

**Ergänzungsabkommen zum
Landesabkommen über die Gründung
des bilateralen Solidaritätsfonds in der
autonomen Provinz Bozen – Südtirol
vom 15. Dezember 2015**

Der Unternehmerverband Südtirol, vertreten durch Herrn Stefan Pan,

Der Wirtschaftsverband Handwerk und Dienstleister, vertreten durch Herrn Gerd Lanz,

Der Verband der Selbständigen Südtirols, vertreten durch Herrn Paolo Pavan,

Der Hotelier- und Gastwirteverband, vertreten durch Herrn Manfred Pinzger,

Die Südtiroler Handwerkervereinigung, vertreten durch Herrn Claudio Corrarati,

Der Handels- und Dienstleistungsverband Südtirols - Bozen, vertreten durch Herrn Walter Amort,

Der Raiffeisenverband Südtirol, vertreten durch Herrn Herbert von Leon,

Der Verband Confcooperative, vertreten durch den stellvertretenden Vorsitzenden, Herrn Luciano Nervo,

Legacoopbund Bozen, vertreten durch Herrn Heinrich Grandi,

Der Verband der Freiberufler Conprofessioni Südtirol – Alto Adige, vertreten durch Dr. Giuliano Righi,

A.G.C.I. Alto Adige Südtirol, vertreten durch Herrn Giulio Clamer,

Der ASGB, vertreten durch Herrn Tony Tschenett,

Der AGB/CGIL, vertreten durch Herrn Alfred Ebner,

Der SGBC/SL, vertreten durch Dr. Dieter Mayr,

Die UIL-SGK, vertreten durch Herrn Toni Serafini,

**Accordo provinciale integrativo dell'ac-
cordo di costituzione del fondo di soli-
darietà bilaterale nella Provincia auto-
noma di Bolzano – Alto Adige del 15
dicembre 2015**

L'Assoimprenditori Alto Adige, rappresentata dal Sig. Stefan Pan,

L'Associazione provinciale dell'artigianato, rappresentata dal Sig. Gerd Lanz,

La Confesercenti rappresentata dal Sig. Paolo Pavan,

L'Unione albergatori e pubblici esercenti (HGV) rappresentata dal sig. Manfred Pinzger,

L'Unione artigiani altoatesini rappresentata dal Sig. Claudio Corrarati,

L'Unione Commercio-Turismo-Servizi di Bolzano rappresentata dal Sig. Walter Amort,

La Federazione Cooperative Raiffeisen rappresentata dal signor Herbert von Leon,

Confcooperative rappresentata dal vice Presidente, signor Luciano Nervo,

Legacoopbund Bolzano rappresentata dal Sig. Heinrich Grandi,

L'Unione dei liberi professionisti Conprofessioni Südtirol-Alto Adige rappresentata dal Dr. Giuliano Righi,

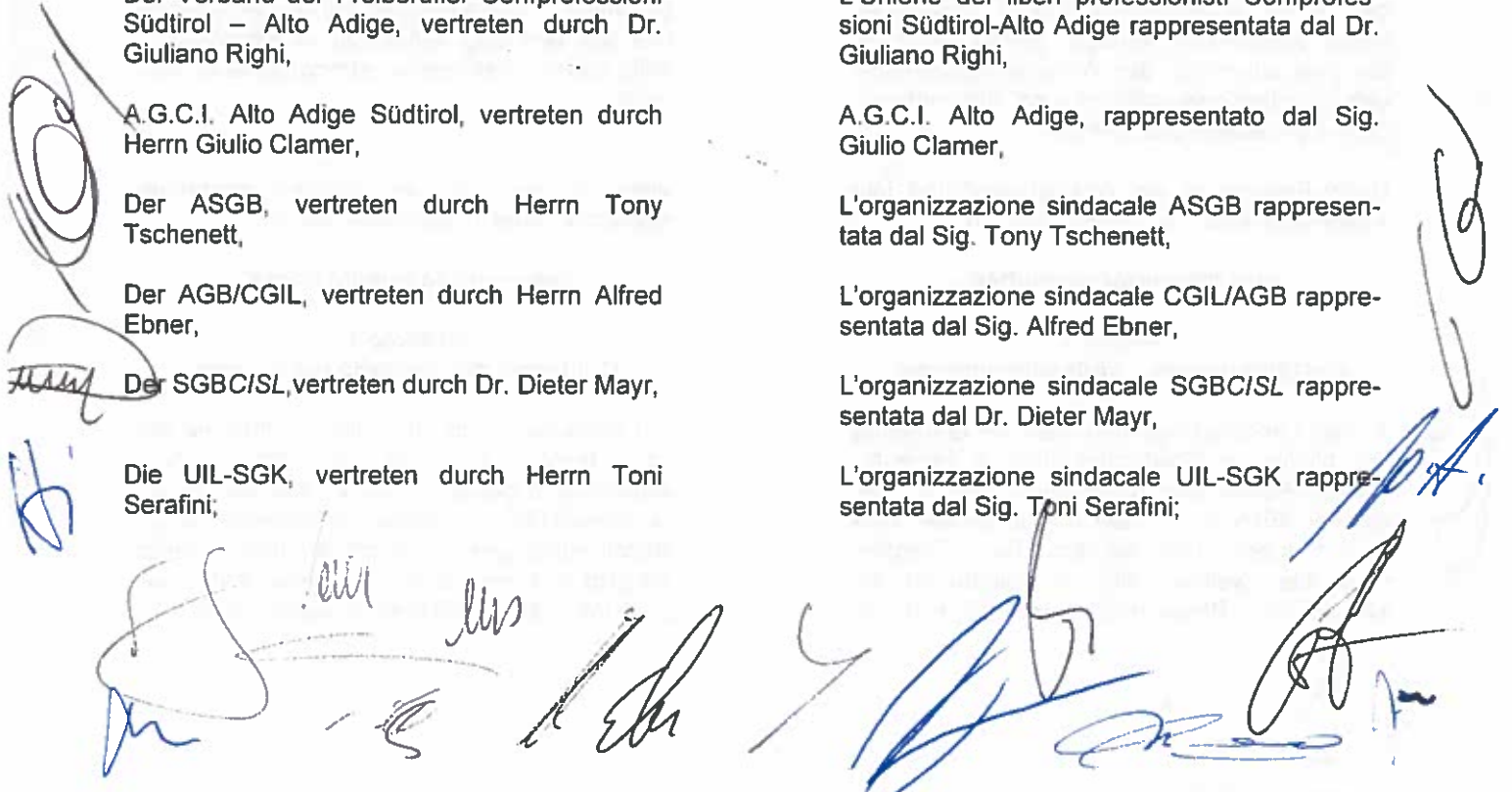
A.G.C.I. Alto Adige, rappresentato dal Sig. Giulio Clamer,

L'organizzazione sindacale ASGB rappresentata dal Sig. Tony Tschenett,

L'organizzazione sindacale CGIL/AGB rappresentata dal Sig. Alfred Ebner,

L'organizzazione sindacale SGBC/SL rappresentata dal Dr. Dieter Mayr,

L'organizzazione sindacale UIL-SGK rappresentata dal Sig. Toni Serafini,



In Anwesenheit

der Landesrätin für Arbeit der Autonomen Provinz Bozen – Südtirol, Frau Dr.ⁱⁿ Martha Stocker,

des Direktors der Abteilung Arbeit, Dr. Helmuth Sinn;

Nach Einsichtnahme in das Landesabkommen über die Gründung des bilateralen Solidaritätsfonds in der autonomen Provinz Bozen – Südtirol vom 15. Dezember 2015;

Nach Einsichtnahme in die Mitteilungen des Ministeriums für Arbeit und Sozialpolitik vom 22. Februar 2016 und vom 15. März 2016 wonach die finanzielle Abdeckung des bilateralen Solidaritätsfonds durch das NISF nur dann festgestellt werden kann, wenn die Dauer, die Beweggründe und jede andere für die Festlegung der Grundleistung erforderliche Voraussetzung im Abkommen selbst definiert sind. Die Grundleistung ist die Mindestleistung, welche der Fonds für jene Arbeitnehmer garantieren muss, die nicht in den Anwendungsbereich der Lohnausgleichskasse fallen und im Fall einer Reduzierung oder Aussetzung der Arbeitstätigkeit infolge der Beweggründe, die von der Regelung des Lohnausgleichs vorgesehen ist, eine Sicherstellung des Einkommens gewährt.

Festgestellt, dass die Grundleistung gemäß Artikel 26, Absatz 1 des gesetzesvertretenden Dekretes vom 14. September 2015, Nr. 148, die verpflichtende Mindestleistung ist, welche der Fonds jenen Arbeitnehmern garantieren muss, welche bei Betrieben beschäftigt sind, die sich außerhalb des Anwendungsbereichs des Sonderlohnenausgleichs und des ordentlichen Lohnausgleichs befinden.

Nach Einsicht in die Absichtserklärung laut Abkommen vom 15. Dezember 2015

wird folgendes vereinbart:

Artikel 1

Bestätigung des Landesabkommens

1. Das Landesabkommen über die Gründung des bilateralen Solidaritätsfonds in der autonomen Provinz Bozen – Südtirol vom 15. Dezember 2015 ist mit den nachfolgenden Artikeln bestätigt und ergänzt. Der Finanzierungsplan, welcher diesem Abkommen als wesentlicher Bestandteil beigelegt wird, ist

Alla presenza

dell'Assessora al Lavoro della Provincia autonoma di Bolzano – Alto Adige, dott.ssa Martha Stocker,

del direttore della ripartizione lavoro, Dr. Helmuth Sinn;

Visto l'accordo provinciale di costituzione del fondo di solidarietà bilaterale nella Provincia autonoma di Bolzano – Alto Adige del 15 dicembre 2015;

Visto le comunicazioni del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 22 febbraio 2016 e del 15 marzo 2016 in base alle quali la sostenibilità finanziaria del fondo di solidarietà bilaterale può essere accertata da parte dell'INPS solo se nell'ambito dell'accordo sono state stabilite la durata, le causali d'intervento e ogni altro elemento utile a definire la prestazione dell'assegno ordinario come prestazione minima e obbligatoria che il Fondo deve garantire al fine di assicurare ai lavoratori dei settori che non rientrano nell'ambito di applicazione della normativa in materia di cassa integrazione guadagni una tutela in costanza di rapporto di lavoro nei casi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa per le cause previste dalla normativa in materia di cassa integrazione guadagni.

Visto che l'assegno ordinario costituisce, ai sensi dell'articolo 26, comma 1 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, la prestazione minima obbligatoria che il fondo deve garantire ai lavoratori occupati presso aziende che non rientrano nell'ambito di applicazione della cassa integrazione straordinaria o ordinaria;

Vista la dichiarazione d'intenti contenuta nell'accordo del 15 dicembre 2015;

convengono quanto segue:

Articolo 1

Conferma dell'accordo provinciale

1) L'accordo provinciale sulla costituzione del fondo di solidarietà bilaterale nella Provincia autonoma di Bolzano – Alto Adige del 15 dicembre 2015 è confermato ed integrato con gli articoli susseguenti. Il piano di finanziamento allegato al presente accordo, che costituisce parte integrante dello stesso, è approvato.

gen gemäß Artikel 2 die finanzielle Last für die entsprechenden Sozialbeiträge. Die geschuldete Beitragszahlung wird gemäß Artikel 40 des Gesetzes vom 4. November 2010, Nr. 183 berechnet.

Artikel 5 Häufungsverbot

1. Der Arbeitnehmer, der während des Zeitraumes des Bezugs der Grundleistung einer selbständigen oder unselbständigen Arbeit nachgeht, hat für die geleisteten Arbeitstage keinen Anspruch auf die Leistungen.

Artikel 6 Weitere Leistungen des Fonds

1. Bis zur Beschlussfassung durch das Verwaltungskomitee sind die Leistungen gemäß Artikel 26, Absatz 9, Buchstaben a), b) und c) des gesetzesvertretenden Dekretes vom 14. September 2015, Nr. 148 ausgeschlossen.

2. Es wird präzisiert, dass in Südtirol die Umschulung und Weiterbildung der Arbeitnehmer als einer der wesentlichen Teile der Berufsausbildung vom Land Südtirol finanziert wird.

3. Sollte das Verwaltungskomitee weitere Leistungen und Begünstigungen zu Lasten des bilateralen Solidaritätsfonds der autonomen Provinz Bozen – Südtirol beschließen, ist es angehalten, einen neuen Haushaltsvoranschlag auf 8 Jahre im Sinne von Artikel 35, Absatz 3 des gesetzesvertretenden Dekretes 14. September 2015, Nr. 148 zu erstellen und, wenn notwendig, die Änderung des Beitragssatzes vorzuschlagen.

4. Im Falle, dass die laut vorherigem Absatz vorgeschlagene Änderung des Beitragssatzes nicht genehmigt wird und ein ausgeglichener Haushalt nicht gewährleistet ist, bleibt der Beschluss laut Absatz 1 wirkungslos.

Artikel 7 Auszahlung der Grundleistung

1. Die Bezahlung der Grundleistung laut Artikel 2 zu Gunsten der anspruchsberechtigten Arbeitnehmer erfolgt bei Fälligkeit der Entlohnung.

2. Der Gesamtbetrag der Grundleistungen wird dem Arbeitgeber zurückerstattet oder von

zungen von cui all'articolo 2 gli oneri economici per la contribuzione previdenziale. La contribuzione dovuta è computata in base a quanto previsto dall'articolo 40 della legge 4 novembre 2010, n. 183.

Articolo 5 Divieto di cumulo

1) Il lavoratore che svolge attività di lavoro autonomo o subordinato durante il periodo in cui beneficia dell'assegno ordinario non ha diritto al trattamento per le giornate di lavoro effettuate.

Articolo 6 Ulteriori prestazioni del Fondo

1. Fino a deliberazione del Comitato di gestione sono escluse le prestazioni di cui all'articolo 26, comma 9, lettere a), b) e c) del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148.

2) Si precisa che in Alto Adige la riqualificazione e l'aggiornamento professionale dei lavoratori è finanziato dalla Provincia autonoma stessa, in quanto una delle parti essenziali della Formazione professionale.

3) Il Comitato di gestione, nel caso in cui dovesse deliberare ulteriori prestazioni o benefici a carico del Fondo di solidarietà bilaterale della Provincia autonoma di Bolzano - Alto Adige è tenuto ai sensi dell'articolo 35, comma 3 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148 a presentare un nuovo bilancio di previsione a 8 anni e a proporre, se necessario, la variazione dell'aliquota di contribuzione.

4) Qualora la proposta di variazione dell'aliquota di contribuzione di cui al comma precedente non fosse accolta e il pareggio di bilancio non fosse possibile, la deliberazione di cui al comma 1 non produce alcun effetto.

Articolo 7 Modalità di erogazione dell'assegno ordinario

1) L'erogazione dell'assegno ordinario di cui all'articolo 2 è effettuata dal datore di lavoro ai dipendenti aventi diritto alla fine di ogni periodo paga.

2) L'importo totale degli assegni ordinari erogati è rimborsato al datore di lavoro o congua-

genehmigt.

Artikel 2 Mindestleistung des Fonds

1. Die Mindestleistung laut Artikel 26, Absatz 1 des gesetzesvertretenden Dekretes vom 14. September 2015, Nr. 148, kann für jene Arbeitnehmer gewährt werden, deren Arbeitstätigkeit infolge der Gründe, für welche das Gesetz die ordentliche oder außerordentliche Lohnausgleichskasse vorsieht, ausgesetzt sind.

2. In den Genuss der Leistungen laut Absatz 1 kommen Arbeitnehmer mit einem untergeordneten Arbeitsverhältnis, einschließlich jene welche mit einem Lehrvertrag beschäftigt sind. Die Betroffenen müssen bei der Produktionseinheit, bei welcher das Verfahren anhängig ist, zum Zeitpunkt des Antragsdatums ein effektives Dienstalalter von neunzig Tagen aufweisen.

3. Der Betrag der Grundleistung wird mit den Modalitäten und unter Berücksichtigung der Höchstgrenzen, welche das Gesetz für den Lohnausgleich vorsieht, festgelegt. Er kann für eine Höchstdauer von 13 Wochen für jeden Antrag und jedenfalls für nicht länger als 26 Wochen im mobilen Zweijahreszeitraum gewährt werden.

4. Für jede Produktionseinheit darf die Beanspruchung des bilateralen Solidaritätsfonds der autonomen Provinz Bozen – Südtirol die Höchstdauer der 24 Monate im mobilen Fünfjahreszeitraum nicht überschreiten.

5. Jedenfalls können die Leistungen nicht mehr als das Vierfache der vom einzelnen Arbeitgeber geschuldeten Beiträge ausmachen, wobei die aufgrund jeglichen Rechtstitels beschlossenen Leistungen für diesen Arbeitgeber berücksichtigt werden.

Artikel 3 Gewerkschaftliche Beratung

1. Die Gewährung der Grundleistung setzt die gewerkschaftlichen Informations- und Beratungsverfahren voraus, welche für die Lohnausgleichskasse vorgesehen sind.

Artikel 4 Sozialbeiträge

1. Der Fonds trägt, in Bezug auf die Leistun-

Articolo 2 Prestazione minima del fondo

1) La prestazione minima di cui all'articolo 26, comma 1 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, può essere erogata a favore dei lavoratori il cui rapporto di lavoro è sospeso in relazione alle causali previste dalla normativa in materia di integrazione salariale ordinaria e straordinaria.

2) Sono destinatari delle prestazioni di cui al comma 1 i lavoratori subordinati, compresi coloro che sono stati assunti con contratto di apprendistato e che abbiano un'anzianità di lavoro effettivo presso l'unità produttiva per la quale è richiesta la prestazione di almeno novanta giorni alla data della domanda di concessione del trattamento.

3) L'importo dell'assegno ordinario viene determinato con le modalità e con il rispetto dei limiti massimi previsti dalla legge in materia di integrazione salariale. Esso può essere concesso per una durata non superiore a 13 settimane per singola richiesta e in ogni caso nel limite di 26 settimane complessive nel biennio mobile.

4) Per ciascuna unità produttiva l'intervento del Fondo di solidarietà bilaterale della Provincia autonoma di Bolzano – Alto Adige non può superare la durata massima complessiva di 24 mesi in un quinquennio mobile.

5) In ogni caso le prestazioni sono concesse in misura non superiore a quattro volte l'ammontare dei contributi ordinari dovuti dal singolo datore di lavoro, tenuto conto delle prestazioni già deliberate a qualunque titolo a favore del medesimo datore di lavoro.

Articolo 3 Consultazione sindacale

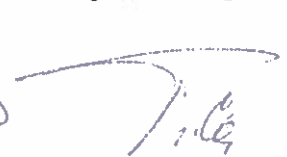

1) L'accesso all'assegno ordinario è preceduto dall'espletamento delle procedure di informazione e consultazione sindacale previste per le integrazioni salariali.




Articolo 4 Contributi previdenziali

1) Il Fondo sostiene in relazione alle presta-





diesem aufgrund der Regelung der Verrechnung zwischen geschuldeten Beitragszahlungen und ausgezahlten Leistungen verrechnet.

3. Die Verrechnung oder der Antrag um Rückerstattung der den Arbeitnehmern ausbezahlten Grundleistungen ist innerhalb der Ausschlussfristen, welche vom Gesetz für den ordentlichen Lohnausgleich vorgesehen sind, möglich.

4. Das Komitee ist ermächtigt die Direktzahlung zu gewähren, sofern der Arbeitgeber diese beantragt und schwere finanzielle Schwierigkeiten des Arbeitgebers nachweist.

Artikel 8 Finanzierung der Grundleistung

1. Die Finanzierung der Grundleistung wird durch eine jährliche Beitragszahlung in Höhe von 0,45% der den versicherten Arbeitnehmern zustehende Bruttoentlohnung gewährleistet. Davon gehen 2/3 zu Lasten des Arbeitgebers und 1/3 zu Lasten des Arbeitnehmers.

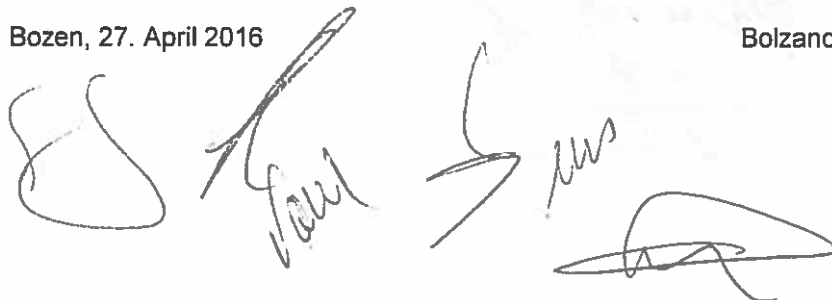
2. Im Falle der Gewährung der Grundleistung ist der Arbeitgeber zu einer außerordentlichen Beitragszahlung zu Gunsten des Fonds verpflichtet. Der außerordentliche Beitrag beträgt 4% der entgangenen Entlohnung jener Arbeitnehmer, die von der Reduzierung oder der Aussetzung der Arbeitstätigkeit betroffen sind.

3. Es wird ausdrücklich festgehalten, dass alle Lehrlinge sowohl für die Beitragsleistung, als auch für die Beanspruchung der Grundleistung berücksichtigt werden müssen.

Artikel 9 Schlussbestimmung

1. Dieses Ergänzungsabkommen wird gemäß Artikel 40 des gesetzesvertretenden Dekretes vom 14. September 2015, Nr. 148, in geltenden Fassung, im Einvernehmen mit dem Landeshauptmann der autonomen Provinz Bozen – Südtirol, dem Ministerium für Arbeit und Sozialpolitik übermittelt und mit Dekret des Ministers für Arbeit und Sozialpolitik im Einklang mit dem Minister für Wirtschaft und Finanzen bestätigt.

Bozen, 27. April 2016



gliato da questo secondo le norme per il conguaglio tra contributi dovuti e prestazioni corrisposte.

3) Il conguaglio o la richiesta di rimborso dell'assegno ordinario corrisposto ai lavoratori è ammesso entro i termini perentori che sono disciplinati dalla legge in materia di cassa integrazione ordinaria.

4) Il Comitato può autorizzare il pagamento diretto in presenza di gravi e documentate difficoltà finanziarie del datore di lavoro, su espressa richiesta dello stesso.

Articolo 8 Finanziamento dell'assegno ordinario

1) Il finanziamento dell'assegno ordinario è garantito tramite una contribuzione annua di 0,45% della retribuzione lorda spettante ai dipendenti assicurati, di cui 2/3 a carico del datore di lavoro e 1/3 a favore del lavoratore.

2) In caso di concessione dell'assegno ordinario, il datore di lavoro è tenuto a versare un contributo straordinario a favore del fondo. Il contributo straordinario è determinato nella misura del 4% della retribuzione persa dei dipendenti con attività lavorativa ridotta o sospesa.

3) Si da atto che tutti gli apprendisti sono da tenere in considerazione sia in ordine alla contribuzione al fondo, sia in ordine all'erogazione dell'assegno ordinario.

Articolo 9 Norma finale

1) Il presente accordo integrativo è trasmesso ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, e successive modifiche ed integrazioni, d'intesa con il Presidente della Provincia autonoma di Bolzano – Alto Adige al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai fini del suo recepimento con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze.

Bolzano, 27 aprile 2016



Unternehmerverband Südtirol

Assoimprenditori Alto Adige

Stefan Pan

p.d. [Signature]

Wirtschaftsverband Handwerk und Dienstleister

Associazione provinciale dell'artigianato

Gert Lanz

p.d. [Signature]

Verband der Selbständigen Südtirol

Confesercenti

Paolo Pavan

[Signature]

Hotelier- und Gastwirteverband

Unione albergatori e pubblici esercenti (HGV)

Manfred Pinzger

[Signature]

Südtiroler Handwerkervereinigung

Unione artigiani altoatesini

Claudio Corradini

[Signature]

Handels- und Dienstleistungsverband-Bozen

Unione Commercio-Turismo-Servizi di Bolzano

Walter Amort

pa. [Signature]

Raiffeisenverband Südtirol

Federazione Cooperative Raiffeisen

Herbert von Leon

[Signature]

Confcooperative Bozen

Confcooperative Bolzano

Luciano Nervo

[Signature]

Legacoopbund Bozen

Legacoopbund di Bolzano

Heinrich Grandi

[Signature]

Verband der Freiberufler Conprofessioni Südtirol-Alto Adige

L'Unione dei liberi professionisti Conprofessioni Südtirol-Alto Adige

Dr. Giuliano Righi

[Signature]

A.G.C.I. Alto Adige Südtirol

A.G.C.I. Alto Adige

Giulio Clamer

[Signature]

ASGB

Tony Tscheneit

AGB/CGIL

CGIL/AGB

Alfred Ebner

[Signature]

SGBC/ISI

Dr. Dieter Mayr

[Signature]

[Signature]

UIL/SGK
Toni Serafini

Die Landesrätin für Arbeit der Autonomen
Provinz Bozen - Südtirol

L'Assessora al Lavoro della Provincia
autonoma di Bolzano - Alto Adige

Frau Dr.ⁱⁿ Martha Stocker

Der Direktor der Abteilung Arbeit

Il direttore della ripartizione lavoro

Dr. Helmuth Sinn

[Handwritten signatures and scribbles in blue ink]

**Bilancio di previsione****Equilibrio finanziario e costituzione di specifiche riserve finanziarie del fondo territoriale e settoriale nella Provincia autonoma di Bolzano – Alto Adige****Numero dei dipendenti nel Settore dei servizi (rappresentati dalle confederazioni del commercio e dei servizi, delle cooperative, dei liberi professionisti ecc.)**

Numero di dipendenti in aziende che occupano da 6 sino 50 dipendenti	32.906
- 30% ascrivibili a dipendenti stagionali	9.872
In totale:	23.034

23.034 dipendenti con retribuzione media di 20.000 euro/anno x 0,45% = 90 euro/anno
 23.034 contributi annui da 90 euro = 2.073.060 euro totale contributi anno
 224 apprendisti per qualifica/diploma da includersi in seguito ad accordo del 27.04.2016
 224 apprendisti con retribuzione media di 15.000 euro anno x 0,45% = 67,50 euro/anno
 224 contributi annui da 67,50 euro = 15.120 euro totale contributi anno

2.073.060 euro + 15.120 euro = 2.088.180 euro totale contributi anno
 2.088.120 euro anno x 8 anni = 16.705.440 euro

Contribuzione minima 0,45% come da accordo interconfederale allegato su una retribuzione lorda 20.000 euro annui desunta, con arrotondamento per difetto, dalla media stabilita da un settore rappresentativo come quello dei pubblici esercizi dalla tabella allegata al D.M. 27.09.2013. Per gli apprendisti per qualifica/diploma la media è stata desunta, con arrotondamento per difetto, dal CCNL Turismo per apprendisti livello 6S a metà apprendistato.

USCITE FONDO

- A) Scivolo Pensione: 0
- B) Riqualificazione, formazione professionale: 0
- C) Prestazioni integrative alle prestazioni ordinarie (NASPI): 0
- D) Integrazione salariale per crisi e ristrutturazione (assegno ordinario)

Si precisa, come anche dato atto nell'accordo integrativo del 27.04.2016, che le prestazioni sub B) in provincia di Bolzano sono sostenute dall'ente pubblico.





Durata massima: 13 settimane/3 mesi

971,71 Euro x 3 = 2.915,13 euro (beneficio in 13 settimane/3mesi)

20.000 Euro : 4 = 5.000 Euro x 33% = 1.650,00 euro (contribuzione figurativa)

Importo complessivo 4.565,13 euro

Assegni da finanziare: dai dati storici risulta una richiesta di circa 400 integrazioni. Il numero è stato determinato in base all'andamento storico 2009 – 2015: uscita totale massima nel periodo 1.850.000 euro/anno.

Si precisa che anche gli apprendisti per il conseguimento della qualifica o il diploma professionale sono fra i possibili percettori, anche se i relativi risparmi in considerazione della prevedibile esiguità non sono stati considerati.

USCITE ANNUE ipotizzate dal 2016 al 2023

anno	Ipotesi 1		Ipotesi 2	
	n. domande	spesa annua	n. domande	spesa annua
2016	0	0	0	0
2017	20	91.300	160	730.400
2018	48	182.600	320	1.460.800
2019	80	365.200	340	1.552.100
2020	160	730.400	450	2.054.250
2021	320	1.460.000	450	2.054.250
2022	450	2.054.250	450	2.054.250
2023	450	2.054.250	450	2.054.250
		8.901.750		11.960.300

L'andamento di cui all'ipotesi 1 è configurato in base alla richiesta storica, alla limitazione delle richieste ad un importo non superiore a quattro volte la contribuzione nonché dall'effetto di trascinamento, per cui dopo il 2022 è attesa una richiesta superiore a quella storica 2009-2015.

L'ipotesi 2 è configurata su uno scenario in cui la ripresa economica risulti flebile o addirittura assente. Si precisa anche che l'andamento storico è al lordo delle richieste pervenute dal settore artigiano, che nel presente scenario non è compreso.



CALCOLO SOSTENIBILITA'

ENTRATE ANNUE ipotizzate dal 2016 al 2023

anno	Contributo ordinario	Contributo straordinario	
	Contributo ordinario	Contributo straordinario Ipotesi 1	Contributo straordinario Ipotesi 2
2016	2.088.120	0	0
2017	2.088.120	1.400	11.200
2018	2.088.120	2.800	22.400
2019	2.088.120	5.600	23.800
2020	2.088.120	11.200	31.500
2021	2.088.120	22.400	31.500
2022	2.088.120	31.500	31.500
2013	2.088.120	31.500	31.500
totale	16.705.440	106.400	183.400

Si precisa che le suddette ipotesi 1 e 2 per il calcolo del contributo straordinario da versare al fondo ricalca i due scenari ipotizzati per determinare il numero delle domande di assegno ordinario di solidarietà.

Calcolo per il rilevamento del contributo straordinario

20.000,00 Euro
 $971,71 \times 13 = 12.632,33$ Euro
 $7.000,00 \text{ Euro} \times 4\% = 280 \text{ Euro} : 4 = 70 \text{ euro}$ di contributo straordinario per
 lavoratore/trimestre avente diritto

Bolzano, 27 aprile 2016

9
5
2