

## ADOPTION UND ANVERTRAUUNG

	NATIONALE ADOPTION	INTERNATIONALE ADOPTION	ANVERTRAUUNG
<p><b>MUTTERSCHAFTSURLAUB</b></p> <p style="text-align: center;">/</p> <p><b>VATERSCHAFTSURLAUB</b></p> <p>☞ Art. 48 BÜKV 12.02.2008 G. 151/2001 GvD 119/2011</p>	<p>Für ein adoptiertes oder zwecks Adoption anvertrautes minderjähriges Kind hat die Bedienstete Anrecht auf <b>5 Monate Mutterschaftsurlaub</b>, welcher am Tag des <b>Eintrittes des Kindes in die Familie</b> beginnt.</p> <p>Der Zeitraum der 5 Monate steht auch dann zur Gänze zu, wenn das Kind während des Mutterschaftsurlaubs volljährig wird.</p> <p>Falls die Mutter auf die oben genannten fünf Monate Mutterschaftsurlaub teilweise oder ganz verzichtet, kann der Vater denselben beantragen.</p>	<p>Der Bediensteten stehen für das adoptierte oder zwecks Adoption anvertraute minderjährige Kind <b>5 Monate Mutterschaftsurlaub</b> zu, welcher wie folgt in Anspruch genommen werden kann:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>während des Auslandsaufenthaltes:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) vor der Übergabe des minderjährigen Kindes an die Familie, zwecks Abwicklung der Formalitäten;</li> <li>b) ab dem Tag der Aufnahme des minderjährigen Kindes in die Familie, auf ausländischem Staatsgebiet (gemäß Bestätigung der mit der Adoption beauftragten Vereinigung).</li> </ol> <p>Die Bedienstete kann alternativ dazu einen Sonderurlaub ohne Bezüge in Anspruch nehmen.</p> </li> <li>• <b>ab Ankunft des Kindes in Italien</b>, kann die Bedienstete die 5 Monate Mutterschaftsurlaub beanspruchen, eventuell in Abzug des Zeitraumes, welcher bereits für den Aufenthalt im Ausland genossen wurde.</li> </ul> <p>Der Zeitraum der 5 Monate steht auch dann zur Gänze zu, wenn das Kind während des Mutterschaftsurlaubs volljährig wird.</p> <p>Falls die Mutter auf die oben genannten fünf Monate Mutterschaftsurlaub teilweise oder ganz verzichtet, kann der Vater denselben beantragen.</p>	<p>Im Falle einer Anvertrauung eines minderjährigen Kindes sind <b>3 Monate Mutterschaftsurlaub</b> innerhalb <b>der ersten 5 Monate ab Anvertrauung</b> vorgesehen.</p> <p>Der Zeitraum der 3 Monate steht auch dann zur Gänze zu, wenn das Kind während des Mutterschaftsurlaubs volljährig wird.</p>
<p><b>ELTERNZEIT</b></p> <p>☞ Art. 48 BÜKV 12.02.2008 G. 151/2001 GvD 119/2011</p>	<p>Die Elternzeit kann innerhalb von 8 Jahren ab Eintritt des Kindes in die Familie beansprucht werden, <u>unabhängig vom Alter des Kindes, jedoch nicht nach Erreichen der Volljährigkeit (18. Lebensjahr).</u></p>	<p>Idem - innerhalb von 8 Jahren <u>ab Eintritt des Kindes nach Italien.</u></p>	<p>Idem - innerhalb von 8 Jahren ab Eintritt des Kindes in die Familie.</p>

## NATIONALE ADOPTION / INTERNATIONALE ADOPTION / ANVERTRAUUNG

<p><b>TÄGLICHE RUHEPAUSEN</b></p> <p>☞ Art. 48 BÜKV 12.02.2008 G. 151/2001 GvD 119/2011</p>	<p>Die Ruhepausen stehen innerhalb des 1. Lebensjahres des Kindes in folgendem Ausmaß zu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 Stunden bei mindestens 6 Arbeitsstunden am Tag,</li> <li>• 1 Stunde bei weniger als 6 Arbeitsstunden täglich.</li> </ul>
<p><b>KRANKHEIT DES KINDES</b></p> <p>☞ Art. 47, Abs. 5 BÜKV 12.02.2008</p>	<p>Beiden Elternteilen (unabhängig voneinander, aber nur abwechselnd) steht ein bezahlter Sonderurlaub von nicht mehr als 60 Arbeitstagen (teilbar in Stunden) für jedes kranke Kind <b>innerhalb seines 8. Lebensjahres</b> zu. Nur bei schwerer Erkrankung des Kindes kann dieser Sonderurlaub von beiden Eltern gemeinsam beansprucht werden.</p>
<p><b>WARTE- STAND FÜR KINDER</b></p> <p>☞ Art. 50, Abs. 8 BÜKV 12.02.2008</p>	<p>Den Eltern steht ein unbezahlter Wartestand von 24 Monaten für jedes Kind <b>innerhalb von 8 Jahren nach Eintritt des Minderjährigen/der Minderjährigen in die Familie</b> und auf jeden Fall <u>innerhalb dessen(deren 15. Lebensjahres</u> zu.</p> <p>Die geltenden Bestimmungen sehen eine <b>Häufung</b> zwischen Elternzeit und Wartestand für das Personal mit Kindern vor, d.h. beide Elternteile zusammen können für jedes Kind <u>höchstens 31 Monate</u> in Anspruch nehmen.</p>
<p><b>FREISTEL- LUNG AUS ERZIEHUNGS- GRÜNDEN</b></p> <p>☞ Art. 52, Abs. 7 BÜKV 12.02.2008</p>	<p>Alternativ zum Höchstausmaß an Elternzeit und Wartestand für Kinder kann ein Elternteil eine Freistellung vom Dienst aus Erziehungsgründen für die Dauer von <b>24 Monaten</b> wählen und diese ist unmittelbar nach Beendigung der Mutterschafts- bzw. Vaterschaftszeit in einem einzigen Abschnitt zu beanspruchen.</p>

## ADOZIONE ED AFFIDAMENTO

	ADOZIONE NAZIONALE	ADOZIONE INTERNAZIONALE	AFFIDAMENTO
<p><b>CONGEDO DI MATERNITA'</b></p> <p style="text-align: center;">/</p> <p><b>CONGEDO DI PATERNITA'</b></p> <p>↳ art. 48 CCI 12.02.2008 L. 151/2001 D.Lgs. 119/2011</p>	<p>In caso di adozione/affidamento preadottivo di minore alla dipendente spettano <b>5 mesi di congedo di maternità</b> da usufruire <b>dal momento dell'effettivo ingresso del minore nella famiglia</b>.</p> <p>Il periodo di 5 mesi spetta per intero anche nel caso in cui, durante il congedo, il minore raggiunga la maggiore età.</p> <p>Il congedo spetta al padre qualora la madre vi rinunci completamente o parzialmente.</p>	<p>In caso di adozione/affidamento preadottivo di minore alla dipendente spettano <b>5 mesi di congedo di maternità</b> da usufruire, anche frazionabili, come di seguito specificato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>durante la permanenza all'estero:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) prima dell'ingresso del minore nella famiglia, per gli adempimenti relativi alla procedura adottiva;</li> <li>b) dal momento dell'effettivo ingresso del minore nella famiglia in territorio straniero (come da certificazione dell'associazione).</li> </ol> <p>La dipendente può usufruire in alternativa di un congedo senza retribuzione.</p> </li> <li>• <b>dal momento dell'ingresso in Italia</b>, la dipendente può usufruire dei 5 mesi di congedo di maternità, eventualmente ridotti del periodo già fruito durante la permanenza all'estero.</li> </ul> <p>Il periodo di 5 mesi spetta per intero anche nel caso in cui, durante il congedo, il minore raggiunga la maggiore età.</p> <p>Il congedo spetta al padre qualora la madre vi rinunci completamente o parzialmente.</p>	<p>In caso di affidamento di minore al genitore affidatario spettano <b>3 mesi di congedo di maternità</b> da godere <b>entro i primi 5 mesi dall'affidamento</b>.</p> <p>Il periodo di 3 mesi spetta per intero anche nel caso in cui, durante il congedo, il minore raggiunga la maggiore età.</p>
<p><b>CONGEDO PARENTALE</b></p> <p>↳ art. 48 CCI 12.02.2008 L. 151/2001 D.Lgs. 119/2011</p>	<p>Il congedo parentale può essere fruito dai genitori, <u>qualunque sia l'età del figlio/della figlia, entro 8 anni dall'ingresso in famiglia, e comunque non oltre il raggiungimento della maggiore età (18 anni)</u>.</p>	<p>Idem – <b>entro 8 anni <u>dall'ingresso in Italia</u></b>.</p>	<p>Idem - <b>entro 8 anni dall'ingresso in famiglia</b>.</p>

**ADOZIONE NAZIONALE / ADOZIONE INTERNAZIONALE / AFFIDAMENTO**

<p><b>RIPOSI GIORNALIERI</b></p> <p>↳ art. 48 CCI 12.02.2008 L. 151/2001 D.Lgs. 119/2011</p>	<p>I riposi spettano entro il primo anno dopo l'ingresso in famiglia del/della minorenni nella misura di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 ore se l'orario di lavoro giornaliero è di almeno 6 ore</li> <li>• 1 ora se l'orario di lavoro giornaliero è inferiore a 6 ore.</li> </ul>
<p><b>MALATTIA DEI FIGLI</b></p> <p>↳ art. 47, c. 5 CCI 12.08.2008</p>	<p>Per ogni figlio/figlia in stato di malattia spetta, <b>fino all'ottavo anno di vita dello stesso</b>, un congedo straordinario retribuito fino ad un massimo di 60 giorni lavorativi, fruibile da entrambi i genitori (indifferentemente uno dei due, in alternativa). Solo in caso di grave malattia del figlio/figlia i genitori possono fruire contemporaneamente di questo congedo straordinario.</p>
<p><b>ASPETTATIVA PER PROLE</b></p> <p>↳ art. 50, c. 8 CCI 12.08.2008</p>	<p>Ai genitori spettano, inoltre, fino ad un massimo di 24 mesi di aspettativa non retribuita per ogni figlio/figlia, da godere <b>entro 8 anni dal'ingresso del minore nella famiglia</b>, comunque <u>entro il 15° anno di vita del bambino</u>.</p> <p>La normativa prevede un <b>cumulo</b> tra il congedo parentale e l'aspettativa per prole. I genitori possono godere complessivamente di un <u>massimo di 31 mesi</u> per ogni figlio/figlia.</p>
<p><b>PERMESSO PER MOTIVI EDUCATIVI</b></p> <p>↳ art. 52, c. 7 CCI 12.08.2008</p>	<p>In alternativa alla misura massima del congedo parentale e dell'aspettativa per prole un genitore può chiedere un permesso per motivi educativi nella misura di <b>24 mesi</b> continuativi, da fruire in unica soluzione immediatamente dopo il congedo di maternità o paternità.</p>