

ADOPTION UND ANVERTRAUUNG

	NATIONALE ADOPTION	INTERNATIONALE ADOPTION	ANVERTRAUUNG
<p>MUTTERSCHAFTSURLAUB</p> <p style="text-align: center;">/</p> <p>VATERSCHAFTSURLAUB</p> <p>☞ Art. 48 BÜKV 12.02.2008 G. 151/2001 GvD 119/2011</p>	<p>Für ein adoptiertes oder zwecks Adoption anvertrautes minderjähriges Kind hat die Bedienstete Anrecht auf 5 Monate Mutterschaftsurlaub, welcher am Tag des Eintrittes des Kindes in die Familie beginnt.</p> <p>Der Zeitraum der 5 Monate steht auch dann zur Gänze zu, wenn das Kind während des Mutterschaftsurlaubs volljährig wird.</p> <p>Falls die Mutter auf die oben genannten fünf Monate Mutterschaftsurlaub teilweise oder ganz verzichtet, kann der Vater denselben beantragen.</p>	<p>Der Bediensteten stehen für das adoptierte oder zwecks Adoption anvertraute minderjährige Kind 5 Monate Mutterschaftsurlaub zu, welcher wie folgt in Anspruch genommen werden kann:</p> <ul style="list-style-type: none"> • während des Auslandsaufenthaltes: <ol style="list-style-type: none"> a) vor der Übergabe des minderjährigen Kindes an die Familie, zwecks Abwicklung der Formalitäten; b) ab dem Tag der Aufnahme des minderjährigen Kindes in die Familie, auf ausländischem Staatsgebiet (gemäß Bestätigung der mit der Adoption beauftragten Vereinigung). <p>Die Bedienstete kann alternativ dazu einen Sonderurlaub ohne Bezüge in Anspruch nehmen.</p> • ab Ankunft des Kindes in Italien, kann die Bedienstete die 5 Monate Mutterschaftsurlaub beanspruchen, eventuell in Abzug des Zeitraumes, welcher bereits für den Aufenthalt im Ausland genossen wurde. <p>Der Zeitraum der 5 Monate steht auch dann zur Gänze zu, wenn das Kind während des Mutterschaftsurlaubs volljährig wird.</p> <p>Falls die Mutter auf die oben genannten fünf Monate Mutterschaftsurlaub teilweise oder ganz verzichtet, kann der Vater denselben beantragen.</p>	<p>Im Falle einer Anvertrauung eines minderjährigen Kindes sind 3 Monate Mutterschaftsurlaub innerhalb der ersten 5 Monate ab Anvertrauung vorgesehen.</p> <p>Der Zeitraum der 3 Monate steht auch dann zur Gänze zu, wenn das Kind während des Mutterschaftsurlaubs volljährig wird.</p>
<p>ELTERNZEIT</p> <p>☞ Art. 48 BÜKV 12.02.2008 G. 151/2001 GvD 119/2011</p>	<p>Die Elternzeit kann innerhalb von 8 Jahren ab Eintritt des Kindes in die Familie beansprucht werden, <u>unabhängig vom Alter des Kindes, jedoch nicht nach Erreichen der Volljährigkeit (18. Lebensjahr).</u></p>	<p>Idem - innerhalb von 8 Jahren <u>ab Eintritt des Kindes nach Italien.</u></p>	<p>Idem - innerhalb von 8 Jahren ab Eintritt des Kindes in die Familie.</p>

NATIONALE ADOPTION / INTERNATIONALE ADOPTION / ANVERTRAUUNG

<p>TÄGLICHE RUHEPAUSEN</p> <p>↳ Art. 48 BÜKV 12.02.2008 G. 151/2001 GvD 119/2011</p>	<p>Die Ruhepausen stehen innerhalb des 1. Lebensjahres des Kindes in folgendem Ausmaß zu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 Stunden bei mindestens 6 Arbeitsstunden am Tag, • 1 Stunde bei weniger als 6 Arbeitsstunden täglich.
<p>KRANKHEIT DES KINDES</p> <p>↳ Art. 47, Abs. 5 BÜKV 12.02.2008</p>	<p>Beiden Elternteilen (unabhängig voneinander, aber nur abwechselnd) steht ein bezahlter Sonderurlaub von nicht mehr als 60 Arbeitstagen (teilbar in Stunden) für jedes kranke Kind innerhalb seines 8. Lebensjahres zu. Nur bei schwerer Erkrankung des Kindes kann dieser Sonderurlaub von beiden Eltern gemeinsam beansprucht werden.</p>
<p>WARTE- STAND FÜR KINDER</p> <p>↳ Art. 50, Abs. 8 BÜKV 12.02.2008</p>	<p>Den Eltern steht ein unbezahlter Wartestand von 24 Monaten für jedes Kind innerhalb von 8 Jahren nach Eintritt des Minderjährigen/der Minderjährigen in die Familie und auf jeden Fall <u>innerhalb dessen(deren 15. Lebensjahres</u> zu.</p> <p>Die geltenden Bestimmungen sehen eine Häufung zwischen Elternzeit und Wartestand für das Personal mit Kindern vor, d.h. beide Elternteile zusammen können für jedes Kind <u>höchstens 31 Monate</u> in Anspruch nehmen.</p>
<p>FREISTEL- LUNG AUS ERZIEHUNGS- GRÜNDEN</p> <p>↳ Art. 52, Abs. 7 BÜKV 12.02.2008</p>	<p>Alternativ zum Höchstausmaß an Elternzeit und Wartestand für Kinder kann ein Elternteil eine Freistellung vom Dienst aus Erziehungsgründen für die Dauer von 24 Monaten wählen und diese ist unmittelbar nach Beendigung der Mutterschafts- bzw. Vaterschaftszeit in einem einzigen Abschnitt zu beanspruchen.</p>

ADOZIONE ED AFFIDAMENTO

	ADOZIONE NAZIONALE	ADOZIONE INTERNAZIONALE	AFFIDAMENTO
<p>CONGEDO DI MATERNITA'</p> <p style="text-align: center;">/</p> <p>CONGEDO DI PATERNITA'</p> <p>↳ art. 48 CCI 12.02.2008 L. 151/2001 D.Lgs. 119/2011</p>	<p>In caso di adozione/affidamento preadottivo di minore alla dipendente spettano 5 mesi di congedo di maternità da usufruire dal momento dell'effettivo ingresso del minore nella famiglia.</p> <p>Il periodo di 5 mesi spetta per intero anche nel caso in cui, durante il congedo, il minore raggiunga la maggiore età.</p> <p>Il congedo spetta al padre qualora la madre vi rinunci completamente o parzialmente.</p>	<p>In caso di adozione/affidamento preadottivo di minore alla dipendente spettano 5 mesi di congedo di maternità da usufruire, anche frazionabili, come di seguito specificato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • durante la permanenza all'estero: <ol style="list-style-type: none"> a) prima dell'ingresso del minore nella famiglia, per gli adempimenti relativi alla procedura adottiva; b) dal momento dell'effettivo ingresso del minore nella famiglia in territorio straniero (come da certificazione dell'associazione). <p>La dipendente può usufruire in alternativa di un congedo senza retribuzione.</p> • dal momento dell'ingresso in Italia, la dipendente può usufruire dei 5 mesi di congedo di maternità, eventualmente ridotti del periodo già fruito durante la permanenza all'estero. <p>Il periodo di 5 mesi spetta per intero anche nel caso in cui, durante il congedo, il minore raggiunga la maggiore età.</p> <p>Il congedo spetta al padre qualora la madre vi rinunci completamente o parzialmente.</p>	<p>In caso di affidamento di minore al genitore affidatario spettano 3 mesi di congedo di maternità da godere entro i primi 5 mesi dall'affidamento.</p> <p>Il periodo di 3 mesi spetta per intero anche nel caso in cui, durante il congedo, il minore raggiunga la maggiore età.</p>
<p>CONGEDO PARENTALE</p> <p>↳ art. 48 CCI 12.02.2008 L. 151/2001 D.Lgs. 119/2011</p>	<p>Il congedo parentale può essere fruito dai genitori, <u>qualunque sia l'età del figlio/della figlia, entro 8 anni dall'ingresso in famiglia, e comunque non oltre il raggiungimento della maggiore età (18 anni)</u>.</p>	<p>Idem – entro 8 anni <u>dall'ingresso in Italia</u>.</p>	<p>Idem - entro 8 anni dall'ingresso in famiglia.</p>

ADOZIONE NAZIONALE / ADOZIONE INTERNAZIONALE / AFFIDAMENTO

<p>RIPOSI GIORNALIERI</p> <p>↳ art. 48 CCI 12.02.2008 L. 151/2001 D.Lgs. 119/2011</p>	<p>I riposi spettano entro il primo anno dopo l'ingresso in famiglia del/della minorenni nella misura di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 ore se l'orario di lavoro giornaliero è di almeno 6 ore • 1 ora se l'orario di lavoro giornaliero è inferiore a 6 ore.
<p>MALATTIA DEI FIGLI</p> <p>↳ art. 47, c. 5 CCI 12.08.2008</p>	<p>Per ogni figlio/figlia in stato di malattia spetta, fino all'ottavo anno di vita dello stesso, un congedo straordinario retribuito fino ad un massimo di 60 giorni lavorativi, fruibile da entrambi i genitori (indifferentemente uno dei due, in alternativa). Solo in caso di grave malattia del figlio/figlia i genitori possono fruire contemporaneamente di questo congedo straordinario.</p>
<p>ASPETTATIVA PER PROLE</p> <p>↳ art. 50, c. 8 CCI 12.08.2008</p>	<p>Ai genitori spettano, inoltre, fino ad un massimo di 24 mesi di aspettativa non retribuita per ogni figlio/figlia, da godere entro 8 anni dal'ingresso del minore nella famiglia, comunque <u>entro il 15° anno di vita del bambino</u>.</p> <p>La normativa prevede un cumulo tra il congedo parentale e l'aspettativa per prole. I genitori possono godere complessivamente di un <u>massimo di 31 mesi</u> per ogni figlio/figlia.</p>
<p>PERMESSO PER MOTIVI EDUCATIVI</p> <p>↳ art. 52, c. 7 CCI 12.08.2008</p>	<p>In alternativa alla misura massima del congedo parentale e dell'aspettativa per prole un genitore può chiedere un permesso per motivi educativi nella misura di 24 mesi continuativi, da fruire in unica soluzione immediatamente dopo il congedo di maternità o paternità.</p>