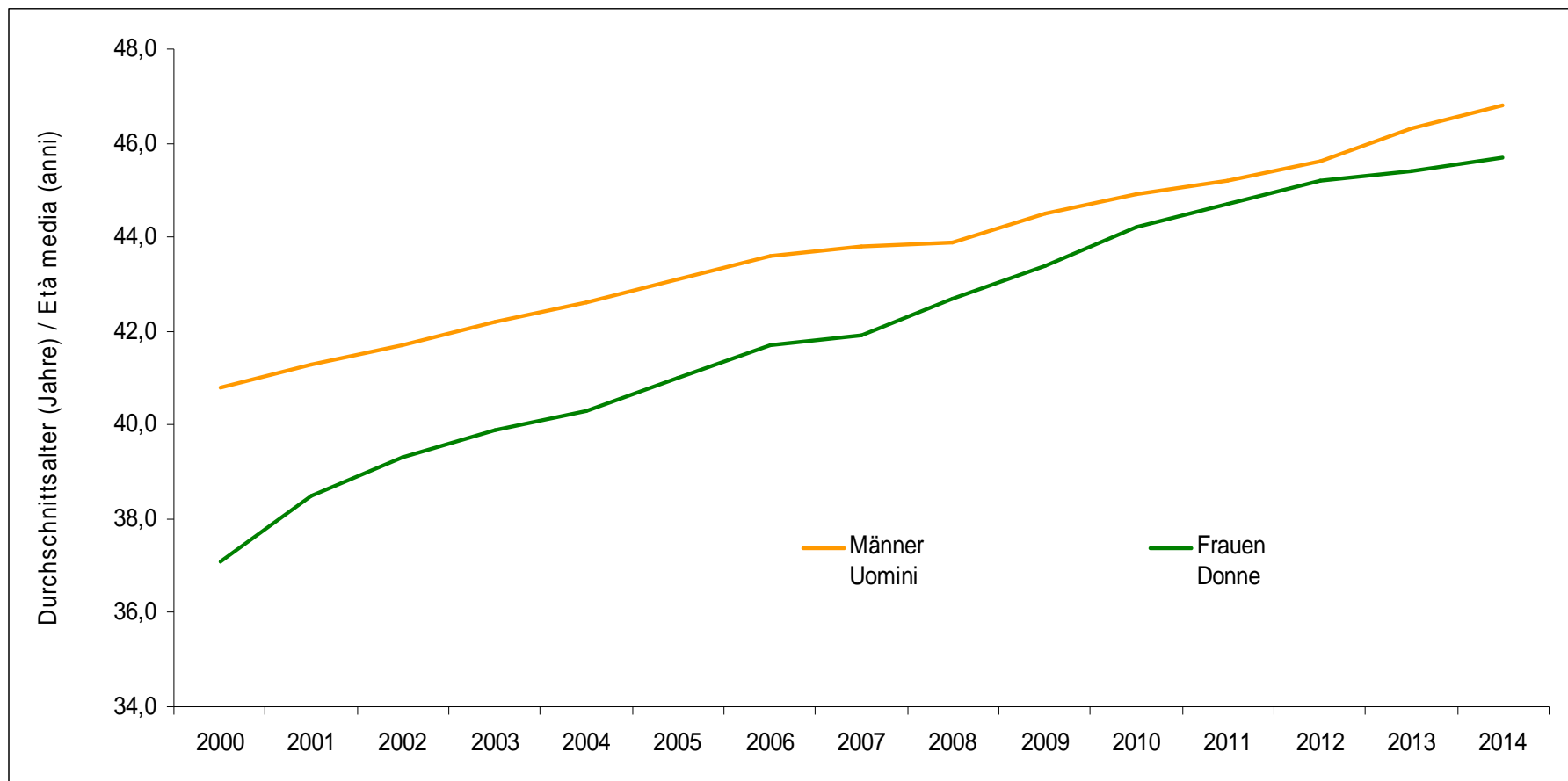
Donne \geq 90% nei profili con almeno 10 persone - 31.12.2014



Männer ≥ 90% in den Berufsprofilen mit mindestens 10 Personen - 31.12.2014
Uomini ≥ 90% nei profili con almeno 10 persone - 31.12.2014

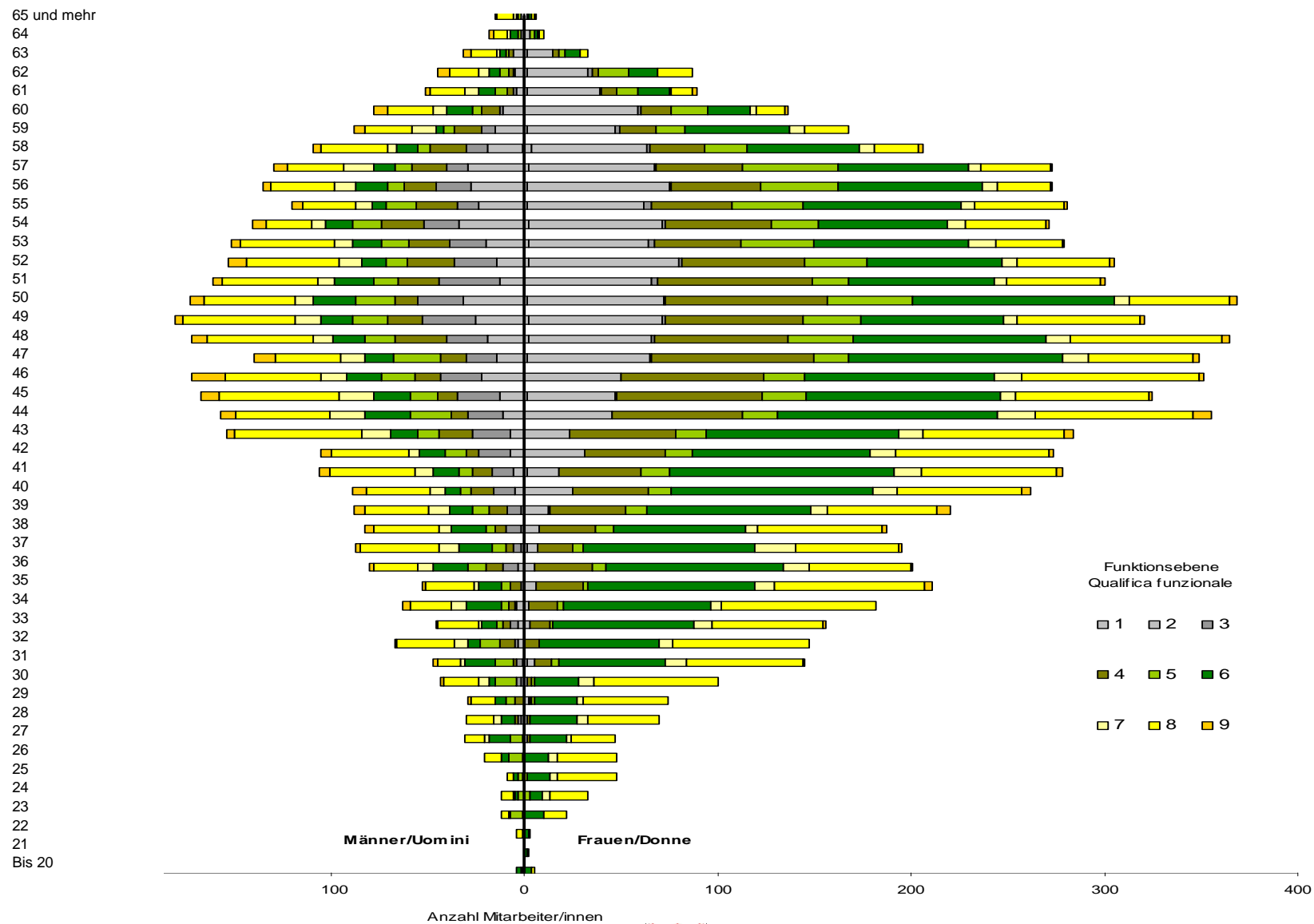


Personal nach Alter / Personale per età 31.12. (2000-2014)



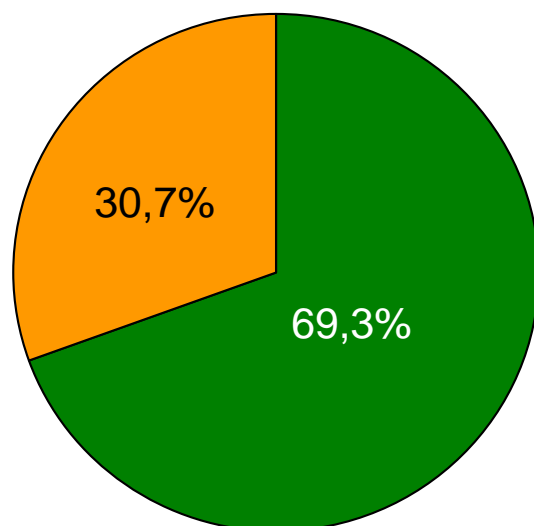
Personal nach Alter und Funktionsebene / Personale per età e qualifica

31.12.2014



Personal nach Führungsebene / Personale per posizione dirigenziale 31.12.2014

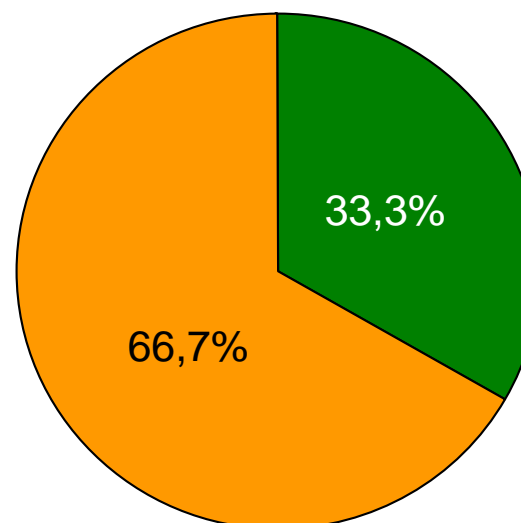
Keine Führungskräfte Non dirigenti



■ Frauen
Donne

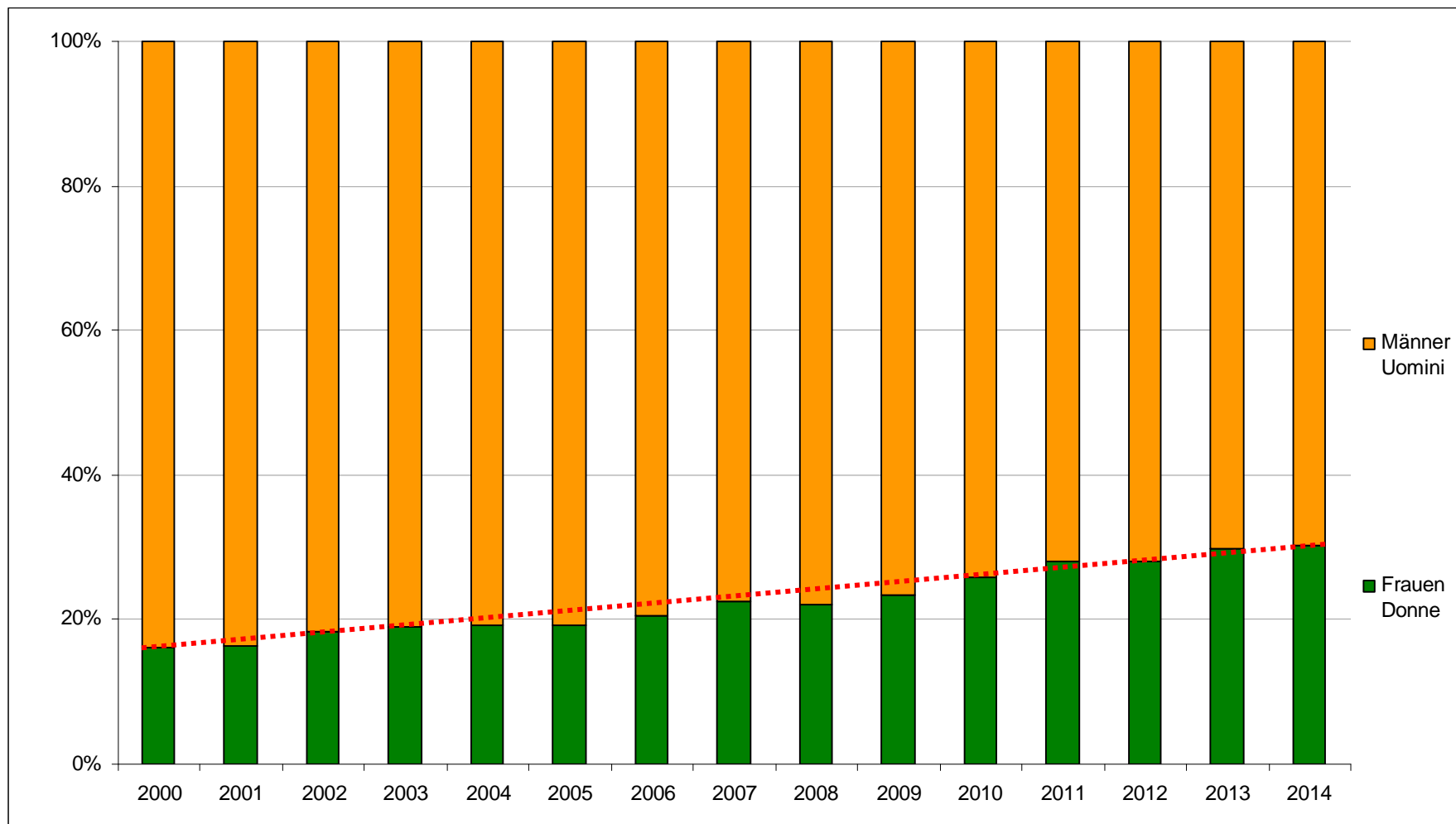
■ Männer
Uomini

Führungskräfte Dirigenti

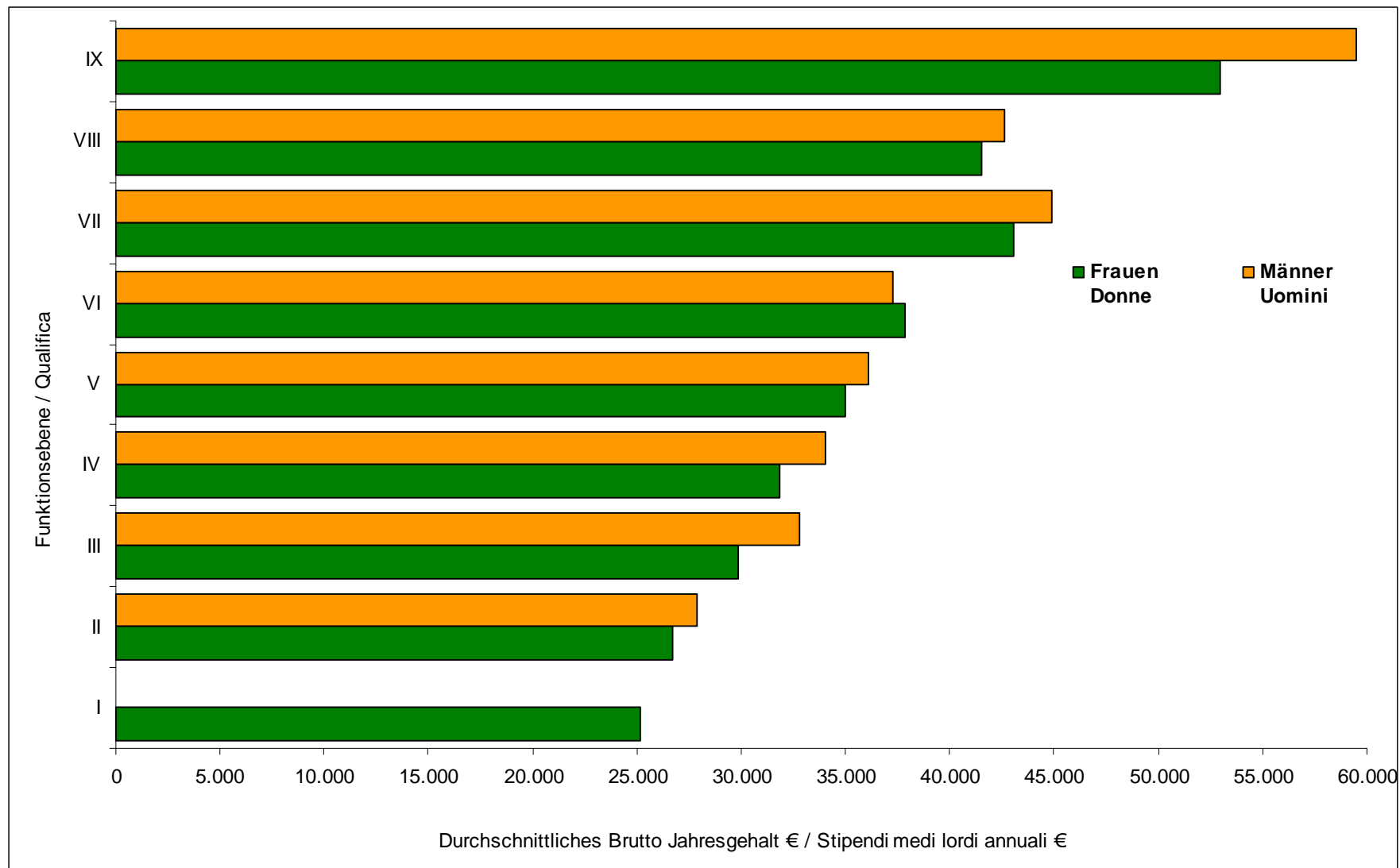


Führungskräfte / Personale dirigente

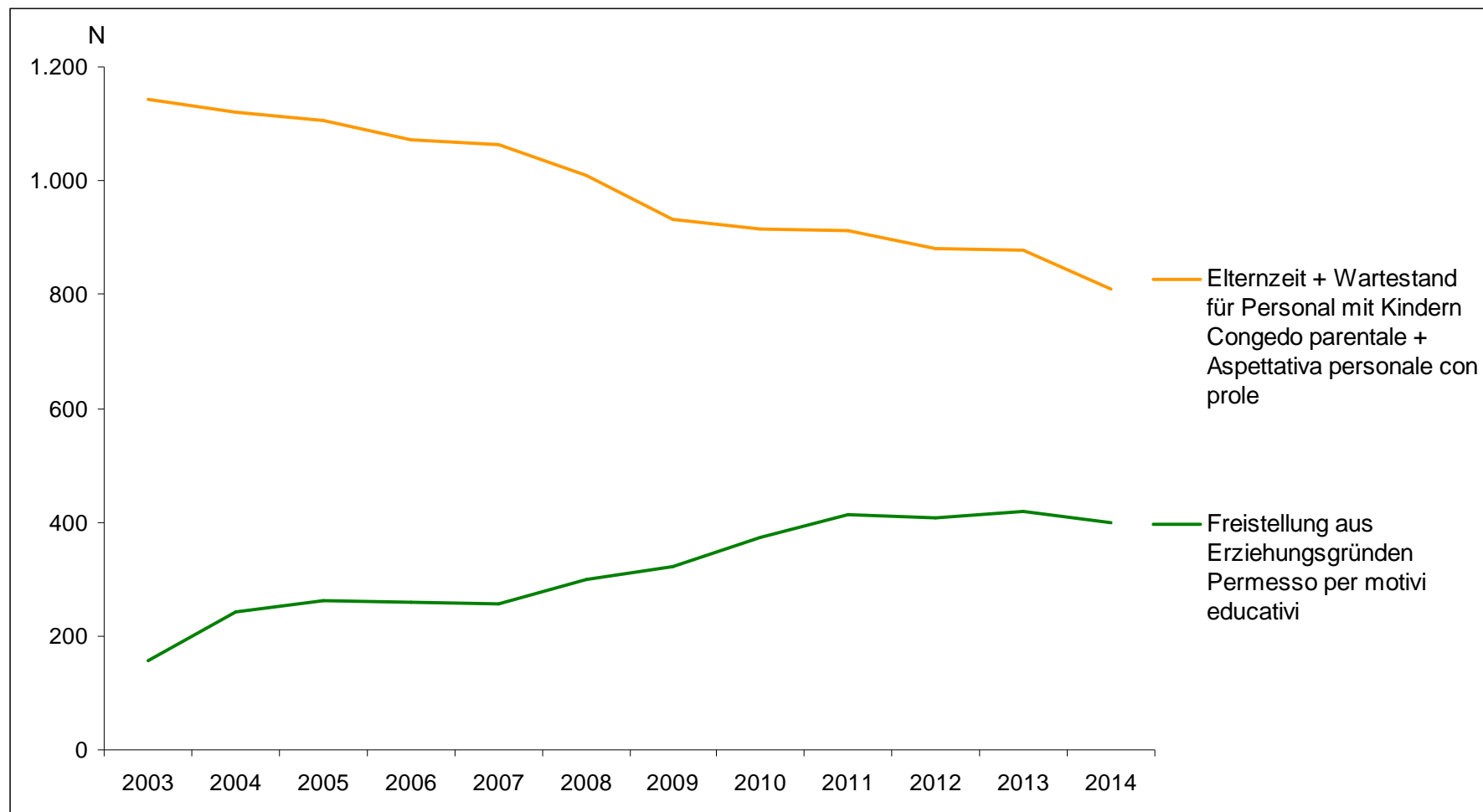
31.12. (2000-2014)



Bruttogehalt nach Funktionsebene / Stipendio lordo per qualifica funzionale 2014

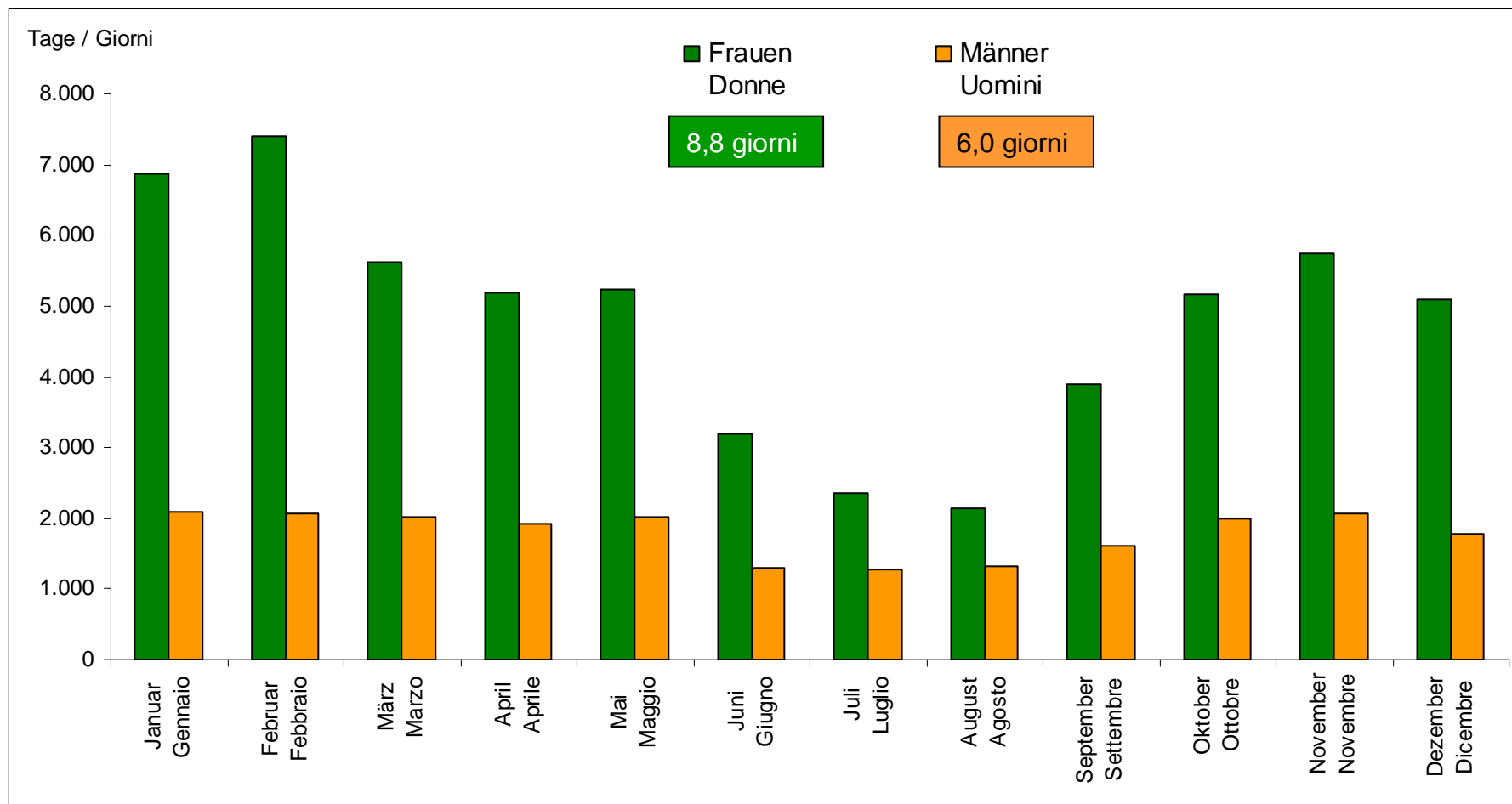


Wegen Elternzeit abwesendes Personal (2003-2014) Personale assente per maternità/paternità (2003-2014)



Krankheit nach Monat / Malattia per mese

Abwesenheitstage / Giornate di assenza - 2014



IN SINTESI

- **PERSONALE:** donne oltre $\frac{2}{3}$
- **PART-TIME:** donne 54,1%, uomini 12,9%
- **TEMPO PIENO:** donne a tempo pieno ~ totale uomini
- **PROFILI:** - *maschili:* Servizio strade, Corpo forestale, Vigili del fuoco
- *femminili:* Scuole dell'infanzia
- **ETÀ MEDIA:** in aumento, si appiana la differenza tra i generi
- **DIRIGENTI:** donne meno di $\frac{1}{3}$, quota rosa in aumento
- **STIPENDI:** donne mediamente -3,8% rispetto agli uomini
- **PRODUTTIVITÀ:** migliore valutazione per le donne
- **MATERNITÀ E ASSENZE FAMILIARI:** prerogativa delle donne
- **MALATTIA:** giorni medi in calo, maggiormente interessate le donne

ZUSAMMENFASSEND

- **PERSONAL:** mehr als $\frac{2}{3}$ sind Frauen
- **TEILZEIT:** Frauen 54,1%, Männer 12,9%
- **VOLLZEIT:** Vollzeit arbeitende Frauen ~ Männer insgesamt
- **BERUFSBILDER:** *typisch männlich:* Straßendienst, Landesforstkorps, Berufsfeuerwehr; *typisch weiblich:* Kindergarten
- **DURCHSCHNITTSALTER:** steigend, Altersunterschied sinkend
- **FÜHRUNGSKRÄFTE:** Frauen sind $\frac{1}{3}$, Frauenquote steigt
- **GEHÄLTER:** Frauen durchschnittlich um 3,8% weniger als Männer
- **PRODUKTIVITÄT:** Frauen besser bewertet
- **ELTERNCHAFT:** fast ausschließlich von Frauen in Anspruch genommen
- **KRANKHEIT:** Durchschnittstage sinkend, mehr Frauen abwesend