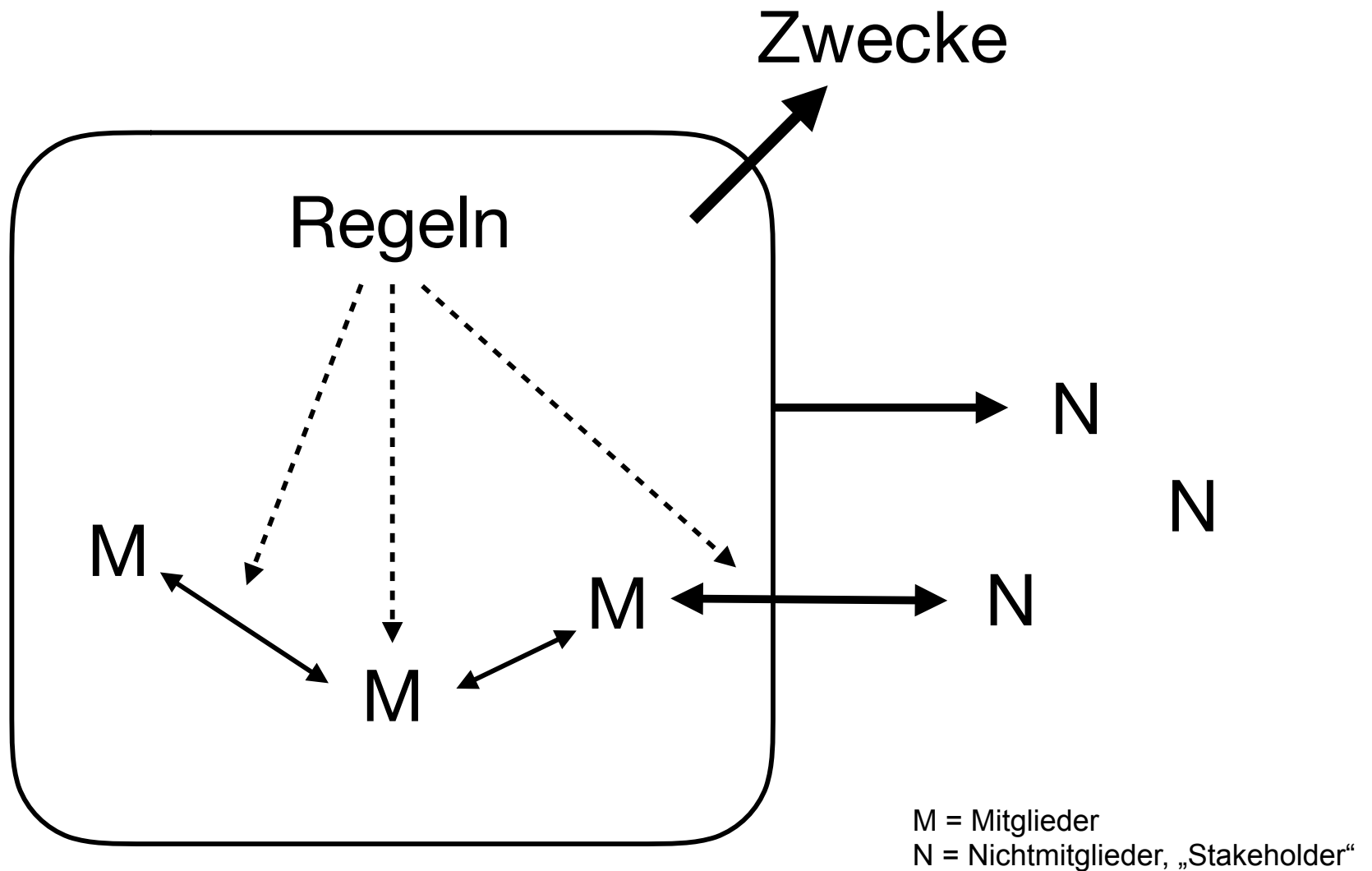


„Was tun wir hier eigentlich?“ – Philosophie und Ethik der Organisation

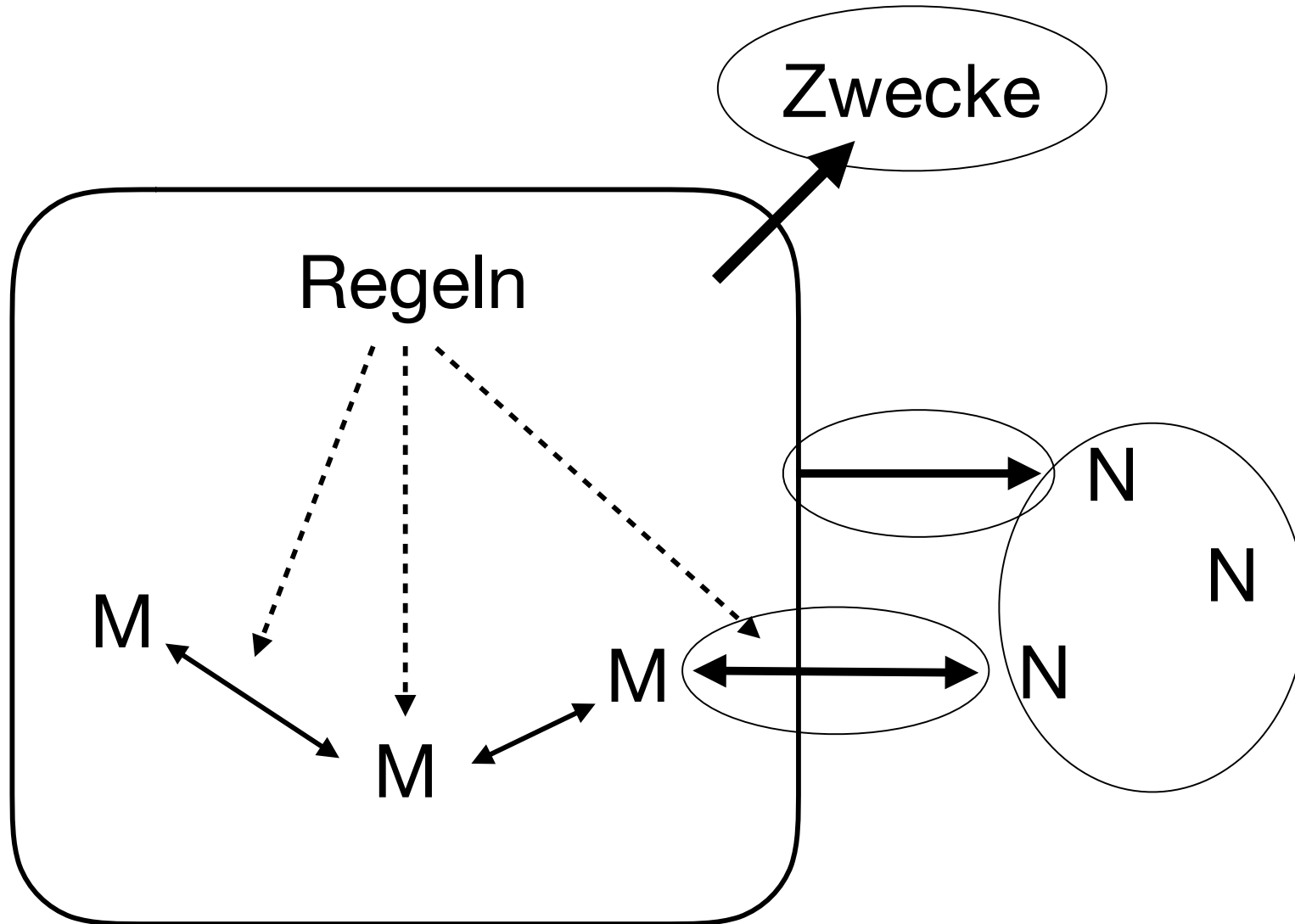
Ethisches Handeln in Organisationen:
Überlegungen zu Verhaltensregeln und gemeinsamen Werten
16.11.2017

Dr. phil. Michael Nerurkar / nerurkar.michael@gmail.com

Was sind Organisationen?



Was sind Organisationen?



Regeln:

- normativ
- gesetzt
- rechtfertigungsbedürftig

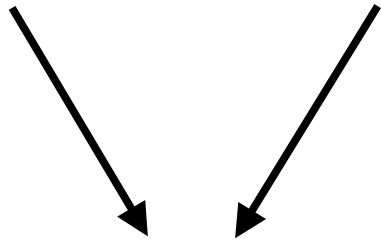
Regeln:

- normativ
- gesetzt
- rechtfertigungsbedürftig

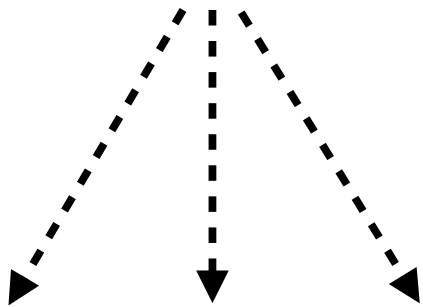
Rechtfertigung – Bezugnahme auf:

- Zwecke
- Werte

Zwecke Werte

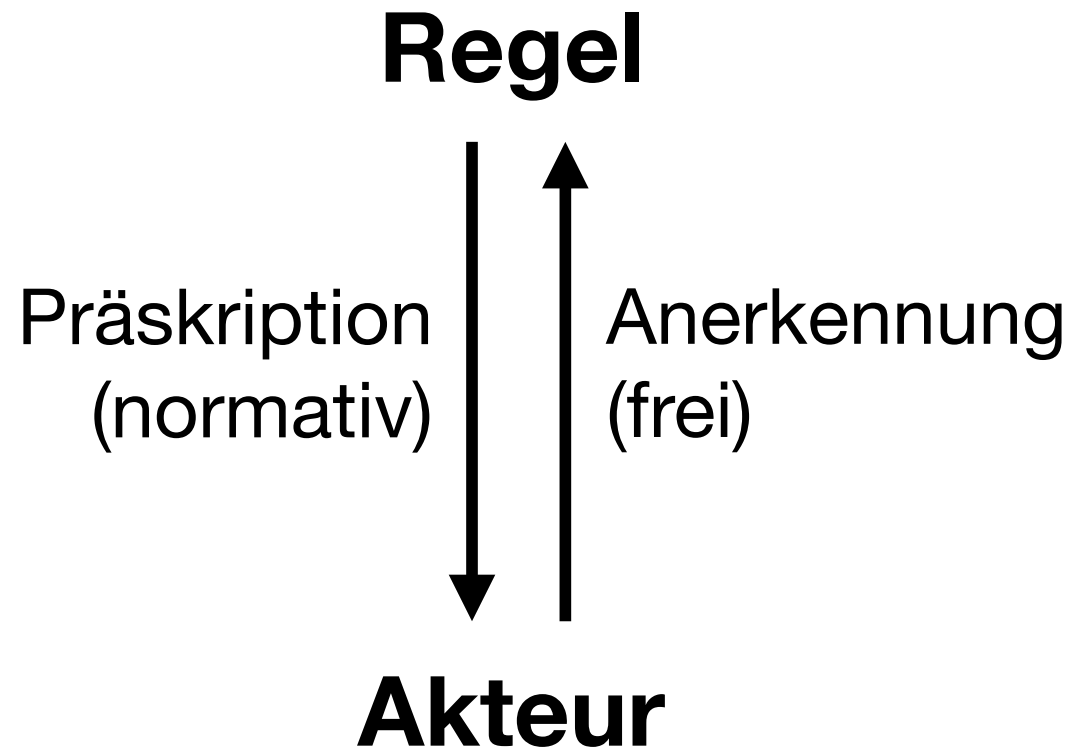


Regeln

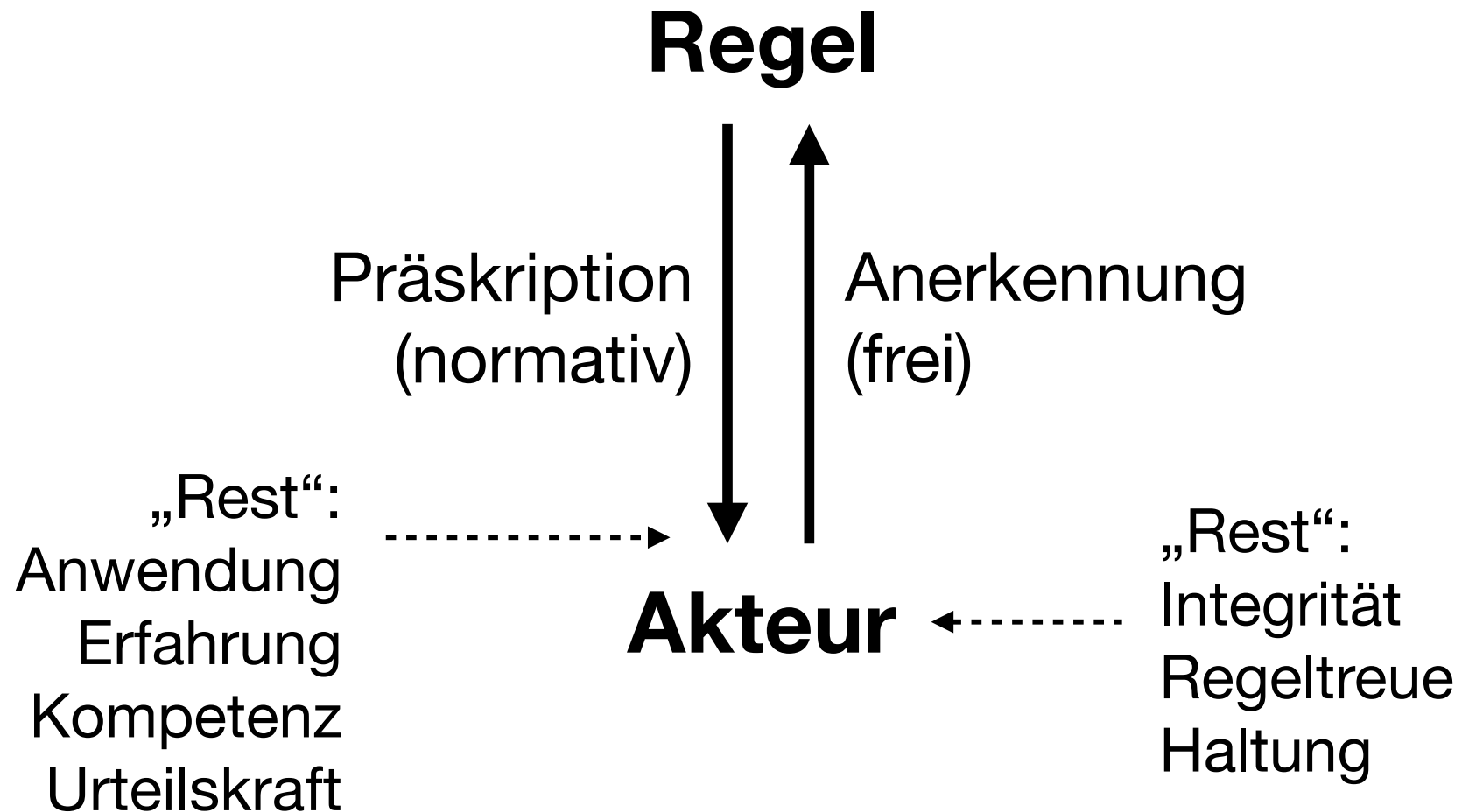


- Wertekonflikte
- Rechtfertigungsprobleme
- Wertpluralismus

Reduktion des Ethischen auf Verhaltensregeln?



Reduktion des Ethischen auf Verhaltensregeln?



- Ethisches nicht vollständig in Regeln aufgehend
- Werte/Wertehaltungen nicht einfach vorzuschreiben
- Ethik/Leitbilder: Wie?

Organisationsethik als Ethik *in* Organisationen

- Institutionalisierung von ethischer Reflexion
- „sich selbst“ „gemeinsame“ Werte geben?
- innerorganisationale ethische Diskurse, Verständigung, Reflexion