

Die didaktische Kontinuität für das unbefristete Personal – Anwendung und Auswirkung

Berufsbild Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen für Integration

1	<p><u>Stelle ohne Kontinuität</u></p> <p>Die Person mit einer Stelle ohne didaktische Kontinuität wird für die Stellenwahl vorgesehen.</p> <p>Versetzung von Amts wegen 1. Gruppe des 1. Teils: die Person muss wie in Punkt 10 beschrieben den Vordruck um Einreihung in die Versetzungsrangordnung übermitteln.</p>
2	<p><u>Kontinuitätsverpflichtung</u></p> <p>Die Person mit einer Kontinuitätsstelle, welche das verpflichtende Triennium der didaktischen Kontinuität nicht abgeleistet hat, und die Stelle bleibt im Sinne der Kriterien der didaktischen Kontinuität unverändert, wird auf der Stelle bestätigt.</p>
3	<p><u>Entscheidung Stellenveränderung</u></p> <p>Die Person mit einer Kontinuitätsstelle, unabhängig davon, ob sie das verpflichtende Triennium der didaktischen Kontinuität abgeleistet hat, und die Stelle verändert sich im Sinne der Kriterien der didaktischen Kontinuität, wird vom Referat Inklusion der Bildungsdirektion informiert und muss unter Berücksichtigung der angegebenen Modalität die eigene Entscheidung mitteilen:</p> <p>Stellenbestätigung oder</p> <p>Stellenwahl mit Rücktrittsrecht oder</p> <p>Stellenwahl ohne Rücktrittsrecht.</p> <p>Teilt die Person die eigene Entscheidung nicht wie vorgeschrieben mit, wird sie von Amts wegen der Entscheidung "Stellenwahl ohne Rücktrittsrecht" zugewiesen.</p> <p>Die Entscheidung "Stellenbestätigung" ist definitiv und die Person wird auf der Stelle mit der Definition für das neue Schuljahr bestätigt.</p> <p>Die Entscheidung "Stellenwahl mit Rücktrittsrecht" ist in dem Sinne nicht definitiv, dass die Person innerhalb der Fälligkeitsfrist für das Rücktrittsrecht ihre Entscheidung zur Stellenwahl zu kommen, zurückziehen und ihre Stelle mit der Definition für das neue Schuljahr bestätigen kann.</p> <p>Die Entscheidung "Stellenwahl ohne Rücktrittsrecht" ist definitiv, die Person gibt die Stelle unverzüglich frei und wird für die Stellenwahl vorgesehen.</p> <p>Versetzung von Amts wegen 1. Gruppe des 1. Teils: die Person, welche aufgrund ausdrücklicher Entscheidung oder aufgrund fehlender Entscheidung mit oder ohne Rücktrittsrecht für die Stellenwahl vorgesehen ist, muss wie in Punkt 10 beschrieben den Vordruck um Einreihung in die Versetzungsrangordnung übermitteln.</p>
4	<p><u>Abgeleistetes Triennium und keine Stellenveränderung</u></p> <p>Die Person mit einer Kontinuitätsstelle, welche das verpflichtende Triennium der didaktischen Kontinuität abgeleistet hat, und die Stelle bleibt im Sinne der Kriterien der didaktischen Kontinuität unverändert, wird auf der Stelle bestätigt.</p> <p>Wenn die Person die Bestätigung nicht wünscht, handelt es sich um eine Versetzung auf Antrag 2. Teil: die Person muss wie in Punkt 10 beschrieben den Antrag um Versetzung stellen und wird für die Stellenwahl vorgesehen, und zwar mit Rücktrittsrecht, ohne Rücktrittsrecht, wenn die Person ausdrücklich erklärt, kein Interesse auf das Rücktrittsrecht zu haben.</p>
5	<p><u>Aufhebung der Kontinuität auf Antrag</u></p> <p>Die Person mit Kontinuitätsverpflichtung, welche sich von dieser lösen möchte und einen vorgesehenen Grund hierfür hat: ab Wahl der Stelle nie mit dem jeweiligen Kind oder Schüler gearbeitet oder Bestimmungen des Gesetzes 104/1992 oder schwerwiegende Gründe,</p> <p>kann den Antrag um Aufhebung der Kontinuität stellen, innerhalb 1. Juni, an das Referat Inklusion der Bildungsdirektion.</p> <p>Wird der Antrag genehmigt, handelt es sich um eine Versetzung auf Antrag 2. Teil: die Person muss wie in Punkt 10 beschrieben den Antrag um Versetzung stellen und wird für die Stellenwahl vorgesehen, aber ohne Rücktrittsrecht.</p>

6	<p><u>Aufhebung der Kontinuität von Amts wegen</u></p> <p>Die Person mit einer Kontinuitätsstelle, deren Kontinuität vom Referat Inklusion der zuständigen Bildungsdirektion von Amts wegen aufgehoben wird:</p> <p>wegen Unvereinbarkeit von Seiten der Führungskraft oder</p> <p>wegen Verschreibung für Risikostellen von Seiten der Arbeitsmedizin,</p> <p>wird für die Stellenwahl vorgesehen und hat keinen Zugang zu der besagten Stelle.</p> <p>Die Unvereinbarkeit muss von der Führungskraft der Kindergarten- oder Schuldirektion innerhalb 1. Juni dem Referat Inklusion der Bildungsdirektion gemeldet werden.</p> <p>Versetzung von Amts wegen 1. Gruppe des 1. Teils wegen Verschreibung Risikostellen, 2. Gruppe des 1. Teils wegen Unvereinbarkeit: die Person muss wie in Punkt 10 beschrieben den Vordruck zur Einreihung in die Versetzungsrangordnung des unbefristeten Personals einreichen.</p>
7	<p><u>Stelle besteht nicht mehr</u></p> <p>Die Person mit einer Kontinuitätsstelle, die aus verschiedenen Gründen nicht mehr besteht, wird für die Stellenwahl vorgesehen.</p> <p>Versetzung von Amts wegen 1. Gruppe des 1. Teils: die Person muss wie in Punkt 10 beschrieben den Vordruck zur Einreihung in die Versetzungsrangordnung des unbefristeten Personals einreichen.</p>
8	<p><u>Rücktrittsrecht</u></p> <p>Die Person, welche mit Rücktrittsrecht für die Stellenwahl vorgesehen ist, kann entscheiden, nicht zur Stellenwahl zu kommen und ihre Stelle mit der Definition für das neue Schuljahr zu bestätigen.</p> <p>Das Rücktrittsrecht wird mit dem vorgesehenen Vordruck innerhalb der vorgeschriebenen Fälligkeitsfrist bei der Dienststelle für Kindergarten- und Integrationspersonal der Abteilung Personal eingefordert. Wird das Rücktrittsrecht nicht wie vorgeschrieben eingefordert, gibt die Person die Stelle unverzüglich frei und geht zur Stellenwahl.</p> <p>Die Frist für das Rücktrittsrecht verfällt innerhalb von zwei Arbeitstagen ab Veröffentlichung der Versetzungsrangordnung des unbefristeten Personals.</p>
9	<p><u>Übergang von Mittelschule auf Oberschule</u></p> <p>Der Übergang von der Mittelschule auf die Oberschule ist nicht verpflichtend. Die betroffene Person wird wegen ihrer Entscheidung vom Referat Inklusion der Bildungsdirektion kontaktiert.</p> <p>Die Modalitäten sind jene, die im Punkt 3 beschrieben werden. Der einzige Unterschied zu der Beschreibung unter Punkt 3 ist, dass, wenn das Stundenausmaß gleichbleibt und sich die Zone des Dienstsitzes nicht erheblich verändert und die Person für die Stellenwahl mit oder ohne Rücktrittsrecht vorzusehen ist, es sich um Versetzung auf Antrag 2. Teil der Versetzungsrangordnung handelt und nicht um Versetzung von Amt wegen 1° Gruppe des 1° Teils der Versetzungsrangordnung.</p> <p>Die Person mit Entscheidung „Stellenwahl mit Rücktrittsrecht“ oder „Stellenwahl ohne Rücktrittsrecht“ oder mit Zuweisung von Amts wegen der Entscheidung „Stellenwahl ohne Rücktrittsrecht“ muss wie in Punkt 10 beschrieben den Vordruck zur Einreihung in die Versetzungsrangordnung des unbefristeten Personals einreichen.</p>
10	<p><u>Rangordnungsposition für die Stellenwahl</u></p> <p>Die Person, welche aus jedwedem Grund für die Stellenwahl mit oder ohne Rücktrittsrecht vorzusehen ist, ist in die Versetzungsrangordnung des unbefristeten Personals einzutragen.</p> <p>Zu diesem Zweck muss die Person der Dienststelle für Kindergarten- und Integrationspersonal der Abteilung Personal innerhalb 10. Juli, 12.00 Uhr, den vorgesehenen Vordruck für die Einreihung in die Versetzungsrangordnung für das unbefristete Personal übermitteln, sei es für Versetzung von Amts wegen, sei es für Versetzung auf Antrag. Wird der Vordruck für die Einreihung nicht wie vorgeschrieben übermitteln, wird die betroffene Person in jedem Fall und ohne weiteren Hinweis für die Stellenwahl vorgesehen (je nach Kriterien mit oder ohne Rücktrittsrecht) und in die zustehende Gruppe bzw. den zustehenden Teil der Versetzungsrangordnung eingetragen, aber nur mit den vorgesehenen Punkten für den Dienst.</p> <p>Wer Anrecht auf die Bestimmungen des Gesetzes 104/1992 hat, kann den Antrag um Wahl mit Vorrang für die eigene Zugehörigkeitskategorie in der Rangordnung stellen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gruppe des 1. Teils oder 2. Gruppe des 1. Teils oder 2. Teil, <p>und somit unter Berücksichtigung der diesbezüglichen Vorschriften bei der Stellenwahl mit Vorrang wählen.</p> <p>Der Antrag um Wahl mit Vorrang in der Versetzungsrangordnung des unbefristeten Personals ist innerhalb 10. Juli, 12.00 Uhr, an die Dienststelle für Kindergarten- und Integrationspersonal der Abteilung Personal zu stellen.</p>

11	<p><u>Einsicht unter eigener Initiative oder Mitteilung der Verwaltung</u></p> <p>Die Personen sehen die Informationen zur Stellenwahl und was damit zusammenhängt unter eigener Initiative auf der Homepage der Abteilung Personal ein.</p> <p>Die Referate Inklusion der Bildungsdirektionen informieren die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im Mai/Juni nur über ihre persönliche Situation für das neue Schuljahr. Ebenso informieren die Referate im genannten Zeitraum auch die Kindergarten- und Schuldirektionen über die allgemeine Stellensituation, so dass die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen die ersten Informationen auch an ihrer Direktion einholen können.</p> <p>Bei Bedarf ist das Kommunikationsmittel der Abteilung Personal (Dienststelle für Kindergarten- und Integrationspersonal) und der Bildungsdirektion (Referat Inklusion) die Landesmail.</p> <p>Demnach sind Homepage und Landesmail regelmäßig einzusehen.</p>
12	<p><u>Erklärung „verpflichtendes Triennium“</u></p> <p>Die Berechnung für das Triennium beginnt jedes Mal, wenn eine Kontinuitätsstelle aufgrund Stellenwahl gewählt wird und ist ein Mal für drei Schuljahre verpflichtend, wenn die Stelle im Sinne der Kriterien der didaktischen Kontinuität unverändert bleibt. Nichtsdestotrotz kann die Verwaltung bei der Wahl einer Kontinuitätsstelle nicht garantieren, dass diese für drei Schuljahre gleichbleibt oder überhaupt für drei Schuljahre besteht.</p>
13	<p><u>Erklärung „Stellenveränderung“</u></p> <p>Unter Stellenveränderung im Sinne der Kriterien der didaktischen Kontinuität versteht man nicht den Wechsel von einer Schulstufe auf die andere (*) und auch nicht die Veränderung der Anzahl der zugewiesenen Kinder oder Schüler.</p> <p>Eine Stelle gilt als verändert, wenn sich das Stundenausmaß oder/und in erheblicher Form die Zone des Dienstsitzes verändert/verändern.</p> <p>So wie alle Entscheidungen zur didaktischen Kontinuität, ist auch die erhebliche Zonenveränderung eine Entscheidung der Referate Inklusion der Bildungsdirektionen.</p> <p>Was das Stundenausmaß angeht, wird auf das Stundenausmaß Bezug genommen, das am Beginn des Trienniums gewählt wird und wenn eine Stundenveränderung, die nicht ausdrücklich als „einjährig“ gekennzeichnet ist, akzeptiert wird, so ist im darauffolgenden Schuljahr dieses neue Stundenausmaß die Grundlage für die Definition der Stellenveränderung.</p> <p>(*) Was den Wechsel von einer auf die andere Schulstufe angeht, bildet der Übergang von der Mittelschule auf die Oberschule eine Ausnahme. Dieser gilt als Veränderung und ist nicht verpflichtend. Wenn allerdings das Stundenausmaß gleichbleibt und keine erhebliche Zonenveränderung besteht, spricht man nicht von Stellenverlust, sondern von normaler Versetzung, was für die Reihung in der Versetzungsrangordnung des unbefristeten Personals ausschlaggebend ist (Teil 1 oder Teil 2).</p>
14	<p><u>Erklärung „Kontinuitätsstellen“</u></p> <p>Stellen mit didaktischer Kontinuität sind die freien Stellen mit der Kennzeichnung „Kontinuität“.</p> <p>Die didaktische Kontinuität bezieht sich auch auf freie Stellen mit der Kennzeichnung „einjährig/Kontinuität“, wenn diese im Schuljahr darauf wieder genehmigt und ausgeschrieben werden.</p> <p>Stellen ohne Kontinuität sind neben allen Ersatzstellen (Kennzeichnung „Ersatz“)</p> <p>die freien Stellen, welche als Springerstellen ausgeschrieben sind (Kennzeichnung „Springerstelle“ und „einjährig“),</p> <p>die freien Stellen, welche ausdrücklich mit der Kennzeichnung „einjährig“ oder „zeitbegrenzt“ ausgeschrieben sind,</p> <p>die freien Stellen, welche nach der zentralen Stellenwahl von den Kindergarten- und Schuldirektionen vergeben werden.</p>
15	<p><u>Erklärung „Kontinuität am Kind oder Schüler“</u></p> <p>Die didaktische Kontinuität bezieht sich auf das Kind oder den Schüler mit Beeinträchtigung, welchem die Person zugewiesen ist. Einer Person können auch mehrere Kinder oder Schüler zugewiesen werden.</p>
16	<p><u>Erklärung „Struktur Versetzungsrangordnung“</u></p> <p>Die Versetzungsrangordnung des unbefristeten Personals besteht aus 2 Teilen und der erste Teil besteht aus zwei Gruppen:</p> <p>1° Teil 1 ° Gruppe Versetzung von Amts wegen verschiedenen Situationen</p> <p>1° Teil 2° Gruppe Versetzung von Amts wegen Unvereinbarkeit</p> <p>2° Teil Versetzung auf Antrag</p>