



Arbeitsmarktservice
Servizio Mercato del lavoro

www.provinz.bz.it/arbeit
www.provincia.bz.it/lavoro

Weitere Informationen:
Ulteriori informazioni:

as@provinz.bz.it
sl@provinz.bz.it



Stand/aggiornato
Februar 2023
febbraio 2023

Die Sonderlohnausgleichskasse

Was?

Finanzielle Leistung des NISF/INPS für Unternehmen, die sich in einer ersten Betriebskrise befinden, eine Umstrukturierung vornehmen (z.B. die Produktion wird umgestellt) oder ein Konkursverfahren anhängig haben. Im Falle eines anhängigen Konkursverfahrens kann die Sonderlohnaustrichskasse nur dann gewährt werden, falls die Voraussetzungen für die Weiterführung der Betriebstätigkeit bestehen.

Wer? (Arbeitgeber)

- Industrieunternehmen
- Gesellschaften, die im Bausektor und im Sektor für Steinmetzarbeiten tätig sind
- Arbeits- und Produktionsgenossenschaften mit mehr als 15 Beschäftigten
- Handelsunternehmen mit mehr als 50 Beschäftigten
- Reinigungsfirmen
- Verleger und Druckagenturen von Tageszeitungen und periodischen Zeitschriften
- Wachgesellschaften
- Reise- und Tourismusagenturen unter bestimmten Voraussetzungen
- Arbeitgeber, welche mehr als 15 Personen beschäftigen und dem NISF/INPS die vorgesehenen Fürsorgebeiträge für den Lohnausgleich entrichten.

Wer? (Arbeitnehmer)

- Arbeiter,
- Angestellte,
- mittlere Führungskräfte,

die zum Zeitpunkt des Antrages mindestens 90 Tage im Betrieb, auch nur befristet, beschäftigt waren

La cassa integrazione straordinaria

Cos'è?

Una prestazione finanziaria dell'INPS rivolta a imprese che si trovano in situazione di seria crisi, a imprese che sono intenzionate a procedere ad una ristrutturazione (riorganizzazione o riconversione aziendale) o che sono colpite da procedure concorsuali. In presenza di procedure concorsuali la CIGS può essere concessa esclusivamente con il presupposto di continuazione dell'esercizio d'impresa.

Chi? (datori di lavoro)

- Imprese industriali
- comprese quelle edili e lapidee
- cooperative di produzione e lavoro con più di 15 occupati
- imprese commerciali con più di 50 occupati
- imprese di pulizia
- agenzie stampa e case editrici di quotidiani o periodici
- agenzie di sorveglianza
- agenzie turistiche e di viaggi a determinate condizioni
- datori che occupano più di 15 dipendenti e che versano all'INPS i previsti contributi per l'integrazione salariale.

Chi? (lavoratori)

- Operai,
- impiegati
- quadri,

con un'anzianità di servizio di almeno 90 giorni dalla data della richiesta anche se occupati con contratto a termine

Kein Anrecht haben:

- leitende Angestellte
- Lehrlinge
- Heimarbeiter

Wie?

Schriftliche Mitteilung von Seiten des Arbeitgebers über die Gründe, das Ausmaß, die Dauer und die Anzahl der betroffenen Arbeitnehmer an die einheitlichen Gewerkschaftsvertretungen und an die lokalen Fachgewerkschaften, welche auf nationaler Ebene die größte Vertretungsstärke haben. Innerhalb von drei Tagen wird die gemeinsame Überprüfung beim Arbeitsservice beantragt. Ist das Unternehmen in mehreren Regionen Italiens tätig und sind mehrere Produktionseinheiten von der Aussetzung betroffen, so ist das Arbeitsministerium für die gemeinsame Überprüfung zuständig. Es muss ausdrücklich die Begründung angeführt werden, weshalb an Stelle der Sonderlohnauflagekasse nicht der Solidaritätsvertrag abgeschlossen werden kann. Nach Abschluss der gemeinsamen Überprüfung übermittelt das Unternehmen den telematischen Antrag um Gewährung der Sonderlohnauflagekasse an das Ministerium (CIGS online). Sind mehrere Produktionseinheiten in verschiedenen Regionen Italiens von der Aussetzung betroffen und befindet sich eine betroffene Produktionseinheit auch in der Autonomen Provinz Bozen, so übermittelt das Arbeitsservice ein Gutachten an das Arbeitsministerium.

Wie viel?

- 80% der Entlohnung für die Arbeitsstunden, die nicht geleistet wurden.
- Der monatliche Höchstbetrag des Lohnausgleichs (Sonderlohnauflage, ordentlicher Lohnausgleich, Lohnausgleich in der Landwirtschaft und FIS) beträgt seit dem 01.01.2023 unabhängig von der Höhe des Einkommens maximal 1.321,53 Euro brutto im Monat (von diesem Betrag werden 5,84% abgezogen = 1.244,36 Euro brutto im Monat).
- Dieser Betrag unterliegt der Steuer.

Wie lange?

- Bei Betriebskrisen höchstens 12 Monate
- bei Reorganisation, Umstrukturierung oder Umstellung der Produktion 24 Monate innerhalb des Fünfjahreszeitraums

Rechtliche Grundlagen:

- Gesetz vom 23. Juli 1991, Nr. 223
- Gesetz vom 19. Juli 1993, Nr. 236
- D.P.R. vom 10. Juni 2000, Nr. 218
- Gesetz vom 20. Mai, 1975, Nr. 164
- GvD vom 14. September 2015, Nr. 148
- RS NISF vom 03. Februar 2023, Nr. 14

Sono esclusi:

- dirigenti
- apprendisti
- lavoratori a domicilio

Come?

Comunicazione scritta da parte del datore di lavoro in merito alle cause, l'entità, la durata e il numero dei dipendenti interessati alle rappresentanze sindacali unitarie e alle articolazioni territoriali delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale. Entro tre giorni viene chiesto l'esame congiunto presso l'Ufficio Servizio lavoro. Qualora l'impresa ha unità produttive in più regioni d'Italia e la sospensione interessa più unità produttive della medesima società, l'esame congiunto viene svolto presso il Ministero del Lavoro.

Nella domanda deve essere espressamente dichiarata e motivata la non percorribilità del contratto di solidarietà. Dopo la conclusione dell'esame congiunto, l'impresa inoltra l'istanza per la concessione della cassa integrazione straordinaria in via telematica al Ministero del Lavoro (CIGS online). Qualora siano coinvolti più unità produttive in diverse regioni d'Italia e la sospensione interessa anche un unità produttiva ubicata nella Provincia Autonoma di Bolzano, l'Ufficio Servizio lavoro inoltra il previsto parere al Ministero del Lavoro.

Quanto?

- 80% della retribuzione che i lavoratori avrebbero percepito.
- L'importo massimo mensile dei trattamenti di integrazione (CIGS, CIGO, CISOA e FIS) in vigore dal 01.01.2023 prescinde dall'importo della retribuzione mensile di riferimento ed è pari a 1.321,53 euro lordi mensili (da cui viene detratto il 5,84% = 1.244,36 euro lordi mensili).

- Questi importi sono soggetti a tassazione.

Durata?

- Nel caso di crisi aziendali massimo di 12 mesi
- nel caso di riorganizzazione, ristrutturazione o riconversione della produzione 24 mesi nell'arco di un quinquennio

Riferimento normativo:

- Legge 23 luglio 1991, n. 223
- Legge 19 luglio 1993, n. 236
- D.P.R. 10 giugno 2000, n. 218
- Legge 20 maggio 1975, n. 164
- Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148
- Circolare INPS 3 febbraio 2023, n. 14

